

劳动与法

“你的2月份工资还好吗？”

受疫情影响期间工资可协商发放

如遭遇恶性降薪、辞退,律师教你如何维权

本报记者 肖春霞

近日,“2月份工资”成为热议话题。部分企业受疫情影响生产经营困难,出现了2月份工资少发、不发甚至倒扣社保费的现象,不少劳动者发问:“维权,还是忍气吞声?”

浙江智仁律师事务所律师黄新发最近接到了不少此类法律咨询,他说,有维权意识的劳动者多,但懂得如何正确维权的并不多,“要掌握正确维权方法,才能争取更多合法权益”。

2月份只收到9天薪资

“如果你赢了,公司最多再出2000元钱;如果你输了,花费的时间和律师费不说,还会有劳资纠纷的‘案底’,以后找工作可就难喽!你想清楚,还要不要劳动仲裁?”老板的一席话,令小李既气愤又害怕。小李之前就职于杭州市萧山区一家电商企业,受疫情影响,企业2月21日才正式复工。3月初,小李离职;3月中旬,小李收到2月份工资,仅9天薪资。小李自以为和老板关系不错,跑回去和老板讲法律、说政策,想拿回2月份的整月工资,没想到碰了一鼻子灰。

小李心有不甘,但又害怕因此背上劳

资纠纷的‘案底’,经多次协商,企业为他补发了1000余元工资,他就此作罢。小李的前同事也都没拿全2月份工资,但因为还留在那里上班,个个敢怒不敢言。

和小李他们比起来,湖北的周先生更惨。受疫情影响,周先生被困在湖北老家,不能返岗。2月12日,还在老家的他突然收到了公司解除劳动合同的通知。“我不是不想返岗,是回不去啊!”周先生哀叹,“公司能这样单方面‘炒’我吗?”

正当维权不影响再就业

根据国务院办公厅《关于延长2020年春节假期的通知》、人社保部门出台的相关政策及劳动法规,延长假期间企业安排劳动者工作又不能安排补休的,按照不低于劳动者本人日或小时工资的200%(如果劳动者实施的是综合计算工时制,则标准为150%)支付工资报酬;停工、停产期间,在第一个工资支付周期内(最长30天),企业应当按照劳动合同约定的标准支付劳动者工资。符合规定不受延迟复工限制的企业安排劳动者工作的,以及企业要求职工通过远程办公等形式提供正常劳动的,应当依法支付劳动者工资。其中,企业在休息日安排劳动者工作又不能安排补休

的,要依法支付加班工资。

譬如小李,企业2月21日复工,但2月1日到20日应当视为正常工作时间,企业应该按劳动合同约定向小李支付工资;2月22日、23日是双休日,小李上班,企业应按照劳动合同约定的200%支付工资;2月24日到29日,应照常发放工资。如此算来,小李终究还是亏了。

浙江王建军律师事务所律师朱俊介绍,理论上2月份工资应正常支付,但考虑企业经营困难,可以通过优先使用带薪年假、调整薪酬、缩短工时、轮岗轮休等方式缓解企业压力。但采取这些方式的前提是企业与员工协商一致,也就是说,只要员工同意,在整个疫情影响期间,即使不按照劳动合同约定的标准发放工资,也是可以的。但如果企业简单粗暴地单方解除劳动合同或拖欠薪酬,员工可以正当维权,且对今后的就业几乎没有影响的。

维权的具体操作步骤

“虽说鼓励员工与企业共渡难关,但劳动者遭遇恶性辞退、降薪,也要懂得正确维权。”浙江麦迪律师事务所合伙人、省司法厅挂职律师梁俊景说。

如果不满降薪又不打算辞职,劳动者

可向劳动监察部门投诉。和劳动仲裁相比,这种处理方式时间更短。还有一种不伤和气的解决方式,那就是向人民调解委员会或设有调解室的律师事务所申请矛盾调解。

“如果因不满降薪而打算辞职,辞职前的操作尤为重要。”梁俊景支招,如果企业没有为劳动者交社会保险,劳动者要及时取证,比如工资单、社会保险缴纳记录,与企业负责人或HR交谈录音等都可作为证据。随后,劳动者可以向企业所在地人社保部门投诉,要求企业为自己补交社保,同时,以企业未交社保、未足额支付劳动报酬为由,向企业发出解除劳动合同的通知书,主张解除劳动合同、补足劳动报酬和支付经济补偿金。如此操作后,若企业未作任何回复,劳动者可直接申请劳动争议仲裁。

如果遭遇恶性辞退,劳动者应保留企业单方解除劳动合同和存在过错的证据,如劳动合同、离职前12个月的工资条或银行流水等,申请劳动争议仲裁,并主张经济补偿金。申请劳动争议仲裁,需自知道或权利被侵害之日起1年内提出,如果劳动关系仍存续,最晚应当自劳动关系终止之日起1年内提出。对仲裁裁决不服,劳动者还可以起诉。不过,这种方式对劳动者来说,耗费的时间和经济成本较大。



捣毁

法治漫画

上海警方近日侦破一起疫情期间哄抬物价非法经营案件,抓获犯罪嫌疑人2名,捣毁仓储窝点1处,现场查获各类口罩近40万个及各类酒精消毒液、洗手液60余吨,涉案金额超1000万元。

新华社 王鹏 作

法官说法

小区门口绊倒受伤
物业要不要担责?

