

# 干部档案岂能造假

《中国纪检监察报》紫艺 锦芬 佳如

近日,中共中央办公厅印发《干部人事档案工作条例》(以下简称《条例》),专门针对干部人事档案管理工作中的薄弱环节,重点围绕“干部人事档案造假”问题,细化造假行为表现、框定责任主体,提出“十一严禁”纪律要求,引发广泛关注。

个别干部人事档案造假问题,屡被巡视巡察发现。一些“带病提拔”“带病上岗”问题往往裹挟着“干部人事档案造假”问题,扰乱选人用人机制正常运转,甚至严重破坏地方政治生态,危害不容小觑。

## 干部档案“整形易容”频现

干部人事档案极为重要。正如《条例》所指出,“干部人事档案是教育培养、选拔任用、管理监督干部和评鉴人才的重要基础,是维护干部人才合法权益的重要依据,是社会信用体系的重要组成部分,是党的重要执政资源,属于党和国家所有。”

现实中,个别干部却盯着干部人事档案做文章、动手脚,想借此获得职务晋升,甚至不惜走上违纪违法道路。

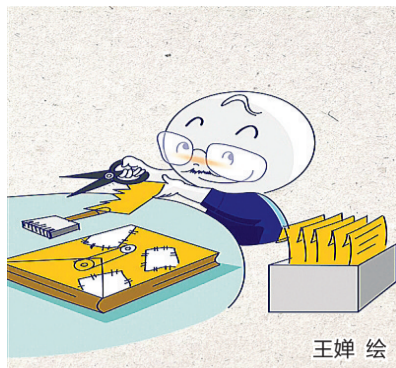
据报道,党的十八大以来,中央前十二轮巡视对499名存在档案造假问题的干部依规依纪作出了处理。从这些查处的案例来看,不少干部将档案“整容”的“手术刀”落在“三龄两历一身份”上,即年龄、工龄、党龄,学历、经历,身份信息等对干部选拔任用影响较大的信息内容。尤其是年龄造假,是干部人事档案造假的“重灾区”。

有的干部对个人档案进行“整容”,将背景材料“洗白”,以求在调动、升迁方面谋

取“便利”。广西壮族自治区林业厅林业社会保险事业中心原副主任柳铁建将出生年月从1970年7月改为1976年7月,职级由副科级改为正处级,将妻子和儿子的姓名、年龄、工作和学习单位也进行了更改,从而以伪造身份“顺利”调入该岗位。

这类干部一旦从档案“造假”上尝到“甜头”,便欲罢不能,更加肆无忌惮。河北省石家庄团市委原副书记王亚丽的档案中除了性别是真的,其余信息全是假的;档案里盖的90多枚公章,有三分之一以上是假的。

分析诸多案例发现,档案造假通常发生在违纪违法干部从政早期,基层往往是档案造假的高发地带。对于级别较高的官员,由于来自体制内外的监督更全面,造假空间相对小,不过他们却也更多拥有把虚假档案转为“既定事实”的权力和能力。被称为“五假副部”的司法部原党组成员、政治部原主任卢恩光就是在年龄、入党材料、工作经历、学历、家庭情况等方面全面造假,“一路造假一路高升”直达副部长职位。



## “造假”频现为哪般

干部对人事档案实施“造假”,归根结底为一“利”字。江西省南昌市组织部门在一次排查中发现,档案造假时间多集中在干部选拔任用前后。一名组织干部坦言:“造假的主要目的在于‘升官’,正如坊间戏言,‘干部职务越升越高,年龄越来越小’。”

干部人事档案具有一定的保密性。实际工作中,由于个别地方和个别部门对干部档案的管理疏松、对干部选拔任用的监管缺位、对干部档案信息的管理和审核手段还相对落后,为干部实施人事档案造假提供了“便利条件”。黑龙江省双城市招商局原副局长孟德勇从双城镇调到双城市招商局工作后,其个人档案长期由本人私自保存,直到双城市委组织部调档时才交到市人社局,存在极大管理“漏洞”。

实际上,档案造假非一人之力所能完成,往往有“操刀团队”来打通各个“关节”。山西省太原市质量检验协会原秘书长王红英篡改档案一案,涉及质检、组织、

人事等多个部门人员。

## “猛药去疴”还原“真面目”

干部人事档案被称为干部的“第二生命”,必须按照《条例》划出的“红线”要求,“依规依法、全面从严”,坚持“凡提必审、凡进必审、凡转必审”,严格把好干部人事档案审核“第一道关”。

让造假档案无处藏身,严格的监督必不可少。为此,《条例》规定了党委(党组)及其组织人事部门、纪检监察机关、巡视巡察机构,下级机关(单位)和党员、干部、群众的监督职责,构建上级监督、自我监督、内部监督、其他部门监督、社会监督等全方位多维度立体化监督体系,明确“纪检监察机关、巡视巡察机构按照有关规定,对干部人事档案工作进行监督检查”。

对于党员干部而言,实施人事档案造假行为,就是对党的不忠诚不老实,是违反党的组织纪律的典型表现。新修订的《中国共产党纪律处分条例》明确指出,篡改、伪造个人档案资料的,给予严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分。《条例》更是强调对涉嫌违法犯罪的,按照国家法律法规处理,让造假者和管理者付出沉重代价。

