

辅警招考,1个岗位99人“抢”

绍兴警方开展辅警队伍规范提升

本报记者 徐晓 通讯员 蔡佳文 通讯员 沈晓明 摄

8月19日,报考绍兴公安机关辅警岗位的数千名应聘者走进考场,参加第一轮综合能力测试科目的笔试。

据了解,7月26日,绍兴市公安局向社会发布“英雄帖”,公开招聘717名警务辅助人员。截至8月10日,报名人数达6882人,相当于平均1个岗位有10人竞争,其中市公安局刑侦支队的辅警岗位达到了1:99的报考热度。

“作为绍兴公安辅警队伍规范提升工作的一个重要部分,这次招聘对报考者提出了更高要求。”绍兴市公安党委专职副书记施昌新介绍说,从今年年初开始,绍兴公安就以“强素质、树形象”主题活动为统领,按照“好中选优、优中选精”的要求,着力解决辅警队伍流动性大,文化水平、形象参差不齐等短板,在全省率先开展辅警队伍规范提升工作。

万名现有辅警“大考” 优化提升强素质

“只有通过全部考核,辅警才能继续上岗。”今年4月6日开始,绍兴市公安机关近万名辅警陆续迎来一场“大考”,考试内容包涵体能测试、文化考试、警种专业技能考核等项目。

据了解,绍兴市公安局把辅警队伍规范提升工作作为全市公安机关“强素质、树形象”主题活动的重要部分,进行了系统谋划。绍兴市副市长,市公安局党委书记、局长徐华水多次召开党委会专题研究,并对相关文件修改完善审定。成立由3名分管局领导牵头抓总的优化提升工作领导小组,并抽调10个部门的警力组建6个工作专班,分工协作、统筹推进。

在对现有辅警队伍进行全面摸排、科学分析的基础上,绍兴公安制定了一整套工作方案,并从招聘程序、日常管理、薪酬体系、着装装备、考核奖惩、教育训练等多方面出台了一系列制度性文件,有效推动辅警队伍规范提升工作上升为党委政府倾力打造的深化改革“样板工程”。

该局实施“二八六”辅警队伍管理体系,即将辅警队伍分为两大序列、八种类型和六个层级实施管理,按照平时考核与年度绩效考评相结合、考核业务实绩与现实表现相结合的方式,综合评定考核等次和确定薪酬。同时,该局还制定了辅警着装等相关制度,规定辅警应穿着统一配发的制式服装,佩戴规范的辅警标志。

“以往我们在体能素质、法律法规等方面多少有些薄弱,这场考核也是我们提升个人素养的好机会。”有着5年工作经历的绍兴市公安局辅警孙金良说。

数千名应聘者角逐 文武比拼树形象

“本科以上学历程度,英语四级以上,身高1.65米以上。”绍兴市公安局出入境管理局窗口服务岗位计划招聘1人(女性),却吸引了59人报考。

“此次招聘,我们都提高了聘用标准。”绍兴市公安局有关负责人说,新聘用的辅警应在35周岁以下,大专及以上学历程度,其中文职岗位要求大学本科以上,并实行2个月的试用期



制度,从源头上提升整体素质。

据悉,此次招聘严格按照公务员招录程序进行,共分为注册报名及资格初审、笔试、资格复审、体能测试、面试、体检、考察(政审)、公示与聘用等8个环节。招聘工作9月底前将完成,报考者一经录用,即纳入绍兴市公安局辅警员额,按两大类八种类型分别确定薪酬系数,年工资性收入最高可达8.1万元,最大限度实现同工同酬。

同时,该局还建立了覆盖全员的分类培训体系,新聘辅警将接受不少于5天的岗前培训。今后该局也将定期组织辅警开展轮值轮训、警种专训和骨干精训等系统教育训练工作。

绍兴市公安局相关负责人表示,他们将通过这次招聘,继续规范辅警队伍,不断促进绍兴公安辅警队伍朝正规化、专业化、职业化方向发展,全面提升绍兴警队的整体素质和形象。

送别

本报记者 陈佳妮
通讯员 毛玮雯

须江水清,白发泪浊。
8月20日,朱津津追悼会在江山殡仪馆举行。8月12日,江山特(巡)警大队辅警朱津津为救轻生女子牺牲(本报8月14日曾做详细报道)。

4年前,朱津津报考江山公安特警辅警,母亲担心他的安危,极力反对,可他态度坚决。刚入队时,朱津津的身体素质不算好,为此,他每天加练。一年多后,朱津津在综合考核中名列前茅。

