

# 让基层干部回归基层

让基层干部回到服务民生的工作本源,要做好“减”“加”;“减”,是要松绑减负;“加”,是要加强管理。

张凡

“村支书去外地跑生意了”“村主任外出放羊了”……近日,有媒体在基层调研时发现,一些村庄或社区的干部虽然挂着书记、主任的头衔,却与群众接触较少,有些人甚至常年不在村中,靠“遥控”其他村干部或亲戚代为处理村中事务,群众办事找不到人的现象时有发生。基层干部“身在基层却背对基层”,类似现象引发不少人担忧。

“些小吾曹州县吏,一枝一叶总关情。”村干部身处基层,却责任重大。尤其是当下,从农业补贴到专项扶贫,再到征地拆迁、工程建设,村干部的职责与群众的利益联系更为密切。村干部的工作态度如何,直接影响着农村工作的开展、农民权益的

保障。当年,贵州遵义草王坝村正是因为老支书黄大发的坚持与付出,才终能历时30余年凿通绝壁上的“生命渠”,结束当地长期缺水的历史。基层干部与广大群众相向而行,才能不断拉近彼此距离,凝聚干事创业的力量。

眼下,一些基层干部背对基层,与群众渐行渐远,个中缘由,值得深思。

一方面,我国大部分地区的村干部并非专职。他们在担任村干部的同时还从事农业劳动,或兼职从事第二、三产业,这本身并无不可。但一些人只顾忙自己的事情,不把村民诉求和集体事务放在心上,就背离了自己的选举承诺、辜负了村民的期待。近些年来,能人治村现象愈益普遍,有些人确实给农村发展带来更多可能性,但有些能人也是大忙人,能力与精力的矛盾

在一定程度上加剧了远离基层、远离群众的现象。

另一方面,一些村干部在外部压力的驱动下,每天忙得团团转,但通常事务性工作多,直接服务群众的工作少;考核迎检、做台账、开会占用的时间多,与群众交流的时间少。有媒体报道,一位基层工作人员为应付考核,年底几乎整天都在写材料,连打印机都因超负荷工作而故障不断;有记者想采访某示范村的村干部,却被告知要提前预约,因为他们要陪一拨又一拨来参观的人开座谈会、看PPT和宣传片、开车绕村转一转……如此这般,又如何有时间去倾听百姓声音,为群众排忧解难?

让基层干部真正回归基层,回到服务民生的基层工作本源,当务之急是要做好一“减”一“加”的工作。“减”,就是要松绑减负。要分清基层工作的主次,减少不必要的上级检查、考核等,为基层干部思想上减压,工作上减负,还他们以干实事的精力和时间。“加”,就是要加强管理。虽然大部分村干部没有职业化,但同样也需要完善相应的工作职责、道德要求,同时细化服务群

众的相关奖惩措施等,引导基层干部更好地深入群众。

一些基层干部脱离群众的问题,提醒我们在选干部时,不只选能人,更要选贤人,要把那些真正热心公共事务、关心基层发展、衷心为民办事的人选出来。同时,基层干部也要提高自己的思想认识,摆正自己的身份,多为群众雪中送炭,而非为自己锦上添花。“不给老百姓办事才丢人”,这是优秀基层干部李培斌生前的誓言;“村民碰到困难,自己必须到场”,这是村民的贴心人曾召兰坚持至今的要求。把基层工作当作一种事业来追求,把为群众办事当作一种信念来坚守,才能赢得群众的认可与尊重。

随着社会的发展,基层治理呈现新变化,面临新挑战。怎样做好社区的流动性管理?如何解决农村“空心化”问题?怎样为乡村振兴助力?这些问题的答案,亟待广大基层干部一往无前、永不懈怠地奋笔书写,也需要管理部门用好绩效管理的指挥棒,引导基层干部们真正为民服务,把力气花到点子上。

## 手机定位员工 不能让人产生心理负担

管人,关键是要激发人的智慧和潜力,营造一种积极向上的企业文化。若用管理机械的方式管人,把人管死,很可能适得其反。

卞广春

“好像随时随地都有一双眼睛盯着你,太不自在了。”4月2日,沈阳市铁西区一家外贸公司销售经理蒋桐带着手机出去办业务,中午休息时间,移动考勤App上通过手机定位得知她曾在沈阳市住房公积金管理中心办私事。4月8日,她被公司通报批评并罚款200元。(《工人日报》4月10日)

从人事管理精准化、科学化的角度看,企业手机定位员工的好处是显而易见的。企业对员工实施手机定位,一般针对的是灵活工时制或特殊工种的员工。比如经常外出的销售员、管理员、特殊技工或行政管理人员等。由于他们的工作时间灵活,领导无法直接监管员工是否按时出工,是否偷懒。有了手机定位以后,管理者可以查看到员工所在地点,同时,还能根据工作进度灵活通知、调度,提高员工的工作效率和人事管理的准确性。

