

逃犯抗拒抓捕挥刀连伤数名辅警 千钧一发之际，民警手中的枪响了



本报记者 陈佳妮 通讯员 陈道胜

本报讯 10月12日凌晨，两声枪响划破温州市区夜空：鹿城公安分局水心派出所民警黄猛，带领辅警在市区一网吧抓捕一名抢劫逃犯时，对方持刀反抗，刺伤2名辅警后逃出网吧，危急关头，民警黄猛果断开枪将其击伤后制服。昨天记者从温州警方获悉，上周五，黄猛获个人三等功，4名辅警被授予治安荣誉奖章。

当天凌晨3点55分，水心派出所接到指

令称，一名在逃的抢劫嫌疑人陈某出现在马鞍池西路一家网吧。值班民警黄猛立即带领2名辅警行动，同时通知在路面巡逻的2名辅警赶往现场。

到达网吧后，黄猛安排1名辅警在网吧门口守候，自己带领另3名辅警进入网吧。确定嫌疑人后，为防止他脱逃，黄猛安排3名辅警将其围住，自己则站到男子身旁，对男子的身份进行核查。男子神情紧张、言辞闪烁，在黄猛的追问下，他才告知自己的身份——正是逃犯陈某。

正当黄猛拿出手铐准备将他约束住时，陈某突然从口袋里掏出一把匕首。黄猛和3名辅警立即上前，欲控制住陈某，陈某激烈反抗。搏斗中，辅警刘小飞、张添纬负伤。黄猛挡住他去路，喝令他放下凶器，但陈某仍不停挥舞着手中的匕首。突然，他一刀刺向黄猛，趁黄猛躲闪时，乘机往外逃窜。

陈某持刀逃出网吧时，被正在网吧门口守候的另一名辅警张献强撞了个正着。张献强随即与对方展开搏斗。紧接着，黄猛追了出来，见

此情形，果断朝天鸣枪警告对方“不许动！”

但陈某没有理会，持刀负隅顽抗。搏斗中，张献强一把抓住陈某拿匕首的右手，将他抱摔在地，但陈某拼命挥刀挣扎，起身后再度向黄猛和张献强身上刺去。

千钧一发之际，黄猛朝张献强大喊一声“闪开”，随即向陈某腿部开了一枪。陈某右腿中枪后倒地，随后被制服。

之后，受伤的辅警和陈某均被送往医院救治。

经医院诊断，3名辅警均有不同程度的伤势，辅警刘小飞颈部、手臂受伤，目前正在住院接受治疗；辅警张添纬、张献强手部被割伤，经救治已无大碍。

经查，犯罪嫌疑人陈某，1982年出生，四川资阳人，曾因聚众斗殴罪被判处有期徒刑8个月。今年5月21日凌晨，陈某涉嫌在四川蓬溪县赤城镇抢劫一名女子的手机和1600元现金，9月28日被四川警方刑拘上网追逃。据陈某供述，他来到温州才3天就被抓了。目前，陈某已被刑拘。

微信消防站技能大比武

10月13日，杭州滨江消防大队举行全区社区微型消防站业务技能大比武，这也是滨江区第六次举办这样的比武。

“社区微型消防站就像人体的免疫细胞，哪里出了问题，社区消防员就会第一时间出现。”滨江区消防大队大队长吴霞说，社区微型消防站都设在社区里，而队员们就生活在这些社区，对社区内的道路环境非常熟悉，出警时能够第一时间到场处置，以确保在救援黄金时间内发挥“救早、灭小”的作用。

浦沿街道在全国首创了社区微型消防站，共有10支微型消防站队伍，每支队伍有6名专职队员。目前，滨江全区共有34个微型消防站，大多数站至少配备了1辆微型消防车和6名专职队员，每个微型消防站主动包干了本辖区巡防任务，并配合消防中队做到“一巡逻二宣传三处置”，第一时间发现隐患、第一时间督促整改、第一时间组织自救。

本报记者 陈立波 通讯员 李菁



面对执业困境，坚守还是离开？ 青年律师与司法局长聊聊“压力山大”的事儿

本报记者 陈赛男 通讯员 陈晓菁

本报讯 为破解青年律师执业难题，昨天，杭州市举行青年律师与司法局“一把手”面对面主题沙龙活动，关注青年律师成长成才。

在很多人印象中，青年律师往往是西装革履、公文包、小轿车、意气风发，然而现实中远非如此，很多青年律师正背负着生活和工作的压力。

今年8月份，杭州市律师协会在全市范围内开展调研，调研项目样本近千，受访对象年龄集中在35岁以下的青年律师，最终形成了一份《杭州青年律师职业发展与保障制度调研报告》。

