

中关村二小事件:如何应对“校园欺凌”?

依法治校、综合治理是解决之道



新华社 王雷 梁天韵 肖正强 魏梦佳 毛鑫

一起发生在北京中关村二小的校园事件,近日刷爆了朋友圈。有学生家长称自己的孩子遭到同班同学的“霸凌”,抱怨学校方面处理不妥。另有“家长”在网上发文称事出有因,家长不该只许自家孩子占便宜不吃亏,更不该借舆论施压。

校方10日的回应称这只是“学生、家长之间的事件”,回应不但没有平息事态,反而激起更大的舆论风波。在很多学生家长心目中,中关村二小是北京市海淀区的一所名校,名校该如何应对处理“校园欺凌”事件引发各方的关注与思考。

事件追踪:

“过分的玩笑”还是“霸凌”?

近日,一位自称是北京中关村二小的学生家长在网络发帖称,自己的孩子长期遭到同班同学的“霸凌”,被同学用“厕所垃圾筐扣头”。然而,当家长向老师反映情况时,却沟通未果,家长称“老师把这个事说成是‘过分的玩笑’,还让我们大事化小,我们不能接受。”

此事在网上引发热议后,中关村第二小学10日发表声明:“近期,一起发生在我校三名中年级学生、家长之间的事件引发了社会的关注。从事发到现在,学校一直在积极努力协调,客观、公正地处理几方家长的相关诉求和矛盾纠纷……此外,针对近期网络上出现的关于我校以及相关事件的不实言论,我校将保留通过法律途径维护学生及学校声誉,并追究相关主体责任的权利。”

另有其他“家长”发朋友圈说,此事件事出有因,暗示双方互有不当行为,文章称当时只是孩子们之间的课间打闹,并非诚心欺凌。

短短两天时间,此事不断发酵,原帖被众多微信公众号和微博账号连续转发,引起网民热烈讨论,各种分析文章迭出。

那么,究竟这个学校同学之间的“打闹”存在了多长时间,“打闹”的程度是什么样的,“打闹”给同学造成多大伤害?中关村二小方面没有正面回复。

网友质疑:

学校回复为何如此冷漠?

真相未明,但网上的争论已经白热化,仅原文的评论就超过3.6万次。

记者梳理了一些微信公众号留言。一些网友表示:“这

是孩子之间的事,应该由孩子自己解决,家长出面使事情复杂化了。”

也有网友认为家长应该站出来。“在孩子受到欺负受到伤害时,如果父母没有第一时间站出来,那么孩子以后将会失去安全感和对父母的信任。”有网友认为,“若我是施暴孩子的妈妈,我会立即道歉,争取尽早解决问题,同时教育好自己的孩子。”

更多的网友对学校的做法提出了质疑。在与学校交涉过程中,这位发帖的母亲称她遭到学校有关领导“劈头盖脸一顿发难,大声呵斥。”一些网友认为:“最可怕的不是孩子间的行为,而是学校的态度。”

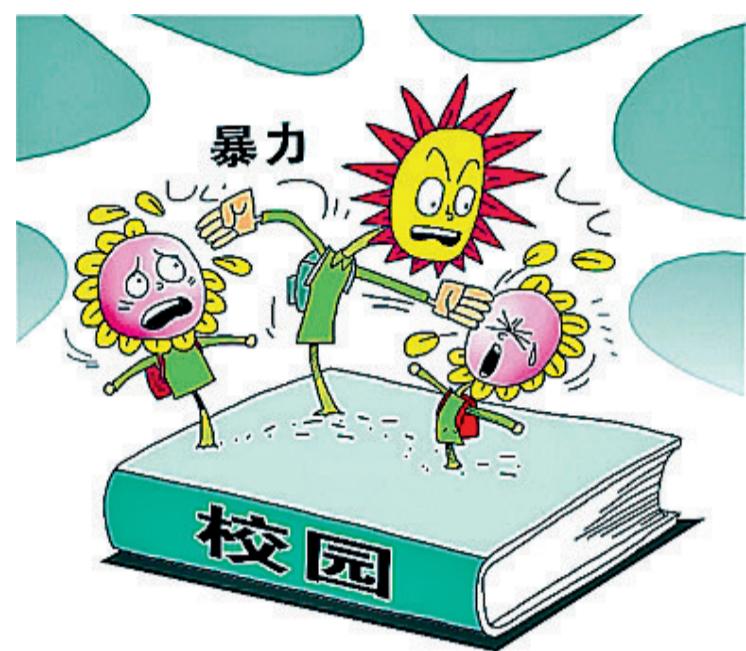
有的网友对学校的声明也表示不满:“这是一所‘名校’,中发生的、关乎学生切身利益的问题,但学校的做法背后,却有浓浓的权力气味,透出高高在上的冷漠和傲慢。”

事发后记者联系涉事双方家长。“被欺凌”学生的父亲10日表示,事件还没有得到妥善解决,孩子情绪尚不稳定,仍未返校上课。

北京市教委负责人11日接受记者采访时表示,“首都教育系统将从一切为了孩子身心健康出发的角度,高度重视,主动工作。发现问题,严肃对待,妥善处理。”

专家:
不能把类似校园事件看成简单的“恶作剧”

