

硕果背后是一群高素质的耕耘者

台州椒江法院队伍建设实现新跨越



通讯员 阮莹

2012年被省高院荣记集体二等功、2013年被评为全省指导人民调解工作先进单位、2014年被评为全省文化建设示范单位、2015年被评为浙江省优秀法院、2013—2015连续三年被评为全省阳光司法优秀法院……硕果累累背后,是台州市椒江法院一支强大的高素质干警队伍。

“我们一定要不辱使命,一心为民,公正司法,努力实现全院各项工作有新跨越。”这是椒江区人民法院院长李伟兴2012年12月25日在该院搬迁新大楼时,带领全院干警作出的郑重承诺。3年来,椒江区法院干警始终牢记自己的承诺,不断适应新常态、树立新作风、构建新机制、增添新动力,法院队伍实现了由内而外的华丽蜕变。

固本——管理在创新

每年年初,椒江法院院长、院党组、庭室负责人三级都要层层签订当年重点工作任务责任状。法院文化建设、诉讼服务中心建设等工作经庭室汇报、党组研究被确定为全年十项重点工作,再经分类、细化划归各庭室,由庭室加以落实。

这是椒江法院延续5年的传统,层层分类管理,人责级级对应,金字塔的人责对应管理模式使岗位目标责任制更加明确,法院工作的创新、亮点、重点了然于心。在椒江法院,休息日加班开庭写判决、晚上加班突击执行、“5+2,白+黑”工作模式时有发生,大家常说:“习惯了,自己忙点累点能让当事人省点心。”

为规范司法活动和司法行为,椒江法院建立程序、评议、服务三标准规范,全面覆盖设施、服务、程序、裁量、答疑等标准化体系。制定了《法院审判流程管理规定》《裁判文书公开标准化操作细则》《案件质量评查办法》等各类标准化制度规范,使得各项工作开展有章可循。该院还成功升级司法公开网,深化档案自助查询、开通庭审直播网、开通微信公众服务号等,为当事人提供全方位便捷式服务。

短短几年时间,该院各项工作高歌猛进,司法服务继续纵深发展,审判质效迈入一流行列,司法改革步入快车道,基层基础建设迅速推进,信息化建设异军突起,在全

市法院岗位目标责任考核中始终位居第一。去年11月,该院在全国法院诉讼服务中心建设推进会上作典型发言,诉讼服务中心诉调对接工作得到最高院的肯定。

强基——法官在一线

如何坚持司法为民、密切联系群众、改进司法作风,是该院党组一直在考虑的事情。2012年,椒江法院9个镇街道工作站成立,驻站法官深入工作站,走街串巷,开展宣讲、指导、调解、诉前化解纠纷,将矛盾调处在线。至今,驻站法官共进站开展工作1200余次,接受各类法律咨询820余次,协助辖区化解非诉纠纷169起。

小纠纷,不用跑法院,有纠纷,可以先去工作站。家事、商事等纠纷涉及专业性比较强的法律问题,还可以预约“专家”法官上站帮忙。去年10月,三甲工作站协助街道综治办成功调解了一起因村民被狗咬伤引发的纠纷。10月2日深夜,村民周某酒后回家经过一家工厂,听到厂门口拴着的一条狗吠叫,周某弯腰准备捡石头砸狗,谁知狗绳过长,狗一下蹿出咬伤周某下巴,治后留下疤痕。为此,周某找企业索赔,企业老板表示愿意全额医疗赔偿,但周某觉得不够,经派出所和街道综治办数次协调未果。工作站法官针对双方矛盾焦点,析理释法,采用背靠背调解方式最后促成双方达成赔偿协议,由企业赔偿给周某医疗费、误工费、整容费共计3万多元。