

以案说法

婚礼特等奖的苹果电脑,所有亲友都没拿到 原是婚礼督导在捣鬼

通讯员 蒋健芳 胡婷婷 王颖

宁波的宋先生夫妇办婚礼时,出手挺大方,给亲朋好友们准备了不少礼物。特等奖的奖品是一台苹果笔记本电脑。可是,婚礼次日,夫妇俩发现一件蹊跷的事——所有的亲友都没拿到特等奖。这是怎么回事呢?

宋先生夫妇的婚礼在宁波一家酒店举行,和很多新人一样,请了个婚礼现场督导,由这个林姓督导来协调安排婚礼的各个环节。

和时下很多婚礼一样,婚礼后半场安排了激动人心的抽奖环节。奖项分为特等奖、一等奖、二等奖等。特等奖的奖品是一台苹果笔记本电脑。每个宾客的位置上,都放有一张奖券。抽奖环节开始后,由电脑随机进行抽奖。说是随机的,实际上也可以通过电脑后台操控。新人提前嘱咐工作人员,将一等奖内定

内给一个朋友,其他奖项则由电脑随机产生。

林督导也很艳羡这些奖品。可是,想要中奖,就需要有奖券,他并没有奖券。他注意到,有两个宾客在抽奖前已经离开,自己团队的两个工作人员刚巧坐在那两个位置上。于是,他动了个脑筋,记下了这两张奖券的号码,告诉两个工作人员:“这是内定奖项,等下你们帮忙上台领奖就好。”

林督导又跑到电脑操作人员处,称二等奖和特等奖也已经由新人内定,要求抽奖时抽取这两个号码,分别作为特等奖和二等奖。同时,他还特地找到了婚礼司仪,说内定特等奖和二等奖的两个宾客不太爱说话,让司仪不要过多为难,让他们拿到奖赶紧下台。最终,二等奖iPad和特等奖苹果笔记本电脑分别被两名工作人员领走后交给了这个林督导,林督导就这样拿走了价值不菲的奖品。

特等奖花落谁家,一对新人也很好奇,但婚礼当天,他们也没有时间顾及。第二天,小夫妻俩看了婚礼现场的照片,发现中特等奖的人并不是他们的亲朋好友,当即联系了司仪。司仪称是林督导现场告知奖项内定的。两人意识到不对,马上报警。几天后,这个林督导主动到公安机关投案。

近日,宁波市鄞州区检察院以其涉嫌诈骗罪提起公诉,最终这个自作聪明的林督导被判处拘役5个月,缓刑8个月,并处罚金。

为什么是诈骗罪呢?检察官表示,根据我国刑法,诈骗罪是指以非法占有为目的,用虚构事实或者隐瞒真相的方法,骗取数额较大的公私财物的行为。本案中,这个林督导利用自己婚礼督导的身份,谎称奖品内定,实际将之收入囊中,即是属于虚构事实骗取财物,且所骗财物价值较大,符合诈骗罪的构成要件。

案例警示

肇事者装成热心群众报警 监控一看露出原形

通讯员 杨阳 戴成杰

明明是肇事司机,却假装成热心群众帮忙报警,在民警和医护人员到达现场后偷偷溜走。近日,在平阳县鳌江镇瓯南大桥发生的一起交通事故中,肇事司机桂某就玩起了这样的把戏,却被监控一清二楚地拍了下来。

当天上午9点多,平阳交警二中队民警接到报案称,有人在瓯南大桥骑电动车摔倒了。民警赶到现场,而电动车驾驶员由于面部受伤无法开口说话。查看现场痕迹后,民警认为这并非一起单车事故,那么另一辆事故车在哪呢?根据值班室民警的反馈,肇事车辆是一辆蓝色的电动三轮车,而距离案发现场不远处就停着一辆电动三轮车,行迹非常可疑。民警正准备上前询问,驾驶员就上车离开。

民警追上前拦截后,电动三轮车驾驶员桂某却声称“你们抓错人”,他告诉民警是他报的警,并强调自己是看到有人摔倒后才报的警,是做好事。伤者被送往医院,桂某也被带回警队接受详细询问。

在现场监控画面的指证下,桂某终于承认自己肇事逃逸的事实。他交代,自己逆行转弯导致对向行驶的电动车驾驶员摔倒在地,而他来不及刹车就从对方脸部碾了过去,发现对方满脸鲜血后,桂某害怕担责才想出了这个招数。目前,案件正在进一步处理中。

