

# “平安大姐”开了一家“造血”公司

## 1年赚了60多万元，主要用于公益活动和平安建设



安姐公司里的流水线



给环卫工人送清凉

(上接1版)

### “平安大姐”众筹成立公司

“从设想构思到新公司成立运作,用了不到半年时间。”在织里镇工业园A6-5楼宽敞明亮的厂房里,“平安大姐”徐维丽和陈红霞向记者介绍了湖州安姐实业有限公司的来由。

2015年12月,徐维丽与其他在织里打拼的小姐妹一起发起成立“平安大姐”工

作室,对加入者提出了包括有时间、有爱心、在纺织服装行业内有一定知名度等严格的准入条件,“因为只有符合这些条件的志愿者,才能做到乐于奉献、不求回报”。不过,每次发起或参与公益活动,都是由“平安大姐”作为企业家或个人出钱出物,属于“输血型”模式。

能不能创建一个“造血型”模式?这个念头萌生后,历经几番讨论,14位来自全国各地的“平安大姐”众筹入股,成立了湖州安姐实业有限公司,“安姐就是平安大姐”。

织里是中国童装名镇,这几年童装产业外发加工迅猛增加,由于外发的加工点规模小、分布散、层次低、管理乱等,给织里镇的社会平安稳定带来了不小的压力。安姐公司走的是机器换人、推进童装产业智能自动化的路子,建设童装产业技术创新服务平台项目,并将基地放在织里童装产业园,借此解决织里童装加工市场“低、小、散”问题的同时,树立行业标杆来推动各童装加工企业规范经营。

7月3日上午,记者在安姐公司看到,上千平方米的企业生产车间里,全自动吊挂系统将一块块裁剪完的布料输送到下一道工序,工人们只需坐在缝纫机前伸手将布料取下,进行缝纫拼接后再继续传输,最后,一件完整的服装出现在传输系统末端。这条生产流水线不仅大幅度提升了生产效率、节省了人工成本,产品质量也得到了更好保证。

目前,安姐公司有员工100多人,每天可生产春夏装3000件、秋冬装1000件。作为公司法定代表人的徐维丽说,公司近期目标是聚拢300至500人的加工平台,远期规划是万人加工平台。

30岁的陈女士来自湖南,她是安姐公司第一批员工之一。和其他员工一样,陈女士拿的是计件和绩效工资,只要肯干活,月收入低时有五六千元,高时上万元,“公司还提供免费吃住,有专门的食堂、两

人间的宿舍,配有空调、卫生间、浴室等,我这个外来工在这里有了家的感觉。”安姐公司实行的是全新的企业6S管理系统,与员工签订劳动合同,为员工缴纳社会保险,而且与童装加工雇主签订加工合同,从而推动童装加工市场规范。

### 利润拿来建立社会公益基金

6月底,“平安大姐”开展了送清凉系列活动,给织里镇晟舍街道的220名环卫工人送去了矿泉水、毛巾、凉杯等价值超过2万元的消暑必需品。而在去年夏天,“平安大姐”也给全镇680名环卫工人送去了价值10多万元的消暑品。

7月2日,上千件总价值超过10万元的夏装和冬装发往新疆阿克苏,收件人是那边一所幼儿园的孩子们。2017年,从湖州市援疆指挥部得知当地适龄儿童需要衣物之后,“平安大姐”特地邀请设计师精心设计,并用纯棉面料裁剪加工适合孩子们穿的衣服。今年,“平安大姐”为孩子们提早准备好了衣服并发送过去。

当然,“平安大姐”也没有忘记外来务工人员子女和织里本地经济困难家庭的孩子。今年儿童节前夕,“平安大姐”来到织里镇通益学校,慰问困难家庭孩子,并送上了书包、图书、衣服等礼物。此外,“平安大姐”还与当地其他学校20名困难家庭孩子结对,资助他们学费和生活费。

这些爱心能够送出,得益于用安姐公司项目运营产生的利润建立起来的社会公益基金。徐维丽说,14位“平安大姐”作为股东在安姐公司总共投入超过300万元,一年下来利润有60万元左右。按照当初公司成立时大家承诺的那样,利润主要用于建立社会公益基金。1年下来,没有一位股东提出分红要求,也没有人提出撤走本金。

公益基金中的一部分,还用于当地平

安建设。去年12月20日,服装厂老板刘某跑路,引发31名员工集体讨薪。刘某是东北人,作为老乡的徐维丽主动与其他3位“平安大姐”一起,协助警方和其他部门一起对此事进行调解。徐维丽她们辗转联系上了刘某的母亲,说服她筹集资金用于发放欠薪。但是,工人们还是只拿到了60%的欠薪。徐维丽她们提出,剩下部分可以用安姐公司的公益基金进行担保,如果刘某春节过后还没有将剩余工资结清,就动用公益基金代为发放。工人们安心散去,事情得以圆满解决。

