



PING AN JU CUO

声情

“官帽”合不合 纪委掂一掂

临安昌化镇16条“红线”严选村干部

Z 通讯员 刘宝源 楼梦洁

本报讯 “‘四过硬’‘五不能’‘七不宜’标准是为村干部量身定制的，这样选出来的干部肯定错不了。”近日，临安市昌化镇后葛村村民老方在当地一张村干部选举承诺书上签名时这样说道，“我对后葛村今后三年的发展充满了希望。”这番话，说出了昌化不少选民的心声。

据悉，临安近期正在开展村级组织换届选举，为确保选举风清气正，昌化镇纪委成立了由纪委、综合治理、村镇建设、城镇管理、镇人大办公室及派出所组成的联合工作组，并及时通过微信等向各村公布换届选举“九严禁”“十不准”等工作纪律。同时，全体纪检干部分别进驻当地五个选区，用“四过硬”“五不能”“七不宜”等16条“红线”，严格衡量每个候选人初步人选建议对象，严把“入口关”。

在朱白选区，一位村民对现任村书记叶某某参选有质疑，认

为其在位不作为，对村党建工作推进不力。对此，镇纪委从党政办、综治办搜集相关信息得到确认，结合“四过硬”标准，认为叶某某政治素质不过硬，没有责任担当，取消其参选资格。

在双塔选区，通过综治办和派出所的信息比对，工作组发现该选区推荐的候选人初步人选建议对象郑某某因损坏他人财物，参与打架，派出所正在立案调查处理，结合“五不能”标准，取消了郑某某候选人资格。

在第一轮推荐的89名候选人初步人选建议对象筛选中，昌化镇纪委坚持一把尺子量到底，联合派出所、国土、村镇建设、计生、城管等部门严格落实资格审核，取消了12人的选举资格。“12人中，有3人存在非法用地问题；5人存在一户多宅、不执行上级布置工作的问题；2人有家庭违建未拆除的问题；1人存在在职不履行职责的问题；1人正在接受公安机关调查处理。”该镇纪委有关负责人表示，“一届换届，关系到一个村未来三年的发展，所以我们一定会严格按照各项标准衡量村干部，保证每个村选出过硬的当家人。”

以赛促学

Z 通讯员 童浩成 高宏

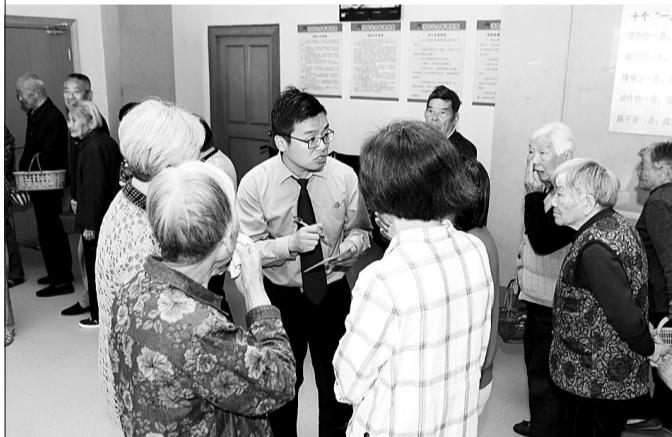
近日，温州市鹿城区大南街道举办网格民情应知应会擂台赛，该街道七大网格各推选出3名参赛选手出战，比赛现场热闹非凡。据了解，此次擂台赛分必答题和抢答题2个环节，内容涵盖平安、综治、维稳、反邪教、禁毒等各方面，全面考查了网格综治人员对工作的掌握情况和对民意的了解程度，有效提高了综治人员的干事激情，增强了他们的责任意识和业务能力。



宣传防骗

Z 通讯员 邓俊

“五四”青年节前夕，东阳市检察院的青年干警走进市社会福利院，为近百名老人举行了一堂关于“老年人如何防止诈骗”的法制宣传课。课后，青年干警还和老人们互动交流，为他们解答疑惑。



PING AN CHUANG JIAN

探索“技能培训+上岗培训+就业”新模式 精准扶贫二期“励志班”开班

Z 通讯员 周宇

本报讯 5月3日，浙江省特种设备检验研究院与丽水市市政府扶贫办合作举办的丽水市电梯安装维修作业人员定向培养精准扶贫项目——精准扶贫二期“励志班”正式开班。

“如果，让我选择一个难忘的日子，纪念自己的职业生涯，我想一定是今天。因为在今天，我们萌芽了心中的职业种子，看清楚了未来的职业方向；因为在今天，诸位领导、老师，为我们搭建了一个天高海阔的平台……作为本次培养项目的受益人，我们在感恩的同时也压力山大。因为我们知道，这既是一个机遇也是一种责任。”开班仪式上，学员代表邵麒发表演讲，表示要珍惜这次来之不易的机会，努力学习，摆脱贫困、回报社会。省特检院副院长虞雪芬对学员们提出了希望与要求，希望学员们严格遵守、严格执行学院制度，端正学习态度，保证自我安全，刻苦学习，塑造良好的职业精神，力争把自己打造成为电梯安全战线的一名优秀战士，保障人民的生命财产安全。

