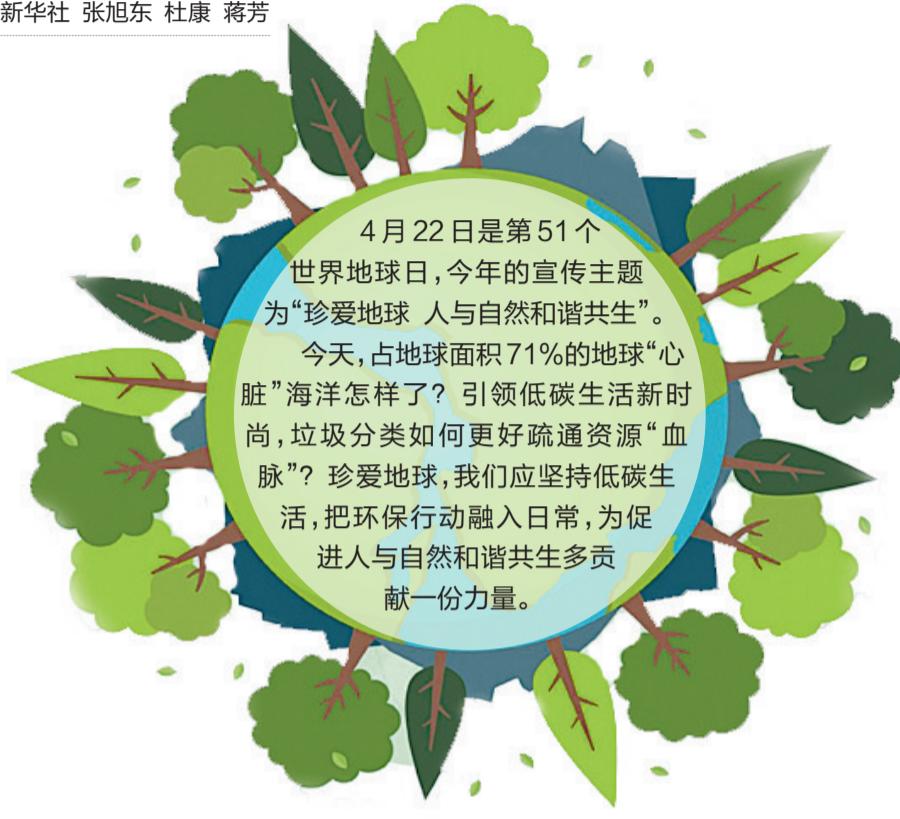


呵护蓝色“心脏” 疏通资源“血脉”

写在第51个世界地球日之际

新华社 张旭东 杜康 蒋芳



“微”塑料成海洋“杀手”

除了气候变暖和过度捕捞等，作为地球“心脏”的海洋，还面临着“隐形杀手”的威胁：微塑料。

全球每年生产的塑料超过3亿吨，其中约有200万至800万吨塑料会进入海洋。那些尺寸小于5毫米的塑料碎片就是微塑料，它们的化学性质较为稳定，难以降解，可以在海里存在数百甚至数千年。微

塑料会对海洋生物带来负面影响。受微塑料污染的海洋生物还会出现在人类餐桌上，最终可能威胁人类健康。

自然资源部第一海洋研究所研究员孙承君介绍，他们在南沙海域进行的微塑料调查中，22种珊瑚中全部检测出微塑料，29种鱼的样品中，80%的鱼类样品中含有微塑料。微塑料除了本身会对海洋生物产生危害外，还会附载一些污染物，如重金属和有机污染物等。

近年来，我国持续开展微塑料调查与

研究。在“向阳红01”船全球航次中，科考队员获得了近千份海水滤膜样品。初步数据分析发现，微塑料在全球各大洋广泛存在，特别是在一些洋流汇集区丰度更高，并且在南极地区的海水中也有微塑料存在。

专家表示，微塑料是完全人为的陆源污染物，应警惕微塑料对全球海洋生态和人类健康威胁持续升级，严格禁止向海洋直接排放废弃物，强化废水处理，减少使用不必要的塑料制品，积极开展垃圾分类和回收，并加大科研投入，增强对全球海洋微塑料污染的认识。

被我们一直忽视的垃圾变废为宝了。

在上海田强环保的中转基地，一垛垛的快递塑料包装袋，看起来颇为壮观。这种最外层包装袋，过去只能被拿去焚烧。现在由于分类做得好，省去挑选和处理费用，有了利用价值。据负责人介绍，这些塑料经过造粒，售价可达5000元/吨，用来制造城市管网。

环保教育当融入日常

戴上VR昆虫头盔，以昆虫视角看世界；点击屏幕上游动的小鱼，听听它们的故事；按动墙上的按钮，了解海平面升高的危害……江苏省扬州市环保教育基地免费对外开放一年多来，新颖的互动体验式展示让市民、游客特别是青少年有了一个寓教于乐的好去处。

据介绍，扬州环保教育基地按照“一季一主题、一月一系列”原则，通过策划系列主题活动，着力打造集科技性、文化性、知识性、趣味性、参与性、教育性于一体的环保宣教阵地及学生教育和实践基地。

