最年轻的监狱如何打造党建高地?

解锁省之江监狱的党建“密码”

本报记者 许金妮 通讯员 吴莉娜 张硕

春寒料峭,50岁的老师傅却毫不犹豫地跳进河里,将轻生的姑娘一点点拖回岸上,确认她没事后,什么话也没说就走了;浓烟滚滚,33岁的年轻人一把敲开玻璃窗户,跳进着火的老房子里,用灭火器一顿喷射,终于将大火熄灭,自己却被呛得鼻涕眼泪横流……

这是发生在省之江监狱党员民警身上的两件事。如果不是当事人找上门来感谢,甚至没有人知道监狱民警还有过这样奋不顾身的义举。

2018年7月,省之江监狱正式收押运行,是浙江监狱系统中最年轻的一所监狱。然而,短短几年时间,这里就锻造出一支肯奉献、敢担当、有能力的监狱铁军。

弄潮儿向涛头立,手把红旗旗不湿。两年多来,省之江监狱之所以能够淬炼出素质过硬的民警队伍,离不开党对监狱工作的绝对领导,离不开党建工作的规范化建设和不断创新。

共建共赢 党史教育入脑入心

“孩子们,我叫朱保民,保家卫国的保,为民服务的民。我17岁参军、19岁入党,在抗日战争时期参加过滕县战斗、鲁南平邑阻击战、护送过陈毅司令,在解放战争时期参加过苏北战斗、淮海战役、渡江战役……”日前,在丽水老党员朱保民家里的功勋墙前,一场别开生面的党史教育让之江监狱的青年民警深受震撼。

民警们围坐在老人身边,听他讲戎马生涯、峥嵘岁月,透过他布满皱纹的脸庞和潮红的双眼,仿佛看到了那个无数革命先烈为党为人民浴血奋战的年代。上完课后,所有人都哽咽了。

知史爱党,知史爱国。通过此次活动,民警们进一步体会到了中国共产党百年征程的曲折艰辛,懂得了当下幸福生活的来之不易,纷纷表示自己要不忘初心,牢记使命,传承好老一辈的红色基因,为监狱事业的发展贡献青春力量。

“对我们这所年轻的监狱来说,在建党百年的特殊时间节点开展党史学习教育,对于鼓舞斗志、坚定信念、凝聚力量、砥砺品格有着十分重要的意义。”监狱副政委黄道奎这样说道。

近年来,监狱积极探索党建共建共赢新模式,今年1月,监狱与丽水市莲都区联城街道党工委达成合作意向,签订协议,建立常态化联系工作机制。除了学党史、上党课外,双方还共同开展党员培训、党性教育、廉政警示教育、普法宣传、志愿服务等活动,实现资源共享、优势互补、融合发展。

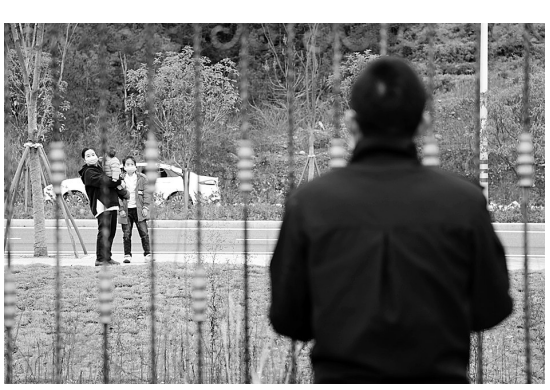
承诺践诺 党员带头攻坚克难

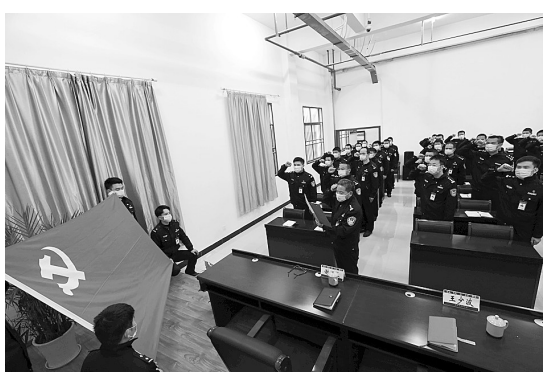
和年轻的之江监狱一样,这里的民警也十分年轻,平均年龄不足32岁。那么,这群年轻人如何克服工作中的困难,带领年轻监狱快速进入正轨呢?

