

硫磺熏制八角成行业“潜规则”，广西严查

新华社 覃星星 吴思思

近日，广西一些商家用硫磺熏制八角现象引发社会关注。

9月22日，南宁市、兴宁区两级市场监管部门对所涉市场突击检查，现场查封八角约141吨。目前，广西各地市场监管部门正对农贸市场、学校食堂、商业超市等食品消费集中场所开展八角专项风险监测。截至9月24日，广西各级市场监管部门共暂扣八角364吨。

记者调查发现，用硫磺熏制八角近年来渐成行业“潜规则”，监管存在一些困难与漏洞。

熏制的八角硫磺

八角也称大茴香、大料，是我国和东南亚地区重要的烹饪调味料，同时也是医药、牙膏、香皂、化妆品等的重要原料。

“广西八角干果年产量约13万吨，产量占全国90%以上，年产值超过20亿元。”广西八角联合会常务副会长杨文德说。在广西，目前八角销售已形成包括广西高峰香料物流中心在内的三大集散中心。

记者22日在广西高峰香料物流中心看到，多数店铺大门紧闭，空气中弥漫着呛鼻的硫磺味道。一些工人忙着将散放在店铺门口的八角装袋、打包。对于陌生面孔的出现，商户和工人十分警觉，对八角的来源及销路均不愿回答。

记者稍后一会儿再回到这些店铺，发现许多八角已不知去向，一些没来得及转移的用塑料布盖住了。有商户说：“这就是熏过硫磺的八角，看颜色就能看出。”

现场执法人员告诉记者，市场里的人承认八角是被硫磺熏制的，但没有商家认领这些来不及转移的八角。“无人认领就是无主物品，只能销毁，很难对商家进行处罚。”

多位从业者介绍，硫磺熏八角是业内“公开的秘密”。南宁市兴宁区市场监管局有关负责人介绍，市场监管部门曾多次对广西高峰香料物流中心进行抽查整治，其中2016年的一次监督检查共抽检八角9批次，其中6批次抽检结果显示二氧化硫超标8至10倍不等。

作为一个富民产业，此前广西八角约有20%出口。“现在广西八角出口的数量减少，其中一个原因是熏硫后八角相关质量指标容易超标，难以达到出口标准。”业内人士说。

监管尚存困难与漏洞

广西中医药研究院专家介绍，超量硫磺会刺激呼吸道，长期食用有二氧化硫残留的食物，容易对人体肝脏、肾脏等造成损害。

当下正是八角采收、大量上市的时节，不少商户选择用硫磺熏制八角，存在多重诱因。

一名经销商告诉记者，八角采摘后需当天处理，如不及时加工，生果会发黑、散瓣。八角收获季节多为阴雨天气，用硫磺熏制有助防止霉变。

记者了解到，八角的传统处理方法是用开水焯一下，然后捞出晾晒1周至九成干，业内叫“水烫果”。使用硫磺熏制，较短时间内就可让八角生果达到六成干，业内叫“硫磺果”。

业内人士透露，硫磺熏八角还能降低加工成本。水烫杀青加工八角，约4斤生果可加工成1斤“水烫果”，而熏硫加工仅需约2.5斤生果就可加工成1斤“硫磺果”，降低了生产成本，价格就比无硫八角低。因此色泽鲜艳、成本低、易储存的“硫磺果”大行其道。

不容忽视的是，市场监管存在的困难与漏洞令这一现象泛滥。

首先，部门监管界限模糊、职责划分不清。从树上采摘到加工成干果再到市场销售，八角质量安全监管涉及农业农村、林业、市场监管等多个部门。

其次，日常监管不足。市场监管部门表示，由于人力有限，对广西高峰香料物流中心平时只能实行抽检，很难做到常态化检查。

第三，监督抽检缺乏统一标准和法定认可的检测方法。市场监管部门一位工作人员介绍，八角用途不同，相关标准也不一样，加大了监管难度。

尤为值得关注的是，2019年5月之前，食品用八角并无二氧化硫残留的法定标准。2019年5月，国家卫健委发布《关于弯曲乳杆菌等24种“三新食品”的公告》，硫磺被列入八角的食品添加剂使用范围，但规定限量标准0.15g/kg。

在实际操作中，现有的食品安全标准未明确八角的二氧化硫检验检测方法。业内人士介绍，不同检测方法可能产生不同结果，容易被质疑。即便检出超标，但因为不是法定的检验检测方法，无法作为监督执法和行政处罚的依据。

提高科学加工能力

八角虽小，但关系到消费者的健康，也牵涉众多农户的生计。业内人士说，八角熏硫“潜规则”已产生劣币驱逐良币的效应，应用猛药去沉疴。

兴宁区市场监管局有关负责人建议，强化多部门联动，在八角采摘、加工、销售等各个环节进行综合整治，摸清底数，聚焦批发、加工环节，重点对大型交易市场经营户加强监管。

广西壮族自治区市场监管局建议，建立大型加工场所，提高产业集中度，规范八角加工。科技部门应加大八角加工技术及设备研发的支持力度，引导农户和经销商用机械干燥代替人工晾晒，努力解决阴雨天无法晾晒、用普通方法处理后色泽外观差等问题。

