



绍兴市建设平安绍兴工作会议召开 创新发展新时代“枫桥经验”

陈一青 周黎

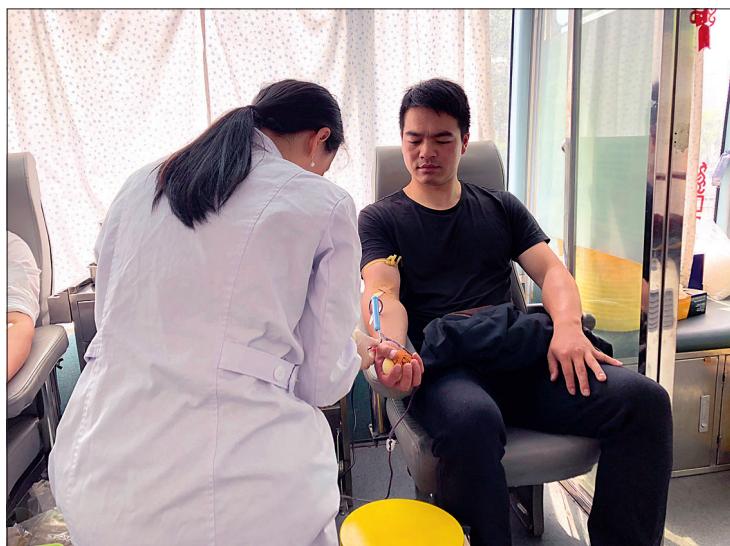
4月11日,绍兴市召开全市建设平安绍兴工作会议,市委书记马卫光出席会议并作重要讲话。会议要求,全市上下要统一“四个意识”,准确把握新时代坚持和发展“枫桥经验”的重要意义和目标任务,通过“八个全力”强化工作举措,奋力谱写新时代平安绍兴建设的新篇章。

会议提出,要深化“四个意识”。深刻认识毛泽东思想催生了“枫桥经验”,习近平新时代中国特色社会主义思想孕育了新时代“枫桥经验”,进一步把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,与学习领会习近平总书记关于社会治理和平安建设重要思想紧密结合起来,与学习领会习近平总书记关于坚持和发展“枫桥经验”的重要指示精神紧密结合起来。深刻认识“枫桥经验”是践行党的群众路线的生动体现,是共建、共治、共享的生动实践,进一步发动群众、依靠群众,广泛动员全社会力量,共同参与社会治理,让全体人民享受平安成果。深刻认识“枫桥经验”是推进基层治理体系和治理能力现代化的重要载体,进一步把“枫桥经验”应用于经济社会发展的各领域,并与时俱进,赋予其新的时代内涵。深刻认识

做好“枫桥经验”纪念相关准备工作既是一项重要的政治任务,更是展示绍兴、推介绍兴的重大契机,进一步凝聚共识,形成合力,落实好打造“枫桥经验”升级版、建设平安中国示范市的实施计划。

会议强调,要做好“八个全力”。全力保持大局稳定,进一步完善相关机制。全力强化治安防控,认真贯彻中央、省委关于开展扫黑除恶专项斗争的决策部署,聚焦涉黑涉恶问题突出的重点地区、行业、领域,坚持出手就抓、露头就打,全面围剿黑恶势力。全力巩固公共安全,按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的要求,严格落实属地管理责任、部门监管责任和企业主体责任,确保实现责任落实到位、监管覆盖到位、制度执行到位、隐患整改到位、应急防范到位。全力化解矛盾纠纷,坚持关口前移,重心下移,把各项防范工作想在前、做在前,努力把矛盾纠纷化解在最基层,消除在萌芽状态。探索推行“网上枫桥”等在线调解、在线仲裁、在线协商谈判等做法,妥善化解劳资、债务、医疗、环保等领域的突出矛盾纠纷。严格落实领导包案责任制,创新信访工作举措,通过复查复核、公开听证、联合办

案、专家团评议等方式,逐案进行分析研究,集中精力化解积案。全力维护经济秩序,加大对经济金融领域的治理力度,针对新型网络传销、非法集资、“套路贷”等违法犯罪,综合运用民事、行政、刑事等法律手段,开展打击整治,坚决遏制涉众型、风险型经济案件高发势头。全力做好舆论工作,积极应对舆情工作新变化,唱响主旋律。全力推进信息化治理,通过新的信息化手段服务平安建设和社会治理。以大力推进“雪亮工程”建设为契机,加强社会面治安稳控。在加快建设快速路、疏通关键节点卡口的同时,积极应用科技化手段化解治堵难题,加强数据分析,科学设置红绿灯,有效调节不同时段交通流量。全力提升基层治理水平,坚持和发展“枫桥经验”,健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,继续深化农村“五星达标、3A争创”活动和城市社区基层党建工作。继续深化“四个平台”和全科网格建设,培育推广乡贤参事会、村规民约等社会力量参与社会治理的良好机制,不断提高基层治理的社会化、法治化、智能化和专业化水平,着力打造共建共治共享的社会治理新格局。



