

# 长兴法院： 当品学法官 树品牌工作 创品质法院

通讯员 王赞霞 俞冲

过去一年,长兴法院深入贯彻落实浙江省高院“四项建设”“三个建设年”决策部署和湖州中院“三三三八”工程工作部署,紧紧围绕长兴县委“环太湖发展高地、长三角经济强县”、打造高水平全面小康社会县域典范的目标,提出打造“当品学法官、树品牌工作、创品质法院”的“三品”工程,在全院形成了“比学赶超争一流,奋勇争先走前列”的浓厚干事创业氛围。

## 精致办案,精细管理

### 品质法院有作为

2019年,围绕打造“品质法院”,长兴法院打赢了一场审判执行“绩效战”。全院全年办结各类案件17945件,同期结案率100.60%,法官人均结案数385件,高于全省平均数49件。41项绩效考核的核心指标有33项进入全省前30名,其中23项进入全省前10名,审执绩效跃升至全市基层法院第一。



首次组成“七人合议庭”

去年以来,长兴法院以内设机构改革为契机,以“人案比”为主要衡量依据,对审判资源进行科学配置、集约整合,创建了“诉讼服务中心和法庭简案快审,机关业务庭专案专审,院庭长难案精审”的案件办理模式。

“现在开庭!”伴随着法槌的敲击声,一场由长兴法院“超强阵容”带来的庭审正式开始。近日,长兴法院首次采用“七人合议”形式,由院长担任审判长,审理了一起涉及多被告人、案情错综复杂的“车贷”领域涉黑恶势力案件。

据悉,长兴法院由院庭长办难案、办要案,引领全院干警守好案件质量生命线,旨在努力实现办一个案子,向群众展示一件司法精品。与此同时,该院还建立审判态势日提醒、周简报

和月通报制度,每月召开审判质效推进会和疑难复杂案件专业法官会议,倒排长期未结案清理时间表;在各庭室设立审判质效专管员,将管理责任压到一线,形成“分级管理,四级联动”的新格局。

该院还深化正向管理,突出反向监督。院庭长对“四类案件”一律逐层把关,院领导每周随机旁听庭审不少于两次;建立普查与抽查相结合的常态化案件质量评查机制,对发改、申诉信访案件做到逐案评查,2019年共评查案件7200余件。

“品质法院的内涵,对外要求全院要精致化办案,对内则离不开精细化管理。”长兴法院党组书记、院长潘轶华表示。

## 一庭一品,改革创新

### 品牌工作有实料

过去这一年,“诉调执一体化”品牌成为长兴诉源治理新路径。长兴法院主动将诉前调解工作置于党委政府大治理格局之中,变矛盾纠纷化解“以我为主”到全社会“共建共享”。在县委政法委的牵头下,探索构建诉调执一体化工作体系,全县55个人民调解组织、557名人民调解员、6个专业化调解委员会全部纳入其中,形成集合全县解纷力量的矛盾纠纷“辅导、分流、调解、审判”分层递进工作格局。

2019年,长兴法院受理各类案件17838件,同比下降0.71%,实现10年来的首次负增长,其中新收一审民事案件7888件,同比下降10.37%。

过去一年,长兴法院在诉前累计分流出去的案件多达7630件,其中有

3222件调解成功,成功率达42.23%。这意味着,矛盾纠纷产生后,实现了层层过滤、多元解纷。对此,长兴法院认为,纠纷产生以后,有村、镇两级专业组织进行调解,有法院进行司法确认赋能,还可通过诉讼断后,解纷体系已较为完善。那么,能否将工作再往前



开展凌晨大执行行动

一步,把矛盾化解在萌芽,甚至是产生前,从而真正实现诉源治理?

