

每季度一次，“5+1”评委轮番提问

浦江法院:履职尽责考评会让班子和中层“面对面”

本报记者 许梅 通讯员 金萍萍

“为‘重要窗口’建设贡献法院力量,你们庭室准备怎么做?”7月21日,在浦江法院部门负责人(支部书记)履职尽责考评会的候考室,18名待考者正在紧张备考,如何在“三地一窗口”建设中贡献法院力量,正是这次考评会的“考点”之一。尽管这已经是今年的第二次考评,但候考室里的气氛依然紧张。

今年,根据省委政法委和省高院部署,浦江法院以司法规范化水平提升年活动暨执行不力问题专项治理为契机,推出部门负责人(支部书记)履职尽责考评会,进一步打造革命化、正规化、专业化、职业化的法院队伍。

直面问题,评委现场犀利提问

履职尽责考评,考的是什么?

记者了解到,考评会内容涵盖学习、业务、管理等多个工作方面,分别从科学理论学习武装、重点工作落地、审执质效排名情况、交办工作的落实、平台工作推进以及机关党建等对各部门负责人和支部书记进行考评。

考评中,被考评对象要先自述,汇报自身工作情况。但评委提问与点评才是“重头戏”,而且,现场提问犀利,需要被考评对象直面问题。

“作为新任的基层法庭负责人,你认为目前法庭有什么需要改进的?你觉得下一步工作需要往哪个方向努力?”考评现场,浦东法庭新任负责人沈敏汇报完工作后,浦江法院院长丁胜和评委们开始提问和点评。

“目前法庭的硬件设施建设跟不上现在智慧法院的建设需要,与基层社区、村委的联系不够紧密,法官工作室作用发挥不够明显。”

这样的问答,发生在每一个评委与考评对象之间。

“5+1”评委,“考生”感慨“压力大”

据了解,考评会的评委由该院党组书记、第一副院长、派驻纪检监察组组长、政治部主任、机关党建负责人以及考评对象分管领导组成“5+1”面谈考评小组。评委中既有负责全院工作的党组书记、熟悉党建工作的机关党建负责人,也有了解考评对象的分管领导等。

考评成绩的评定也颇为讲究,既根据考评对象的自述内容,又参考综合部门的测评成绩。考评在最终分值计算上也进行了优化,党组书记打分占40%,考评对象分管领导打分占20%,其余4个小组成员各占10%。

虽然平时都是独当一面的部门负责人,在法庭上即使面对各种棘手案件也都能从容应对,但“考后”,大家纷纷感慨“压力很大”:

“部门负责人在抓好案件质量的同时,还要关心队伍建设,干警的心理变化。”

“这样的考评会要求我们时刻谨记一岗双责,既要对所在岗位应当承担的具体业务工作负责,又要对所在岗位应当承担的党风廉政建设责任制负责。”



“作为部门负责人和支部书记,不仅要狠抓案件质量,自己也一定要带头贯彻落实各项规章制度和工作任务,这样普通干警才能跟着干。”

抓“关键”,在考评中锤炼队伍

“中层在整个法院队伍中起着承上启下的作用,他们对队伍建设、法院管理、作风面貌有着至关重要的作用,考评会就是抓住了队伍的关键核心,既给中层队伍适当的压力建设,又让院班子更加了解队伍的工作情况、精神状态。”浦江法院党组成员、机关党建负责人楼文毅这样评价考评会。

浦江法院院长丁胜介绍,开展部门负责人(支部书记)履职尽责考评会,是浦江法院今年落实司法规范化水平提升年活动,创新队伍管理形式的具体举措之一,目的是通过每季度一次的考评,督促部门负责人和支部书记不断更新理论知识,时刻规范司法行为,切实加强管理水平,确保各项规章制度有效执行。

