

# 逃犯抗拒抓捕挥刀连伤数名辅警 千钧一发之际,民警手中的枪响了



本报记者 陈佳妮 通讯员 陈道胜

本报讯 10月12日凌晨,两声枪响划破温州市区夜空:鹿城公安分局水心派出所民警黄猛,带领辅警在市区一网吧抓捕一名抢劫逃犯时,对方持刀反抗,刺伤2名辅警后逃出网吧,危急关头,民警黄猛果断开枪将其击伤后制服。昨天记者从温州警方获悉,上上周五,黄猛获个人三等功,4名辅警被授予治安荣誉奖章。

当天凌晨3点55分,水心派出所接到指

令称,一名在逃的抢劫嫌疑人陈某出现在马鞍池西路一家网吧。值班民警黄猛立即带领2名辅警行动,同时通知在路面巡逻的2名辅警赶往现场。

到达网吧后,黄猛安排1名辅警在网吧门口守候,自己带领另3名辅警进入网吧。确定嫌疑人后,为防止他脱逃,黄猛安排3名辅警将其围住,自己则站到男子身旁,对男子的身份进行核查。男子神情紧张、言辞闪烁,在黄猛的追问下,他才告知自己的身份——正是逃犯陈某。

正当黄猛拿出手铐准备将他约束住时,陈某突然从口袋里掏出一把匕首。黄猛和3名辅警立即上前,欲控制住陈某,陈某激烈反抗。搏斗中,辅警刘小飞、张添纬负伤。黄猛挡住他去路,喝令他放下凶器,但陈某仍不停挥舞着手中的匕首。突然,他一刀刺向黄猛,趁黄猛躲闪时,乘机往外逃窜。

陈某持刀逃出网吧时,被正在网吧门口守候的另一名辅警张献强撞了个正着。张献强随即与对方展开搏斗。紧接着,黄猛追了出来,见

此情形,果断朝天鸣枪警告对方“不许动!”

但陈某没有理会,持刀负隅顽抗。搏斗中,张献强一把抓住陈某拿匕首的右手,将他摔倒在地,但陈某拼命挥刀挣扎,起身后再度向黄猛和张献强身上刺去。

千钧一发之际,黄猛朝张献强大喊一声“闪开”,随即向陈某腿部开了一枪。陈某右腿中枪后倒地,随后被制服。

之后,受伤的辅警和陈某均被送往医院救治。

经医院诊断,3名辅警均有不同程度的伤势,辅警刘小飞颈部、手臂受伤,目前正住院接受治疗;辅警张添纬、张献强手部被割伤,经救治已无大碍。

经查,犯罪嫌疑人陈某,1982年出生,四川资阳人,曾因聚众斗殴罪被判处有期徒刑8个月。今年5月21日凌晨,陈某涉嫌在四川蓬溪县赤城镇抢劫一名女子的手机和1600元现金,9月28日被四川警方刑拘上网追逃。据陈某供述,他来到温州才3天就被抓了。目前,陈某已被刑拘。

## 12类事项 “最多跑一次”

衢州市检察院  
用“四最”领跑改革

本报记者 许梅 通讯员 汪穆

本报讯 近日,衢州市检察院出台《关于全面深化“最多跑一次”改革努力打造“四最”检察服务环境的意见》,提出要打造手续最简、效率最高、体验最好、服务最优的检察服务环境,让老百姓真正感受到“最多跑一次”带来的便利,继续领跑全省检察机关“最多跑一次”改革。

根据该《意见》,从本月起,衢州市检察院在原有的查询行贿犯罪档案,辩护律师申请阅卷,办理辩护人、诉讼代理人控告等6类事项的基础上,增加了申请羁押必要性审查,诉讼档案文书查询,辩护律师提交辩护意见,未羁押简单案件当事人告知、讯问,非公企业申请法律咨询、法制宣讲,代表委员意见建议办理等6类事项,实现了12类事项的“最多跑一次”。同时,对于涉检信访案件,因身体及其他客观原因确实不能前往检察机关办事或反映情况的,实名反映检察人员司法不公、不廉等违纪问题的情况,相关单位和人员可以“一次也不跑”。

在“最多跑一次”改革以来,衢州市检察院注重“最多跑一次”改革与各项检察工作的融合,第一时间制定“最多跑一次”事项清单,明确部门分工协作流程,根据群众需求,完善事项清单细则,并以精简的指引,努力实现办理事项程式化、标准化。同时,强化智慧检察在“最多跑一次”改革中的应用,积极完善各大平台建设,主动晾晒程序标准,不断拓宽服务的广度和深度。据悉,该院“最多跑一次”改革事项工作标准指引已在“衢州检察”微信公众号上推送,同时在该院检察服务大厅“数据墙”上对外告知。

