

绷紧出游的安全文明之弦

游兴再浓,都应心中有戒、行有所止。今年“五一”小长假出游,特别要注意强化文明礼仪和安全意识。

亦荣

“五一”小长假就要来了。有序开放旅游景区,是建立与疫情防控常态化相适应的经济社会运行秩序的一部分,有助于满足人们休闲旅游需求。为此,文旅行业在常态化防控疫情的同时,应依据经营场所的地理空间、环境条件,因地制宜、因时制宜,按景区容人量、容时量,合理安排开放时间、客流规模,满足人们走出家门、亲近自然、放松心情的需要,在小长假乘兴而

来、满意而归。

出游须牢记安全第一,不可盲目“放飞”。不少景区恢复开放,游客数量增长,反映了人们期盼放松身心、休闲娱乐的需求,但这也可能会造成一定数量的人流聚集,给疫情防控带来新的挑战。景区开放不意味着疫情防控可以松懈,不能忽视潜在的疫情反弹风险。景区内游客密集、人员复杂、不易追溯,稍有不慎就易造成疫情扩散,对此决不能有侥幸心理,不能有丝毫大意和疏忽。要在严格按照防控要求、严

格游客进入条件和活动方式的前提下,依照“外防输入、内防反弹”的要求,制定科学、可行的标准和操作指南。要采取严格有效的防疫措施,实现疫情防控和景区开放“双赢”,坚持预约制,做到客流控制到位,防疫措施到位,安全管理到位,确保小长假出游中疫情防控科学有序。

“五一”出游,要安全更要文明,这是实现出游顺畅的一个重要保障。旅游作为一种满足游客各种需求的经济活动,是游客生活方式和消费文化的外在呈现,与之相适应的旅游文明值得重视。在建设旅游文明、营造良好旅游环境时,除了加强教育劝导、提升游客的道德自觉与行为自律外,还可以结合当前出游中普遍采用的预约制措施,对不文明游客实施“旅游黑名单”制度,

宣布不再接受相关行为人的预约购票和参观游览,以此治理不文明的痼疾,使旅游文明建设更具实效性。

游兴再浓,都应心中有戒、行有所止。人们对待出游的态度,在一定程度上是检验社会公众文明和健康素养高低的试金石。今年“五一”小长假出游,特别要注意强化文明礼仪和安全意识。出游中,我们既要树立文明出游意识,发扬社会公德,维护环境卫生,遵守公共秩序,保护生态环境,保护文物古迹,爱惜公共设施,还要坚持不聚集、少扎堆、勤洗手、戴口罩、重消毒、不任性等健康习惯。只有绷紧安全和文明之弦,坚持引导教育与惩戒管理并重,外出旅游才能更安全、更文明,人们才会走得顺心、游得舒心。



抢“名”牌

以前曾有人注册“莫言烧鸡”,最近又有人借疫情申请抢注“钟南山凉茶”,“李兰娟”等名字也遭商标抢注。公众人物的名字之所以耀眼,是因为他们杰出的成就和令人敬佩的精神。把这些名字抢注成商标,并打算从中获利,动的是歪脑筋,既犯众怒,也违反商标法,注定不会成功。

李嘉

做好疫情防控期“共享员工”合法权益保障

不论何种用工方式,保障安全是第一位。对这种新型用工方式,安全管理要相伴相随,“共享员工”更要“共享安全”。

邢承木

防疫期间,“共享员工”的新型用工方式通过人力资源的再分配,实现了企业、员工的双赢,因此依法保障员工合法权益,做到安全生产尤为重要。

自疫情发生以来,不少从业人员做起了“客串”,厨师进行生鲜分拣,房地产销售送起了快递,酒店领班成为日化厂工人……他们有一个新颖的名字——“共享员工”。这种新型的用工方式,既帮助人力成本压力大的企业渡过难关,又为手不足的企业一解燃眉之急。通过人力资源的再分配,实现了企业、员工的双赢,发挥了保障民生、促进生产、提升劳动力技能水平、提高人力资源配置效率等作用,可谓一举多得。

不论何种用工方式,保障安全是第一位。对这种新型用工方式,安全管理要相伴相随,“共享员工”更要“共享安全”。

首先,相关监管部门要主动作为。目前,“共享员工”多是企业间自发的“借工”行为,双方互达成用工协议,一方调入,另一

方调出,自救互救,共渡难关。但企业“共享员工”行为应该守法合规,要充分征求员工的意见建议,防止出现从业人员“被共享”现象。要切实做好劳动者合法权益的保障,充分保障员工的健康安全。如果企业以“共享员工”名义随意向缺工企业进行劳务派遣从中获利,就可能损害劳动者权益,不利于对劳动者权益的保护。要解决这些问题,光凭企业之间、劳资之间的沟通、协作、磨合显然不够,这就需要人社、应急、工会等相关部门以适当的方式介入,对“共享员工”这一新型用工模式予以规范管理,特别是安全监管不能出现空白,推动“共享员工”用工模式系统化、标准化、规范化。