铁血硬汉乐当“熊猫侠”

通讯员 鲁逸晔

“我只是做了力所能及的事。”绍兴越城公安分局巡特警大队民警徐毅斌对笔者淡淡地说道。然而,正是因为他做的这件事,为另一个人燃起了生的希望。

不久前,一名绍兴父亲打电话向徐毅斌求助。原来,他女儿被查出患有淋巴癌,医院说做手术还有挽救的希望。但女儿是RH阴性O型血(俗称“熊猫血”),医院库存血浆不足以应对手术中的突发情况和后续治疗。辗转得知徐毅斌是“熊猫血”志愿献血者,这位父亲就赶紧打来电话。

“好的,你放心!”徐毅斌立即答应下来。随后他想到,手术至少需要1000CC血备用,算上他,此前能确定的只有两位献血者,距离目标还差一点。“既然帮忙了,就要帮到底。”他随即在绍兴RH阴性志愿献血群里向“熊猫侠”们发起呼吁,两名爱心人士积极给予回应。次日一早,徐毅斌联系好同行的志愿者后就即刻赶到了献血站。

据了解,2012年以来,徐毅斌已无偿捐献“熊猫血”2000CC以上。

绍兴越城党建“契约化”共建内容不断丰富 党员成为社区治理的中坚力量

本报记者 徐晓 通讯员 胡舟燕

近日,绍兴越城区府山街道举行了一场特殊的拍卖仪式——拍卖物品是街道与社区的17个“契约化”党建共建项目,参与竞拍的是街道辖区的80余家共建单位。这是府山街道创新社区党建“契约化”共建工作的又一举措。

2008年以来,越城区以社区党组织为核心、以驻区单位党组织为基础,社区内党员共同参与,积极开展社区党建“契约化”共建,形成了区域统筹、资源整合、优势互补、共建共享的社区党建新格局。近几年来,党建“契约化”共建工作内容不断丰富,全区共有87个社区与1014家驻区单位签订了党建共建契约。

共建

2015年,作为银泰商圈主体的银泰城成立党支部,有党员25名。“大家平时忙于商场管理,党建工作缺少经验,跟水沟营社区共建后,党员组织生活、学习教育都规范起来了。”银泰城党支部书记徐慧顺说,“在社区党委的指导帮助下,我们开展了‘组织找党员、党员找组织、党员找党员’活动,让‘口袋党员’找到了归属。在社区建设和商场管理上,党员的先锋模范作用有了明显增强。”

“以‘契约化’党建为引领,实现社区自治,正是从利益需求入手,使双方自愿、自觉地‘约’到一起。”谈及“契约化”党建发挥的作用,迪荡街道云东社区党委书记顾慧玲颇有心得。她说,社区和驻区单位各自在亮出“需求菜单”的基础上,充分挖

掘自身资源优势,开出双向“服务菜单”,因需选择服务内容,自主开展共建活动,借势借力、取长补短、共建共享。

走亲戚

“创建全国文明单位,要求打造社会责任型企业,而‘契约化’党建共建又为我们提供了一个良好的平台。于是,我们将两者结合起来,到社区开展结对帮扶、志愿服务,给居民换水表、修管道,同时又宣传爱水、节水、节水知识。”绍兴市水务集团党委副书记蔡建强说,集团把“创建”融入“共建”,引导党员干部在共建活动中亮身份、亮承诺,进一步转变了作风、锤炼了党性,实现了“创建”与“共建”的双赢。近十年坚持下来,双方在党建工作、社区服务上日益融合,“平常活动感觉彼此就像是在走亲戚”。

越来越多的党员在“契约化”党建共建中发挥作用。在昌安社区,社区和驻区单位的306名党员共同组建了“306和事佬”工作室,成为调解居民日常纠纷的重要力量。

“面对社区居民多层次、多样化、个性化的需求,我们把服务群众作为社区和驻区单位共建的重要内容。”府山街道党工委书记魏永俊说,结合每月主题党日,街道社区和驻区单位的党员志愿者统一佩戴党徽,身着红马甲,头戴红帽子,帮助群众解决难题。每年组织活动达500余次,真正使党员成为社区治理的中坚力量。

标准化

为进一步推动党建“契约化”共建工作,提高社区自治规范



化水平,越城区在去年还开展了村(居)“三治”标准化建设工作。

越城区委政法委副书记祝卫越介绍说,他们围绕“自治、法治、德治”三个核心,制作了29个标准文本,而社区党建“契约化”共建工作标准正是其中的核心标准之一。通过标准的建立推广,社区党建“契约化”工作更为科学有效,进一步实现了社会治理的基础、合力、效果“三统一”,为全区取得平安金鼎、实现“十三连冠”打下了坚实基础。

泰隆银行绍兴越城小微企业专营支行助推平安绍兴建设