

找短板 挖根源 促整改

全省基层检察长“擂台赛”开打

省检察院检察长:以正能量消灭“负面清单”

本报记者 许梅 通讯员 阮家骅

继全省开展县(市、区)委书记“打擂台”之后,全省基层检察院的检察长们也正式“开打”了:4月1日,以对照“七个绝不允许”要求、查找纪律作风建设短板为主题,长兴、余姚、嵊泗、东阳、婺城、苍南、北仑7个基层检察院的检察长轮番上阵,每人10分钟,展开一场别开生面的擂台赛,省检察院检察长汪瀚做最后点评。

7个基层检察长同台“打擂”

基层检察长的擂台赛,以电视电话会议的形式进行。4月1日下午的首场擂台赛上,首先亮相的是湖州市长兴县检察长潘如新。

“长兴在2015年度全省检察业务主要数据评定中,位列全省第五名,但在队伍建设中仍存在不少问题。”潘如新直言,去年该院一名干警被举报,虽及时进行了查处,并给予党纪处分,但未及时上报。为此,长兴院党组三次召开会议,全力整改,吸取教训。今年围绕加强党风廉政建设和反腐败工作,长兴检察院加强队伍建设,重点增强看齐意识、担当意识、短板意识、纪律意识,强化从严要求,强化责任落实,认真补齐短板,强化纪律刚性。

余姚检察院检察长吴超,也摆出了他们的问题,如个别案件处理不够谨慎,导致案件当事人持续上访;极少数干警对纪

律规定和禁令置若罔闻,表面敷衍应付,背后我行我素……针对这些“短板”,吴超说,余姚检察院已进行了认真反思,知行合一,强化制度落实,严格执行责任追究规定,加强法纪规矩和职业道德、职业行为教育,精准发力补齐短板。

在司法体制改革的大背景下,检察官员额制等付诸实施,让基层检察长们更关注干警能力素质的培养。金华市婺城区检察院检察长徐洪彬说,司法体制改革对青年干警的职业期待带来心理冲击。东阳市检察院检察长胡宇翔也发现,干警队伍过于年轻化,刑检部门女性干警的比例也相对过高,业务骨干断档、领军型专家人才匮乏等问题凸显。

徐洪彬说,补齐短板,他们要强化队伍正面引导,以争创目标引领队伍,以机制制度激发队伍,以先进典型示范队伍。胡宇翔也提出,要以理想信念为核心,纪律作风为关键,素质能力为根本,“敢于亮丑,敢于亮剑,教育引导”,提升队伍建设水平。

宁波市北仑区检察院检察长李钟、嵊泗县检察院检察长寿利根、苍南县检察院检察长潘勇也分别作了交流。

用检察正能量消灭“负面清单”

面向全省兄弟检察院自揭“家丑”,这样的交流会,让观众都忍不住为他们“捏一把汗”。

但让大家想不到的是,基层检察长交流结束后,省检察院检察长汪瀚却为率先登场打擂的7位基层检察院检察长点了个大大的赞。

汪瀚说,检察长们发言态度积极,没有局限于消极的问题反省,而是着眼于建设性的理念;没有就纪律作风问题谈纪律作风,而是关注到了队伍建设的各个方面,关注到了整个检察工作的发展推进,“我们希望每一次交流会,始终要把握建设性导向,传播好声音,体现正能量,不断推进全省检察工作高水平发展”。

为什么要摆这样的“擂台赛”?首场交流会上,汪瀚语重心长地和基层检察长们“掏心窝子”。他说,省检察院之所以要摆这样的擂台赛,是要用检察正能量来消灭那些“负面清单”,用积极坦诚的态度查找短板、补齐短板,谋划浙江检察工作的新篇章。首场“擂台赛”以队伍纪律作风为主题,目的也绝不是要开成一个检讨会,也不是要立“下马威”,而是希望通过把纪律作风作为首先关注的问题,促使大家去思考,纪律作风问题透射出哪些深层次问题,进而问题的本质上大功夫,有的放矢。

记者了解到,今年新年伊始,省检察院就把基层检察长“打擂台”确定为今年全省检察机关队伍建设的重要内容。不久前,省检察院又下发通知,要求建立全省基层院检察长工作交流会制度。根据通知,从4月1日的第一场“擂台赛”开始,今后每季度的第一个工作日下午或晚上,省检察院都会围绕一个确定的主题,组织部分基层检察院检察长进行交流。省检察院的最终目标,是用两年左右的时间,让全省每位基层检察院检察长都上台亮相,使交流会真正成为全省检察机关工作交流的平台、比学赶超的擂台和干事创业的舞台。

