

党旗飘扬:党的一切工作到支部

浙江省第五监狱“党建+”发挥支部堡垒作用

本报记者 王春芳 孙佳丽
通讯员 张向忠

浙江省第五监狱六监区办公楼的走廊墙面上,挂着一面鲜红的党旗,边上还贴着监区党支部所有党员的星级量化评定表。“太好了,我终于拿到四颗星了!”这些天,民警闻立忠每次走过这里都会放慢脚步,两个季度来,他已经从“三颗星”进步到了“四颗星”。

今年6月,省五监下发了《党员星级量化评定办法(试行)》,结合“实绩考评、民主评议、争先创优”三项指标,以百分制评分方式对党员开展星级量化评定。闻立忠因为在监狱十项业务技能竞赛中表现突出,获得了争先创优的加分,取得了91.39分的高分,拿到四星党员评定。

怎样才是一名合格监狱人民警察、一名合格党员?省五监党委书记、政委赵仁林在参加六监区党支部主题党日活动时,听取各位党员关于“合格监狱人民警察标准”的大讨论后,总结说:“党员民警要有正确的身份定位,规范自己的言行,发挥先锋模范作用,说话做事要符合党员身份,履职要符合警察身份;要有强烈的家



党员星级量化评定

国情怀,把五监当做自己的家;要有争先创优意识,把监狱工作做细做实;要有敬畏意识,守住廉洁底线,牢记铁规禁令。”

今年以来,省五监围绕服务监狱中心工作大局,全面推进“两学一做”学习教育常态化制度化,突出“践行”这个关键,持续强化党建引领和支部规范化建设,组织精干力量,编印了《党支部工作实务指南》,为支部工作提供了行动指南。各基层党支部积极探索党员意识强化、支部堡垒建强和“党建+”模式创新等三项基础工



省五监党委书记、政委赵仁林上党课

“微文化” 描绘党建新气象

《学做合格监狱人民警察学习手册》,省五监民警人手一本,上面详细记录了监狱警察所必须掌握并遵守的各项法律法规、规章制度和职业道德准则等。省五监创新开展“学做合格监狱警察,弘扬职业精神”教育活动,全体民警针对学习手册分步开展对标学习。

此外,省五监还出台了各项管理制度来规范“三会一课”制度、主题党日活动等。“使命使然,我们必须更加努力工作、学习,才能紧跟时代潮流,只有按照‘绝对忠诚,干事担当,干净自律,充满活力’的铁军要求躬身力行,才能不辱使命,成为一名合格的监狱民警。”这是五监区青年民警朱路翔在“初阳台上”的讲话。

今年以来,五监区将“三讲台”创新性地与主题党日活动结合起来,开设引领青年民警成长的“初阳台”、弘扬先进的“保先台”和帮带后进的“思进台”,让党员相互学习交流有了新平台。

10月18日,党的十九大开幕。在认真聆听了习近平总书记作的报告后,省五监的党建微信群里热闹开了,党员民警们纷纷热议报告。



党员民警认真听微党课

“回首五年,我们监狱制度更规范、管理更精细,平安、法治、智慧三位一体监狱建设越来越好。”“这五年发展变化太快了,我们周围的环境也越来越美,我现在每天都会绕着秀湖走上好几圈。”……

紧跟时代步伐,省五监在开展微党课、微廉课、微讨论的基础上,积极探索“互联网+党建”的“微文化”建设,运用党建微视频、党建微信群、微信公众号等新媒体新形式,落实党课学习教育内容、对民警职工进行工作提醒、分享工作体会、宣传监狱工作,营造监狱特色的党建“微文化”,激励并推进监狱各项工作的全面持续发展。

“示范岗”树立工作高标杆

天蒙蒙亮,五监区民警李益国就已走在前往监狱的路上。正常上班时间是7点,但他从来都是早到1个小时,在监室里走一走,了解一下服刑人员的情况,再开始一天的工作。下班时,他往往又是最晚走的那个,待服刑人员睡下,他在办公室记录下每个服刑人员的当日表现并研究教育感化方法后才离开。作为一个有着31年党龄的老党员,老李如今又多了一重身份——“党员示范岗”。