从“防污”上下功夫,探索实施信息化管理,完善干部人事数字档案,将有助于减少档案管理过程中的人为接触。四川省宣汉县通过推进档案数字化建设的制度设计和平台构建,以“数字化”方式替代纸质档案查借阅,减少人为接触,切实避免人事档案被篡改。

# 寒冬赤膊跑 真能练出“男子汉”?

## 教育机构此举引网友质疑 专家称该方式对孩子健康存风险

《北京青年报》李涛 张夕

近日,在北京奥林匹克森林公园内,一教育机构为培养学员的男子汉精神,组织数十名男孩迎着寒风“赤膊跑”,引起网友关注。该教育机构回应称,是想借助跑步形式教男孩们遵守规则,培养男子汉精神。对此,有专家认为,这种方式有些极端,可以采取更安全、合理的方式,也能起到同样的锻炼效果。

## 男孩寒冬“赤膊跑”活动引争议

12月8日,有网友发布视频称,北京一教育机构组织十多位男孩在奥林匹克森林公园内进行一公里的“赤膊跑”,而当天的气温低至零下10摄氏度。“脱掉最后一件衣服!冲啊!”视频中一位老师一声令下,十多个头戴“男子汉”黑色头带的男孩脱去一件件厚重的冬衣,赤裸着上身,整齐分成两队,开始在公园内列队跑步。

在接近终点处,带队老师准备了口号为孩子们鼓励加油。老师大声问:“谁最棒?”孩子们齐声回:“我最棒!”老师接着问:“谁最强?”孩子们很快又大声说:“我最强!”最后,老师又问孩子们:“你是谁?”孩子们则大声说:“男子汉!”

“赤膊跑”结束后,跑过终点的孩子们喝着可乐姜汤,手拿活动主办方准备的礼物,在镜头前一起合影。

在现场视频中,记者看到跑步队伍中不乏参与的家长。家长在视频中称,“赤膊跑”是与孩子共同协商后参加的活动。“孩子愿意参加,我感觉孩子突破了自我。活动前有热身活动,运动后有姜汤,觉得孩子身体可以承受。”一家长称。

相关情况发出后,引发网友热议。有网友认为,活动很有教育意义,能锻炼男孩的意志。也有网友持相反意见,认为“赤膊跑”不能代表男子汉精神,这种形式也不利于身体健康。

## 组织方称 此活动系自愿参加

“活动是自愿参加的,体质弱的最好不要参与。”该教育机构的晶晶老师对记者说。

该教育机构另一位贾姓老师告诉记者,“赤膊跑”活动已举办四年,今年有约40个孩子主动报名,但由于气温骤降,活

动当天只剩下15个孩子参加。

对于“赤膊跑”带来的争议,贾老师表示:“有争议难免,不可能每个人都认同你的观点。”他说,“赤膊跑”是一种运动形式,希望可以借助跑步,教会男孩更好地面对与克服输赢,“我们还有橄榄球、摔跤、相扑等对抗性运动的课程。现在有的男孩在比赛时不能接受自己输,我们想通过这些快节奏的运动教会男孩们更好地遵守规则。”

贾老师认为,虽然不同人对男子汉精神的定义有所不同,但其所在的教育机构认为,男子汉精神不仅代表着阳刚,还包括着有血性、敢担当。

记者了解到,贾老师所在的教育机构是北京一家俱乐部。据工商资料显示,该俱乐部成立于2012年,经营范围包括教育咨询和橄榄球、篮球、足球等运动项目。该俱乐部官网显示,俱乐部包括男孩营、亲子营、冬夏令营与男孩学校。男孩学校包含主要针对小学1—6年级男孩的“男子汉品格塑造训练课程”,采取封闭训练模式,收费为4580元(不含税)。

对于该俱乐部的教学成果,有家长评论称,“孩子们的变化让我惊讶,孩子们团队运球跌倒了爬起来、球掉了捡起来,没有

埋怨没有借口,只有鼓励。”但也有网友评论称,“(这个培训班)堪称男版女德班。”

记者询问该俱乐部是否有教育资质,贾老师称俱乐部有工商注册的资质。

## 观点: 此类教育方式偏极端

中国教育科学研究院副研究员郭元婕认为,目前的现代教育体系中,出现男子汉教育并没有错。但在零下十摄氏度的条件下,让孩子们脱衣跑步,是一个有些极端的做法,“这种极端的做法在别的国家也有。但不同国家人的体质是不同的,现在这一代小男孩平时很娇弱,突然让他去这么做,不是一个循序渐进的过程”。

郭元婕认为,“赤膊跑”虽是孩子与家长协商进行的自愿活动,但孩子缺乏自我保护的能力,监护人需在此方面尽到监护人的相应义务。此外,校外的培训机构缺乏科学的规划与监督。极端形式的运动可能损伤孩子身体,若缺乏医疗保障及相应监管,一旦发生事故则会对教学机构的正常教学产生风险。

中日友好医院呼吸与危重症医学科医生王一民告诉记者,在寒冬,孩子们“赤膊跑”很容易感染病菌,因此不太推荐这种“赤膊跑”,“从精神层面上来说,‘赤膊跑’对锻炼男子汉气质也许有一定帮助。但从医学上来说,并不是在寒冬腊月进行锻炼,就能够强健体质。如果采取其他的形式,可能会更好一些,比如在室内锻炼”。

手机网络买保险 赢客户节大礼  
 官网投保 [www.epicc.com.cn](http://www.epicc.com.cn)  
 电话投保 400-1234567  
 PICC 中国人民保险