

商务车内人头攒动,交警跟了上去

车门打开时,交警倒抽一口凉气

本报记者 胡宗昊 通讯员 徐洋 陈庆琦 陶倪 吴盛

本报讯 暑期,“小候鸟”们迫不及待地“飞”向父母身边;大人们也珍惜假期,纷纷带着孩子们出游。然而,一路上并非只有惊喜和期待,超员等交通安全隐患也随之而来。

7月11日,在G1523甬莞高速福州方向渔寮隧道内,发生了一起小车爆胎后撞击隧道壁的事故。坐在后排乘客怀里的小孩由于没系安全带,在事故发生的瞬间撞向前排座椅,之后出现胸口闷痛的情况。赶到现场的高速交警考虑到孩童身体相对脆弱,怕会伤到内脏,于是立刻呼叫救护车,将车上2名孩童送去医院检查。

据了解,车上一行人是出来旅游的,但因为这次事故,这趟出游戛然而止。高速交警提醒,事故无情,驾车带儿童出行时,需为儿童选用适合其年龄、体重的儿童安全座椅,同时避免怀抱儿童或让儿童坐在副驾驶位置。

虽然高速交警再三提醒,但暑期“小候鸟”超员现象还是时有发生。

近日,高速交警杭州支队一大队民警陈庆琦在G56杭瑞高速龙岗服务区,看见一辆江西牌照的商务车驶过,透过车

窗,隐约可见车内人头攒动。出于职业敏感,陈庆琦驾驶警车跟了上去。

在接近太阳收费站出口时,陈庆琦通过喊话器引导驾驶员下高速,然后进行检查。在打开车门的一刹那,陈庆琦倒抽一口凉气,里面黑压压挤满了人。这辆核载7人的小型普通客车,竟满满当地载了14人,其中8人是“小候鸟”。

驾驶员袁某解释说,车上载的“小候鸟”都是他哥哥公司员工的孩子,考虑到大家都是熟人,在路上也好有个照应,虽然明知道超员是不对的,但顾及到哥哥的面子,还是将大人小孩一起“塞”进车里,已经一口气开了4个小时,从江西都昌开到了浙江。

“如果一个急刹车,这些没有任何保护措施的孩子就会像炮弹一样飞出去,后果不堪设想。”陈庆琦对袁某进行了罚款并扣分。随后,陈庆琦为车内超员的7名乘客拦下了一辆过路公交车,进行驳运。

针对“小候鸟”超员现象,高速交警将加强暑期卡口巡查,对查获后的违法司机进行教育劝导,引导驾驶员正确出行,让儿童尽量乘坐儿童座椅出行,同时责令驾驶员消除违法行为,对超员人员进行驳客转运,及时消除安全隐患。

贪污受贿1700余万元

吴根法当庭认罪悔罪

通讯员 朱兰兰 夏梦秋

本报讯 7月14日上午,杭州下城区检察院出庭支持公诉杭州市公共交通集团有限公司(以下简称杭州公交公司)原总经理助理吴根法贪污、受贿一案。

被告人吴根法受杭州公交公司委派,2006年12月起,任杭州公共交通下沙有限公司(以下简称公交下沙公司)总经理、董事、党支部书记等职务;2015年11月至2019年2月,任杭州市萧山公共交通有限公司(以下简称萧山公交公司)董事、总经理;2019年3月至2019年11月,任杭州公交公司总经理助理,直至被解聘。

2007年至2015年,吴根法在担任公交下沙公司总经理期间,利用职务之便,伙同时任公司出纳李某某、会计徐某(均已另案起诉),采用隐瞒收入不入账、虚列支出、虚假报销等方式,侵吞、窃取公司油卡、废料款、维修工时费、燃油补贴款等财产共计900余万元,先后放入李某某、徐某保管的“小金库”中。

期间,李某某将“小金库”中的资金用于投资理财,获得收益至少150余万元,后经吴根法决定,吴根法、徐某、李某某3人将收益瓜分。2018年1月至3月,经吴根法决定,3人将“小金库”中结余的600万元资金瓜分,每人分得200万元。

另外,2007年至2019年,吴根法在担任公交下沙公司总经理、萧山公交公司总经理、杭州公交公司总经理助理期间,利用职务便利为他人谋取利益,非法收受他人财物,共计价值850万余元、港币5万元。

庭审中,公诉机关出示了相关证据,被告人吴根法及其辩护人进行了质证。控辩双方在法庭的主持下充分发表了意见,吴根法还进行了最后陈述,并当庭表示认罪、悔罪。省直机关工委、杭州城投集团有限公司党员干部、在岗职工到庭旁听案件庭审。

庭审结束后,法庭宣布休庭,将择期宣判。

浙江增援力量赶到江西前置布防



本报记者 陈立波 通讯员 邵琦

本报讯 7月14日下午,记者从省消防救援总队了解到,我省增援江西的抗洪抢险前置力量已于当天凌晨全部安全到达南昌理工学院集结点,并就地开展装备维护保养等救援准备工作,确保一旦发生紧急情况,能够第一时间出动、第一时间到场、第一时间救援。

