

全力推进“三位一体”新监狱建设

浙江省监狱工作会议在杭召开

 本报记者 王春芳 孙佳丽 通讯员 王郑

本报讯 23日,浙江省监狱工作会议在杭州召开。会议传达贯彻了中央政法工作会议、全国司法厅(局)长会议、省委政法工作会议、全省司法行政工作会议精神,总结2016年监狱工作,研究部署2017年工作,提出要大力推进平安法治智慧“三位一体”新监狱建设。

省司法厅党委委员,省监狱管理局党委书记、局长胡方锐指出,2016年全省监狱系统锐意进取、开拓创新,圆满取得G20杭州峰会安保和“十三五”开局战役胜利,全面实现场所安全和队伍安心“两安”目标,全系统实现监管安全“四无”目标。2017年是党的十九大和省第十四次党代会召开之年,也是我省高水平全面建成小康社会的关键一年。全省监狱系统要紧扣“五把握、五坚持”的思路,深入推进教育管理科学化、监狱执法规范化、智能运行高效化,积极打造浙江监狱铁军,不断开创监狱工作新局面。

胡方锐要求,要清醒认识我省监狱工作面临的挑战和问题,以翻篇归零的心态、扬鞭奋蹄的气势,“五把握、五坚持”,全身心投入平安、法治、智慧“三位一体”新监狱建设。要深入推进“平安监狱”建设,以本质安全为落脚,深入推进罪犯危险性评估工作,科学推进教育改造内容、方法、机制创新,进一步完善罪犯课堂教育规范化和教材系统化建设,深入推进教育改造

社会化,继续重视罪犯劳动改造工作,着力提高罪犯教育改造质量。要深入推进“法治监狱”建设,积极顺应刑事政策调整变化,完善罪犯考核奖惩工作新机制,拓展监狱执法公开监督新平台,进一步完善监狱执法监督和责任追究机制,创新罪犯生活卫生管理新模式,进一步提升罪犯生活卫生工作标准化、精细化、信息化水平。要深入推进“智慧监狱”建设,围绕“精、细、高、深”要求,继续推进智能化现代文明监狱创建,加速观念转变,推进专业人才队伍的培养与使用,强化资源整合,加快数据库建设,深化大数据创新利用,推进监狱工作决策和管理智慧化。要全力打造浙江监狱铁军,把全面从严治党要求贯彻落实到队伍建设中,全力打造一支绝对忠诚、干事担当、干净自律、充满活力的监狱铁军,教育引导广大监狱人民警察严守政治纪律政治规矩,坚守清正廉洁底线,培育和弘扬职业精神,不断凝聚监狱工作正能量。

省监狱管理局党委副书记、政委戚建烈就贯彻落实好会议精神强调:要凝聚共识,抓好会议精神的学习贯彻,真正把思想和行动统一到上级的决策部署以及厅局党委平安、法治、智慧“三位一体”监狱建设要求上来;要翻篇归零,把握新理念、新方位、新使命、新要求、新方法,认真谋划好今年监狱各项工作;要勇立潮头,紧紧围绕“五个过硬”要求,在“四铁”上有所作为,全力打造浙江监狱铁军。

会上,省监狱管理局与各监狱单位签订了《2017年监狱安全稳定责任书》,大会还表彰了一批先进集体和个人。

国家标准化综合改革

浙江成全国试点

 本报记者 王索妮 通讯员 沈志坚

本报讯 浙江又添一项国字号改革试点。23日记者从省新闻办召开的发布会上获悉,国务院办公厅近日同意浙江省开展国家标准化综合改革试点工作。根据《浙江省国家标准化综合改革试点工作方案》,浙江将通过一系列努力,力争到2020年建成结构合理、衔接配套、覆盖全面、水平先进的新型“浙江标准”体系。

据浙江省质监局局长高鹰忠介绍,本次试点总体目标为实现“四个突破”,即分别在标准化管理体制、标准化体系建设、浙江标准水平、标准供给能力四个方面取得新的突破。包括构建政府与市场共治的标准化工作格局;基本建立层级清晰、协调配合的地方标准体系;全面建成新型“浙江标准”体系;“标准化+”与“互联网+”“机器人+”联动推进,融入经济社会发展各个领域,形成一批可复制、可推广、可示范的改革成果。

根据《浙江省国家标准化综合改革试点工作方案》,此次我省改革试点将主要围绕体制改革、机制创新、新型“浙江标准”体系、“标准化+”效应和强化标准供给支撑等五个方面展开,按照“整体推进、分步实施”原则,分2017年、2018—2019年和2020年三个阶段实施。

今年是改革试点工作第一阶段,浙江将全力推动包括建立标准清单制度和完善标准化管理体制、发挥“标准+”叠加效应、以标准化支撑“两美”建设等8个方面改革试点工作,力争尽快形成改革试点建设的政策红利。




年味渐浓

本报记者 王志浩 摄

春节临近,春联成了热销货品,许多市民纷纷选购春联,以寄托对新一年的期盼。记者看到,多家超市都开设了春联区,各种型号、写有各种新春期盼的春联琳琅满目,红红火火,年味十足。

徐卫青:用心聆听服刑人员的声音

 本报记者 王春芳 通讯员 张林鹏

浙江省南湖监狱曾收押了一名反侦查能力特别强的服刑人员丁某,丁某曾狂妄放言:只要你们一张口,我就知道你们想要什么。徐卫青当时是六监区政治教导员。面对徐卫青,丁某起初很不屑,“我知道,你是来做说客的。我又没犯什么大事。”

徐卫青仔细研究了丁某的档案,发现他有喜爱文学、自视甚高的特点。第四次谈话时,徐卫青抛出《易经》中的一句话,“履霜坚冰至”。

“什么意思?”

