

# 确保安全生产责任“不悬空”

安全没有小事,责任重于泰山。当前安全生产处于爬坡过坎期,越是推动经济发展、企业做强,越要绷紧安全生产这根弦、摆正安全和发展的位置。

丁怡婷

前不久,中办、国办印发《关于全面加强危险化学品安全生产工作的意见》,从安全风险管控、全链条安全管理、企业主体责任落实、基础支撑保障、安全监管能力等方面作出部署,着力解决危险化学品安全生产基础性、源头性、瓶颈性问题。《意见》全面系统、坚决有力,为加快实现危险化学品安全生产治理体系和治理能力现代化提供了遵循。

党的十八大以来,我国安全生产工作取得积极进展,事故总量、较大事故起数、重特重大事故起数实现“三个持续下降”。与此同时,各类事故隐患和安全风险交织叠加,影响公共安全的因素依然存在。以化

工行业为例,我国是世界化工第一大国,但中小化工企业占比80%以上,行业整体安全条件差、管理水平低,重特重大事故时有发生,安全与发展不平衡不充分的矛盾问题十分突出。《意见》的出台,正是要完善和落实危险化学品安全生产责任和管理制度,加强源头治理、综合治理、精准治理,为经济社会发展营造安全稳定环境。

责任制是安全生产的关键抓手。去年发生的江苏响水天嘉宜化工有限公司“3·21”特别重大爆炸事故,就暴露出有关地方和部门落实安全生产职责不到位、管业务与管安全脱节、对非法违法行为打击不力和企业主体责任不落实、违法违规等突出问题,教训极其深刻。抓而不实等于白抓,落实安全生产责任容不得一丝半点的侥幸

和懈怠。鉴于危险化学品生产、贮存、使用、经营、运输、废弃处置等流程极其复杂,此次《意见》提出应急管理部门和生态环境部门以及其他有关部门建立监管协作和联合执法工作机制,密切协调配合。这一制度设计有利于发挥好应急管理部门的综合优势和各相关部门的专业优势,确保了责任链条无缝对接,形成整体合力。

责任不悬空,有赖于强化法治措施。一些企业无视法律法规、不顾安全生产责任,与安全监管执法处罚宽松软有很大关系。一些行业的某些环节也存在安全监管盲区,容易导致监管缺位、无法可依。《意见》明确提出,积极研究修改刑法相关条款,推进制定危险化学品安全和危险货物运输相关法律,修改安全生产法、安全生产许可证条例等。加大执法司法力度,严格责任追究,让法律红线更明晰、法治之剑更锋利,才能有效防范事故风险。

责任不悬空,也离不开专业力量的提

升。拿化工行业来说,全国危险化学品生产企业实际控制人和主要负责人中有化工背景的只有30%左右,安全管理人员中有化工背景的不到50%。缺乏相应的专业背景,日常管理和检查停留在听听汇报、走走过场,如何找准薄弱环节和风险隐患,把问题解决在萌芽之时、成灾之前?发现问题,解决问题,需要切实提升管理水平。无论是化工企业还是相关部门,对安全生产规律特点、重点环节安全管控、危险化学品事故专业救援等内容,一定要心中有数、手中有术,确保责任落实到位。

安全没有小事,责任重于泰山。当前安全生产处于爬坡过坎期,越是推动经济发展、企业做强,越要绷紧安全生产这根弦、摆正安全和发展的位置。充分发挥制度优势,将责任抓得更细更实更精准,确保思想认识上坚定到位、制度保证上严密周全、技术支撑上科学先进、监督检查上严格细致,我们才能够守牢安全生产这条红线。



## 网课的烦恼

受新冠肺炎疫情影响,今年全国春季学期延期开学,在线教育成为各地“停课不停学”的必然选择。当实体课堂搬到云端,点名变成打卡、老师变身主播,如何让孩子各自在家还能同上一堂课,成为牵动人心的考题。

新华社发 朱慧卿 作

## 战“疫”复工，企业家要有担当

企业家不仅有创造财富的责任,更应有家国情怀的担当,在当前战“疫”复工的关键时期发挥独特作用。

储国强

在疫情防控形势持续向好、生产生活秩序加快恢复的关键时期,企业家需要进一步发挥积极性和创造性,增强社会责任感,发扬担当精神,为疫情防控出力,为经济发展助力。

企业是市场的主体,企业家是推动经济社会发展的一支重要力量。企业家不仅有创造财富的责任,更应有家国情怀的担当,在当前战“疫”复工的关键时期发挥独特作用。

企业家要发挥各自行业优势,为疫情防控提供有力的物质保障和服务保障。之前面对防护用品紧缺情况,一些企业家大胆决策,扩能、增产甚至“跨界”生产口罩和防护服,使我国口罩日产量短短一个月中提升了十多倍。