多名基层监管干部建议，相关部门应尽快制定出台法定认可的检验检测方法，为执法部门监督抽检、行政执法提供依据。

一些年轻人正在沉默中经受职场霸凌

《中国青年报》王培莲

每个工作日的早上醒来，陈洁都会焦虑“该如何熬过新的一天”。这样的状态持续了将近4年。在别人眼中，供职于能源企业行政岗位的陈洁，工作稳定，薪资优厚。事实上，她多年前就已经成为职场霸凌的被侵害方。

上班对于陈洁而言，更像是去打一场心理战。去年，30岁出头的陈洁被查出患有甲状腺肿瘤，做了手术。医生明确告诉她，这类疾病是长期不良情绪和心理压力得不到排解引起的。陈洁认为，根源就是她的工作。

今年6月，智联招聘发布的《2020年白领生活状况调研报告》指出，商业服务行业是第一重灾区，其次是金融业。

职场霸凌的形式多种多样。《报告》提到，包括“安排不合理工作内容”“不停地打击否定你”“与同事进行比较”“被他人抢占功劳”等。

对比自身，陈洁感觉自己像个箭靶子，以上多种形式的职场霸凌，她都中招了。

离职还是忍辱负重

尽管自己的工作处境“很压抑”，陈洁更同情部门里的职场新人。刚入社会，就得学着应对“每天不断的否定和批评”。

“铁打的部门主任，流水的同事。”陈洁所在的部门，有一位职场霸凌式的部门主任，让整个部门员工感到一起被虐。

在陈洁调入这个部门的4年里，先后有8名同事选择调离或者辞职，时间最长的待了一年半，最短的只有半年。

去年冬天，陈洁曾连续一个月每天加班到凌晨。平日里忙到晚上八九点下班是家常便饭。更让陈洁心力交瘁的是，工作被主任要求多次修改，最终还是改回了第一遍呈现的效果。

因为承受不了繁重的工作和无休止加班，陈洁的很多同事都找过部门主任沟通。也有同事向更上一级领导反映这位部门主任的工作方式。但结果大多是不了了之。在更高一级的主管看来，这位部门主任也无大错，只是严格要求下属而已。

看到大家反抗无果，陈洁彻底打消了要去找主任沟通的想法。工作日和休息日频繁加班，陈洁无暇照顾年幼的儿子。看到陈洁在工作中被消耗，父母多次劝她辞职。最疲惫的时候，陈洁曾考虑过请个长病假。

但陈洁不想放弃自己在单位多年打拼的心血。她说，刚入社会的年轻人如果遭遇职场霸凌，可以大胆跳槽，会有更好的机会。但自己放弃稳定高薪工作跳槽，未必能找到更好的工作。

好在，陈洁有了盼头：部门主任明年就退居二线了，她觉得“快熬出头了”。

职场霸凌现象长期存在

“员工在职场中长期被精神攻击和控制，容易导致焦虑、抑郁、自卑和自我否定，还会引起社会适应不良。”国家二级心理咨询师孟仙姝认为，职场霸凌现象长期存在，只是以往很少被公众讨论，也没有引起社会的广泛关注，从而让身在其中的人很难察觉。

“职场霸凌式领导的最终目的是为了维护其自身利益。”在孟仙姝看来，上级对下级进行职场欺压，实际上是一种能力欠缺的表现。上级没有更智慧和有效的方法赢得下属认可，从而选择了一种高压、粗暴的言行方式，让下属对其畏惧。自身不被下属信服，对职场霸凌式上司而言，同样会有严重的挫败感，这也更刺激他用更激烈的方式管理和对待下属。

“当上级对下属有不尊重或不合理要求时，下属应当智慧地叫停。”孟仙姝建议，可以先肯定上级的观点，再委婉表达自己的想法或开个得当的玩笑；而如果上级言行和要求过分，下属应严肃地拒绝和制止，以避免同类行为再次发生。

但孟仙姝同样认为，年轻人也需正确评价自己，不断提高职场适应能力，分辨是上级对自己的客观批评还是职场欺凌，不能把在职场上遇到的任何挫折和不顺心都归结为上级对自己的精神控制或职场欺凌。

维权为何难

智联招聘前述报告中有数据显示：面对职场霸凌，66.42%的白领选择离职逃避；52.98%选择向同事吐槽，以获得宣泄；还有44.01%选择忍气吞声。只有26.88%的白领选择与上级正面理论，6.49%会利用社交媒体进行公开爆料，但很少有人选择维权。

广东广和(长春)律师事务所律师王雨琦提醒，劳动者在遇到职场霸凌时，要注意保存相关证据，诸如与上级的微信语音、聊天文字和影像等，有证据才能顺利维权。

“确实很少有人在遭受职场霸凌后选择维权。”浙江省律师协会劳动和社会保障专业委员会主任黄新发注意到，职场中有关侮辱、毁谤的维权案例都非常少。他认为，遭受职场霸凌的当事人分辨不出自己的权益是否受损、没有收集相关证据、不愿放弃目前工作、维权成本高，是维权难的4个主要原因。

在黄新发看来，明年将要实施的民法典，有对人格和精神侵权的明确界定，将是对职场中遭受人格和精神损害方面维权的进一步法律完善。“而是否能维权成功，关键还要看受害人是否有维权意识”。

(应采访对象要求，陈洁为化名)