基于这样的初衷,长兴法院立足法庭县域全覆盖,逐渐形成“一庭一品”机制。

泗安法庭首创“矛盾纠纷联合巡诊团”品牌工作,联合乡镇派出所、综治办、城管、国土、劳动监察等多家单位成立巡诊团,变以往的“坐诊”为“巡诊”,主动深入村居、企业,查问题、询难题、开方子;煤山法庭打造“三治讲堂”品牌工作,将庭审搬到村民家门口,每月邀请辖区人员参与案件旁听,为人民调解员、村民开设法治课程,助推基层自治、法治、德治的“三治融合”;画溪法庭实施“站点驻村、法官联村”工程;太湖法庭开辟优化法治营商环境工作站;和平法庭成立“白茶行业纠纷调解团”……一庭一盆景,串联起长兴诉源治理风景带。

定分止争是人民法院永不变的主题,案结事了是人民群众对司法的根

该院扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,以党组理论学习中心组和支部学习为主平台,抓好抓实传统课堂“星期一夜校”与网络媒体新课堂两块学习阵地,丰富院长上党课、专题讲座等活动形式,教育引导干警坚定政治信仰。

该院还创新开辟“银杏讲坛”,由干警担任讲师,定期开展主题教育,提高干警思考和表达能力,促进思想境界大提升、工作思路大拓展;鼓励干警深入思考、总结提炼,已有8人次在全国、省、市调研及学术论文竞赛中获奖。

此外,该院健全青年干警导师培养

对此,长兴法院强化考核“指挥棒”作用,建立人民法庭、机关业务庭、综合部门岗位目标管理办法,实施员额法官、法官助理、司法雇员人员分类精细化考核,定目标、强措施、明责任。

该院还创新建立院长、庭长、干警“三级联动”,日常督察、领导巡察、专项督察“三位一体”的全时段、全领域“三级审务督察”机制。一年来,该院共开展审务督查50余次,通报批评34人次。

与此同时,长兴法院成立了全省首个法官自主管理委员会,由员额法官担任委员,深度参与案件质量评查、审执绩效考核、统一法律适用等事务,实现法官管理由“我被管”到“我要管”的转变。

本需求。

过去一年,长兴法院致力于切实解决执行难,不遗余力推动执行长效机制建设,打响长兴法院执行品牌。该院新收各类执行案件6575件,执结6616件,同期执结率100.62%,执行到位标的额5.31亿元,17项执行核心指标全部进入全省前20名,其中,14项进入全省前10名。

该院设立失信被执行人名单,纳入被执行人1876人次,限制高消费4097人次,司法拘留351人次,发布失信被执行人悬赏公告20人次,审结拒执公案件14件16人,自诉案件14件14人,移送拒执犯罪线索78件82人。

此外,长兴法院创新工作方法,构建“片区执行团队+法庭执行工作室+村级执行网格员”的新型执行模式,将案件下沉至辖区法庭执行,实现了“寻人找物依托基层、查控处置集约处理”的力量整合和优势互补。

制度,聘任44名理论功底深厚、业务技能精湛的导师,通过“点对点”模式,定向培养人才,让一批青年干警的司法能力迅速提升。

长兴法院以能力建设为核心,培养学习型干警的同时,坚定不移抓好干警队伍作风建设。县纪委监委派驻法院纪检监察组通过开展专项督查,提醒和督促干警树立良好作风,促使“两个责任”充分衔接。该院还充分运用监督执纪“四种形态”,以“作风建设年”活动为抓手,进一步凝聚从严治政、从严治院的良好风气。

## 善学善做,能力提升

### 品学法官有真才

为打好“三品”工程的基础,长兴法院着力培养干警坚定忠诚的政治素养、公正廉洁的道德素养和扎实深厚的职业素养。通过一年的努力,全院上下形成了“比学赶超争一流,奋勇争先走前列”的浓厚干事创业氛围,品学法官建设取得明显成效,涌现出个人二等功吴晔,平安浙江建设先进个人杨伟伟,长

兴县“担当有为好干部”陈焯等一批先进典型。

“我们坚持抓党建、带队建、促审判,配合内设机构改革,调整优化党组织结构,在5个部门增配教导员职务并担任党支部书记,将支部真正‘建在庭上’。”长兴法院党组成员、政治部主任卢勇表示。