本报记者 王小云 通讯员 吴佳佳

本报讯 小邱是湖州某小区的业主。2017年9月的一天,他骑着电动自行车到小区门口时,被松动的地面砖卡住后摔倒受伤,经鉴定,构成十级伤残。

小邱认为,物业没有修好小区门口的路面是导致他摔倒受伤的主要原因,于是向物业要求赔偿。商洽未果,小邱遂以物业合同纠纷为由,将物业公司诉至了湖州市吴兴区法院,要求物业公司赔偿医疗费、误工费等各项费用共计16万余元。

“事故发生地点在小区大门以外,不属于物业服务合同约定的范围内,基于物业服务合同,物业不存在任何过错。”物业方辩称。

吴兴区法院审理认为,小邱与物业签订的《物业服务合同》第四条明确约定,物业公司提供的物业服务包括业主共有的公共绿化(包括16亩绿地和商业广场前20米绿化带)的养护和管理。经小邱的代理律师实地测量,事故发生地点在商业广场前约18米处,应在物业服务合同约定的物业服务范围内。且当天交警出具的道路交通事故认定书载明事故地点为该小区内。

从小邱提交的事故发生时的现场照片也可看出,该处地面不平整,存在砖块翘起的情况,且物业公司未能提交

有效证据证明其已按约履行合同约定养护与管理义务,亦未提交证据证明其在事故发生地点设有警示标志。故法院认定物业存在违约行为,应承担相应的赔偿责任。最终,法院判决物业公司赔偿小邱9万余元。判决生效后,物业公司已自动履行,向小邱支付了全部赔偿费用。

法官说法:

物业服务企业应当按照物业服务合同的约定,提供相应的服务,包括对物业共用部位及物业服务合同约定的其他区域的维修、养护和管理等。物业服务企业未能履行物业服务合同的约定,导致业主人身、财产安全受到损害的,应当依法承担相应的法律责任。根据《中华人民共和国合同法》第一百一十三条的规定,物业服务企业承担赔偿责任的范围应相当于因违约所造成的损失,应结合其违约行为与损害结果之间因果关系的大小来具体确定。

本案中,物业公司未按约履行合同约定义务是导致小邱摔倒受伤的主要原因,但小邱作为完全民事行为能力人,亦未能尽到合理的注意义务,结合本次事故的起因及发生经过,经综合考量,确定物业公司承担赔偿责任的范围为小邱因本次事故受伤所造成的各项损失的60%为宜。

律师提醒

复工后遇到大难题,
症结在于13年前信用卡被盗刷

本报记者 陈洋根

本报讯 “本来复工后急需资金周转,我却被银行列入黑名单贷不了款。”日前,在杭州做生意的郑先生复工后找银行贷款,却都遭到拒绝,原因是他的征信出了问题,不但他本人无法贷款,他和妻子的共同资产也不能做抵押。

郑先生一查自己的征信记录,才知道问题出在哪里。13年前,他有一张信用卡被盗刷,后来得知嫌疑人在外地被抓获。他以为事情就这么过去了,后续没再去处理,直到现在才发现事情变得很棘手。

郑先生说,2007年8月他办理了一张透支额度为1万元的信用卡并开通了网银,期间他并没有使用过,可2个月后他收到了一份催款单,说他欠银行1.45万元。郑先生联系银行得知,那张信用卡的透支额度提升到了1.5万元。“我的信用卡被人盗刷了。”他赶紧向杭州警方报案。

郑先生回忆,当时杭州和他有一样遭遇的有十几个人。到了2008年上半年,郑先生等人被告知,盗刷信用卡的作案人员在江西被抓,让他们等法院判决后再销案。银

行一度以郑先生对银行卡和密码保管不善为由向他催要贷款和利息,但郑先生一直没有理会,随着时间的流逝,银行不再催了。郑先生以为事情就这么了了,直到现在急需贷款才发现自己的征信出了问题。

银行表示,要解决征信问题,郑先生要提供司法机关的结案证明或者把透支的钱还了。但事情过去这么久,郑先生说,他也不知道哪里去要结案证明,目前他已联系上当年报案时的杭州民警,“看看有没有办法”。至于归还银行透支款,郑先生认为自己是受害者,“为什么要我还”,事情也就一直僵着。

律师提醒:

对于郑先生遭遇的麻烦事,浙江佐钊律师事务所律师韩飞提醒说,根据最高人民法院《关于审理银行卡民事纠纷案件若干问题的决定》及相关法律规定,信用卡持卡人一旦发现信用卡被盗刷,应立即联系开卡银行冻结账号,搜集相关刷卡记录及时向公安机关报案;其次,公安机关以刑事案件侦查结束并移交法院处理之后,当事人应该及时与处理机关和银行进行结案沟通,以便消除自己的征信问题。