网格法官打通解纷新“脉”路

通讯员 罗德鑫

近年来,衢州市柯城区人民法院以网格法官为载体,结合巡回审判点、诉讼服务点、女法官工作站等工作机制,与司法所驻村调解员、网格员、村级乡贤等力量多方联动,着力构建“一网多格、一格多员、全员参与”的矛盾化解新模式,取得明显成效。今年1到6月,柯城法院新收案件6385件,同比下降25.92%。

法官进网格

“你和弟弟都是居民户口,都有工资,这地被征用的钱应该给我!”年前,柯城区石梁镇刘某远嫁他村的女儿回来,找刘某讨要村委会发放的一笔1.3万元土地承包征收补偿款。

但是,刘某认为这些年来女儿一直未尽过赡养义务,以这笔钱留着养老用为由拒绝交给女儿。两人由此产生矛盾,经村两委、镇司法所、镇妇联多次调解均没有结果。最终,女儿到法院起诉了父亲刘某。

6月10日,为让当事人低成本、快时效、高质量实现“案结事了人和”,网格法官邀请了村干部,一起上门进行调解。

“土地承包系以户为单位,家庭成员依法平等享有承包土地的各项权利。母亲虽已去世,但她名下的承包收益应依照继承法的规定由家庭成员继承。”现场,法官向刘某及其女儿析法明理。

考虑到女儿生活困难,法官在对女儿进行批评教育的基础上,建议在权益分配上可适当倾斜。1小时后,刘某当场返还女儿征收补偿款5000元,并就后期的拆迁分配方案达成了一致协议。

调解零距离

“既没合同又没欠条,我以为这笔工资款要不回

来了,感谢法官的倾力帮助。”

2019年10月,家住柯城区石梁镇的水泥工陈师傅在为同村的张某新房贴瓷砖。完工后,双方因做工的细节问题发生纠纷,陈师傅的工资款一直被张某拖欠。了解到镇上法庭有网格法官,陈师傅抱着试一试的心态请求负责自己所在网格的法官帮助自己讨回合法权益。

由于原、被告是同村乡亲,开工时没有签订合同,也没有劳务报酬结算的证据。石梁人民法庭网格法官了解情况后第一时间联系张某,希望他来法庭谈谈为啥这么久不给支付工钱。

在调解的过程中,法官询问了陈师傅的工作时间和劳务报酬的计算标准,并邀请乡镇“老娘舅”参与调解,具体就双方存在的争议焦点进行梳理,一一化解。最终,双方达成协议,由张某一次性支付劳务报酬5300元。

除此,利用网格精准明确“责任田”的优势,柯城法院进一步延伸司法服务触角,有效为辖区群众提供及时的司法服务。今年3月,柯城法院根据网格调研情况汇总了110个因“疫”而生的法律问题,组织网格法官编撰《企业应对新冠肺炎及复工复产法律问题实务操作手册》送至辖区企业主手中,为企业有效应对疫情提供司法护航。



空中云调解

“法官您好!听村里的网格员说,我因买卖口罩发生纠纷被人起诉了,你们正在找我是吗?”

4月27日,柯城法院石梁人民法庭接到了一个期盼多天的电话。此前,石梁镇网格内的一无业青年陈某因见疫情期间“一罩”难求,便做起口罩买卖生意。但在交易过程中,因上家供货商一直无法供货,陈某被已交付了定金的订货人起诉。4月23日,收到原告邮寄立案的材料后,鉴于原告代理人与被告均不在衢州,承办法官根据《最高人民法院关于依法妥善审理涉新冠肺炎疫情民事案件若干问题的指导意见(一)》的规定,积极引导当事人注册微法院账号,开展线上调解。

结合被告平时在网格内的表现,法官了解到被告主观上没有非法占有的动机,遂建议原告酌情考虑。最终双方当事人在法官的协调下,达成一致意见,线上签订调解协议。

据统计,今年1到6月,柯城法院法官“进网格”62人次,共接收法律咨询80次,参与化解纠纷165件,开展钉钉线上法治讲座4次。