

一年跟着干 两年能单干 三年当骨干

省第五监狱“扬帆远航”计划带动青年民警成长

本报记者 王春芳 孙佳丽
通讯员 张向忠

42摄氏度,金华已经持续了几日的高温天,戚明磊的额头满是豆大的汗珠。他无暇顾及佩戴齐备的执法装备,奔走于服刑人员习艺场所中,仔细开展现场检查,后背上的制服没有干过。身为副分监区长,只要上班,戚明磊都会坚持到监内各个角落检查一遍,观察分监区各项工作是否到位,有无异常。

戚明磊是一名年轻的党员,在省第五监狱四监区政治教导员石建立看来,戚明磊工作主动、责任心强。“只要有他在,我就会踏实得多。”石建立会心一笑。

从2014年考入省第五监狱,到如今一肩挑起分监区管教工作的担子,戚明磊用了3年时间。以前他只要管好现场,现在他要独当一面,协助分监区指导员安排民警开展工作,把分监区的各项工作安排得井井有条。

近几年来,省第五监狱平均每年新录用民警近40人。目前,全监35岁以下青年民警313人,占全监民警数的43.78%。为了打造一支忠诚、担当、自律、专业的高素质青年民警铁军,监狱以党建工作为统领,创新传帮带工作方法,完善培训课程,结合实绩考评,提高民警理论水平和实践能力;创新警营文化建设,丰富民警业余生活,增强民警集体荣誉感,按照“一年跟着干、两年能单干、三年当骨干”的目标制定了青年民警扬帆计划,助力优秀青年民警扬帆启航。



青年之星面对面



监狱分级处遇推进会

启航：“传帮带”从无措到从容

2016年,省五监新招录民警37人,黄崇选便是其中之一。经过40多天的新警培训,他被分到四监区。监狱为试用期民警举办了隆重的拜师仪式,黄崇选跟随“师傅”郑一鸣从基层开始做起,参与分监区小组管理、犯情分析、减刑材料制作等工作。

刚到监区第一天,黄崇选干劲十足。每一小时要清点服刑人员人数,他紧盯着手表,只要指针一到,立马手持点名器,开始查点人数。毕业于计算机科学与技术专业的黄崇选本意是想成为一名专业的信息化民警,连续干了三天这样的工作让他开始怀疑:难道我这一生每天都要做这些简单机械而枯燥的工作吗?

郑一鸣看出了黄崇选的心思,他带着小黄一起清点人数,当两人点到服刑人员李某时,黄崇选按部就班地拿起李某的姓名牌,用点名器扫描,核对成功,起步走向下一位服刑人员。郑一鸣停住了脚步:“李某,今天情绪不高么?晚上我值班,有什么事可以来找我聊聊。”李某先是一怔,立马很欣慰地点点头,“谢谢警官!”

当天晚上,李某果然找到郑一鸣,诉说因为担心父亲手术,一直情绪低落。郑一鸣帮李某申请了一次亲情电话,李某紧缩了几日的眉头终于舒展开了。

这件事让黄崇选重新认识了人数清点这项工作,看上去虽

然简单,但里头有的是学问:不仅仅是人数的问题,还应随时关注掌握服刑人员的动态表现,这也是监狱人民警察确保监管秩序稳定、提升教育质量的重要手段之一。

如今,黄崇选没有了刚入职时的稚气,更添了几分稳重。即便面对服刑人员发生争执的情况,他也能第一时间处置。从手足无措到处理得当,黄崇选成长的过程几乎代表了所有试用期民警的入警历程。

省五监着眼试用期民警走好入警第一步,修订完善了试用期民警岗前培训管理办法、民警试用期管理办法等制度,进一步规范了试用期民警的培训、考核、管理,给每位试用期民警安排了“一对一”的传帮带师傅,建立“边学习边实践、在实践中学习提高”的启航领航机制,并对试用期民警学习和考核内容及进度都进行了详细规定,内容涵盖监狱人民警察职业道德、纪律作风、业务知识和基本技能等,让试用期民警学有目标、做有事项。

省五监政治处主任王少波说:“对于试用期民警来说,不仅要学业务知识和实用技能,更重要的是要学纪律规矩,传帮带师傅不仅要授业解惑,更要传道,只有踏实第一步,才能炼成一个真正的铁军战士。”

