

鲜红党旗下的“火焰蓝”

德清县消防救援大队创新党建工作纪实

本报记者 陈立波 通讯员 吴德琴

在美丽德清的大地上,有这样一支队伍:他们枕戈待旦,日夜坚守着自己的岗位;危难时刻,他们救群众于水火,用血汗谱写忠诚……这就是德清县消防救援大队。

今年以来,大队结合建党100周年,把握重点、打造亮点、狠抓薄弱点,增强党组织凝聚力和影响力,践行“诚信忠勇,担当有为”的德清消防精神,为德清的平安和发展作出了突出贡献。

大队始终以党建为引领,不断创新党建工作机制,走出了一条全面提升党建工作科学化水平的新路子,通过勇于创新、勤于服务的党建工作探索实践,给党建工作注入了新的活力。



“最美代表”闪耀“火焰蓝”

熊熊烈焰、浓烟弥漫中,消防员方杰、周峰逆火而行,进入火场后抬出11个液化气罐;冒着生命危险,逆流而上,救起跳河的轻生女子……他们荣获“最美逆行者”的美誉,双双立下二等功。

在走访中,防火监督员王彦平发现新市镇钱江路上的一幢四层厂房存在“一厂多租”现象,内部火灾隐患触目惊心,严重威胁群众生命财产安全。王彦平立即报请大队领导同意,临时查封。今年6月1日以来,他已走访、检查单位204家,发现隐患246处,督促整改233处,下发责令限期改正通知书125份,处罚15家,查封5家,“三停”2家,拘留1人,全力守护良好的消防安全环境。

大队长黄勇坚持“一岗双责”,与政治主官分工不分家,陪同新上任的教导员走访政府及镇(街道)领导,协调、对接消防工作;在全面抓好防火监督、灭火救援工作的前提下,协助政治主官抓好党建工作,使大队党建工作跨上了新台阶。

他们只是德清县消防救援大队“火焰蓝”中的“最美代表”,这样的人、这样的事,还有很多。

“核心工程”铸就坚实堡垒

火车跑得快,全靠车头带。今年5月,德清县消防救援大队党委班子进行了调整,新一届党委班子积极发挥“党建”引领作用,以“创优秀领导班子、争创一流业绩、带人民满意队伍”为总目标,着力抓好“理论、组织、能力、廉政”四个建设。

大队党委定期组织召开中心组学习会,学习党的最新理论成果,并通过撰写心得体会、共建单位互助互学等方式,及时巩固学习成果,学深、学透,确保思想上的先进性。

廉政是底线、是红线。大队将廉政建设作为“第一要务”,深入开展正风肃纪、深化执法腐败问题集中整治等专项活动,推进执法干部廉政谈话常态化,并组织消防指战员聆听廉政讲座、参观反腐倡廉警示教育基地、观看《警钟》系列警示教育片和《永远在路上》专题教育片等,使廉政教育入脑入心,确保队伍风清气正。大队全年做到了“零事故、零违纪”,未收到执法干部不廉洁反映。

“共建联盟”提升党建质效

为深入推进党建工作,发挥基层党组织战斗堡

垒作用,德清县消防救援大队积极开展“党建联盟”“消校联合”和“固定基地”等结对共建活动。

“党建联盟”——大队在全市首创与当地政府基层党组织建立“党建联盟”,选派消防干部出任党政联络专员,挂职村、社区开展基层党建工作学习交流,推进消防隐患治理,督促、检查、指导辖区单位落实消防安全防范措施,组织开展消防安全宣传、隐患排查、隐患整改等工作,引导广大群众积极参与基层消防安全治理行动。首批3名消防干部已于6月16日正式受聘上任。大队还与下渚湖街道商定,每年共同明确一项与消防安全有关的党建合作共建实事项目,项目推进和完成情况纳入挂职联络专员日常工作绩效考核。

“消校联合”——大队紧紧围绕党史学习教育活动,与浙江工业大学党委联合建立全省首个“消校共建党员服务站”,派出业务骨干轮流进驻,定期为校园消防设施“体检”,为学校提供“全程式”服务。大队还与学校签订了共建共赢协议,大队定期为学校提供“进消防站体验”活动,选拔一批优秀学生成为消防宣传志愿者,并为他们提供专业的培训指导。

“固定基地”——大队党委与德清县委党校、德清县干山公社等单位沟通协调,建立固定的红色教育基地,定期组织全体消防指战员前往参观学习,充分发挥红色资源的教育示范引领作用。

“红色文化”强化使命担当

在德清县消防救援大队营区里,操场、大厅、楼梯、走廊等不同位置,随处可见“红色文化”。大队以“学党史、悟思想、办实事、开新局”为主题,对营区、墙体等进行美化,精心打造特色党建文化。

在党史长廊,不仅有中国共产党100年光辉历程、党务公开栏、党员活动风采等板块,还有德清县党史、大事记等内容,让消防指战员深入了解当地的党建党史和为党的事业无私奉献直至献出宝贵生命的名人志士,引导大家以旗帜为指引、以训词为令、以党史为镜,主动作为、勇于担当,坚定在本职岗位献身消防事业的信心和决心,自觉履行新时代赋予消防救援队伍的职责和使命。