


从“李姐”“罗姐”开始顺藤摸出一串毒贩

嘉兴破获该市海洛因数量最大的毒品案

 本报记者 陈佳妮 通讯员 陈晓

海洛因是半合成的阿片类毒品,距今已有一百多年的历史,被称为“白色魔鬼”。人一旦吸上一口,就想再吸一口,连续数口就有了瘾。即使强行戒毒也难以脱瘾,因为心理上的毒瘾如魔鬼一般,不断纠缠着这些吸毒者。正如美国一位作家在《别宽恕吸毒行为》里提到:“如果你吸毒,警察可能永远抓不到你,但你的身体却逃脱不过化学和生物定律的惩罚。那魔鬼般的海洛因,能把人变成它那样的魔鬼。”

然而,对于这个“白色魔鬼”,却有人甘愿以身试法,拿自己的生命来冒险,就因为贩卖海洛因的高额利润。

5月23日,记者在嘉兴市公安局秀洲区分局的会议室里,见到了整整13包包装完好的海洛因以及其他散装的毒品,总重量为5.4公斤。如果按照毒贩的进货价来算,这些毒品价值100多万元;而如果按照吸毒人员最高的购买价,这些毒品的价值则高达2000万元。

在这些毒品的背后,是一个涉及江浙沪地区的贩毒团伙,他们在一段时间里成为了这片区域行业里的“巨头”,两名主犯也尽享奢靡之乐。

但这样的“好业绩”没能持续多久。嘉兴秀洲警方通过大半年的努力,将这个团伙一网打尽,斩断了一条云南通往江浙沪的贩毒道路。这也是新中国成立以来嘉兴侦破的缴获毒品海洛因数量最大的一宗毒品案件。

1小时内毒品交易6次

海洛因的贩卖,从上游到下游,每一个环节都会不断地向海洛因里掺杂质,以此赚取越来越高的利润。而最先进入警方视线范围的,往往是最终端的吸毒者和卖散货的小卖家。

2016年7月,30多岁的贵州女子“罗姐”,进入了嘉兴市公安局秀洲区分局禁毒大队的视线。

在嘉兴的不少贵州老乡,都知道“罗姐”有“货”,不仅有冰毒,还有海洛因。通过老乡传老乡,一段时间后,“罗姐”的生意慢慢多了起来。但是,她仅仅是一个“零包”卖家,每次卖出去的毒品都只有一两克。

与此同时,另一名贵州女子“李姐”也进入了警方的视线。和“罗姐”一样,她也是一个“零包”卖家。

民警在调查过程中发现,这两人的毒品交易十分频繁。警方曾在“李姐”的出租屋附近蹲点,发现在1小时内,她

就进行了6次交易。每次交易时,“李姐”很小心,都会骑着电动车从出租屋出来,在大马路边和对方交易,一次交易过程也就十几秒的时间。

通过“罗姐”和“李姐”这两个“零包”卖家,警方认为,她们的上家似乎“来头”不小,很可能与江浙沪地区的不少海洛因交易有关联。

一条云南通往嘉兴的贩毒之路

警方调查发现,在嘉兴混了几年的“罗姐”,最初有不少零散的“上家”,以此来分散风险。近两年,她又多了一个“上家”——名为唐某的贵州老乡。与此同时,警方从“李姐”那里也发现了一个名为王某的贵州人,两人同样有海洛因交易。

通过深挖,警方发现,王某和唐某竟然是“好兄弟”!两人合伙从事海洛因买卖,他们的货源来自位于边境的一个云南小镇。而他们的触角,则伸到了以嘉兴为中心的江浙沪地区,并且他们只卖“大货”,一出手都是成百上千克,零散的“小货”他们根本不放在眼里。

(下转12版)

自身能力不足,派人来帮扶 动力担当不足,下去再磨炼 玉环分类干预“三不为干部”

 许峰 徐子渊 李攀 詹晓霞 赵梦琦

“5月16日8:30—11:30,巡河检查排污口;14:30—16:30,召开项目协调会;19:00,违章拆迁工作部署……”近日,在一间特殊的谈话室里,玉环玉城街道干部李某正向组织汇报近期的工作,向帮扶干预团队讨教。

这是李某第二次走进这个谈话室了,与一个月前的那次心情忐忑相比,这次李某的心境有了大变化。“这几年,我的工作压力很大,虽然很想干好工作,但却因为方法的问题,有些力不从心。其中的一些问题,如果不是组织帮我找出来,我自己还发现不了。”李某说,很感谢组织这两次的“加加油”,这不仅让他们有地方倾诉自身的困扰,更有利于他们发现自身问题、解决问题。

近年来,玉环市大力加强干部队伍建设,涌现了一批勤政廉洁、敢想敢做、善于攻坚、能打胜仗的干部典型,但也有部分干部存在“能力不足不能为”“动力不足不想为”“担当不足不敢为”等问题,严重影响了全市干部队伍的整体形象。针对这些“三不为”干部,玉环市出台实施“三不为”干部综合干预制度,让组织给这些干部“加加油”。

“坚决动真碰硬,使不担当、不作为、不在状态的干部的免职、降职、问责成为常态、成为制度。”玉环市委常委、组织部长郑志源说,他们从年度综合考评、专项工作考核、项目一线经常性走访等工作入手,通过实地督查、问卷调查、个别谈话等形式,既看实绩,又听民意,及时甄别掌握“三不为干部”,分类落实综合干预措施。

据了解,针对“能力不足不能为”的干部,玉环组建了由市委组织部领导、工作经验丰富的老同志等组成的帮扶干预团队进行帮扶匡正,给予3个月的帮扶观察期,改进不足,促进积极有为。针对“动力不足不想为”或“担当不足不敢为”的干部,则根据干部个人特长、工作实际需求,全脱产到一线重点工程、项目淬火磨炼半年以上。

“经过帮扶匡正、淬火磨炼后仍无明显改观的,将采取调离岗位、改任非领导职务、降职、免职等组织措施,让‘无为者让位’,以此形成警示效应。”郑志源说,一季度以来,他们共对19名“三不为”干部进行了干预,目前已有4名干部被免职。



迎汛期 练水战

通讯员 陈敏健

目前我省已进入汛期,连日来,武警衢州支队特勤排开展水上科目训练,围绕皮筏艇使用、水中憋气、水上救援等科目,采取强弱搭配、新老结合、固定编队的方法,增强官兵水上行动的应急处置能力。

船舶靠泊在哪,验船师就去哪检验 内河海事部门要让船户“一次也不用跑”

详见 2 版

“六合彩”涉案2亿多 “庄主”竟是村委会主任

详见 3 版

 律企联

中小企业免费法律咨询平台

