

民警吴伯伯收到最好的新年“礼物”

本报记者 蓝莹 通讯员 林叶

本报讯 春节前夕,狱中的倪某收到了一封苍南警方寄来的信,信中详述了她两个孩子的近况,还附有一张民警与孩子的合影。倪某轻抚着照片,不禁热泪盈眶,感激老家民警吴锡福为她所做的这一切。

这封信源于一次民警的走访慰问。日前,苍南县公安局基层基础大队深入辖区,帮助群众解决实际困难,把“温暖、服务、帮扶”送到千家万户。1月15日,大队一行人来到不久前被收监的倪某家中,给她的家人送上春节慰问品。倪某的两个孩子见到民警吴锡福特别开心,“吴伯伯又来看我们了”,还主动和他分享在幼儿园的生活点滴。吴锡福拍下合影后,冲洗出来寄给了倪某,“孩子一切都好,等你回来”。

倪某今年39岁,苍南人,2015年因盗刷信用卡被苍南县法院判处有期徒刑5年,并处罚金5万元。当时,因倪某正处在哺乳期不宜被收监执行。等她哺乳期届满,苍南县司法局于2015年9月16日提请法院将她收监执行。收到法院收监执行



决定书后,苍南县公安局协同县司法局,对倪某开展收监执行工作,但因她精神疾病发作拒不配合,以及家庭情况特殊、未成年子女无人抚养等问题,一直未能完成收监执行。

2019年6月,吴锡福接手此案后,很是上心。他走访了解到,倪某与丈夫离异后,独自带着4岁的女儿和2岁的儿子居住老矮平房里,日常生活全靠朋友邻居救济,而且她疾病缠身,精神状态不佳。于是,吴锡福联系倪某的亲戚朋友,让大家配合他一起做倪某的思想工作。经过一段时



间的沟通,倪某主动配合司法鉴定工作。1个多月后,鉴定结果出来:倪某符合收监条件。

收监在即,2个年幼的孩子是倪某最放心不下的,“我是单亲妈妈,被收监后,儿子女儿谁来照顾?”为此,民警提议让孩子入学全托幼儿园,以保证他们生活、学习都能得到妥善安排。可是,全托幼儿园的学费较为昂贵,倪某的家庭根本无法负担。为解决学费问题,吴锡福多方奔走,组织民政局等多个部门会商后,为倪某的两个孩子筹集到了学费,安排他们入学。

2019年11月,倪某被收监。当天,倪某非常配合,还不停感谢民警,“你们这么为我着想,我也要好好配合你们工作”。

平日里,孩子们在全托幼儿园里学习,到了节假日,倪某的母亲便负责照顾孩子们的日常起居。考虑到倪某母亲家中也较为困难,吴锡福和同事们自发进行了一次内部募捐,筹集了几千元钱,作为两个孩子的生活费送到了倪某母亲手中。每到放假的日子,吴锡福总是抽空去探望倪某的两个孩子,陪孩子们玩一会儿,了解一下他们有什么需求并尽量满足。

两个孩子非常喜欢经常上门来的吴锡福:“要过年了,祝吴伯伯新年快乐!”吴锡福笑得合不拢嘴,“这是我收到的最好的新年祝福!”



舞出幸福年味儿

1月22日,温州市鹿城区公园路,一条大龙踩着鼓点舞起来。春节临近,鹿城区公园路精彩的民俗表演、非遗文化展、特色美食等活动溢出幸福年味,吸引了众多市民参与其中。

通讯员 苏巧将 摄

四季青服装市场的反扒便衣:“今年不需要‘打仗’了”

(上接1版)

以前“人肉扫街”

多年工作下来,吴卫荣练就了“看人”的“绝技”。

四季青服装市场的通道比较窄,拉货的小车有时会跟逛街的顾客发生碰撞,这时,吴卫荣立刻警惕起来。确认双方没有进一步摩擦后,他才松了口气。几年前,常常有不法分子两两配合,一个伸脚踩住拉货小车,引发争吵,另一个顺手摸走拉货人口袋里的钱包。摸清这些人的套路后,吴卫荣经常躲在人群里暗暗观察,看见有人举止怪异、鬼鬼祟祟就及时出来阻止。在人群中判断犯罪嫌疑人的“绝技”,就是那会儿练出来的。

“那时候,到了扫货季,我们一天起码接到四五十个报警电话。”吴卫荣回忆,“这些扒手非常狡猾,等当事人发现自己被偷报警的时候,扒手早就不见了,当时也没有监控,根本找不到他们的踪迹。”吴卫荣和同事只能“人肉扫街”,清晨5点四季青刚开门,他们就开始巡逻,“从早上5点开始到下午6点左右不停歇,花费好大劲儿才能抓住一个扒手,一天能破掉两三起扒窃案就不错了。”

现在“大脑+四肢”

搁以前,吴卫荣怎么也想不到,在四

季青清仓的这几天里,自己居然会无案可破。他在市场外来回踱步了好几趟,决定再进去巡逻一圈。

依旧平安无事。吴卫荣抬起头,看到商铺上、通道边无缝衔接的监控,突然心情大好,“整个四季青有大概6000路监控呢,这么密密麻麻的天网,鸟都飞不出去,哪里还会有扒手?”

