

新时代检察理念推动检察事业创新发展

通讯员 龚婵婵

本报讯 7月17日,由最高人民检察院检察理论研究所、浙江省检察院、华东检察研究院共同主办的“新理念新发展——新时代检察理念专题研讨会”在德清召开。来自最高人民检察院、华东检察研究

院、华东“六省一市”检察机关等60余名代表参会。

开幕式上,最高人民检察院副检察长童建明强调,牢固树立旗帜鲜明讲政治、以人民为中心、以办案为中心强化法律监督、法律监督要实现双赢多赢共赢、司法办案要实现“三个效果”有机统一、注重培养专

业能力和专业精神等六大理念,推动检察工作在继承中不断创新发展。

浙江省检察院检察长贾宇分享了新时代法律监督必须提高政治站位、必须实现转型发展、必须彰显司法权威、必须双赢多赢共赢等四点认识,并号召全省检察干警积极对标习近平总书记提出的“干在实处

永无止境、走在前列要谋新篇、勇立潮头方显担当”的新期望新要求,进一步解放思想、开拓创新,努力开创浙江检察新局面。

会议期间,与会人员围绕检察权配置与公益诉讼、双赢多赢共赢理念追求、检察办案与监督相统一等专题展开研讨、深入交流。



昨日,杭州市“食品安全宣传周”在下城区朝晖公园正式启动。杭州市食安办为各大高校食品安全社会实践队和“食安杭州,我们在乎”饮料安全科普益民宣传队授旗。

见习记者 潘旭萍
通讯员 嵇国强 摄

『食安杭州,我们在乎』

我省交通领域实现所有事项100%“最多跑一次”

通讯员 康信茂 本报首席记者 王索妮

本报讯 昨日,全省交通系统深化“最多跑一次”改革推进“数字交通”建设动员会在桐庐召开。会议提出以“最多跑一次”改革为统领,围绕“数字浙江”建设战略部署,通过3到5年努力,构建纵向贯通、横向协同的交通数字化服务体系,建成“掌上办事部门”和“掌上办公部门”,打造实效性强、群众满意度高、行业特色鲜明的“数字交通”品牌,全面提升交通治理体系和治理能力现代化水平。

截至目前,我省交通领域提前实现了所有

办事事项100%“最多跑一次”,83%以上事项实现材料精简、75%以上事项办理时限压缩2天以上,60%以上事项实现“立等可取”,“全程办”“移动办”加快推广,事中事后监管同步加强。

在此基础上,会议又传出不少利好消息。以道路运输行业为例,下半年运管部门将推进实施“3减8并9取消”共20条运管改革举措,将减少办事事项15项,每年办件量将减少50万件、跑腿次数将减少200万次、企业和群众直接经济成本将降低6000万元以上。此外,会议还宣布正式启动内河船舶“多证合一、多检合一”和“营运货车三检合一”两项改革,并发证授牌。

(上接1版)

在衢州市,每周二是市委、市政府规定的“无会日”,这天,衢州市近万名党员干部组团联村、驻村办公。他们深入田间地头、走进百姓家中,了解诉求、代办事项、推进工作。为了促使组团联村机制不走过场,市委、市政府还实行了党建治理等工作的捆绑考核、责任共担,有力壮大了基层治理一线力量和履责团队。

柯城区衢化街道实施“银发党建+网格治理”,以3000多名退休老党员为骨干,把党小组建在网格和楼栋微网格上,落实党员联户和网格责任包干,对人员密集场所巡查、出租房管理、重点人员管控、空巢老人监护等创设“五色管理工作法”,探索出一条“党建+社建、党员+群众、政府+公益、管理+服务”融合互动型城市社区治理路径。

衢州全市所有的网格都建立党小组,全面推行村(社)书记担任网格长,全市网格长和专、兼职网格员中党员比例分别达到90.8%、74.4%和54.3%。在网格党员的带领下,党建融合治理、党建引领治理的效果凸显,“千格万员战一线、群防群治保平安”成为衢州网格工作常态,全市网格员在防汛抗灾、维护基层平安等各类急难险重任务前发挥了不可替代的作用。

“雪亮工程” 照亮每个角落

今年6月初,衢州市公安局柯山分局石室派出所辖区的怡水苑小区发生了一起入户盗窃案,被盗物品包括6件足金饰品及3块名贵手表,涉案总价值11万余元。警方介绍,之所以能够迅速锁定犯罪嫌疑人吴某,“雪亮工程”起到了关键性作用。

此案发生后,民警在视频监控中发现,盗贼手套、口罩一应俱全,得手后还将脚印擦去,因此推断这是一个惯犯,流窜作案可能性非常大。据此,警方很快锁定嫌疑人并抓捕成功。

衢州市自2016年9月获批全国“雪亮工程”建设示范城市后,迅速行动,引入“城市大脑”技术,全力打造具有“集成、领先、专有”功能的智慧型“雪亮工程”:在原有监控探头及网络部署基础上,按照城市加密、农村全覆盖的原则,将已建、新建各类涉公共区域共43500路视频监控联网,基本实现城乡视频监控一体化;市、县、乡三级全部建立集信息集成和联动指挥于一体的综合治理“大联动中心”(综合信息指挥室),并将基层社会治理信息系统与乡镇(街道)“四平台”及村(社)网格手机“平安通”、钉钉“政务通”系统打通。