当日中午11时,总队前方指挥部在领受了应急管理部消防救援局作出的“对昌东镇、麻丘镇二地实施前置布防”的指令后,主动对接南昌消防救援支队,组织134人先行赶赴现场,派员对昌东镇、麻丘镇的高风险河流、湖泊、堤坝等地进行实地踏察,摸清受灾的范围和程度,研究制定针对性救援方案,确保一旦发生管涌、溃堤现象,能够马上营救、疏散和转移被困群众,并实施封堵。

(上接1版)

1个月后,省委办公厅、省政府办公厅印发《关于加强县级社会矛盾纠纷调处化解中心规范化建设 推进矛盾纠纷化解“最多跑一地”的指导意见》,要求各县(市、区)于2020年6月底前全部建成县级矛调中心,实现矛盾纠纷调处化解“只进一扇门”“最多跑一地”,并通过进一步完善机制制度,实现县域社会矛盾纠纷总量下降,矛盾纠纷就地化解率逐步上升,人民群众获得感、幸福感、安全感逐年提升。

闻令而动,听令而行。各地各部门迅速将加快县级矛调中心建设列入“一把手”工程,按照第一年抓“起步”、第二年抓“巩固”、第三年抓“提升”的目标,因势利导、乘势而上,因地制宜、压茬推进。截至目前,全省已建成县级矛调中心99个,且全部实现了实体化运作。

实践探索 系统集成

实践证明,这是一项符合我省实际、集我省社会治理实践经验之大成的改革举措——

仲夏端午的诸暨,细雨润人心田。“营业”中的市矛调中心,照例接待着来访群众。根据他们反映的诉求,“大堂经理”老吴分别将他们引导至诉讼服务、法律服务等不同的功能区块,帮助找到对应的窗口。对个别诉求复杂的群众,老吴则将他们引导至“无差别受理窗口”前,让他们感受“一窗式受理、一揽子调处、全链条解决”的便捷。

老吴介绍,当前,诸暨市矛调中心已整合了矛盾纠纷多元化解、诉讼服务、公共法律服务等7个平台,吸纳了诉调、交调、医调等13个专业调解中心,入驻各类部门机构21家,按期答复率100%,群众来访满意率达99%以上。

“作为‘枫桥经验’的发源地,诸暨在矛盾纠纷化解上

有先发优势,也理应在推动社会治理领域‘最多跑一地’上下好‘先手棋’、争当‘排头兵’。”诸暨市委政法委副书记朱蕾说。

不止诸暨,近年来,全省各地在推进社会治理过程中不断总结推广和创新发展新时代“枫桥经验”,倡导形成了“社会调解优先、法院诉讼断后”等调处化解社会矛盾的理念,探索形成了“普陀模式”“镇海模式”“龙山经验”“航埠经验”等调处化解社会矛盾的一系列机制模式,为县级矛调中心发挥实质性作用打下了坚实基础、提供了重要支撑。

除了新时代“枫桥经验”,我省在领导干部下访接访,平安浙江、法治浙江建设,诉源治理等方面的生动实践,都为县级矛调中心建设积累了丰富经验和实践基础。“比如,建设县级矛调中心要求把党员、干部下访和群众上访结合起来,就是领导干部下访接访机制的进一步拓展和完善。”省信访局有关负责人表示。

纵深推进 任重道远

实践证明,这是一项行之有效、满足人民群众新期待的改革举措——

去年,我省化解信访积案7075件,化解率88.4%;全省法院新收诉讼案件同比下降4.6%,系近10年来首次下降;人民群众安全感满意率达97.14%,同比上升0.3%。

在抗击新冠肺炎疫情期间,杭州、嘉兴、舟山等多地的县级矛调中心承担起了疫情防控指挥部功能,全省各地普遍发挥“一中心四平台一网格”社会治理机制优势,既有力有效落实精密智控,又全力防范化解矛盾纠纷和风险隐患,为服务保障“两战”发挥了重要作用。

改革成效初显,全面深化、纵深推进的号角再次吹响。省级层面强化组织领导、统筹谋划部署,各地各单位



杭州余杭区矛调中心 本报记者 王志浩 摄

积极响应、迅速行动,誓以更高站位、更实举措推进县级矛调中心规范化建设。

4月,省委政法委、省信访局、省法院、省司法厅组织11个调研组,深入全省开展调研,并多次召开专题会议,研究分类建设原则、考核评价办法、数字化协同应用、调解队伍建设等问题,提出方案、推进建设。

5月,省政法各单位积极推进相关资源力量成建制入驻县级矛调中心,并及时出台多个专项意见,确保入驻平台规范有效运行。

6月,省“两办”出台县级中心规范化建设指引和质效评价体系,明确分类建设名录和要求,推动全省上下进一步把县级中心建设引向深入。

各地围绕提升县级矛调中心质效,在制度、机制、能力建设上狠下功夫,推动中心建设实现新进展、新突破,努力使其成为展示“重要窗口”的标志性工程。

本报明日将刊发《我省推进县级矛调中心建设纪事(下)》,敬请关注

本报职业道德监督电话:0571-85310013