转变发生在2016年。那年,江干公安分局成立了一支便衣大队,提出“大脑+四肢”工作模式:120多个便衣民警、辅警散布于江干各个区域,是“四肢”;与此同时,监控成批安装起来,成立视频组在后方指挥调度,是“大脑”。

吴卫荣被选中成为了四季青片区的“四肢”之一,刚开始的那段经历让他现在回想起来还直呼过瘾,“视频组在后方查看监控,一看到有人扒窃,就通知前方的便衣。我们马上赶过去,一抓一个准。”

此后,江干区的治安情况大大好转,实现了两个数据的一升一降——案件数从2015年的2万起左右降到了2019年的1847起;破案率从2015年的5%左右上升到了2019年的80%左右。扒窃案件的数量更是骤降,据统计,2019年,江干区只发生了5起扒窃案件,四季青这个曾经的“扒手藏身地”只发生了2起。

“打击”变“守护”

如今,四季青片区里,共有24个便

衣民警辅警24小时轮流值班巡逻。由于资历老、工作经验足,吴卫荣被这支便衣小队称为“大师兄”。“大师兄”和其他队员都没有办公室,他们分散于四季青的各个商场内,保证案情发生时能第一时间到达现场。

尽管警情大大减少,但吴卫荣仍然执着地在商场巡逻。案子少了后,他重新定位了自己的角色——从“打击”变成了“守护”。

“以前是被害人报警后我们查案,现在是我们主动发现作案嫌疑人,提前制止犯罪。”吴卫荣说。就在几天前,一名男子在四季青路边偷电动自行车,车子才刚发动起来,就被吴卫荣和其他几个便衣扑倒了。原来,视频组一早就注意到了这个可疑人员。“他经过电动车边的时候,突然戴上帽子,行动鬼鬼祟祟的。”吴卫荣紧接着又补充了一句,“这个小偷是外来的,杭州本地小偷不敢来四季青偷东西的。”

下午5点左右,四季青的店铺陆续关门。临近下班,吴卫荣终于接到了一起警情:一名女子急急匆匆地报警说,她刚买的衣服被人拿走了。“四季青装衣服的袋子都是黑袋子,很容易被错拿。你们别光顾着买买买,一定要小心管牢自己的东西。”吴卫荣一边“数落”女子,一边调取监控,很快帮她找到了东西。“10起警情中,有七八起都是这种粗心大意拿错东西的。”吴卫荣语气无奈,脸上却露出了自豪的神情。

信用好的查得“松” 信用差的查得“严”

通讯员 朱智翔 本报首席记者 王索妮

本报讯 环境守信,处处得益;环境失信,处处受限。日前,《浙江省企业环境信用评价管理办法(试行)》(以下简称《办法》)印发。从今年2月20日起,浙江生态环境主管部门将根据企业环境行为信息,按照规定的指标、方法和程序,对企业环境行为进行信用评价,确定信用等级,并在向社会公开的基础上,根据不同等级,会同有关部门、机构及组织分类进行环境管理。

那么,哪些单位会被纳入企业环境信用评价?《办法》指出,浙江省行政区域内的年度重点排污单位、列入重点环境风险源名录管理的排污单位、实施排污许可重点管理的排污单位、纳入生态环境部门“双随机”抽查监管的排污单位、列入生态环境严重失信名单管理的单位等6类单位,均纳入企业环境信用评价范围。同时,《办法》还明确鼓励未纳入上述范围的企事业单位、个体工商户等自愿申请参加环境信用评价。

具体怎么评?根据《办法》,浙江省企业环境信用评价总分为1000分,包括环境守法、环境管理、生态保护和社会责任等3个一级指标,以及行政执法、挂牌督办、污染源自动监控、排污许可证执行、生态环境损害等12个二级指标和44项评分标准。

《办法》规定了不同标准的“双随机”抽查,按照“好的‘松’、差的‘严’”的原则,对于A级企业,抽查比例设置为原抽查比例的30%;对于B级企业,抽查比例设置为原抽查比例的50%;对于C级企业,抽查比例为原抽查比例的100%;对于D级企业,抽查比例设置为原抽查比例的150%;对于E级企业,抽查比例设置为原抽查比例的200%。

环境信用好的企业还会得到生态环境主管部门给予的一系列奖励激励措施,而环境信用差的企业将受到一个接一个联合惩戒。

本报职业道德监督电话:0571-85310013