而今,朱津津的生命永远定格在了25岁。他牺牲后,江山特(巡)警大队副大队长梁超曾听人说:“水性不好,为什么还要去救人?”他当场回答:“这是身在警队的朱津津一定会作出的选择。”正如挽联所说:捐躯献身,浩气长留环宇;舍生取义,英灵含笑苍穹。



临海规范 军事夏令营活动

本报记者 王志浩 通讯员 关健 朱冶雯

本报讯 近日,面对临海市人武部、教育局、工商局、公安局等相关单位组成的联合检查小组的检查,临海“西点军校”军事夏令营的负责人金某自知理亏,接受了联合检查小组当场作出的停业决定。

8月15日,临海市人武部接群众举报,称一家打着“西点军校”名号的军事夏令营培训机构,让学生在烈日下站军姿训练却不让喝水,盲目训练导致学生中暑晕倒。次日,市人武部迅速会同相关单位赶到现场检查,发现这家具有两年“教龄”的“军校”,并不具备任何资质。检查人员当即取缔了该机构,并追究相关人员的法律责任。

同时,市人武部对辖区内所有开展军事夏令营活动的机构或组织展开调查,发现大部分机构或组织没有办理相关营业执照、不具备承训资质,参训人员素质参差不齐,学生安全没有保障。在《通告》发出后,已有多家机构或组织已将申请资料上报市国教办。

警营初体验

通讯员 沈晖

近日,海盐县元济高级中学的30多名高中生走进武原派出所,开展“警营初体验”活动。同学们零距离接触警用装备,体验警营生活,感受民警的酸甜苦辣,并现场观摩了特勤队员的训练。



本报职业道德监督电话:0571-87054423

二维码跟踪瓶装燃气 进客运站先“刷个脸”

舟山推进“六项实名制”打造“最安全城市”

本报记者 郑嘉男 通讯员 侯宏琦

本报讯 在舟山嵊泗沈家湾客运站,不用人员检票,通过人脸识别系统,只需两三秒钟的时间就能核对旅客身份过关通行。这种无人检票“刷脸”进站是客运站8月起开始测试的,效果不错,旅客只需将身份证放在感应区,并将脸部对准前方摄像头,摄像头会采集旅客的人脸信息,与身份证人脸信息进行识别,如果一致,智能闸机会打开,旅客可以通过进站。除此之外,这套新系统还能核实该身份证是否购买了当天的船票,如果该身份证未购买当天船票是不得进入候船室的。

现在,不管是购票还是物流等各行业领域,实名制逐渐推广。近日,舟山市委政法委召开了“六项实名制”工作推进会,努力打造全国最安全城市。

“六项实名制”主要包括寄递物流实名制、瓶装燃气实名制、客运购票和货物运输实名制、散装汽油销售实名制、出租房等实名制、手机卡信息实名制等,目前各项工作都在稳步推进中。

寄递物流实名制要求实现开包验视、实名收寄、过机安检“三个100%”,还将于8月底前与寄递企业逐家签订责任状,瓶装燃气将推广“二维码”身份识别技术,建立信息化监管体系,实现对充装、储存、销售使用、检验、报废等全过程跟踪溯源,计划9月底前实施瓶装燃气统一储存、网络化统一配送新模式;客运购票和货物运输实名制将着重推进陆路长途客运、主要水上航线客运交通实名售票验票工作,实现“一票一证”一致性,并确保旅客购票信息采集入库、共享应用和应急处置等基本到位;散装汽油销售实名制将完善购销安全管理信息系统和实名登记人员信息库,建立核查工作机制,强化安全生产许可监管和防范;出租房等实名制将确保出租房屋、民宿、农家乐、网吧等提供住宿的场所内,居住(留宿)人员“实名、实数、实情、实时”登记,出租房屋等场所登记率100%,人员实名登记率100%;同时,还将实行手机卡信息实名制,规范通信运营商代理销售行为,实现新增用户实名合规率、存量用户实名信息准确率和业务稽核整改及时率“三个100%”,9月底前完成启用人脸识别系统,从严做好新入网用户实名登记,长期加强对170、171等虚拟号段以及移动互联网上网实名制的监管。

警鐘
反对邪教 共建平安