记者注意到,今年5月,国务院向各地印发《关于开展校园欺凌专项治理的通知》。11月,教育部等9部门又联合印发《关于防治中小学生欺凌和暴力的指导意见》,要求对学生欺凌和暴力行为加强教育预防、依法惩戒和综合治理。



根据教育部统计数据,今年5月至8月,共上报68起校园欺凌事件。此番中关村二小事件“刷爆朋友圈”,再次触碰社会长期痛点。

记者梳理发现,大多数网民表示,近几年来曝光了多起校园暴力事件,很多家长对孩子在校园的安全表示担忧。希望从学校、家庭、教育部门等多方面加强合作及研究,引导孩子如何爱和尊重,共同营造一个安全健康的成长环境,而不是简单地“息事宁人”或“指责”当事方。

国家二级心理咨询师、大连著名儿童与青少年心理专家黄子芳认为,“作为学校,绝不能把类似校园事件看成简单的‘恶作剧’,应及时发现问题根源,对孩子进行疏导,培养孩子稳定的思维方式和行为准则,要重视学习,更要重视孩子道德和心理健康的培养。应鼓励孩子主动与父母、学校沟通,让孩子自信、乐观、开朗地成长。”

究竟这件事情的真相是什么,面对网友的质疑,涉嫌欺负同学的学生家长和学校有何答复?10日上午开始,记者一直在和中关村二小联系。截至11日11时,涉嫌欺负同学的学生家长以及该校负责德育工作的老师没有给记者任何回复。

银行高管性骚扰女下属被解除合同

职场性骚扰:雇主单位该负何责?



新华社 杨毅沉 梁天韵 刘娟

近日,一则民生银行北京分行(以下简称:民生北分)某部门副总经理,发微信性骚扰女下属并迫使该女子离职的消息,再次引发社会对于职场性骚扰的高度关注。记者9日从民生北分了解到,涉事人员关某已被撤职并被解除劳动合同。对于雇主单位,该承担什么样的责任呢

骚扰者被开除 网友仍不满

近日,网传民生北分某下属企业副总经理关某,向女下属发出的大量性骚扰微信截图。网文称,这位女下属因不堪骚扰,只能离职。记者联系了民生北分办公室主任兼纪检监察负责人孙霖,对方向记者证实确有此事。

已曝出的微信截图中显示,关某利用工作上的权力,以工作职位、业绩为筹码,对女下属进行要挟,多次胁迫女下属外出“见面前聊”“开房”,并称“不同意就开除”。

对此,民生银行方面回应:民生北分于12月5日向总行做专项汇报,总行责成北京分行成立专门工作小组,对涉事人员关某所涉事件进行调查和取证,依法依规进行严肃处理。民生银行北京分行根据调查结果,依据民生银行相关制度规定,经研究决定,对关某做出撤职和解除劳动合同的决定,并责成其对当事人王某道歉。

不过记者发现,该事件从曝光发酵到公开处理结果,有一段“过程”。民生银行最初的回应,仅为“高度关注,及时处理,已初步对涉事人员关某进行停职、停薪处理”。尽管性骚扰者从停职停薪变成了开除,但记者在某门户网站的专题调查中看到,仍然有86.5%的受访者,对民生银行的处理结果不满。

雇主单位:开除性骚扰者就够了吗?

当下,社交软件运用越来越普遍,在职场和工作当中用微信等社交软件骚扰女下属的行为,仅开除骚扰者、向被骚扰者道歉就可以了事了吗?

中勉律师事务所黄莉凌律师表示,《中华人民共和国治安管理处罚法》明确规定,对“多次发送淫秽、侮辱、恐吓或者其他信息,干扰他人正常生活的”行为,公安机关可根据不同的情节,对当事人处以10日以下拘留、500元以下罚款。如果情节严重,可能会涉及刑法中猥亵妇女的相关法条。

此外,民生银行作为性骚扰者的雇主,是否也负有责任?记者了解到,虽然国外曾有多起雇主因雇员对职工性骚扰而巨额赔偿的案例,但目前中国有关法律法规并未明确其中的责任关系。浙江工商大学教授王晓华认为,“实施骚扰行为的企业雇员,都是在有雇主授权职务的背景下实施的,那么,雇主是负有管理责任的。”也有网友指出,民生银行并不能因为此事是员工行为,就可以轻描淡写、撇清管理责任。

如何更有效防范职场性骚扰?

对于此次性骚扰事件,北京市妇联相关负责人9日对记者表示,北京市妇联对女性遭遇职场性骚扰表示谴责,坚决支持女职工依据《中华人民共和国妇女权益保障法》维护自身合法权益。

多位法律界人士对记者表示,要更有效防范女性遭遇的职场性骚扰,一方面,职场女性要敢于维护权益,敢于发声;另一方面,用人单位和相关部门要切实做好制度设计。

此外,多位专家建议,用人单位和有关部门应该与时俱进,根据社会发展变化和需求适当变更部门职能,防范并惩处性骚扰行为。京师律师事务所律师魏绍玲建议,在公司、



企事业单位内部建立有关处置性骚扰问题的监督部门,完善内部投诉、惩罚机制;各地的妇女联合会、法律援助机构、劳动监察部门、纪检部门等,可以根据各职能部门的职能和特点,建立妇女维权的投诉部门,并在各自主管职能范围内实施惩罚措施,更好地保护妇女权益。