祭奠先烈 牢记使命

本报记者 陈立波 通讯员 凌文丹 摄

“青山绿水长留身前浩气,苍松翠柏告慰逝后英灵。”清明期间,我省消防部门组织官兵开展祭奠革命先烈系列活动,号召广大官兵向英烈学习,牢记全心全意为人民服务的使命,做好本职工作,苦练业务技能,继承革命先烈的光荣传统,真正体现新时代消防战士的精神风貌。



年幼的陈晨与父亲陈中铭

(上接1版)

接过父亲手中的“枪”

2008年,陈晨如愿参军入伍。在公安边防乌鲁木齐指挥学校学习。

2012年,作为实习民警,陈晨来到新疆淖毛湖边防派出所实习,与另一位民警驻守在距派出所62公里的牛东警务室。茫茫戈壁,寸草不生,陪伴他们的只有呜呜的风声和打在脸上生疼的沙粒。在被誉为“国门”的边防检查站,父亲像个看不见的亲密战友,时刻陪伴在陈晨的身边,陈晨能感受到肩头的重任和神圣的使命。

陈晨至今仍记得,2013年,当他结束了公安边防乌鲁木齐指挥学校的学业,授衔后第一次回家,一身戎装出现在家门口时,奶奶老泪纵横,紧紧抱着孙子。看着孙子穿着警服,奶奶一定是想起了儿子的样子。

顶着“英雄之子”的光环,陈晨接过父亲手中的“枪”,在国门前站岗放哨。他说,作为一名边防烈士的儿子,他感受到更多的是责任与使命。人们常说孩子是父亲生命的延续,但陈晨更希望自己能延续父亲为之奋斗的事业,他想对父亲说:“接下来我们一起走吧!爸,我知道你一定在看着我!”

本报职业道德监督电话:0571-87054423

精耕细作创平安

本报记者 李洁 通讯员 程洁娴

日前,桐乡市社会治理综合指挥中心的信息员朱伟斌打开平安建设信息系统,发现梧桐街道网格员上传了一条关于扰民事件的新信息:桐乡金菊小区居民反映,某房地产公司在未办理环保手续的情况下进行夜间施工,存在噪音扰民的情况。

在调解未果的情况下,网格员及时将情况反馈给了市指挥中心。随后,指挥中心将该事件交由市环保局和市行政执法局进行办理。接到交办单后,市环保局再次责令该公司在取得环保审批前不得施工;而市行政执法局立即派执法队员前往现场,在确定情况属实后,责令相关责任公司限期改正并予以处罚。

“看起来,处置过程非常简单,背后却有一张庞大的信息处理网络。”桐乡市委副书记曹炳权介绍说,“其实,我们是给社会治理插上了‘互联网+’的翅膀,给社会治理安装了一个‘最强大脑’。”

这个“最强大脑”便是桐乡市社会治理综合指挥中心。它是一个处置县级政府社会治理事务的平台,拥有事件受理、分析研判、分流处置、调度指挥和督查考核等职能。日常运作采用“1+5”模式,即以省平安

建设信息系统为骨干系统,同时接入视频监控系统、应急联动指挥系统、舆情监测系统、视频会议系统和部门业务对接系统等五大子系统。

同时,桐乡市先后建立了公安、市场监管、环保、安监、综合执法5个指挥分中心,并在镇(街道)建立社会治理综合指挥室、村(社区)建立社会治理信息工作台,将网格“平安通”移动终端作为市级应用平台的延伸,真正形成了横向打通市级部门、基层站所信息渠道,纵向贯通市、镇、村、网格四个层面的社会治理信息化体系。

“通过该指挥体系,我们把资源进行汇聚共享,实现政府资源使用最大化。”曹炳权表示,截至3月底,该系统已收集处置各类事件14.9万余起。

社会治理信息化是一项庞大工程,不仅牵涉众多部门,更涉及“网上”与“网下”两个维度的统筹。在桐乡社会治理体系中,“网上”就是社会治理综合指挥中心,而“网下”就是指活跃在基层的每个网格员。“只有通过网格员的日常走访发现问题,社会治理信息化的大网才有不竭的生命力。只有把这两张网统筹高效地运行起来,信息化运用于社会治理,才能事半功倍。”曹炳权说。

对此,桐乡市按照“多格一员”“一格一员”思路,将工作重点放在推进专职网格管理员队伍建设上。专职队伍为村(社区)自治力量,以一个村或若干村为一个责任区开展基层治理。为拓展基层信息源,桐乡市还整合志愿者、“三小”组长、民情联络员等力量,建立完善网格信息员队伍,并配备“平安通”移动终端或APP软件,负责网格信息的实时采集、上传和更新等工作。

截至目前,桐乡市已构建由6200多名网格员组成的全方位基础网络系统,真正把社会治理的触角延伸至社会最末梢。

警钟

反对邪教 共建平安