### 参与化解矛盾纠纷有口皆碑

调查显示,织里镇辖区的3个调解中心每天调解因童装外发加工而产生的矛盾纠纷就有三五起,不但影响了社会治安稳定,还制约着童装产业的健康发展。于是,“平安大姐”每逢周一、周五,都安排专人在织里镇织南派出所值班,帮忙化解矛盾纠纷。一年多来,“平安大姐”参与调解的纠纷超过千起,化解率为95%,满意率达100%。

徐维丽和其他“平安大姐”翻出台账给记者看,里面清清楚楚地记录着每一起矛盾纠纷的调解时间、地点、案件类别和调解人等情况。除了基本情况和调解过程之外,台账里还记录着“平安大姐”的调解心得等。

徐维丽说,今年将在吴兴区矛盾纠纷多元化解中心等单位的指导下,进一步健全完善调解工作台账,健全调解对象的信息资料,并严格团队制度要求。

吴兴区矛盾纠纷多元化解中心主任吴新惠表示,目前“平安大姐”只是作为志愿者参与矛盾纠纷调解,接下去打算成立“平安大姐”调解工作室,充分利用“平安大姐”在新居民和商户中的影响和口碑开展矛盾纠纷化解工作,同时还将为“平安大姐”提供法律和企业管理等方面的知识培训,为更好地开展调解工作夯实基础。

# 公款送礼“客气客气没关系”?

## “好客”的苗圃场领导受到党内警告处分

郑敏

把公款送礼看成“客气客气没关系”,对中央八项规定精神置若罔闻。近日,台州市通报了黄岩区2名干部违规公款送礼吃喝问题,涉事2人不仅受到了党内警告处分,还自掏腰包退赔了违规送礼吃喝的3万多元集体资金,给全区党员干部上了一堂生动的警示课。

### 1个多月买了150箱杨梅

事情还得从去年的农村基层作风巡察说起。2017年9月,黄岩区委第五巡察组进驻新前街道,对杏头村、苗圃场、后洋黄村开展巡察,苗圃场是巡察的第二站。

巡察组进驻后,随即着手查阅该场的财务账册。

2013年7月17日,杨梅每箱110元,共60箱,总计6600元。

2013年7月18日,杨梅每斤18元,共107斤,总计1926元。

……  
查账刚开始,几张标注了购买杨梅的收据就引起了巡察组的注意。中央八项规定精神的红线早在2012年就已划定,2013年为何还会大额的水果报销,这后面是否还有其他问题?带着这个疑问,巡

察组逐一翻阅了苗圃场2013年以来的财务账册。

查账发现,2013年至2015年,苗圃场购买杨梅、橘子等时令水果花费惊人,其中2013年六七月份报销的购买杨梅的领据就多达6张,总金额更是高达13490元。如果按照18元每斤、5斤一箱计算,短短1个多月,苗圃场就购买了近150箱杨梅。

此外,账面票据显示,苗圃场还存在公款支付餐费、购买香烟等问题。

### 送点土特产“客气客气”

“违反中央八项规定精神,存在请客送礼现象。”在给巡察办的巡察报告中,巡察组一针见血地指出。

巡察结束后,相关问题线索很快移交到了新前街道纪工委。

根据巡察组反馈的信息,街道纪工委

重新逐笔查阅了苗圃场2013年以来的财务账册,并向票据显示的经办人和审批人了解情况。“光账面反映出的违规吃喝、送礼行为就多达33项。”牵头调查的新前街道纪工委书记王少君介绍。

“这些是我们拿去送礼的,也有一些请工作组吃饭了。”当被街道纪工委约到“清风茶室”谈话时,说起购买杨梅送礼和公款吃喝的事,苗圃场原党支部书记邓某某和场长戴某某很快承认了公款吃喝送礼的事实。

“我心想按照惯例客气客气,给来客送一些土特产,顺便打点下工作关系没什么大不了的。”邓某某交代。带着“客气客气没关系”的想法,2013年至2015年的3年间,邓某某和戴某某大手大脚地花着苗圃场的公款,向来场的客人赠送杨梅、橘子等土特产,加上期间的餐费、购烟款,共计花费了32775元。

### 纪律规矩不能破

“毕竟人家是为场里做事,除了接待来客时吃了几次工作餐,并没有进个人腰包,是不是该放宽尺度、就此打住?”“两人的经济状况也都不是很好,既然回忆不起来都送给谁了,那送礼的钱就不用追了吧?”事实查清后,有人找到王少君给两人说情,希望放宽尺度、从轻处理。

如果事情就这样过去了,巡察怎么能让老百姓信任,又如何震慑基层蝇贪呢?纪律规矩不能破,苗圃场集体资金的损失更要补。2018年3月,街道党工委研究后,决定分别给予邓某某和戴某某党内警告处分。

事后,邓某某和戴某某也主动将违规送礼造成的32775元损失退交到了苗圃场集体账户。

这起问题的产生,除了村干部规矩意识淡漠,苗圃场财务监管空白也是重要原因。在对当事干部处分的同时,王少君沟通协调黄岩区农经总站、街道三资管理中心后,结合苗圃场特殊的单位性质,明确把苗圃场的财务纳入街道三资代理监管范围,苗圃场每月的财务账目必须报街道三资代理中心审核、备案,确保集体资金时刻处于街道监管之下。