

检察官说法

将女婿踹至肋骨骨折,丈人为何不用负刑事责任?

检察官:女婿带着木棍上门,丈人行为属于正当防卫

本报记者 许梅 通讯员 柴禾 翁秋霞

女婿被丈人用脚踢踹至肋骨骨折。检察官侦查却发现,丈人的举动事出有因。近日,丈人的行为被认定属于正当防卫。

2019年10月,小月因与丈夫小浩感情不合,带着女儿搬回父母老正、老华家居住。同年11月3日晚,小浩到老正家,与老正一家发生扭打。其间,小浩被沙发绊倒时想起身,老正见状用脚踢踹小浩胸腹部数下。

经鉴定,小浩左侧胸腹部第5、6根肋骨骨折,构成轻伤二级;老正左额部裂伤构成轻微伤;老华头皮下血肿、头皮疤痕构成轻微伤。

2020年1月,老正因涉嫌故意伤害罪被移送衢州市衢江区检察院审查起诉。

承办检察官提审老正和询问小浩时发现,两人都说是对方先动手,且小浩说他去老正家“是去拿衣服”。而根据案卷,事发当晚小浩去老正住所时带了一根60厘米长的木棍。拿衣服为何要带木棍?

详细询问后,检察官得知,小浩曾多次到老正住处滋事,老正一家报过警,民警也来处理过。通过复勘还原案发现场、走访当地群众,检察官了解到事发当晚老正亲戚8岁的女儿也在家中。了解到小女孩心理状态比较稳定,且按照法律规定在合适成年人在场的情况下,检察官向小女孩核实了情况。小女孩说,当晚,小浩进门直接用木棍击打老正头部。

6月29日,衢江区检察院对老正故意伤害案是否属于正当防卫进行了公开听证。经听证评议,与会人士赞同检察机关对老正行为属正当防卫的认定,检察院当场对老正宣布了绝对不起诉决定。近日,小浩的不法侵害行为已由

公安机关立案侦查。

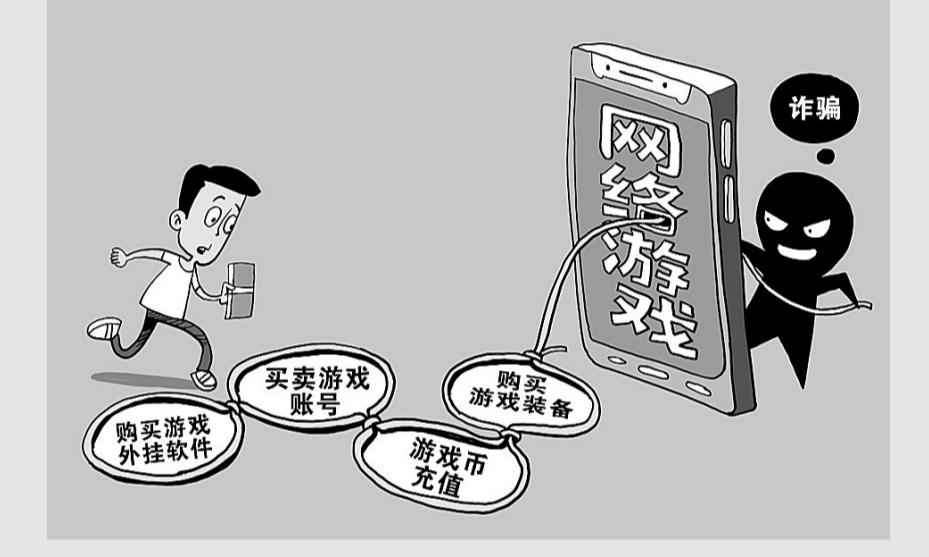
检察官说法:

我国刑法规定的正当防卫,是指为了使国家、公共利益、本人或者他人的人身、财产和其他权利免受正在进行的不法侵害,采取对不法侵害人造成或者可能造成损害的方法制止不法侵害的行为。

根据上述法律规定和审查认定的事实,以及最高人民检察院第十二批指导性案例和近期处理的正当防卫相关案件所体现的精神,本案中,老正的行为,正是为了保护本人及家人的人身权利等免受不法侵害而进行的,应当认定为正当防卫,依据《中华人民共和国刑法》第二十条第一款规定,其不负刑事责任。

(文中人物均为化名)

法治漫画



诈骗套路

兰州警方日前通报,今年以来兰州市共发生226起游戏充值、买卖账号类诈骗案件,涉案金额150余万元。警方提醒,网络游戏中诈骗套路多,玩家务必小心莫上当。

新华社 朱慧卿

案例警示

官司赢了,法院却拒绝执行 法官:法律不保护躺在权利上睡觉的人

通讯员 海薇

官司赢了,被告一直没还款,原告去法院申请执行却被拒绝。近日,面对海宁市法院的不予执行裁定,申请人盛某懊悔不已。这到底是怎么回事?