该《报告》显示，57.80%的青年律师认为拓展案源难，收入偏低；47.40%的人认为专业能力有限，又无法得到及时指导。特别是在执业前三年，这样的执业困境让一些青年律师选择放弃。《报告》显示，49.71%的人曾经考虑过离开律师行业，5.94%的人正在考

虑并认为将来会离开，有1.73%的人正准备离开。

在昨天的交流互动中，不少青年律师对执业权益保障等问题颇为关心。在此次调研中，30.6%的青年律师认为，会见难、阅卷难、调查取证难等现象在社会人脉资源少的青年律师身上显得较为突出。

理论精熟，但实务中经常束手无策，这也是很多刚进入律师行业的年轻人都会面临的困惑。调研报告显示，24.85%的律所对青年律师缺乏指导，19.65%的律所在青年律师培训上尚有欠缺。

“事实上，这些年我们从行业管理上做过很多努力，比如将青年律师培养机制列入对律所的年度考核，在政府购买公共法律服务方面向青年律师倾斜等等。”杭州市司法局律管处处长丁洁强调，青年律师的培养仅仅依靠协会层面已经远远不够，关键是律所主任、合伙人的重视。

浙江楷立律师事务所通过培养青年律师受益颇多。“目前全所80后律师，无论是人

数和创收都超过了三分之二。”楷立律所主任朱炜介绍说，在过去的三年时间里，楷立律所一方面通过合理的收入机制、科学的管理机制，给予青年律师归属感；另一方面通过多元化的培训方式，积极引导青年律师更多参与事务所管理。

浙江一墨律师事务所律师平均年龄只有32岁。这家“年轻”律所所有着自己的培养方案：“采用公司化的管理制度，实行统一收支、统一分配、全员受薪，免除青年律师生存之忧。”一墨所主任黄娟还介绍说，律所在方向定位上也充分发挥青年律师优势，积极寻求业务突破，同时通过律所文化建设，增强青年律师的团队合作意识。

在与青年律师互动环节中，杭州市司法局党委书记、局长吴声华表示，为保障青年律师的健康成长，下一步，司法行政部门将从维护律师权益、加强律师行业管理、搭建青年律师交流平台等方面作出努力。同时希望广大青年律师从小事做起，在执业起步阶段坚守法律梦想，为社会进步作出贡献。

12类事项“最多跑一次”

衢州市检察院用“四最”领跑改革

本报记者 许梅 通讯员 汪瑾

本报讯 近日，衢州市检察院出台《关于全面深化“最多跑一次”改革 努力打造“四最”检察服务环境的意见》，提出要打造手续最简、效率最高、体验最好、服务最优的检察服务环境，让老百姓真正感受到“最多跑一次”带来的便利，继续领跑全省检察机关“最多跑一次”改革。

根据该《意见》，从本月起，衢州市检察院在原有的查询行贿犯罪档案，辩护律师申请阅卷，办理辩护人、诉讼代理人控告等6类事项的基础上，增加了申请羁押必要性审查，诉讼档案文书查询，辩护律师提交辩护意见，未羁押简单案件当事人告知、讯问，非公企业申请法律咨询、法制宣讲，代表委员意见建议办理等6类事项，实现了12类事项的“最多跑一次”。同时，对于涉检信访案件，因身体及其他客观原因确实不能前往检察机关办事或反映情况的，实名反映检察人员司法不公、不廉等违纪问题的情况，相关单位和人员可以“一次也不跑”。

在“最多跑一次”改革以来，衢州市检察院注重“最多跑一次”改革与各项检察工作的融合，第一时间制定“最多跑一次”事项清单，明确部门分工协作流程，根据群众需求，完善事项清单细则，并以精简的指引，努力实现办事项目程式化、标准化。同时，强化智慧检察在“最多跑一次”改革中的应用，积极完善各大平台建设，主动晾晒程序标准，不断拓宽服务的广度和深度。据悉，该院“最多跑一次”改革事项工作标准指引已在《衢州检察》微信公众号上推送，同时在该院检察服务大厅“数据墙”上对外告知。

海上联合演练

为提升冬季渔汛期海上生产作业安全，10月13日上午，台州边防支队联合椒江渔业局、海事处、港行处、中医院等8家共建单位，联合开展海上火灾抢险演练和巡逻艇编队巡航，进一步提高渔民的安全意识，优化港区各项服务。

通讯员 米泽杨 冯家晟

