

三次上岛工作,他见证了“罗家岙精神”从萌芽、发展到辉煌 书写警民融合的“幸福方程式”



本报记者 郑嘉男 通讯员 张志龙 支奕

在舟山市岱山县衢山镇四平村一家小店的墙上,一张写有“社区民警:张立镇”的牌子布满了斑驳的痕迹。一问才知道,这块牌子已经挂了16年,却始终牢牢占据着店主心中的“C位”。

小店的主人叫王其央,在这里开店近20年了。她告诉记者,其实辖区已经换了五六个社区民警,之前也说要把牌子换掉,但她执意不肯,“小张人特别好,对我们来说啊,他最亲!”

用脚步“画”出亲民“地图”

张立镇如今是罗家岙派出所所长。2003年3月19日,张立镇以“战士”的身份第一次来到罗家岙派出所的前身——罗家岙边防派出所。当时作为给养员,他十分羡慕能出外勤的战友,“那时我的工作就是每天做饭打扫,唯一获取外界信息的来源就是战友们。他们经常会和我说,小张,今天我们又能听懂两句本地话了。”

一年后,张立镇终于可以作为社区民警出外勤了。当时的四平社区凉峙村,民风强悍。“一开始我们去抓赌博,警车进去根本出不来”。如何改变这样的关系?张立镇用了2个月的时间,挨个走进凉峙村848户居民的家里,用脚步“画”出了一张亲民“地图”。

居民韩杏莉是一名空巢老人,因为家里围墙太低,时常发生海水倒灌的事情。张立镇在走访中得知此事后,便联系相关部门为老人砌高了围墙,为老人解了心头之忧。有一天,老人拿着8个鸡蛋翻山越岭来到派出所,说找小张,“那个场景我到现在都忘不了,老人到派出所起码要走3小时的山路,就这样拄着拐杖来到派出所门口等我。”张立镇说。

跑腿办证、帮扶困难户、帮助村民致富……在群众的肯定中,张立镇和战友们有了为民服务的动力,也找到了乐趣。在他们的努力下,2006年,罗家岙边防派出所被浙江省人民政府授予“模范边防派出所”荣誉称号。

“四件宝”架起警民连心桥

2007年下半年,张立镇到军校深造3年,2011年5月4日,他再次回到罗家岙边防派出所,任万良社区民警。

秉持着“心中唯有群众重”的理念,张立镇和战友们总能把手中的道具变成服务群众的宝贝。

在一次走访中,民警郭正泰留意到辖区理发店很少,住万北社区的群众想理发,得到万南社区的理发店,来回近50分钟脚程。“辖区老人多,他们腿脚不便,理发是个难题。”于是,郭正泰网购了电推剪装进警务包,每次走访,都会到老年活动室或群众家中为大爷大妈理发。他也因此被同事们称为“快乐剃头匠”。

“十多年前,派出所凭借一根扁担、一只药箱、一把尺子、一台相机‘四件宝’,把基础工作做到了群众心坎上;十多年后‘老四宝’变成电推剪、喇叭、警务包、亲情手机的新‘四件宝’。”张立镇指着静静“躺”在罗家岙派出所荣誉室里的老“四件宝”说。

如今,民警们每次出门,警务包里不但装着警民联系卡、民情日记本、心防宣传资料,还会特意备上给小朋友们的糖果,告诉他们“民警叔叔的糖,可以放心吃!”

服务方式迭代,为民初心不改

2012年,罗家岙边防派出所被国务院、中央军委授

予“执法为民模范边防派出所”荣誉称号。

荣誉让派出所为民服务的步伐更加坚定。2014年,衢山镇田涂村100多名渔嫂在派出所民警指导下,组建了“渔嫂”协会,参与辖区治安巡逻、法治宣传等活动。多年来,派出所依靠群众的力量,培育的群防群治队伍数不胜数。除了全市首家“渔嫂巡逻队”,还有“渔夫巡防队”“海燕反诈队”“渔嫂禁毒队”“民宿联盟”“船工联盟”“工棚联盟”等“三队三联盟”队伍。

2019年1月1日,罗家岙边防派出所正式转制为公安派出所。去年7月27日,张立镇再次踏进了罗家岙派出所,并担任所长。

去年以来,在张立镇的带领下,罗家岙派出所做好、做足“海”字文章,做实“渔”字品牌,不断深化发展“海上枫桥经验”,创新推出“船头+码头”“村口+路口”“渔场+网场”“智安+民安”等“四小警务”;精心打造集“法律宣传、矛盾调解、救援抢险、港内巡逻、安防体验”等便民服务于一体的“瀛洲红帆船”;成立“渔哥·渔嫂联动驿家”等一系列亲民、爱民警务,努力从“最多跑一次”升级为“一次都不用跑”,最大限度为辖区群众提供方便。去年,辖区的12个村中有8个村是无案村。

今年,罗家岙派出所党支部被中共中央授予“全国先进基层党组织”,成为全省政法系统唯一获此殊荣的基层党组织。



科研界的“学术锦标赛制”,损耗了多少国之栋梁?

