

哪位民警适合哪个岗位,大数据精准匹配

温州公安步入“智慧政工”快车道

通讯员 倪维调

为充分发挥信息化对公安队伍建设的拉动作用,温州市公安局全面实施“云上公安、在线警务”战略,在着力推进大数据服务公安业务工作的同时,深度挖掘大数据中所蕴藏的信息资源,研发温州公安队伍管理大数据平台和温州公安钉钉警务平台,通过队伍信息资源和工作数据的大整合,实现数据信息的广泛应用,推动温州公安队伍管理提质升级。



队伍管理大数据平台 实时了解民警工作和警务动态

鹿城区公安分局黎明派出所警长应顺吉近期刚刚被借调到温州市公安局干部处工作。通过温州公安队伍管理大数据平台,他用了不到1天时间就对全局民警有了大致了解。在这个平台上,不仅能查看民警年龄、履历、特长等静态信息,还能了解民警日常管理、违纪控告、绩效考评等工作动态,甚至连民警的重要生活信息也一目了然。

温州公安利用队伍管理大数据平台突破局限,将分散于各部门的管理数据统一接入、梳理分析,通过数字积分模型与大数据技术,建立起队伍管理大数据,形成队伍“预管理指数”,超前掌握队伍的问

题隐患,落实针对性整改措施。同时,按照“一人一档、一事一策”的标准,设置队伍管理状况、政工履职评估、民警个体档案三大版块,实行菜单式采集、字段式录入;针对队伍管理的不同需求,分重点帮助、重点关注、常态管理三个层次列表展示每位民警的相关管理台帐,为掌握队伍状况、民警个体表现和政工履职情况提供个性化、精细化的管理依据。

通过大数据分析,还能针对基层政工干部普遍存在的“干什么、怎么干、如何干好”困惑,以及个别履职仍停留于“靠自觉、碰运气、看台账”的状况,制定职责、规范和帮扶“三张清单”。

建设“钉钉警务”生态 构建“互联网+队伍管理”新格局

2017年,温州市公安局强化互联网思维,主动与阿里巴巴集团合作,依托“钉钉”系统在浙江省地市级公安机关率先构建“钉政工”思想政治工作应用平台,对思想政治教育、能力素质提升、组织人事管理、党团组织生活、警营文化建设等各种需求作出智能响应,创建了温州市公安局具备实时感知、智能服务和高效管理的“智慧政工”政治思想工作新模式、新格局。

温州市公安局以“信息沟通安全放心、队伍管理在线贴心、警务保障惠警暖心”为重点,将“钉钉警务”生态建设作为“警务改革攻坚年”行动和推进公安机关内部“最多跑一次”改革的重点,在全局范围内形成共识,推动“钉钉警务”生态构建在速度、深度和广度上实现全面突破。据悉,在温州市公安局已经上线的智慧政工、移动办公、警务保障等4大类50项具体应用,总使用量已突破100万,为民警办事节省时间近百万小时。不仅温州市公安局被评为全国“钉钉警务”创新先锋单位,浙江省公安厅也在全省公安机关推广温州市公安局应用“钉钉警务”推动公安机关内部“最多跑一次”经验。

为加强信息安全管理,温州市公安局利用“钉钉”通讯录严格的组织架构管理和信息安全防护功能,搭建全市公安机关组织架构体系,以组织群、业务群和协作群三大类为重点,分类组织不同功能群,实现不同团队间的无缝协作。目前,全市1万余名民警全部安装使用“钉钉”,组建1500多个



工作群,全部实现“钉钉”报备管理。首创公安内网“钉钉警务”信息发布平台,民警可以直接通过公安内网将各类重大警情信息、请示报告推送到手机“钉钉警务平台”;自主架设安全服务器,制定下发温州公安“钉钉警务平台”安全管理“十条规定”,对安装管理、组织架构管理、群组管理、应用管理、安全管理予以规范和明确,真正做到放心用、安全用。目前温州全市日活跃用户数9000余人,实现所有信息流转、工作交流均能通过“钉钉”群进行。投入使用以来,实现全市公安机关泄密失密“零发生”。

为发展“智慧政工”,温州市公安局政治部将党建在线、日巡查、周点评、教育培训在线学堂、机关考勤及先进典型培树等20项政工应用搬进“钉钉警务”平台,政工干部实时操作党建工作和队伍管理“日巡查”“周点评”“八必访”“十必谈”“两学一做”“三会一课”等应用,有效解决基层政工记录难、查找难、检查难的“三难”问题;开发“在线题库”“在线学习”“在线点播”功能,满足民警碎片化、个性化、差异化学习需求;将队伍柔性管理和民警个体需求相结合,开发出出差申请、出车审批、小型装修审批、接待审批、扫码开门、扫码消费、家政服务30项“钉钉”办事功能,受到民警普遍欢迎,成功实现队伍管理从PC端到移动端的新升级,开启了“信息政工”向“智慧政工”的新跨越。

温州市委常委、公安局局长罗杰表示,下一步,温州公安将进一步加大“钉钉警务”生态建设力度,努力形成与移动互联网时代更适应、更吻合的流程化、标准化警务规范,实现从传统警务向智慧警务新跃进。



多维度数据分析 推动警队精准化科学化管理

2017年11月,温州市公安局只用了短短5周时间,就圆满完成了全局231名科级干部的交流选拔工作。其中,依托队伍管理大数据平台,首次系统性地涉及干部考核考绩、工作业绩、立功受奖、民主测评、满意度测评等大数据进行综合分析和深度应用,多维度反映干部特质、专业特长、业绩表现以及岗位需求等,实现对干部的精准画像,在好中选优的基础上,确保每个干部都能最大限度地匹配到最合适的岗位。据悉,科级干部大范围交流没有收到一个投诉电话,实现了平稳有序、高效顺畅、民警满意、群众认可的预期目标。

今年3月,温州市公安局举行跨部门、跨警种警务能手选拔能力评估考试。此次能力评估设置了公安写作类、公安法制类和计算机信息类三个专业,共有61名符合条件的民警参加了测试。温州市公安局率全省之先启动首批警务

能手选拔工作,建立警务人才逐级晋升机制,让业绩突出、表现出色的警务能手逐级晋升成长为警务专家和首席警务专家,努力培养一批警务人才走上公安领导岗位,打造一支高素质专业化的公安干部队伍。这也是温州市公安局为深入贯彻实施“人才强警”“万警创新”战略、充分挖掘警务人才资源、加强公安警务人才梯队建设的重要内容。

温州市公安局党委委员、政治部主任黄伟军介绍,警务能手选拔是完善警队大数据工程的重要一环,也是构建温州现代警务人才体系的关键一步,特别是通过警务能手人才库和对执法办案等工作数据的关联分析,可以勾画出人才数据和目标岗位的潜在关联,在多层面上为局党委用人决策提供科学依据,真正把有真才实干的民警推荐出来,实现选拔人才的客观公正、科学高效。