目前,衢州“雪亮工程”大数据“城市数据大脑2.0”版已开发出人

脸识别等10多项应用,实现了公共安全视频监控资源“全域覆盖、全网共享、全时可用、全程可控”,对准确开展平安指数分析、社会治安评估和治安状况预测预警等起到了巨大作用。

推广智慧治理新模式

“手机上的‘村情通’就像村里的‘电子喇叭’,我们可以随时上网看到村里的各种动态。”如今在龙游县,“村情通”很受欢迎。近年来,龙游创新推广“村情通+全民网格”基层共建共治共享新模式,探索智慧社会建设新样本。

龙游县综治办负责人介绍说,村民只要在手机微信上关注“龙游村情通”微信公众号,选择自己所在的村,就可以看到村里的信息。公众号里有“村居介绍”“村情动态”“三务公开”“村民信箱”等栏目,将村民关心的住房、土地、务工、社保、村务等40余项信息电子化、掌上化,同时接入政务服务、户籍办理、计生办理、信用贷款等网络服务办事平台。

2017年开始,龙游县将推广“村情通+全民网格”智慧治理新模式作为深化“最多跑一次”改革、完善区域治理体系的重要工程,创新“村情通”综合信息化服务,通过全面打通部门数据壁垒,推动钉钉、微信功能联通,成功打造云端一体、扁平一体、管服一体的基层共建共治共享智慧治理新样本,实现管理变治理、民主促民生。

自1996年以来,柯城区花园街道上洋村的村规民约已经修改过7个版本了。在此基础上,上洋村实现了良好的基层治理。村规民约是自治法治德治“三治融合”的现代基层社会治理模式的典范载体,也有效传承了社会治理模式的精华、尊重了民风民俗。2014年以来,衢州全面开展村规民约修订工作,1481个行政村陆续完成修订,90%以上的矛盾纠纷得以在村一级化解。

多年来,衢州市推进基层民主法治建设:加强基层村(居)委会、监委会等群众自治组织建设,积极打造农村治保调解组织升级版,健全完善村民委员会、村务监督委员会等村民自治组织体系和运转机制;深化“民情沟通、民情档案、便民服务”工程,积极推行基层民主恳谈、民情沟通日、民情日记、民情档案等有效做法,推进实行村务、政务、厂务公开,依法保障基层群众的知情权、表达权、参与权、监督权;积极推进民主法治村创建,加强法律顾问制度和法律援助制度建设,全市23%的村(社区)被评为市级“民主法治村(社区)”,100%的村(社区)配备法律顾问,100%的村(社区)达到村务公开民主管理规范化建设标准。

检察官从盗窃案中发现“童工”线索

本报记者 许梅 通讯员 林珑

本报讯 娱乐场所违法招用未成年人,甚至有的还不满16周岁。近日,在玉环市检察院的监督下,违法使用未成年人的娱乐公司被查处,同时,一场涉及全市服务行业的规范用工专项检查在玉环全面展开。

不久前,玉环市检察院未检部办理了一起未成年人结伙盗窃案。检察官在案件审查中发现,3名涉案未成年人都曾就职于玉环某量贩KTV娱乐场所,且其中一名涉案人员未满16周岁,这违反了《中华人民共和国劳动法》第十五条“禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人”的规定。同时,玉环市检察院以前办理的其他涉未成年人案件中,也存在部分用人单位招录未成年工人并拖欠工资、不缴纳社会保险等问题,严重侵害了未成年人的合法权益。

为了管住这一企业非法用工乱象,玉环市检察院向该市人力资源和社会保障局发出检察建议,建议对娱乐场所的违法招录童工行为依

法进行调查核实和处罚;同时,加强对玉环市用人单位特别是娱乐场所的检查,杜绝招录童工、录用登记不完备的情况。针对已经暴露的企业用工管理漏洞,检察机关还建议定期开展规范服务行业劳动用工专项检查,尤其是对企业违规收取未成年职工押金或变相收取押金、拖欠工资、未缴纳社会保险等侵害未成年人合法权益的行为,依法严厉查处。

收到检察建议后,玉环市人力资源和社会保障局指派劳动保障监察大队对涉案企业进行检查,查明这家公司确有存在招录童工的行为,且工资尚未结清,责令公司限期整改、与全体职工订立劳动合同、结清涉案童工全部工资、保护好童工的人身安全并送交法定监护人看管,同时对这家公司给予行政处罚。

7月以来,玉环市人力资源和社会保障局还针对检察建议中提及的问题,组织全市各乡镇(街道)开展专项执法检查,及时发现和纠正企业、用人单位违反劳动保障法律法规行为,净化用工市场,保护未成年人合法权益。