其中，环保教育主题馆为互动体验式展示，可让游客在潜移默化中掌握环保知识。同时，当地政府将环保教育向环保企业和单位拓展，让公众近距离接触生态环境工作，增强保护生态环境的自觉，实现良性互动。

扬州市生态环境局负责人表示，环保不仅是一个主张，也是一种教养、一种看待世界的大格局。地球日每年只有一个，但环保教育却应该融入孩子的日常教育中，以小手牵大手，带动全社会生态文明水平提升。

因疫情影响 六成受访毕业生就业“求稳”

《中国青年报》张艺 王聪聪

疫情对大学生就业选择有什么影响？近日，中国青年报经济部、社会调查中心联合问卷网，针对应届毕业生（2002人参与）进行的一项调查显示，60.1%的受访者会选择更稳定的工作，25.4%的受访者选择更有挑战性的工作，10.2%的受访者表示没有改变，4.2%的受访者没考虑过这个问题。

受访者中，25.2%的人来自重点一本，47.6%的人来自普通一本，二本和三本的比例分别为20.4%和4.39%，2.2%的人来自高职院校。

疫情对就业选择影响大

李瑜第一次经历如此漫长的寒假，这几个月，她在浙江绍兴的家中感到非常焦虑：一边赶硕士毕业论文，一边找工作。

作为新闻学专业的研究生，她的理想职业是这样排序的：媒体机构浙江分部、媒体机构北京总部、浙江省公务员。疫情发生后，原本排在末位的选项被加上了权重。

据悉，今年，毕业生规模创下历史新高，2020届高校应届毕业生规模预计将达874万人，同比增加40万人。

调查显示，91.5%的受访者认为疫情对自己的就业选择有影响，其中59.5%的受访者认为影响大，32.0%的受访者认为影响小。仅7.9%的受访者表示没有影响。当前应届生更青睐哪种类型的单位？排在首位的是国有企业（28.9%），其次是事业单位（28.3%）、党政机关（13.9%）位居第三。

求职排序也印证了这届大学毕业生

“就业求稳”的意向。3月20日，国务院办公厅官网发布《国务院办公厅关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》（以下简称《意见》），针对高校毕业生就业问题，提出了5大举措。首先是扩大中小微企业、国有企业招聘高校毕业生规模。《意见》指出，国有企业今明两年连续扩大高校毕业生招聘规模，不得随意毁约，不得将本单位实习期限作为招聘入职的必要条件。

薪酬并非受访大学应届毕业生求职首要因素

谈及选择工作首要考虑的因素，南昌大学大四学生周思妤坦言，薪酬和个人成长空间是自己最看重的两点，她理想的职业是可以通过努力获得积极的反馈，能进步，能直观地体会到工作带来的成就感。

调查显示，当问及大学应届毕业生求职最看重的因素时，75.7%的受访者首选“个人发展空间”，其次是“薪资待遇”



（66.6%），58.7%的受访者选择“企业发展前景”，还有29.0%的受访者看重“地理位置”。

一段时间里，自由度更高的灵活就业让学生青睐不已。北京大学教育学院的一项调查显示，应届大学生灵活就业的比重不低。2003年，自由职业、自主创业和灵活就业的比重加起来只有4%，到2017年这三项指标加起来接近19%。

不过今年，周思妤对进入初创企业和自主创业保持谨慎。在她看来，创业公司更适合实习或者积累了一段工作经验后再去尝试。综合考虑下来，互联网公司的产品运营是她锁定的目标岗位。

前不久召开的国务院常务会议表示，要对“互联网+”、平台经济等加大支持力度，发展数字经济新业态，催生新岗位新职业。依托工业互联网促进传统产业加快上线上云。聚焦养老、托育、家政等就业潜力大的领域，发展线上线下融合的生活服务业。支持发展共享用工、就业保障平台，为灵活就业者提供就业和社保线上服务。

如何破解大学生就业难点、堵点

中国人民大学中国就业研究所所长曾湘泉认为，除了新冠肺炎疫情等外部突发事件冲击外，中国的就业市场本就面临着经济增速下行、人口老龄化、新技术革命、结构性矛盾等多因素的挑战。

对应届毕业生来说，缺乏工作能力是这一群体突出的结构性矛盾。近期，中国就业研究所和智联招聘联合发布的《中国就业市场景气报告》显示，今年45%已获得offer的应届毕业生中，56.0%的人有相关实习经历。这些人求职目标明确，社会实践丰富。

曾湘泉分析，没有得到录用通知的学生可能是因为自身定位不准确、未达到招聘要求、简历投递太少等。他建议，对于就业困难群体，要提供专业化的职业指导，帮助学生从学校到就业的成功转变。个人也需要强化工作搜寻，降低薪酬预期，建立正确的职业观。

企业和平台的堵点也要打通。曾湘泉表示，要降低企业运营成本，减税降费不能仅仅作为短期应急的措施，而应长期化。同时也要将“稳就业”纳入投资环节的评价中，无论是新基建还是老基建，首先要评估究竟一个投资项目能够带来多少就业。

此外，他表示要加强平台信息充分及时流动，提升就业市场效率，这些信息包括各高校的入学规模、毕业生规模，细化至大学新生的学校、学院、专业，不同专业的学生毕业数量等，推动实现高质量就业。