法治漫画

虚拟币

“五行币”“建业币”“金镶玉”……“虚拟货币”花样百出,这些都是传销骗局的新型手段。近日,武汉市汉南区人民检察院依法办理了一起涉案金额高达3000多万元的组织、领导传销活动案。该案被告人徐某某和马某某以所谓“虚拟货币”的概念,引诱他人加入传销组织,发展下线累计达到120人以上,传销资金累计达250余万元,被依法判处刑罚。

徐简

冒充环保督查小组成员 骗取“打点关系费”40余万元

本报记者 汪基建

通讯员 王楚君 袁文武 刘飞燕

诈骗的手段五花八门,冒充政府官员行骗的案例也是比比皆是,尽管防骗宣传时时有,却仍有人入坑受骗。前几天,冒充衢州环保督查小组成员的方某被法院判处有期徒刑3年,缓刑5年,并处罚金5万元。

方某是衢州市柯城区石梁镇人,2017年9月一天,方某谎称自己是衢州环保督查小组成员,经人介绍认识了衢州开发区某公司老总毛某。毛某想要帮忙打通环保方面的关系,便开始“拉拢”方某的关系。方某一口应下,但要求毛某先给他打5万元,作为拓展人脉的“送礼费”。毛某当即让财务取了5万元现金交给了方某。

可是接下来,毛某公司因为环保问题,生意不但没有起色,还一次次地被方某以去找领导拓展人脉、去省里相关部门打点关系等,要走了共计37.5万元。2017年12月,毛某的公司生产再次受阻,有关部门工作人员告知其企业的锅炉不符合环保要求,若不整改将面临停产并发布整改通知。工作人员告知其只须升级生产设备,并通过质监部门审核,就可重新生产,毛某这才意识到自己被骗了,于是报警。

2018年3月,方某被衢州市公安局柯山分局城南派出所刑事传唤。经审查,方某对自己的犯罪行为供认不讳。

近日,该案经衢州市柯城区检察院提起公诉,柯城区法院作出如上判决。

你问我答

签无固定期限劳动合同能以年龄偏大而降薪吗?

编辑同志:

我在一家公司连续工作多年,连续订立过两次固定期限劳动合同。第二份合同到期时公司虽同意与我签订无固定期限劳动合同,岗位也不变,但是以我的年龄偏大、工作效率下降等理由,提出将我的工资由原来的6600元降低至6000元。我认为自己在该公司工作多年,对公司有贡献,公司现在不能因为我年龄偏大就降低待遇,否则就是歧视老职工。请问,我能主张“原岗原薪”吗?

读者盛先生

编辑作答:

无固定期限劳动合同涉及的劳动者都是在一个用人单位长期或相对持续稳定提供劳动的人,设立该种合同制度就是为了防止用人单位为降低用工成本、以劳动者年龄增长、工作效率降低等为借口,

而不与劳动者续约,侵害劳动者的合法权益。劳动合同法虽然明确规定劳动者符合订立无固定期限劳动合同条件时,用人单位应当与劳动者订立该类合同,但并没有就能否降低工资或变更岗位等作出明确规定。因此,实践中经常出现用人单位为规避签订无固定期限劳动合同,而通过变相减少劳动者权利或增加劳动者义务的手段,如降低薪酬、变更岗位等,恶意逼迫劳动者离职,规避其义务。

无论是首次订立劳动合同,还是续签固定期限或无固定期限劳动合同,对劳动合同的内容都应当按照劳动合同法第3条规定的“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则协商确定。

如果双方对续签新合同的条款存在争议,无法达成一致,应按原有合同标准确定,包括“原岗原薪”。从下列规定中也可以得出这样的结论:劳动合同法第46

条第五项规定,除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同,劳动者不同意续订的情形外,依照本法第44条第1项规定终止固定期限劳动合同的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。从该规定可以看出一个立法精神:续签劳动合同时,用人单位在新合同中至少应维持原劳动合同约定条件,即做到“原岗原薪”。这次你和公司订立无固定期限劳动合同,也属于续订劳动合同的性质,当然也应当符合“原岗原薪”精神。

因此,该公司在订立无固定期限劳动合同时,以你年龄偏大、工作效率下降等为由,降低工资待遇是不合适的。如果因此导致终止劳动合同的,公司应依法向你支付经济补偿金。