

法律援助律师和外籍老板“过招”

台州28名工人拿回欠薪安心过年

本报记者 陈赛男 通讯员 林鉴永

文质彬彬的老杨已经备好了年货,19岁的小文找到了年后的新工作,就连最后拿到工资的老刘夫妇也和家人团聚了……明天就是万家团圆的除夕夜,前不久还在四处讨薪的台州某洁具公司28名员工,都已拿到了工钱,安安心心地回老家过大年了。

恼人的“听不懂”

老杨今年50多岁,瘦瘦高高,待人处事彬彬有礼,是这家洁具公司的一名主管。作为公司的“老人”,老杨从没想到过,他竟然也成了一名讨薪者。

老杨所在的公司是由3名来自中东地区的外商共同投资经营的。公司成立于2012年,成立之初经营状况很不错,还进行了大规模招工。曾经,老杨为自己在外企上班而沾沾自喜。

然而,2016年初开始,公司因经营不善、效益不佳,渐渐出现拖欠工人工资的情况。2016年底,不少工人已经被拖欠了4个多月工资,甚至连老板许诺的“生活费”都拿不到。

背井离乡辛苦了大半年,到头来工钱也拿不到,老杨和工友们嚷着要和老板理论。几番沟通无果后,工人们愤怒地在厂区门口拉起了横幅。3名外国老板闻讯赶来,面对工人人们的质询却故作无辜,两手一摊用蹩脚的中文说:“我们听不懂。”

不论员工提出什么想法,3名外商翻来覆去只有一句“听不懂”。这种敷衍的态度更加激怒了员工,场面一度失控。

工资要不回来,咋回家过年?接下来的几天,老杨和另外几名员工四处奔波求助。可是,事情很不顺利,外商不配合,工资迟迟没有着落。

那天,老杨和工友们经过台州市法律援助中心,看见门口显示屏上有着“法律援助农民工讨薪”的字样,就想着进去碰碰运气。在得到中心工作人员肯定的答复后,老杨他们欣喜不已。

8小时不间断调解

2017年1月6日下午,28名工人把台州市法律援助中心的服务大厅围了个水泄不通。中心当即受理了此案,并指派浙江鼎鑫律师事务所郑亦依和浙江利群律师事务所黄道进、江湾等3名律师组成法律援助团,为28名工人提供组团式法律援助服务。

“如果走仲裁或诉讼程序,这些工人恐怕等到过完年也拿不到工资,而且投入的人力、物力和精力也是巨大的。”经过一番商议后,3名律师提出了调解方案,同时也做好相关证据的收集工作,为随时提起仲裁做好准备。

1月7日,周六,前期工作一切就绪,考虑到每名员工的情况不同、诉求不同,3名律师分头与28名员工进行调解。

小文是这次案件中年龄最小的员工,却让郑亦依律师犯了难。原来,小文当初进公司工作时身份证丢了,就冒用工友老婆“于华”的身份。这几年,小文的社保、工牌、打卡记录都写着“于华”。也就是说,虽然小文工友本人和公司形成了事实劳动关系,但是没有任何证据证明。

“完了,我的工钱要不到了。”听完郑亦依的分析,小文这才意识到冒用他人身份的危害性。“根据你的情况,走仲裁程序是很不利的,建议你还是通过调解解决。”郑亦依的建议,小文听取了。

黄道进律师和江湾律师的调解进展也挺曲折:有的员工不满老板的苛刻,在工资数额上一点不愿退让;有的员工则宁愿少要一点,但希望尽快拿到工资回家过年;各个员工的

休刊启事

广大读者朋友,春节期间,本报休刊三期,即:1月27日(星期五)、1月30日(星期一)、1月31日(星期二)休刊,2月1日(星期三)的《浙江法制报》调整到1月22日(星期日)出版,2月2日(星期四)的《浙江法制报》调整到2月4日(星期六)出版,2月3日(星期五)开始恢复正常出版,敬请关注。

祝春节快乐!

本报编辑中心

中國銀行 BANK OF CHINA

手机银行转账全免费



法律援助为双方解释调解协议的内容

工作年限和工资计算方法也各有不同……

在与28名员工进行“一对一”的背靠背调解后,3名律师又与3名外商进行“谈判”。但因为国家间的文化差异,这次谈判一度陷入僵局。

“NO! NO! NO!”听到员工提出的经济补偿金,外商连连摇头。

“根据我国法律规定,用人单位未及时足额支付劳动报酬,应向劳动者支付经济补偿。”对于劳动者的合法权益,3名律师毫不退让。

律师们一次次据理力争,当晚6点多,在整整8个小时的调解后,28名员工和外商终于达成了一致意见。正当工人们满心欢喜地等着拿工钱时,晚上9点多,外商对其中18名工人的工资问题再次反悔。

一波三折“仲裁路”

眼看调解无法继续,3名律师一边协助已经达成协议的工



人们领取工资,一边为剩下的18名工人提起劳动仲裁。

1月9日,台州市劳动人事争议仲裁委员会予以立案,并于次日将申请材料送达外商。收到《劳动仲裁申请书》后,3名外商经过慎重考虑,向仲裁委提出重新调解。

1月11日,经过反复沟通后,在台州市劳动人事争议仲裁委员会的组织下,一场“拉锯战”就此展开。经过一次次“讨价还价”,16名员工最终达成调解意向,剩下的2人是老刘夫妇。

老刘夫妇是劳务派遣工,但后来解除了劳务派遣合同,继续留在了这家外企工作,但迟迟没有签订劳动合同。调解刚开始时,3名外商根本不承认双方的劳动关系。好在律师摆出了充足的证据,外商无从反驳。随后,双方又在设备折价赔偿上产生了分歧。

“我的工具要带走。如果公司一直扣着,就必须折价赔偿。”老刘说。原来,老刘在进入这家外企工作时,因为工种特殊,自带了一套价值五六千元的设备。但是,公司老板却认为,其他带工具的工人都没有带走设备,老刘的设备也应该留下。事实上,与其他工人相比,老刘的设备价格高昂得多。

正当双方争执不下的时候,其中一名外商竖起了一根手指,意思是只愿意补偿1000元。对此,老刘毫不犹豫地拒绝了。见此,这名外商又竖起了一根手指,随后便不再理会老刘。

对于外商的态度,老刘气不过,调解再次走向僵局。鉴于此,法律援助律师提出:继续走仲裁程序,并且主张用人单位补发工资、补缴社保,同时考虑到未签订劳动合同将依法追讨双倍工资。

法律面前,3名外商的气焰弱了下来。1月16日,双方各让一步,外商折价赔偿给老刘3000元。老刘夫妻俩也因此与外商达成调解协议,随后撤诉。至此,一场跌宕起伏的讨薪案终于落下了帷幕。

“郑律师,我彻底告别‘于华’这个身份了,太感谢您了!”“跑了这么久,终于拿到工资了,我一定要请您吃个饭!”“法律援助真的是‘闪电’般的速度,这下我们可以回家过个安心年了!”……这些天,3名援助律师的手机响个不停,一句句朴实的感谢温暖了这个冬天。

(本文所涉当事人除律师外,均为化名)

深化走转改 记者走基层

只要旅人平安,那我们这个年就过得值

他们不能回家,却换来别人家安全团圆

详见 6 版

大家安心回家,我们一直都在

辛苦了这么久,总算一切值得

详见 7 版

绚烂烟花的背后,是他们绷得紧紧的“安全弦”

详见 8 版