领航：从学院派步入实力派

“在美国一所学校的毕业典礼上,校长用一张美元告诉学生,再怎么变形再怎么脏都是有价值的。这就像做人……”傍晚的集体点名,入警第二个年头的民警吴俊润站在200多名服刑人员面前,从容地讲述关于自我价值的故事。

在吴俊润的“扬帆”培养手册上,清楚地记录着他入职以来的变化:第一次集体点名教育,面对着众多服刑人员,吴俊润有些发怵,心里没底。而集体点名教育正是省五监连续四年以来开展的“十项业务技能竞赛”中的一项,集体点名不过关,不足以在服刑人员中立信,开展教育改造工作便会增加很多困难。指导员王金平看在眼里,记在心里。王金平不断安排吴俊润上台集体点名,并把点名前准备、点名后总结、征求分监区其他民警意见等要领都告诉了吴俊润。翻看领航阶段吴俊润每季度的新警考核记录,看得出不论是理论、技能还是体能,他都有了很大的进步。

为了培养青年民警的独立工作能力,省五监编制了分监区民警岗位工作标准、个别教育谈话指南、监管核心制度执行等实用课程,并定期开展警务论坛等,让青年民警跟着优

秀党员走上示范岗,跟着分监区领导和资深老民警在“干中学、学中干”,在实践中得到手把手的帮带指导。

省五监坚持党建带团建制度,将“两学一做”、岗位练兵常态化,坚持定期开展政治理论学习。今年以来,省五监开展了“我的成功与你分享”“与青年之星面对面”等主题交流座谈,通过让青年民警自己谈经历事件、工作体会和思想认识,从而感悟工作。此外,监狱、监区还不时根据教育引导的需要举办“一案一析”“一案一说法”等案情分析会,帮助青年民警尽快熟悉监狱业务,培养法治理念和法治思维。



青年民警拜师仪式

远航：职业化引领未来

2014年入职的傅晓创,毕业于浙江省警官职业学院刑事执行专业,现为副分监区长。入职以来,傅晓创一直从事刑罚工作。然而,作为科班生,不间断地学也很难应付不断出现的新问题,如计分新政实施以来,如何调动服刑人员的改造积极性和主动性,成了监区和分监区面临的一个重大课题。

去年,傅晓创在分监区内自告奋勇领衔处遇币这项服刑人员激励机制的试点创建工作,即将服刑人员表现折算成处遇币,为每位服刑人员开设处遇存折。服刑人员可以使用处遇币兑换相应奖励,如增加亲情电话次数等。今年,这项工作作为七监区的重点工作已初见成效。目前,《处遇分实施细则》已经制订完成并在监区内推广实施。

傅晓创尝到了专业化带来的收获感。现在,他成了这项制度的专家,经常被同事们围着请教。他的下一步目标是成为监狱第一批刑务师。

近年来,省五监坚持专业化、职业化的教育培训方向,与省内高校和职业化培训机构合作,强化专业知识和实践技能的培训。例如搭建了浙江省监狱人民警察网络学院自主学习平台,组

建警卫巡查队24小时集中开展在岗培训,不断提升监狱人民警察职业素养,培养业务骨干;着重强化对青年民警的刑事新政执行、心理咨询矫治和信息化智能化管理等专业化方向的引导,倡导和鼓励青年民警参加心理咨询师和计算机技术与软件专业技术培训,制定了专业化、职业化人才培养规划,并给予政策上的大力支持。目前,省五监已有获得国家二级和三级心理咨询师的民警225人,超过民警总数的三分之一,各监区都成立了心理矫治团队,青年民警积极参与其中,开展心理测试、心理矫治和心理教育等工作,这对于推进预测预警预防机制建设起到了积极作用。

眼下又到了青年民警考核季,省第五监狱党委书记、政委王辉感慨万千:“青年民警是监狱的未来,是确保监狱平安稳定的生力军。引导青年民警树立正确的人生观、价值观,培养良好的职业道德和职业技能,就要给他们锻炼的机会和干事创业的平台,要给他们多一些关爱,但更重要的是教育培养和引导。设置好每一阶段要求达到的目标,这样才能实现从领着干到单干,甚至成为骨干的飞跃。党支部、团组织、各级领导和青年导师要发挥积极作用,与青年民警交友、交心,真正融入他们,理解他们,伴随他们的成长、成才,这样他们才能乘风破浪,挂云帆济沧海。”



试用期民警参加考核