即使站在员工的利益考虑,企业的手机定位也不是一无是处。比如,一些野外探险等危险性工作从业者,需要企业关注或接应,在意外出现后,企业可以直接联系相关员予以施救。

不过,企业用手机定位员工需要有一个前提条件,即与员工签订相应协议。协议中应当包括手机定位的时间、企业对员工的承诺、员工隐私泄露要承担的责任,同时,也应包括员工在手机定位时间应履行的义务。如此,用手机定位员工才能实现企业人事管理的初衷,企业老板与员工的关系才不会闹僵,企业与员工才能相互信任。

如果企业不管员工愿不愿意,强制实施手机定位,定位跟踪员工也没有时间限制,更没有作保护员工隐私权的承诺,员工就会产生一定心理负担。企业人事管理,要弄清楚管人与管物的区别。管人,关键是要激发人的智慧和潜力,营造一种积极向上的企业文化。若用管理机械的方式管人,把人管死,很可能适得其反。

## “混珠”

有媒体近日调查发现,某地一些羊绒生产厂家存在“以次充好”的造假行为,他们将羊毛甚至兔毛、兔绒经过洗涤等工序后变为“纯羊绒”。所谓的羊绒含量标签更是“爱写多少写多少”。

琚理



# 救人、拒酬与后悔构成了真实世界

承认现实和道德的复杂性,更有助于我们抵达一个美好世界。

乔杉

几天前,绍兴柯桥区轻纺城精品广场边的杭甬运河上发生了感人一幕,一名女子不慎落水,外来务工人员魏师傅挺身而出,将女子救上了岸。当时,魏师傅婉拒了女子拿出来的200元感谢费。可魏师傅回到家后心情不太好,原来他的手机因为救人进了水,已无法正常使用,只能买新手机,他希望找到那名落水者,给他“报销”买手机的钱。

故事是由三幅画面组成的,分别是救人、拒酬、后悔。一千个人眼中有一千个哈姆雷特,不同的人可能会存在不同的画面倾向,但在实际上,救人、拒酬、后悔三幅画面放在一起,构成了一个真实的道德世界。

一个好的社会,应该是路见不平有人吼、路见困难有人帮。第一幅画面呈现的救人义举,特别是“想都没想,直接跳入河中救人”,符合人们的道德期待和道德想象。假若好人好事成为常态,可以说社会进入了“道德春天里”。而魏

师傅外来务工人员的身份,在大流动社会背景下,更是赋予了新含义。相对于很多城市对学历型、技能型人才的追求,这种道德型人才同样是不可或缺的资源。

第二幅画面的出现,更是打开了无远弗届的想象空间。在纵身一跃时,魏师傅并没有想到那么多,更多出于一种本能。当事人的酬谢,是一种道德肯定,如果魏师傅接受了酬谢,也是再自然不过的行为。可是,同样出于一种朴素的价值观,魏师傅选择了婉拒。

到了第三幅画面,也就是魏师傅的“后悔”,这似乎与传统道德轨迹发生了一定的位移。然而要看到,魏师傅因为见义勇为而造成财产损失是真的,依他的收入,这是一笔实在的损失,如果放任这样的损失,是否有违“不让英雄流血又流泪”的道德主张?

在传统教育里,好人都是大公无私的英雄,应该从内而外释放出耀眼的光芒,即便出现了一些道德成本,也应该默默承受。社会欢迎和景仰这样的英雄,

但如果把这当成常态,无论“己所不欲”还是“己所欲之”,都有可能成为道德绑架。人性是复杂的,好人也是复杂的,义举可能是一种本能,也可能是一种冲动,远远不是一个标签所能概括的。承认现实和道德的复杂性,更有助于我们抵达一个美好世界。

事实上,现在社会对于好人的认识,已经进入了一个新阶段,很少有人再以“高大全”的标准苛求好人了。温习一下孔子对“子贡赎人”的看法,可以看到这种道德观其实古已有之。从这个意义上讲,救人、拒酬与后悔的画面并不违和,不能因为“后悔”画面而否认救人与拒酬画面的美感。这三幅画面构成了真实的生活,有着一种真实美。

“我见青山多妩媚,料青山见我应如是”,不惮以最大的善意揣测,魏师傅的“后悔”会得到圆满解决。一个美好的社会,应该是向上向善的社会,现在围绕“向上”有着各种基金,比如科技基金、创业基金,围绕“向善”为什么不能设立一些基金?

救人、拒酬与后悔构成了真实的世界,正视这个真实的世界,才能走得更远。