

凝心聚力勇担当 砥砺前行创佳绩

浦江法院上半年人均结案位居全省第二

通讯员 许聪

今年上半年,浦江县法院立足审判执行工作,锐意改革,攻坚克难,充分发挥职能作用,在圆满完成各项工作的同时,树立了法院队伍的良好形象。今年1至6月,浦江县法院共受理各类案件11474件,办结9139件,同比分别上升3.22%和8%,人均结案数居全省第二位,同期结案率达97.25%,居全市首位。

在依法有为中发挥效能



当事人给执行法官送来锦旗

6月2日一大早,浦江法院执行局就收到了一面红艳艳的锦旗。这面锦旗是当事人送给尽心尽责的戴法官的,这也是他近两个月来收到的第二面锦旗。他常说:“办理执行案件需要我们有耐心、细心、恒心,也需要我们付出体力、脑力、心力。执行工作不好做,但这是我们的本职工作,只有迎难而上,攻坚克难,才能保证当事人的合法权益得到应有的保障。”

2015年至2016年,张某和祝某分2次向郑某借款5万元,到期后,归还郑某1.5万元,仍有3万余元未还清。郑某起诉至法院。案件进入执行程序后,戴法官发现案件标的额小,但双方当事人矛盾突出。于是,戴法官抱着多做工作、多打电话、多反馈信息的办案态度,与双方当事人时刻保持沟通。最终,在戴法官的努力下,被执行人全额归还欠款。申请执行人郑某感受到戴法官对案件认

真负责的态度,特地送来锦旗表达感谢之情。

通过全面开展涉民生案件执行活动,执行干警深入开展夜间执行、特殊主体案件专项执行,执结了一批久执未果的“老大难”案件。这种迎难而上的工作状态,在浦江法院蔚然成风。

今年上半年,面对刑事、民事等案件数急剧增长的形势,法院全体干警通过内部挖潜,用“白加黑”“五加二”的精神,积极推进执办案工作。几乎每个周末、每个晚上都有干警主动加班,尤其在每月月底清理未结案专项行动中,法院大楼夜夜灯火通明,大家都在加班加点,卯足了劲清理未结案。

辛勤的汗水换来了良好的业绩:浦江法院上半年办结各类案件9139件,同比上升8%,增幅明显大于收案数增幅,全院未结案件数量下降了9%。

在服务大局中体现担当

浦江法院始终服务大局、找准位置、主动融入,把服务经济社会发展贯穿于司法工作的全过程,紧紧围绕“四个全面”“两美浦江”“拆违治水”等中心工作,加大司法服务保障力度。今年,该院共判处污染环境犯罪刑事案件2件2人、妨害公务罪案件11件12人。

面对经济发展新常态,浦江法院注重运用法治思维和法治方式,强化危困企业帮扶,修改完善《关于为我县中小企业经济健康发展提供司法帮扶的实施意见》,通过灵活保全措施、审慎处理案件、创新执行方法等六方面全方位发挥司法服务保障功能。今年上半年,浦江法院共审结涉企案件1203件,结案标的17亿元,通过司法程序全力化解

银行不良资产、盘活企业存量资产,为地方经济转型升级创造有利条件。

同时,浦江法院积极延伸职能,推进地方法治建设:畅通司法为民渠道,不定期走访人大代表、政协委员,邀请旁听庭审、监督执行和担任人民陪审员,主动征求对法院工作的意见和建议;与司法局联合出台《关于建立法官与律师良性互动关系的实施意见》,营造法官与律师共同履职、共同化解涉诉信访的工作联动机制;积极开展“法助企业”“送法下乡”等活动,开展“订单式”普法,引导群众、经营者诚信守法,大力弘扬法治精神。



执行干警向李满玉法官等人旁听司法救助金

在改革创新中奋力前行

作为我省首批司法改革试点单位,浦江法院认真部署、积极推进,取得了预期成效。

浦江法院相继召开党组会、院务会、干警会,层层传达司改精神,及时发布有关政策文件、司改动态、热点解析、工作经验等,解疑释惑,认真做好队伍思想稳定工作,强化司改及入额方案的科学制定,加强针对性思想政治工作,精心组织考核考试,确保了员额制改革的顺利推进。该院于今年初完成法官入额遴选,3月完成法官助理任选工作。

同时,该院出台了《关于院庭领导承办案件的规定》,规定进入法官员额的副院长、审委会专委、庭长等办案的最低数额标准,让进入人员员的优秀资深法官回归一线办案。

为解决“案多人少”矛盾、提升审判质效,浦江法院创新审判管理模式,科学配置审判资源,发挥审判管理在规范司法行为、统一裁判尺度等方面的保障、促进和服务作



院庭长带头办案,图为副院长于建松开庭审理一起行政案件

用;实行大分案机制,打破机关业务庭从事民商事审判的民一、民二、民三、简案庭的案件分类,随机确定案件的承办法官,并根据案件数量及工作量变化,制定人案匹配的审判资源调配方案;重组审判团队,将员额法官科学配置在一、二线审判部门,分别建立“1个法官+1个法官助理+1个书记员”和“1个法官+1个书记员”的审判团队模式,进一步优化资源配置;建立由民事、刑事、行政等审判领域法官组成的专业法官会议,为合议庭和独任法官正确理解和适用法律提供咨询意见;完善《审委会运行规则》,将审委会工作重点由以研案为主逐步转变到制定审判规则、统一司法尺度、指导审判运行轨道上来。改革后,审判质效稳步提升,上半年全院法官人均结案171.77件,同比增加20.79件,居全省第二。

此外,该院不断探索诉讼服务模式改革,改造升级诉讼服务中心、设立法律援助工作站、开展巡回审判等,为当事人提供全面、便利、快捷的诉讼服务。

在锤炼素质中展示形象

浦江法院牢牢把握“作风建设永远在路上”理念,始终通过锤炼干警素质,展示法院良好形象。

该院狠抓司法能力建设,通过组织趣味运动会、演讲比赛、歌咏赛、登山比赛等干警喜闻乐见的文体活动,不断提升干警的凝聚力和向心力;组织各类业务培训,支持干警参加在职学历教育、国家司法考试,提升司法理论素养;持续开展岗位练兵和业务培训,组织干警参加庭审观摩、裁判文书制作评比、庭审记录、案卷装订等活动,有效提升司法能力和业务素质。该院多名青年干警在全省、全市法院论文研讨会上获奖,有的调研文章在《人民司法》《浙江审判》《金华法学》等刊物上发表,还涌现出了一批先进集

体和个人。

同时,浦江法院狠抓廉洁作风建设,结合“队伍建设年”“两学一做”学习教育活动,强力推进作风建设:组织全体党员干部学习新修订的准则条例,举行党章党纪、宪法知识测试,进一步强化党风廉政工作的必要性和紧迫性;完善每季廉政专题教育制度,通过学习廉政准则条例、聆听廉政报告、观看警示片、参观廉政教育基地、签订党风廉政责任书等多种形式,增强教育的针对性和实效性;大力开展“六难三案”综合治理、司法巡查专项行动,积极处理群众来信来访,集中整治“冷横硬推”“门难进、脸难看、事难办”等作风顽症,始终保持正风肃纪高压态势。



法院开展开放日活动