2016年，省特检院与丽水市扶贫办联合举办了第一期电

梯安装维修作业人员定向培养精准扶贫班，取得了良好效果，考取电梯安装维修作业人员上岗证的所有学员均安排了工作。此项工作得到了省政府高度肯定。为了让更多低收入农户家庭受益，今年4月，省扶贫办和省质监局发布了《关于实施电梯安装维修作业人员定向培养精准扶贫项目的通知》，要求对全省11个市特别是淳安等26个县低收入农户家庭子女学生开展电梯安装维修作业人员定向培养精准扶贫项目。本期精准扶贫班通过推荐与面试，确定了19名符合条件的学员，分别来自丽水市、县的职业学校。特种设备学院特别为“励志班”定制有针对性的培训课程，选派优秀培训教师。培训历时3个月，分为理论学习、实训指导、顶岗实习三个阶段。培训结束后，成绩合格的学员将被安排至杭西奥等大型电梯企业工作。

精准扶贫班二期开班不仅是我省“一次培训、一家脱贫”精准扶贫工作的延续，也是省特检院结合当前电梯维保人员数量不足、鱼目混珠，维保质量参差不齐等行业现状，探索开展“技能培训+上岗培训+就业”新型教育模式的大胆实践，对为社会培育高素质专业职业蓝领人才队伍具有重大现实意义。



预防化解行政争议

Z 通讯员 鹿轩

本报讯 为切实维护和监督行政机关推进依法行政、建设法治政府，充分发挥府院联动机制作用，近日温州鹿城区法院与区政府联合召开2017年度预防化解行政争议工作联席会。

会议通报了2016年度鹿城区行政复议工作情况和行政案件司法审查基本情况。鹿城法院院长周丰提出，要在行政审判中进一步护航“大拆大整”中心工作，强化行政争议预防化解，共同推进政府法治建设。

据了解，鹿城法院将在诉讼服务中心设立区行政争议调解中心，与区政府共同制定相关工作规程，整合全区行政调解资源，加强行政争议协调化解。同时，区法制办、司法局等部门将与法院联动，进一步发挥政府法律顾问作用，积极拓展行政领域法律援助，制定相关举措，推动本地律师参与涉中心工作行政争议协调化解和诉讼活动代理等。

知产纠纷案结事了

Z 通讯员 纪承伟

本报讯 乐清法院在审理知识产权侵权案中，运用好调解这一纠纷解决方式，争取做到案结事了。近两年来，该院审理此类案件判决23件，调解和和解撤诉43件，案件调撤率达65.15%。

该院重视发挥案例指引作用。在审理深圳雷柏科技股份有限公司、卡地亚国际有限公司、小米科技有限责任公司等诉个体经营者的系列案件中，该院在原告的权益诉求和被告的小本经营间寻求平衡点，最终促成大部分案件达成和解。该院先行判决一部分案件，为当事人解决纠纷起到了示范引导作用，促进其余案件顺利调解结案。

此外，乐清法院在审理中还尽量抓住一切有利时机进行调解，如充分利用证据保全契机，促成原、被告达成和解。

“律师驿站”提供便利

Z 通讯员 游建希

本报讯 日前，平阳县司法局与县人民法院举行“律师驿站”启用仪式。据悉，这是温州首家“律师驿站”。

“律师驿站”面积约500平方米，设有阅卷室、更衣室、联络站和休息等候区等4大功能区。阅卷室配有电脑、打印机等设备，为律师提供纸质及电子卷宗阅卷服务；更衣室为律师着律袍出庭提供了便利；联络站方便了律师递交与保管材料、联系法律援助事项等；休息等候区放有茶几、座椅，供律师休息、会见等。此外，法院还开辟了“免检通道”，为律师工作提供最大便利。

院长寄语青年干警

Z 通讯员 张梦瑶

本报讯 为弘扬五四精神，增强法院青年干警的凝聚力、向心力，天台法院5月3日召开了青年干警座谈会，全院50名35周岁以下的青年干警参加了座谈会。

会上，青年干警们畅谈各自在法院工作的体会，并提出许多中肯的意见及工作中需要解决的事项。该院党组书记、院长葛利江对青年干警们寄予期望，称青年干警是法院的未来和希望，是法院队伍中的生力军，应当在工作中敢于拼搏、勇于担当、奋发有为，在法治进程中贡献青春力量。

助力“美丽杭州”建设

Z 通讯员 章元熙

本报讯 5月2日下午，杭州胜利小学四（二）班灵樱仔、巧克力假日小队的同学们开展了“共建美丽杭州”活动。孩子们收集了雨水、河水、自来水，对水样分别进行了酸碱度测试，并沿着新塘河捡起了垃圾。他们得出的结论是：河水比以前干净多了，但河边的垃圾还是多。“我们在一小块草坪里捡垃圾，一下子就用掉了好几个垃圾袋。五水共治，不仅要治水，还要治周边的环境。”孩子们说，每一个市民都应该行动起来，为“美丽杭州”出一份力。