“你这么高的文化水平,这句话还不懂?”徐卫青又说了一遍,“履霜坚冰至。”

听后,丁某立刻低头说,我懂了,你不用多说,你好像能听到我心里的声音。

这也是省南湖监狱一监区政治教导员徐卫青经常给人留下的印象。接触监狱工作14年来,经他谈话而发生变化积极改造的服刑人员数以百计;在他的辅导下,从容地从青年民警成长为独当一面的优秀民警的人也不计其数。他曾获全国监狱劳教(戒毒)工作先进个人、省司法厅优秀党务工作者等荣誉称号,4次荣立个人三等功等荣誉。

管教:走进服刑人员心里

参加监狱工作前,徐卫青是一名小学老师。2004年,在监区做了3年的分监区领导后,他来到狱内侦查支队。狱侦支队的主要工作就是打击狱内犯罪,处理服刑人员重大违规违纪事件。

与其他人不同,教师出身的徐卫青每次处理完一起服刑人员违规违纪事件后,总会对该服刑人员跟踪谈话。因为他需要的是服刑人员心服口服,真正认识到错误,而不是简单地犯错误错。

曾经有一位服刑人员因爬上老监舍的梯子违规,受到三个月高度戒备管理的惩罚。期间,徐卫青几次与他谈话,开导教育他。走出高戒备的那天,他对徐卫青说:“感谢你,只有你告诉我该怎么做。”

“处罚会影响服刑人员的减刑假释,很多人会因此情绪低落,影响之后的改造。只有让他们把苦恼表达出来,才有助之后的改造。”正是本着这样的教师精神,徐卫青在狱侦支队的8年里,对话了百余名各种类型的难改造服刑人员,掌握了大量



徐卫青正在查看监控

服刑人员的心理状况。

创新:带领民警队伍前进

2015年3月,徐卫青赴任一监区政治教导员。有半个月时间,监区发生了4起打架事件,其中3个服刑人员还被高度戒备管理。

“服刑人员的很多小矛盾就是因为我们的教育改造工作没做到服刑人员心里去。”徐卫青了解了监区的改造工作后,经反复思考,提出了“微心愿教育改造工作机制”。

“微心愿”工作机制就是将每个服刑人员的考核分折算成心愿积分。每人可以在指定范围内使用积分兑换心愿,如给孩子送一个书包、一次宽管会见等。在管理手段上要求小组捆绑,一人扣分,全组扣分,以增强团队荣誉感。

一监区二分监区服刑人员章某,态度蛮横,一天发了句牢骚:夏天连个棒冰都吃不到,还做什么“微心愿”?一周后,监区给每个服刑人员发了一根棒冰。分监区长当着所有人的面说:“章某,你的一句话,为大家争取到了福利。”

一句话,一个细节,让章某感到自己受到了重视。从那以后,他的改造表现突飞猛进,年底还拿到了监狱的改造奖励。

从被动到心动再到主动,“微心愿”机制实施至今有7000人次享受到微心愿政策;近20个月,南湖监狱一监区1250余名服刑人员未发生过打架、对抗、私藏违禁品、自伤自残等服刑人员较大违规事件。

徐卫青就是这样一个敢于破难创新,善于根据基层实际对各类疑难问题进行攻坚的人。他先后总结出了先固后用的证据固定、入监教育小班化考核、微心愿教育改造工作机制、监狱

基层教育者的三件事等多项创新做法与工作经验。

帮带:一个人带动一群人

“做管教,一个人只能改变几个人;做教导员,一个人能影响一群人,从而改造更多的人。”走上教导员岗位,徐卫青感到自己肩上的担子更重了。

午休时间,徐卫青的办公室永远大门敞开。民警小李遇到了择岗问题,中午特意赶来请教。徐卫青分析了两个岗位的优劣和小李的特点,给出了自己的建议,小李满意离开。这样的咨询,已成为徐卫青工作的一部分,无形中他担起了“师者”的角色。


他在浙江警官职业学院为全省参与培训的民警授课十余年,讲授证据固定、青年民警的成长与方法、教育者的三件事等课题,希望把每一个民警都培养成为有能力的人。

新形势下,监狱民警面临教育改造高标准的挑战。徐卫青把多年教育服刑人员的经验与传统文化相结合,以问题为导向,写成了《三十六计智慧在个别教育中的借鉴与运用》,并在监狱工作刊物上连载。每一计结合了说明、案例等实用分析,教授青年民警如何开展个别教育。

在他的带领下,老牌先进单位一监区的发展步入更高水平,先后荣获全省监狱系统先进集体、省司法厅直属机关先进基层党组织等荣誉称号。

最美政法人

本报职业道德监督电话:0571-87054423



反对邪教 共建平安