“党建+”的工作模式成为了他们攻坚克难的法宝。“工作再难、岗位再危险,只要有了党组织,我们就有了堡垒和方向。”在监狱的党员民警心中,这是共识。

2020年年初,那是一段监狱民警至今回忆起来都感到心酸的日子。新冠疫情突然来袭,为了保证监狱安全,所有民警都义无反顾地投入封闭执勤。这样一来,“顾不上家”成了大家的常态。当时,在监区外工作、80后党员民警方超主动认领了一项任务——帮封闭执勤的同事接送小孩上下学。

整整三个月里,方超风雨无阻,自驾接送同事的孩子上下学,为封闭执勤的同事解了后顾之忧,让他们能安心工作。这三个月里,方超没有任何怨言,直到自己的孩子怯生生地对他说“爸爸,你能不能多回下家”,他才红了眼眶……





这样的例子还有很多。记者了解到,为了应对工作中日益复杂严峻的难点,之江监狱的几个党支部将承诺践诺事项融入到具体业务工作中,尤其是在重点岗位、急难险重任务中,充分展现党员的先锋性,把党员先锋模范作用转化为攻坚克难的动力,为高效优质完成各项工作注入“强心剂”。

例如,二监区党支部每季度都会明确一批需要重点解决的事项,如顽危犯转化、罪犯矛盾化解、技术攻坚等急难险重任务,可以由一名党员认领一项,也可以由几名党员共同组成工作专班认领一项。各自认领后,给出完成承诺的时间节点、具体措施,以便支部进行过程监督。

这个承诺践诺机制还和党员的星级量化考核相挂钩,每个季度,党员认领的任务会予以公布,并得到相应的星级评比。这些机制的创建,有力地激发了广大民警比学赶超的干劲,工作积极性和自觉性也进一步增强,形成了努力向上的良好氛围。

包管包教 压实党员责任担当

一张三级网格、三张任务清单——这是之江监狱压实党员责任,确保封闭执勤期间安全稳定的“诀窍”。

立足于当前封闭执勤实际,监狱划小单元、明晰责任、强化考核,以“一网三清单”包管包教责任机制,做到一切工作“责任到人、分工到人、追查到人、考核到人、奖惩到人”,形成闭环式管理。

在这里,监狱是一级网格、监区是二级网格、分监区是三级网格。在此基础上,每名党员民警的手中都会有三张清单:任务清单、责任清单、考核清单,分别对应每名民警应该做什么、怎么做和做得怎么样。

首先,各分监区以表格形式,明确封闭执勤区每名民警的包干任务,并将此表列入换防交接内容,确保工作不断档、不脱节,这是任务清单;其次,根据上级各项工作要求,每名党员民警都要明确自己的岗位职责,除完成日常执勤岗位职责外,还要全面负责网格内安全管理、现场包干管理,这是责任清单;最后,监区根据监狱下发的《民警实绩考评办法》《民警管教工作责任制考核办法》等,结合监狱、监区巡督查通报,对封闭执勤民警进行“日检查、周通报、月考核”,从而倒逼民警认真履职,推动各项工作规范开展,这是考核清单。

“这种模式实现了‘监狱有网、网中有格、格中定人、人负其责’的管控架构,能够促进党员民警从‘在岗’到‘在管’,确保监狱安全稳定。”二监区党支部书记、政治教导员周卸付说道。

一项项举措,是之江监狱打造党建高地的密码,也是监狱以党建推动监狱工作的生动实践。监狱政委余志忠说:“我们要充分发挥基层党组织的优势,把红色基因融入到每一名青年民警的血液里,打造一支高素质的监狱民警队伍,为建设‘重要窗口’提供有力保障。”