

你家小区电梯里有网贷平台广告吗?

注意! 如此广而告之属于违规

见习记者 陈哲

由于监管的不断收紧和互联网金融风险专项整治工作的深入,网贷行业市场出清也在不断加剧,问题平台密集出现,多家网贷平台先后爆雷。记者走访发现,一边是网贷市场的“雷声阵阵”,一边却是随处可见的网贷广告,极力地宣传自己。而这些号称“优质”“放心”的平台,可信吗?如此广而告之,可行吗?



记者在杭州某小区电梯内看到的“华赢贷”广告



记者在杭州某小区电梯内看到的“小赢科技”视频广告



“小赢网金”官网介绍

电梯内时现网贷平台广告

在杭州某小区电梯里,一张“华赢贷APP”的宣传海报赫然可见,海报上几个大字写着:华赢贷喜获4亿战略融资。海报的左下角,一行小字介绍了该APP:根植于杭州的本土企业支氏控股集团所设立的网络借贷平台——华赢贷。

记者又随机走进了另一个小区,电梯里同样也打着网贷平台的广告。广告视频中不断播放介绍的,是一家名为“小赢网金”的网贷平台。

记者分别在这两家平台的官网上看到,“华赢贷”是一个网络借贷平台,由杭州华之赢投资管理有限公司负责运营,网站首页上罗列有包括“出借项目”“债

权转让”等条目,利率均高于10%,显示在“华赢贷”出借的用户数已达5万余人;“小赢网金”网站上介绍,是“千万用户信赖的互联网金融平台”“10%历史年化收益率”“稳健投资就选小赢”,其运营公司是深圳市赢众通金融信息服务有限责任公司。

一家否认是网贷平台 另一家称对广告不清楚

在2016年8月,中国银监会、工信部、公安部、国家互信办制定发布的《网络借贷信息中介机构业务活动管理暂行办法》(以下简称《办法》)中第十条第四款就明确规定:网络借贷信息中介机构不得自行或委

托、授权第三方在互联网、固定电话、移动电话等电子渠道以外的物理场所进行宣传或推介融资项目。

就此,记者致电上述两家公司,询问其是否了解这一规定,但并未得到明确的答复。

对于官网和广告海报中己方是“网络借贷平台”的说法,“华赢贷”的电话客服予以否认。客服称,他们并不是网络借贷平台,而是投资理财平台,他们公司旗下的另一款产品是网络借贷平台。至于官网上的文字介绍,他们会告知公司领导,并让网站技术人员进行修改。

“小赢网金”的客服称,他们的确是网络借贷平台。对于电梯中的广告,该客服表示不是很清楚,称“这个广告有可能是合作方投放的”。

律师: 网贷平台 不得投放实体广告

投资者如何确认平台是否拥有网贷平台资质?网贷平台发布线下广告是否违规?记者就此采访了上海申浩(杭州)律师事务所律师林小巧。

林律师表示,根据《办法》,网络借贷平台应该具备的资质有以下几点:一是地方金融监管部门备案登记证明,《办法》第二章第五条规定,拟开展网络借贷信息中介服务的网络借贷信息中介机构及其分支机构,应当在领取营业执照后,于10个工作日内携带有关材料向工商登记注册地地方金融监管部门备案登记;二是电信业务经营许可证,《办法》第二章第五条规定还规定,网络借贷信息中介机构应当按照通信主管部门的相关规定申请相应的电信业务经营许可,未按规定申请电信业务经营许可的,不得开展网络借贷信息中介业务;三是银行存管,《办法》第四章第二十八条规定,网络借贷信息中介机构应当实行自身资金与出借人和借款人资金的隔离管理,并选择符合条件的银行业金融机构作为出借人与借款人的资金存管机构。

林律师表示,如果这两家平台拥有网贷平台资质,确定为网贷平台的话,在电梯内进行宣传,属于在规定渠道以外的物理场所进行宣传,该行为已违反了《办法》第十条第四项之规定。

林律师提醒,对于广大投资者,需要注意的是,很多平台根本不是正规的网贷平台,而是借助网贷平台外衣的非法金融贷款平台。遇到那些自称高收益低风险的平台,一定要提高警惕,谨慎选择。

不知道、不敢请、请不了

“独生子女护理假”只是说说而已?

