

法官说法

父亲买了烟花爆竹没有付钱  
儿子在欠条上签了父亲的名  
法官:这是表见代理,债由父亲还

朱来华 章韵

父亲老项购买了烟花爆竹,儿子小项代父亲签名出具了货款欠条。当卖货方主张权益时,老项否认欠条上的签名,也不承认双方存在买卖关系。近日,临海法院审结了这样一起买卖合同纠纷案,认定买受人应当承担“表见代理”行为的法律后果。

原告临海市彩虹烟花爆竹有限公司委托的诉讼代理人介绍,家住临海市杜桥镇的老项和小项是父子关系。2012年12月8日和31日,老项两次向原告购买了烟花爆竹,但都没有及时支付货款。在这过程中,老项先后向原告出具了2张欠条,载明欠款分别为7687元和14520元,欠条上老

项的名字都是他儿子小项代签的。

这2笔欠款一拖就是几年。由于老项没有履行支付货款的义务,烟花爆竹公司于今年4月6日向临海法院提起诉讼,请求判令两被告老项和小项支付货款22207元,并从起诉之日起按中国人民银行同期同档次贷款基准利率支付逾期利息至货款本金还清之日。原告向法庭提交了由小项代父亲老项所签的2张欠条。

一审开庭期间,被告老项和小项都表示自己与原告不存在买卖关系,请求法院驳回原告诉请。在证据交换与质证过程中,两被告对2张欠条也不予认可,但未能提供证据予以证实。因此,法院对这2张欠条的证明效力予以认定。

临海法院经过审理认为,小项作为老项的儿子,以父亲的名义出具了欠条,原告完全有理由相信小项享有出具欠条的代理权限,故小项的行为构成“表见代理”,这一行为的法律后果应由老项承担,即老项应当按照欠条约定的数额支付货款。老项至今未支付货款显属违约,应当承担继续履行、赔偿损失等民事责任。小项并非本案买卖合同的买受方,原告主张小项支付货款,于法无据,不予支持。最后,法院一审判决老项支付烟花爆竹公司货款22207元,并赔偿相应利息损失。



制图 陈佳乐

法官说法:

所谓“表见代理”,是指行为人没有代理权,超越代理权或者代理权终止后以被代理人名义订立合同,相对人有理由相信行为人有代理权的,该代理行为有效。本案中,代签人小项是买受人老项的儿子,故原告完全有理由相信他有代理权,因此,老项应当对小项的行为承担责任。

法治漫画

理财骗局

网络理财因其购买简单、操作便捷、收益相对较高,受到不少人的欢迎。然而,如今在网上,也有一些不法分子打着网络理财的幌子,布置投资骗局,令人防不胜防。

这正是:网上布饵设骗局,芝麻开门似无虞。率尔倾囊尽入彀,退思轻信何太愚。

王启峰 图 杨立新 文

以此为戒

明明和我签了合约 怎么去了别家直播  
网络主播违约赔钱

章韵 俞瑜

网络主播戴某跟某网络平台签订了《互联网演艺经纪合同》之后,又在其他互联网平台进行演艺活动,结果被诉至法庭。近日,三门法院受理了某网络科技有限公司与戴某的合同纠纷。这



是三门法院受理的首例因网络主播违反协议产生的合同纠纷案。

原告某网络科技有限公司诉称:2015年,原、被告签订了《互联网演艺经纪合同》,合同期限为3年。合同约定,被告戴某在合同期内只能在原告指定的第三方平台进行相关演艺活动,未经原告同意,不得在其他互联网平台进行任何演艺活动。

2016年,戴某擅自在其他互联网平台进行直播。原告认为双方签订的合同合法有效,被告的行为构成根本性违约,对原告的经济利益和管理秩序造成重大损害,被告应当承担相应的违约责任。

庭审中,被告戴某辩称,双方签订合同时原告公司承诺会带给自己资源,但在之后的演艺过程中并未兑现,这才

停止在原告指定的直播平台直播。

在法官的调解下,双方达成一致,解除合同,并由被告支付给原告违约金10万余元。

法官提醒,依法成立的合同对当事人具有法律约束力,当事人应当按照约定履行自己的义务,不得擅自变更或者解除合同。近两年来,网络直播大潮席卷而来,各类视频直播平台层出不穷,越来越多的年轻人跻身直播行业,其中不乏身怀绝技者脱颖而出,在庞大的直播市场中分得一杯羹。由于网络直播行业刚刚兴起,还没有形成系统的行业规范,部分直播平台与主播之间出现纷争无可避免。网络直播虽是一个新兴行业,但从业人员也应遵守诚信原则,不得违背契约精神,否则将被追究相应责任。

你问我答

劳动合同期满后续订  
更换岗位再设试用期?

梅生

问:

宁波北仑的田师傅与一家公司的劳动合同到期后,公司决定与他续订劳动合同,但具体岗位从原先的销售部门调整到生产车间,并提出试用期为2个月。

田师傅认为,公司再次设定试用期不合理。但公司称,工作岗位调整后,需要一个新的学习、适应过程,因此设定试用期的做法并无不当。

田师傅问,公司的理由是否成立?

答:

我国《劳动合同法》规定:“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”也就是说,只要是“同一用人单位与同一劳动者”,不管出于什么原因、基于什么理由,试用期都只能约定一次。

本案中的田师傅与公司属于“同一用人单位与同一劳动者”,且以前有过一次试用期的约定,因此,公司不能借口工作岗位发生变化,重新与田师傅约定试用期。

从另一方面说,所谓试用期,实际上是劳动者和用人单位之间互相了解、互相选择的一个过程。田师傅在进入公司时,曾有过一个试用期,现在,双方原先订立的劳动合同期满后,公司愿意继续留用他,说明对田师傅原先的工作是认可的,不需要再次设立试用期对田师傅的能力、为人等重新进行考察和了解。

