

# 让平安成果成为百姓可感可知的幸福 春到南浔 平安暖心

本报记者 徐冬梅  
见习记者 沈婷婷  
通讯员 钟震海

春日的午后,漫步南浔,茶花、樱花、桃花把城市和乡间装点得姹紫嫣红。市民戴着口罩,拿出手机和各色鲜花合影,不禁感慨——这才是春天的正确打开方式。

地处苏浙两省三市交界的湖州市南浔区,已连续14年荣获浙江省“平安区”称号,刑事发案、信访总量、生产安全事故数始终保持“零增长”,区镇两级矛盾调解成功率达98.59%。

2019年以来,南浔区以能打胜仗、走在前列的信心和决心,抓好平安各项工作,力争“平安南浔十五连冠”,誓夺一星平安金鼎。

平安南浔的成果,正是生活在这座城市里的人们可感可知的幸福。

## 420名专职网格员 织密基层“安全网”

几个月前,南浔区菱湖镇勤劳村党支部书记沈连宝在巡查中发现一处火灾风险点,他立即通过工作APP记录现场情况,并上报至镇综合信息指挥中心。中心收到上报事件后,马上将该事件流转至镇消防综合应急救援队,消防队员前往查看现场情况。一周后,沈连宝再次前往复查,看到乱搭的线路已经全部纳入管箱,隐患消除。

“平安建设工作不仅要谋全局、强整合,也要抓重点、破难点,把工作触角延伸到最基层,提升群众安全感和满意度。”南浔区委政法委常务副书记朱建学介绍,去年以来南浔区着重优化全科网格治理机制,设置432个网格,配备专职网格员420名,村社所辖网格专职率达到100%(除专属网格外),形成了24小时全天候、区域无盲点的社会综合治理网络。

## 协同联动共治 谱写平安“协奏曲”



巡逻警察劝导占道经营的商贩,综合执法队员协助居民防火防盗……在南浔区,每天都能看到“错位执法”的场景。其实,这是南浔区打造的“城警联勤”城市管理新模式。

为解决城市管理中市容乱、交通差等“老大难”问题,南浔区公安分局联合区综合行政执法局启动了“城警联勤”模式,常态化整治市容、交通等管理难题。去年发生了一起“十岁男童坠楼”事件,在民警、综合执法队员的

## 创新基层治理微品牌 共建“法治联盟”

如何让平安南浔行稳致远?南浔给出的答案是——全力打造基层治理微品牌,有效提升基层社会治理的社会化、精细化、多元化、专业化和智能化水平。

“沈师傅,调解好后尽量写一份人民调解协议书,双方签字后再到法院进行司法确认,这样的话,这份调解协议书便具有法律效力。”日前,南浔区法院菱湖法庭庭长江焘来到菱湖镇渔都渔创街区驻点,遇到镇渔业协会会长沈学能,两人交流起不久前刚调解的一起渔业纠纷。由于此前渔业协会调解该纠纷后未签下调解书,其中一方又闹到了法院。

河网纵横的菱湖镇是全国三大淡水鱼生产基地之一,水产养殖是当地的支柱产业,但随之而来的渔业矛盾纠纷也较多。江焘是该镇渔业协会“水哥法官工作室”的联村法官,每周二固定驻点。“幸亏来了驻村法官,从法律角度厘清责任关系。不仅是我们的协会,养殖户也学到了不少法律知识。”沈学

能表示。

近日,菱湖镇综合信息指挥中心收到多处监控摄像头拍摄到的视频,画面显示,西栅社区一位居民涉嫌违规偷倒房屋装修垃圾。区域专职网格员核对确认后,由派出所民警和综合执法队员驱车赶赴现场,依法给予当事人相应处罚。

全科网格发现、指挥中心流转、“四平台”处置,通过这样的模式,使问题隐患第一时间发现、矛盾纠纷第一时间化解,基层社会治理整体效能不断提升。这正是南浔区优化全科网格治理机制的初衷。

要解决基层的精细管理和精准治理问题,重点在防范,关键在队伍。去年以来,南浔区积极探索专职网格员队伍考核评比,通过开展年度优秀专职网格员评选和技能比武活动,营造网格员竞相提升履职能力水平的

默契配合下,从报警到救人,前后不到10分钟,赢得群众一片赞誉。

针对基层社会治理中的薄弱环节,南浔区还分类制订了“无隐患创建”评价标准。打造“企业安全生产无隐患管理”新模式,完成30家企业安全生产无隐患企业试点;全省率先出台《无隐患美丽公路评价标准》;全力推进无隐患信访、无隐患网络创建,确保社会安定有序。

能表示。

其实,调解纠纷的过程,也是向基层群众普法的过程。“让村干部、乡贤、专业团体等掌握更多法律知识,有利于推动完善社会矛盾纠纷多元化解机制。”南浔区法院副院长胡震四介绍,3年来,辖区各类调解组织调解纠纷的成功率达98%以上,7000多起纠纷化解在诉前。

说起未成年人检察工作,南浔区检察院“春燕工作室”主任章春燕感慨连连,“要对涉罪未成年人和被侵害未成年人实行双向保护,很多工作细致又专业,仅靠检察机关一家远远不够。”为更好携手社会力量一起关爱涉案未成年人,区检察院运用互联网信息技术,引入共享理念。去年,“春燕工作室”发布了湖州市首个未成年帮教移动客户端“南浔智慧未检”APP。检察官通过APP发布帮教需求后,注册过的心理医生、法律援助律师、网格关护员等400余名志愿者可根据自身专业“接单”,开展后续帮教。轻轻一



良好氛围。

“以成绩论英雄,改变优秀评选‘平均主义’做法。通过比武,更是让大家发现了自身的不足,激励全体网格员向先进看齐。”朱建学表示。

前期,南浔区应急管理局在电梯和木地板生产企业中开展安全生产无隐患管理试点,试点企业采用科学方法开展风险评估,对重点场所的安全设施设备进行升级改造。作为试点企业之一,位于南浔区练市镇的恒达富士电梯有限公司通过开展风险评估,及时发现了机器人岗位存在的安全风险,通过技术手段增加了门机连锁装置,进一步提升了安全生产水平。

2019年,南浔区聚焦扫黑除恶专项斗争攻坚,紧盯重点发力,共破获涉黑涉恶案件326件,捣毁涉黑涉恶团伙38个,查处涉黑涉恶及涉“保护伞”案件18件23人。

今年是扫黑除恶专项斗争三年为期限的实现之年。为打赢这场战役,南浔区出台了涉黑涉恶线索排查工作机制,组织开展重点行业(领域)涉黑涉恶线索排查活动,采取指定管辖、异地用警、异地羁押、异地办案等方式,实行挂图作战、专案专办,成功打掉了多个涉黑犯罪组织。

得益于守护平安的执法合力不断凝聚,2019年,全区命案和3人以上较大安全事故零发生,交通事故死亡人数下降22.83%,安全事故死亡人数下降27.8%,火灾起数下降59%。



点,就能参与未成年人帮教。

在平安建设的引领下,一个又一个基层治理微品牌诞生,爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的文明新风,正在南浔大地上徐徐吹拂。

“2020年,我们将严格按照省市矛盾纠纷化解‘最多跑一地’要求,优化提升区镇两级矛盾纠纷调处化解中心建设,切实做到‘微事不出格、小事不出村、大事不出镇’。”南浔区委副书记、政法委书记王剑峰表示。