做好有序复工复产工作,更需要企业家的担当和作为。在确保疫情防控的前提下,企业家要趁势而上,抓住经济活动“复苏”的发展机遇,尽快恢复生产秩序。同时,企业家又要发挥聪明才智,创新方式方法,提高复产效益和水平,积极应对生产统筹、人财物的流动、产业链衔接、产供销各环节协调等一系列挑战。

今年是决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚之年,需要企业家们以更大的担当、更大的勇气投身市场,变压力为动力,负重前行,为经济发展贡献力量。

企业家担当作为,需要良好的发展环境。社会各界要真正理解企业家、尊重企业家、爱护企业家、支持企业家。政府对企业的服务要更加精准、更加便利、更有实效,健全诉求响应机制,及时掌握和解决企业实际困难,帮助企业复工复产中的问题,让企业家能够发挥更大的积极性和创造性。

艰难困苦,玉汝于成。众多企业家坚定信心,扛起责任,积极作为,充分利用我国经济韧性强、潜力足、回旋余地大的优势,挖掘发展潜力和机会,就能带领企业经受住疫情考验,在决胜全面建成小康社会中实现更大的作为。

## 关爱一线医务人员应常态化制度化

政府部门和社会各界对一线医护人员的肯定和帮助,不该被局限在抗疫战役里,更应成为全面保障一线医护人员权益的新起点

李勤余

日前,中央应对新冠肺炎疫情工作领导小组会议召开,会议强调,要落实好关心关爱医务人员措施,相关补助和津贴要及时发放,向与患者直接接触的一线医务人员特别是救治重症的医务人员倾斜,不得按行政级别确定发放标准。

疫情当前,无论是奋战在湖北、武汉一线的“逆行”英雄,还是在各大城市、农村坚守岗位的医护人员,都配得上人们最诚挚的敬意。何况,在这段特殊的日子里,他们都付出了常人难以想象的汗水和牺牲。为了不影响工作,许多医护人员穿上了尿不湿;为了节省防护服,白衣天使主动由4小时一班改为6小时一班……更不用说,李文亮、刘智明、彭银华、夏思思等医护人员为战胜病毒献出了宝贵的生命。

因此,关爱医务人员,尤其是战斗在一线的医务人员,不仅合情,而且合理。相关补贴和津贴向他们倾斜,而不

是按照行政级别发放,更是人性化、科学化的举措。近期,陕西省安康市中心医院的一份抗疫一线补助名单引发舆论广泛关注。网友在社交媒体贴出上述名单后称,该院的抗疫补助中领导、专家拿到的钱比服务确诊患者的工作人员都高,一线员工遭遇了不公正对待。目前,安康市通报了处理结果,将负有责任的该院院长和副院长免职,并给予政务记过处分;对安康市卫健委主任予以诫勉;对其他责任人员按照干部管理权限交有关单位处理。上述处理结果透露出的信息非常明确:凡是在一线无私奉献的医护人员,都应该得到更多关注和关爱;凡是在战“疫”还没打完的情况下就想着“摘桃子”的行为,都不会被允许。

这场与病毒的战斗延续至今,从国家相关部门到地方,都已经在短时间推出了一系列针对医护人员的待遇保障政策。比如,上海出台了《关于改善我市新冠肺炎疫情防控一线医务人员工作条件 加强对医务人员关心关爱的若

干措施》,强调要从改善工作条件、落实医务人员待遇保障、加大医务人员人才培养力度、加强医务人员人文关怀、弘扬职业精神做好先进表彰奖励五个方面关爱医务人员。各地推出的政策不仅暖心,而且指向性明显:改善一线医护人员的工作条件,提升他们的荣誉感和获得感,解除他们的后顾之忧,就是当下最重要的工作之一。

但从长远来看,政府部门和社会各界对一线医护人员的肯定和帮助,不该被局限在抗疫战役里,更应成为全面保障一线医护人员权益的新起点。在特殊时刻挺身而出的英雄,理应得到厚待。但是不按行政级别,按照工作绩效鼓励一线医护人员的做法更应该常态化、制度化。一来,一分耕耘一分收获,一线医护人员的工作烦琐而辛苦,更应该得到肯定,从而提高其工作积极性;二来,保障一线医护人员的权益,有助于营造尊医重卫的社会环境,创建和谐共处的医患关系。

一线医护人员的工作状况,不仅关乎个人的荣辱得失,更与人民群众的身体健康、全社会的医疗福祉息息相关。关爱一线医护人员,也就是保护我们自己。总之,“逆行英雄”们在这段特殊的日子里带给公众的感动,更应该转化为日常生活中对他们的尊敬、理解和信任。