其次,相关企业必须严格落实安全生产主体责任。相对于传统的用工方式,“共享员工”的隶属关系、管理模式比较复杂,因此,必须明确“共享员工”安全管理的责任主体。例如签订安全管理协议,明确调出企业与调入企业的安全管理责任,加强沟通协作,合理用工。无论用工方式有何不同,劳动者在安全生产方面

的权利都是平等的。调入企业要将“共享员工”纳入本单位从业人员统一管理,一视同仁。要给“共享员工”提供必要的培训,以帮助员工熟悉了解新的工作场所和工作岗位,了解基本的操作规程和工作要求,并应提供必要的劳动保护设施,将安全生产各项工作落到实处。涉及跨行业、专业和工种的,要及时做好共享员工的岗位技能培训和安全生产培训工作,并进行必要的考核测试。考试合格方可上岗,不能招之即来、来之即用,防止出现“上午上岗、下午出事”的悲剧。涉及特殊作业的,要检查从业人员的相关证件资质,严禁无证上岗。劳动者借调期间遭受工伤的,应根据工伤保险条例规定,由调出企业承担工伤保险责任,调入企业按照约定给予调出企业相应补偿。

再次,相关从业人员要维护自身的权益,履行安全生产义务。“共享员工”在新的工作环境中要服从管理,主动接受调入企业的安全生产教育和培训,认真学习掌握新岗位工作所需的安全生产知识,提高安全生产防范意识和安全生产技能,增强事故预防和应急处置能力。要严格遵守新单位的安全生产规章制度和操作规程,正确佩戴和使用劳动防护用品,共享安全生产经验做法。

纠正学生乱戴口罩亟须权威指导

在各地复课节奏加快的情况下,纠正学生乱戴口罩,指导学生科学戴口罩,急需有关方面权威指导。

老鹰

近期,不少地方中小学返校复课,大家戴口罩、测体温等都做得挺好。杭州一位家长日前向媒体反映,孩子放学回来告诉他们,有同学戴着N95口罩上学,甚至戴这类口罩跑步。这位当医生的家长说:“孩子的心肺很稚嫩,一旦心肺功能受损的话,是不可逆的。”广州市教育局日前发布中小学校体育与健康教育教学指引提到,体育课符合条件可不戴口罩。

在一些家长或学生看来,佩戴口罩是再简单不过的事情,根本不需要了解相关常识。还有一些家长认为,给孩子佩戴医生专用口罩(如N95口罩),更有利于在返校复课期间保障孩子安全。但从医学角度看,给孩子佩戴N95口罩等医用口罩不仅没有必要,而且存在潜在的健康风险。

这是因为,学校一般会按照相关技术指导进行消毒、测温,还会在就餐、上课等环节让学生保持安全距离,学生只要佩戴普通防护口罩即可。而N95口罩等医用口罩看起来防护效果更好,但这类口罩并不利于透气,一旦学生戴着N95口罩剧烈运动,易造成肺部损伤。

学生返校复课期间剧烈运动的机会很多,不仅上下学期间有可能奔跑,而且在校期间上操、上体育课也会剧烈运动。从现实情况来看,戴着N95口罩运动的学生并非个例,这种现象令人担忧。而上述医生家长的提示非常及时和必要,不过这种提醒未必能引起家长和学生普遍重视。

笔者认为,在各地复课节奏加快的情况下,纠正学生乱戴口罩,指导学生科学戴口罩,急需有关方面权威指导。比如邀请权威专家就此发声,由媒体广泛传播,让更多家长和学生看到并受益。

再如地方卫、教部门就学生戴口罩进行指导很必要。因为地方教育部门在当地来说是官方机构、权威机构,更能取信于民。而且,教育部门指导戴口罩,对学校、老师行为具有规范作用。广州教育部门日前发布中小学校体育与健康教育教学指引,这种做法值得其他地方参考借鉴。

另外,国家有关方面也应针对疫情期间返校复课学生如何戴口罩进行技术指导,教导学生返校期间应该佩戴什么样的口罩,不该佩戴哪些口罩,以及体育课期间该不该佩戴口罩。如果进行详细的技术指导,对家长、学生、学校、老师都有积极意义,可避免发生“口罩风险”。

让学生科学佩戴口罩,其实也是一种常识教育。因为部分学生、家长乃至老师,缺乏这方面的知识。虽然说学生应该戴儿童口罩,广东、浙江等地也出台了儿童口罩团体标准,但从现实看,部分学生仍旧佩戴N95口罩进行锻炼。所以,还需从细节上完善返校复课相关工作。

派生分立公告

经杭州摩根置业有限公司(本公司)股东会(出资人)决定:本公司分立。本次分立的形式为派生分立。杭州摩根置业有限公司(本公司)分立为杭州摩根置业有限公司(本公司)和杭州业翰物业管理有限公司。分立前杭州摩根置业有限公司的注册资本为2000万元。分立后杭州摩根置业有限公司的注册资本为200万元,杭州业翰物业管理有限公司的注册资本为1800万元。分立后,原杭州摩根置业有限公司的债权债务由分立后的杭州摩根置业有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

杭州摩根置业有限公司
2020年4月30日