2015年,林某因资金周转之需,分四次向盛某借款共计24.5万元,陈某为上述借款提供担保。由于林某一直没有还款,2016年12月,盛某将林某、周某(林某之妻)、陈某告上法庭。2017年2月20日,法院判令林某、周某于判决生效后十日内归还盛某借款24.5万元,陈某承担连带清偿责任。

判决生效后,三个被告迟迟未履行义务,而原告盛某直至2020年5月15日,才向法院申请执行。执行过程中,被执行人向法院提出执行异议,认为申请人盛某的申请已经超过申请执行时效,请求法院裁定不予执行。法院审查后认为,盛某申请执行的判决书中,确定被执行人履行义务的最后时日为2017年7月4日,盛某提出执行申请时,已经

超过了二年的执行时效期间,且在申请执行时效期间内没有发生执行时效中止、中断情形。虽然盛某称曾经向被执行人打电话催讨过债务,但并没有提供证据证明,被执行人对此也不予认可。据此,法院裁定对盛某的执行申请不予执行。

法官说法:

《中华人民共和国民事诉讼法》第二百三十九条规定:申请执行的期间为二年。《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民事诉讼法〉的解释》第四百八十三条规定:申请执行人超过申请执行时效期间向人民法院申请强制执行的,人民法院应予受理。被执行人对申请执行时效期间提出异议,人民法院经审查异议成立的,裁定不予执行。

法律不保护躺在权利上睡觉的人。在法律文书生效后,败诉一方当事人未按时履行义务的,胜诉一方当事人应该及时向法院申请执行,以免失去法律强制力的保护。

员工“零业绩”, 单位能否工资一分不付?

编辑同志:

我和公司签订的劳动合同约定工资实行底薪+提成,如果没有完成每月50000元的基本销售额,公司有权拒绝支付底薪。第一个月,我按照公司要求全勤上班,从事了劳动合同指定的工作,由于缺少人脉资源等原因,虽然我尽了最大努力,但仍是“零业绩”。公司以有约在先为由,不付我的一分工资。请问:公司的做法对吗?

陈女士

陈女士:

公司的做法是错误的。

一方面,公司必须按当地最低工资标准向你支付报酬。《最低工资规定》第十二条规定:“在劳动者提供正常劳动的情况下,用人单位应支付给劳动者的工资在剔除下列各项以后,不得低于当地最低工资标准:(1)延长工作时间工资;(2)中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴;(3)法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。实行计件工资或提成工资等工资形式的用人单位,在科学合理的劳动定额基础上,其支付劳动者的工资不得低于相应的最低工资标准。”其中明确表明,劳动者与用人单位形成或建立劳动关系后,只要在法定工作时间内提供了正常劳动,用人单位就必须向其支付不低于最低工资标准的工资,而不管劳动者是否有业绩以及业绩如何。这里的正常劳动是指劳动者按依法签订的劳动合同约定,在法定工作时间或劳动合同约定的工作时间内从事的劳动。而最低工资是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下,用人单位依法应支付的最低劳动报酬。与之对应,尽管你未完成销售额,甚至是“零业绩”,但这并不能否定你已经按照公司的要求全勤上班、从事了劳动合同所指定的工作、尽到了自己的努力,即你向公司提供了正常劳动,公司自然也应当支付最低工资。

另一方面,你可以向劳动保障行政部门投诉。《最低工资规定》第十三条规定:“违反本规定第十二条规定的,由劳动保障行政部门责令其限期补发所欠劳动者的工资,并可责令其按所欠工资的1至5倍支付劳动者的赔偿金。”

颜东岳

遗失声明

郑关福遗失启事一本,号3325011,声明作废。

2020年7月6日

手机网络买保险 赢客户节大礼
官网投保 www.epicc.com.cn
电话投保 400-1234567
PICC 中国人民保险