新华社 胡林果 宓盈婷 梁建强

近日,四川、河南两省分别出台或修订了“独生子女护理假”,这项涉及独生子女及其家庭的政策目前已在全国9个省份推行。然而记者调查发现,该项假期的实施效果却并不尽如人意,不知道、不敢请、请不了的现象突出。究竟是什么因素导致这项政策一直悬在空中?护理假落到实处还需迈过几道坎?

看起来更美好 每年15天带薪护理假

为更好地保障老年人的权益,自2016年河南首次出台护理假以来,目前先后已有包括福建、广西、湖北等在内的9个省份,以地方立法或行政规章的形式明确了护理假。

记者梳理发现,各地护理假通常在15天左右,今年7月底,河南修改了相关条例,将护理假时长修改为“不少于20天”;四川、湖北、黑龙江还给予非独生子女每年不超过7天的护理假,陪护期间工资福利待遇不变。

此外,对于独生子女休假的条件各省也有所不同。河南独生子女护理假的前提是要求老人持有独生子女父母光荣证;四川则规定独生子女休假需满足“老年人患病住院期间不能自理”的条件;广州还规

定了独生子女父母需满足“年满60周岁以上”且在“患病住院治疗期间”的条件。

尽管各地规章制度有所不同,但社会普遍对护理假的出台“点赞”。一些地区老龄办及老年人权益保护团体认为,该项假期不仅有助于社会尊老敬老风气的形成,对于中青年主动关注老年人意识的提升也起到了积极的促进作用。

发了文却没有下文 有假难休

尽管这项政策受到社会普遍认可,但记者调查发现,其实施效果却并不尽如人意,一些公司和个人明确表示“不知道护理假”。湖北某科技有限公司主管人力资源的负责人坦言,“确实还不清楚有这个规定,也没有人以独生子女护理假的名义请假。”一些符合条件的独生子女则表示“不

敢请”。在福州市某民营企业工作的谢女士看来,这个假期是“机关事业单位独生子女带薪护理假”;郑州市一家民营企业员工刘娟娟说,现在年假还有一些公休假都没有保证,更不敢奢求独生子女护理假,这类假期如果只是原则性的要求,估计也就是一场空,“老板不乐意,能休你也不敢休”。

由于不是全国性政策,还有一些独生子女则面临“请不了”的难题。福建省老龄办综合处处长郭战平表示,护理假目前只在少数几个省份施行,国家层面的法律尚未有相关规定,这就造成了一些老年人在有规定的省份、独生子女在没有相关规定省份工作的,无法享有假期。

从护理假出台后的欢欣鼓舞,到只听雷声不见雨点的失望,不少独生子女吐槽该假期只是“纸上福利”。然而记者了解到,各地曾多次发文推动政策落实,例如湖北省老龄工作委员会已向省直机关、高等院校、大型企事业单位老龄工作部门发出通知。对于这一政策在不少地区还尚未真正落到实处,受访人士认为主要有细则不明确、监管不明确、处罚不明确等原因。

推动政策落地: 既要激励也要惩罚

受访专家认为,要让更多独生子女依

法依规享受到假期,还需要从政策细化、激励及执行层面予以更多保障。

首先,进一步细化政策,确保护理假落实有据。郭战平建议,应对独生子女身份确认、父母住院情况、外埠独生子女请假途中时间如何计算等问题作出统一的细化规定。中国人民大学法学院教授刘海俊认为,可在地方性法规施行一段时间后,对其效果进行评估,并在国家层面进行立法。

其次,研究制定相关税收和补贴政策。北京大成律师事务所律师于丹丹认为,消除或减轻企业因执行护理假而造成的成本增加问题至关重要,相关部门可通过税收调节等方式,弥补企业额外增加的人力成本。

最后,定期开展监督检查工作。于丹丹说,促进政策的落实还应该明确具体的责任监管部门,可以由工会或民政等部门负责监督各企事业单位的落实情况;一旦发现企业违反相关法规,由劳动监察部门出面进行惩处。

手机网络买保险 赢客户节大礼
官网投保 www.epicc.com.cn
电话投保 400-1234567
PICC 中国人民保险