今年,省五监确定了20项监狱重点工作和35项科监区重点工作,以此为抓手,积极开展党员责任区、示范岗、先锋组建设,全监各党支部共申报创建党员示范岗21个、党员责任区15个、党员志愿者服务队10支,工作内容涵盖监区标准化



李益国找服刑人员谈心

建设、安全管理制度落实、警力应急响应等多个方面。

老李戴着红袖章坚守在岗位上,担子又重了一分,“到岗尽责是党对我们最基本的要求”。监区里有个“刺头”叫阿土(化名),平时对警官的管理装聋作哑,也

不把监规纪律放在眼里,经常受到各种处分。老李主动认领了阿土的管理工作。在日常聊天中,老李发现阿土有表演的兴趣爱好,便鼓励他参加监狱组织的原创改造歌曲大赛,还结合阿土的特长,给他安排了一段民族舞蹈表演。演出大获成功后,阿土找到老李,深深鞠了个躬,“谢谢你那么关心我”。之后,阿土的各项表现都有了明显进步。

老李的示范作用带动了整个监区争先创优的工作氛围。省五监政治处主任王少波说,让优秀党员认领工作任务,主动作为、攻坚克难,为其他民警作示范、树标杆,既发挥了党员的先锋模范作用,有力推动了工作落实,又让党员通过积极承担急难险重任务,影响和带动了更多群众。

“传帮带”传承党员先进性

27岁的王若飞是2016年省五监新入职的青年民警,报到后,被分配到六监区二分监区工作。这个分监区关押的服刑人员中老病残人数比较多,面对服刑人员突发的病情,新入职的王若飞急得不知所措。所幸,监区发现了青年民警的成长问题,结合党建工作,成立了以党员为主的青年民警指导老师队伍,与新警结成师徒对子。

跟着六监区二分监区指导员葛俭胜,王若飞迅速成长,现在不仅能熟练判断出

每个病犯发病时的表现,还能迅速作出相应处置。

老党员对于新警的影响,不仅体现在业务能力上,更体现在思想境界上。“以前,服刑人员吃饭后,每到洗碗时秩序就比较差,经常会因碰撞而发生口角。监区的老党员发现了问题,主动承担起管理职责,每天晚用餐半小时,组织服刑人员有序洗碗。一个小细节,换来了监区的平安和谐。”在一次主题党日上,王若飞有感而发。

今年,省五监按照“一年跟着干、两年能单干、三年成骨干”的青年民警教育培养目标,坚持党建带团建,成立了以党员为主的青年民警指导老师队伍,选聘具有丰富一线工作经验的党员担任指导老师,对新警一对一开展为期3年的“传帮带”工作。

党员指导老师在带业务、带工作、带生活的同时,更加注重带思想、带作风,在“传帮带”中更加注重自身修养、更加注重

率先垂范,对自身也是一种教育和鞭策,真正起到了“一个党员一面旗帜”的先锋模范作用,也有效促进了青年民警的成长成才。

另外,每个月由党团联办一次青年民警座谈交流会,选定不同的主题,帮助青年民警健康快速成长,内容涵盖思想政治建设、业务技能锤炼、职业道德修养和铁军纪律养成等。

同时,六监区为深化党员责任区工作,将党建工作与分监区业务工作结合,创新了“党员先锋小组”工作方法。针对服刑人员矛盾诉求突出、犯情复杂等管理难点,监区成立了有序管理工作先锋小组、矛盾诉求工作先锋小组、犯情处置工作先锋小组等,分别制定相应的工作目标与任务,充分发挥党员先锋小组在各项业务工作中的作用,解决一些实际工作中的难点问题。比如葛俭胜承担起了有序管理工作先锋小组的工作,在他的示范带动下,王若飞紧跟不懈。



党支部工作实务指南