

# 1:99! 辅警招考角逐激烈

## 绍兴公安全省率先开展辅警队伍规范提升工作

徐晓 蔡伟 沈晓明 方乐

8月19日上午,报考绍兴公安机关辅警岗位的数千名应聘者走进考场,参加综合能力测试科目的笔试。

此前的7月26日,绍兴市公安全局面向社会发布了招聘公告,意向招聘717名警务辅助人员。截至8月10日,网上网下报名应聘的人数达到6882人,这就意味着,平均一个岗位有十人参与竞争,其中,绍兴市公安全局刑侦支队的辅警录取和报考比例为1:99。

“作为绍兴公安辅警队伍规范提升工作的重要组成部分,这次招聘对报考者提出了更高的要求。”绍兴市公安全局有关负责人介绍,今年年初起,绍兴公安就以“强素质、树形象”主题活动为统领,按照“好中选优、优中选精”的要求,着力解决辅警队伍流动性大、素质形象参差不齐等问题,在全省率先开展了辅警队伍的规范提升工作。



### 万名现有辅警“大考”,优化提升强素质

今年4月6日开始,绍兴市公安机关近万名辅警陆续迎来一场“大考”,考试内容包括体能测试、文化考试、警种专业技能考核等项目。市公安局相关工作人员表示,只有通过全部考核,辅警才能继续上岗。

“这次考试,让我们直视自身体能素质、法律储备等方面的短板,有利于提升个人素养。”有着5年工作经历的绍兴市公安全局辅警孙金良说。

据了解,今年年初,绍兴市公安全局在全省率先启动辅警队伍规范提升工作。市公安局把辅警队伍规范提升工作作为全市公安机关“强素质、树形象”主题活动的重要组成部分,进行了系统谋划。绍兴市副市长,市公安局党委书记、局长徐华水多次召开党委会专题研究,并对相关文件亲自修改完善审定,成立由3名分管局领导牵头抓总的优化提升工作领导小组,并抽调10个部门的警力组建六个工作专班,分工协作、统筹推进。

绍兴公安在对现有辅警队伍进行全面摸排、科学分析的基础上,从招聘程序、日常管理、薪酬体系、着装装备、考核奖惩、教育训练等多个方面,出台了一系列制度和方案,有效推动辅警队伍规范提升工作上升为党委政府倾力打造的深化改革“样板工程”。

据了解,该局实施“二八六”的辅警队伍管理体系,即将辅警队伍分为两大序列、八种类型和六个层级实施管理,按照平时考核与年度绩效考评相结合、考核业务实绩与现实表现相结合的方式,综合评定考核等次,并确定薪酬。同时,该局还制定了辅警着装和携装的相关制度,规定辅警应穿着统一配发的制式服装,佩戴规范的辅警标志。



### 数千名应聘者角逐,文武比拼树形象

“本科以上学历程度,英语四级以上,身高1.65米以上。”近日,绍兴市公安全局出入境管理局窗口服务岗位,计划招聘1人(女性),却吸引了59人来报考。

“此次招聘,我们提高了聘用标准,以全新的标准和要求面向社会,对一些特殊岗位、紧缺人才还实行特事特招。”绍兴市公安全局有关负责人介绍,新聘用的辅警应在35周岁以下,大专及以上学历,其中文职岗位要求为大学本科以上。并实行2个月的试用期制度,对试用期考核不合格的人员,及时退回劳务派遣机构,从源头上提升整体素质。

据悉,此次招聘严格按照公务员招录程序进行,共分为注册报名及资格初审、笔试、资格复审、体能测试、面试、体检、考察(政审)、公示与聘用等8个环节,其中,笔试试卷的出卷和改卷都委托了有资质的第三方机构进行。这一过程将全面检验应聘者的文化、身体、心理等各方面素质。

招聘工作将持续到9月底。报考者一经录用,即纳入绍兴市公安全局辅警员额,按两大类八种类型分别确定薪酬系数,年工资性收入最高的可达8.1万元,最大限度实现同工同酬。

与此同时,绍兴市公安全局还建立了覆盖全员的分类培训体系。以政治理论、忠诚教育、职业道德、法律常识、纪律条规、体能及岗位所需专业知识、业务技能为学习重点,要求新聘辅警将接受不少于5天的岗前培训。今后该局也将定期组织辅警开展轮值轮训、警种专训和骨干精训等系统教育训练工作。

绍兴市公安全局相关负责人表示,绍兴公安将通过这次招聘,继续规范辅警队伍,不断促进绍兴公安辅警队伍朝正规化、专业化、职业化方向发展,全面提升绍兴警队的整体素质和形象。

# 绍兴市丽水商会助推平安绍兴建设