## 微信消防站 技能大比武

10月13日,杭州滨江消防大队举行全区社区微型消防站业务技能大比武,这也是滨江区第六次举办这样的比武。

“社区微型消防站就像人体的免疫细胞,哪里出了问题,社区消防员就会第一时间出现。”滨江区消防大队大队长吴震说,社区微型消防站都设在社区里,而队员们就生活在这些社区,对社区内的道路环境非常熟悉,出警时能够第一时间到场处置,以确保在救援黄金时间内发挥“救早、灭小”的作用。

浦沿街道在全国首创了社区微型消防站,共有10支微型消防站队伍,每支队伍有6名专职队员。目前,滨江全区共有34个微型消防站,大多数站至少配备了1辆微型消防车和6名专职队员,每个微型消防站主动包干了本辖区巡防任务,并配合消防中队做到“一巡逻二宣传三处置”,第一时间发现隐患、第一时间督促整改、第一时间组织自救。

本报记者 陈立波 通讯员 李菁



## 面对执业困境,坚守还是离开? 青年律师与司法局长聊聊“压力山大”的事儿

本报记者 陈赛男 通讯员 陈晓菁

本报讯 为破解青年律师执业难题,昨天,杭州市举行青年律师与司法局“一把手”面对面主题沙龙活动,关注青年律师成长成才。

在很多人印象中,青年律师往往是西装革履、公文包、小轿车、意气风发,然而现实中远非如此,很多青年律师正背负着生活和工作的压力。

今年8月份,杭州市律师协会在全市范围内开展调研,调研项目样本近千人,被访对象年龄集中在35岁以下的青年律师,最终形成了一份《杭州青年律师职业发展与保障制度调研报告》。

该《报告》显示,57.80%的青年律师认为拓展案源难,收入偏低;47.40%的人认为专业能力有限,又无法得到及时指导。特别是在执业前三年,这样的执业困境让一些青年律师选择放弃。《报告》显示,49.71%的人曾考虑过离开律师行业,5.94%的人正在考

虑并认为将来会离开,有1.73%的人正准备离开。

在昨天的交流互动中,不少青年律师对执业权益保障等问题颇为关心。在此次调研中,30.6%的青年律师认为,会见难、阅卷难、调查取证难等现象在社会人脉资源少的青年律师身上显得较为突出。

理论精熟,但实务中经常束手无策,这也是很多刚进入律师行业的年轻人都会面临的困惑。调研报告显示,24.85%的律所对青年律师缺乏指导,19.65%的律所在青年律师培训上尚有欠缺。

“事实上,这些年我们从行业管理上做过很多努力,比如将青年律师培养机制列入对律所的年度考核,在政府购买公共法律服务方面向青年律师倾斜等等。”杭州市司法局律管处处长丁洁强调,青年律师的培养仅仅依靠协会层面已经远远不够,关键是律所主任、合伙人的重视。

浙江楷立律师事务所通过培养青年律师受益颇多。“目前全所80后律师,无论是人

数和创收都超过了三分之二。”楷立律所主任朱炜介绍说,在过去的三年时间里,楷立律所一方面通过合理的收入机制、科学的管理机制,给予青年律师归属感;另一方面通过多元化的培训方式,积极引导青年律师更多参与事务所管理。

浙江一墨律师事务所律师平均年龄只有32岁。这家“年轻”律所有着自己的培养方案:“采用公司化的管理制度,实行统一收支、统一分配、全员受薪,免除青年律师生存之忧。”一墨所主任黄娟还介绍说,律所在方向定位上也充分发挥青年律师优势,积极寻求业务突破,同时通过律所文化建设,增强青年律师的团队合作意识。

在与青年律师互动环节中,杭州市司法局党委书记、局长吴声华表示,为保障青年律师的健康成长,下一步,司法行政部门将从维护律师权益、加强律师行业管理、搭建青年律师交流平台等方面作出努力。同时希望广大青年律师从小事做起,在执业起步阶段坚守法律梦想,为社会进步作出贡献。

## 海上联合演练

为提升冬季渔汛期海上生产作业安全,10月13日上午,台州边防支队联合椒江渔业局、海事处、港务处、中医院等8家共建单位,联合开展海上火灾抢险演练和巡逻艇编队巡航,进一步提高渔民的安全意识,优化港区各项服务。

通讯员 米泽杨 冯家晨