《半月谈》郑天虹 王莹

职位、职称、学历越高,所在学校越好,工作时间就越长,工作强度就越高……近年来,多名中青年顶尖科学家英年早逝引起社会关注。许多一线科研工作者呼吁,科研界采用的学术锦标赛制,易过早透支科研人员健康,其带来的过度竞争现象亟须重视。

多名顶尖学者遭遇“过劳死”

不完全统计,今年3月到4月间,4名中青年顶尖学者因病早逝,令人悲痛。

近年来,科研人员“过劳死”的情况并不鲜见。资料显示,已公布死因的教授们几乎都是“过劳死”:心肌梗塞、脑干出血、心脏骤停……比如著名地球物理学家黄大年、探月功臣王焕玉等知名科学家。

华南师范大学教授陈先哲分析,这些早逝的科研人员有一些共性:都处在40~50岁年富力强的阶段,都是科研人员中的成功者,都担任了一定的行政职务,平时承担着超出他们身体负荷的压力。

据报道,在南方某研究型大学教师例行体检中,每年都会新发现3~5位患恶性肿瘤的病例。辽宁省社会科学院研究员张思宁说,科研人员心理疾病同样多发,主要表现为抑郁症、焦虑症、强迫症等各类心理疾病。

学术锦标赛背后的压力

记者调研发现,一些高校特别是部分理工科院校,有一个不成文规律:35岁之前没拿下一个国家自然科学基金的青年课题,40岁之前没拿下一个“优青”,45



岁之前没拿下一个“杰青”,那后面就没有机会再评院士了。对于青年学者而言,在这么短的年限内,不断去晋级、去冲击、去突破,必然造成过大的心理压力和身体消耗。

陈先哲曾对当前高校教师所面临的竞争困境和制度原因做过深入调研。他告诉记者,当前国内大学尤其是研究型大学普遍采用学术锦标赛制,这是一种“委托-代理”机制,并形成了“政府-大学-学科-学者”的层层代理,而评价标准主要还是依据各种排名,如大学排名、学科排名、科学家排名等。在这种学术锦标赛制下,学校排名依赖于各学科排名,学科排名依赖于学科所有教师的成果产出,高校教师们作为成果贡献的终端,承载了很大压力。

受访学者认为,学术锦标赛制带来激励作用的同时,也容易造成学术界过度竞争。在南方某高校,讲师晋升副教授,制度规定起码需要发表5篇重要核心论文(或3篇论文一本专著),完成一项省部级项目和每年220课时的教学量。然而,记者了解到,该校某老师发了10篇核心论文,写了两本书,主持了两个省部级课题,还是没评上副教授,因为他比别人的成果少。而如果3个聘期内不能晋升为副教授,他就无法续聘,这就是近期引发很多讨论的“非升即走”制度。这种情况在国内研究型大学里比较普遍,越是排名靠前的高校竞争越是激烈。

另据介绍,我国现在不少高校采用关键业绩指标考核法,不少聘用的科研人员的岗位津贴和绩效工资往往都从课题经费中支出。也就是说,没有课题,就没有经费,没有经费,不仅养活不了团队,甚至连自己的工资都成问题。

在这种情况下,科研人员普遍工作强度高,生活作息不规律。而且,学校越好,学历越高,职称越高,工作时间越长。

为科研人员身心减负

受访科研工作者提出,当前科研应回归初心,从追求数量转到高质量发展阶段,从追求规模速度的比拼到着眼于长远发展。

——减少行政干预,营造宽松科研环境。中科院副研究员王硕说:“其实每个行业都有竞争压力,所以问题的根源还在于科研体制与管理方式。科研管理要符合科学发展的规律,尽量减少行政干预对科研发展的影响。同时,引进国外的学术休假制度,给科研学者一个宽松、缓解压力的环境。”

——减少评价,科学评价,去功利化。陈先哲说,现在评价太多,要“为天才留空间,为中才立规矩”,要给有机会做出更大创新成果的人更多的空间,把他们从行政职务等各种繁重的活动、事务中解放出来。同时,让评价去功利化,制度设计上不要把评价与利益挂钩。

——引导科研人员加强身体锻炼,加强定期体检,建立心理健康预警机制。张思宁说,科研人员要有健康意识、预防意识,养成良好的生活方式。所在单位也应定期开展文体活动,强化定期体检,及时治疗疾病,建立心理健康的预警机制,开辟多种心理咨询渠道等,纾解科研人员心理压力,解决科研人员职业倦怠等问题。