

丈夫撞死人后,妻子说“砸锅卖铁也要赔”

通讯员 张鸿翌 吴海红 徐贞 本报记者 陈贞妃

本报讯 丈夫酒驾撞死了人,妻子含泪向死者家属保证:“就算砸锅卖铁,我也会和丈夫一起承担所有赔偿责任。”近日,衢州一对夫妻用诚信与担当,换得了谅解。

2020年12月底,衢州男子傅某酒后驾驶三轮摩托车,不慎与行人郑某发生碰撞,导致郑某死亡。事发后,郑某家属要求赔偿经济损失共计136万元。保险公司认为,傅某酒后驾驶机动车,且驾驶与驾驶证不符的机动车,在性质上相当于无证驾驶,遂拒绝赔偿。面对巨额索赔,傅某实在有心无力。于是,郑某家属将傅某及涉案车辆承保的保险公司一起起诉至衢州市柯城区法院。

傅某是一名水电工,家庭大部分的收入靠他从事水电工的经营所得。法院受案后发现,傅某一家对赔偿的态度比较积极,前期全家东拼西凑已经拿出了12.6万元。此外,傅某因涉嫌交通肇事罪已被起诉追究刑事责任,一旦被判实刑,没了收入,赔偿就更难了。

索道突发故障,乘客还在高空吊篮里别慌,这是一场应急演练



本报记者 陈洋根 通讯员 赵文琼 孙飞扬

本报讯 浙江全省的游览索道,有一半在杭州。国庆长假将至,为保证出游高峰期间索道等游乐设施平稳运行、消除特种设备安全隐患、提升游客乘坐客运索道的自我安全意识,9月24日上午,杭州市市场监督管理局联合多部门在杭州沪

一边是突遭变故的郑某家属,一边是诚心悔过的傅某,“怎么才能既挽救傅某又抚慰郑某家属?”柯城区法院民事、刑事两起案件的承办法官经过反复商讨,一致决定组织三方进行调解,努力达到法律效果和社会效果的有机统一。

在法院多次调解下,当事三方最终达成一致意见:赔偿款共计122万余元,扣除傅某此前支付的12.6万元,剩余款项由保险公司先行垫付19万余元,傅某当场支付50万元,另40万元约定分期履行。

“这是我老公的错,我们怎么道歉也挽回不了郑某的生命,但我们砸锅卖铁也会赔偿损失。”调解确认当天,傅某妻子将千辛万苦筹集的50万元赔偿款交到了郑某家属手中,并主动提出愿意作为担保人,对剩余赔偿款承担连带清偿责任。

“他们一家人的积极态度,让我们心里好受多了,我们愿意谅解他们。”郑某家属当场出具对傅某的刑事谅解书。

近日,依照相关法律规定,傅某因犯交通肇事罪,被判处有期徒刑1年6个月,缓刑2年6个月。



马探险乐园组织开展“护航国庆长假,筑牢安全防线”大型客运索道应急演练活动。

本次演练模拟乐园客运索道在运行过程中突发设备故障,两吊篮内发生乘客高空滞留,多部门协作联动,有序开展实战化应急响应和应急处置,成功解救高空滞留乘客。

数字护航世界互联网大会乌镇峰会

(上接1版)

“三云”工作法

互联网大会举办期间,嘉宾、参展商云集,人流、车流剧增,如何让车顺行、路安全?今年,桐乡公安深化了5G技术的应用,创新推出5G“三云”工作法,即交通事故云处理、交通违法云处罚、轻微违法云登记,以数字技术推动警务效能极大提升。

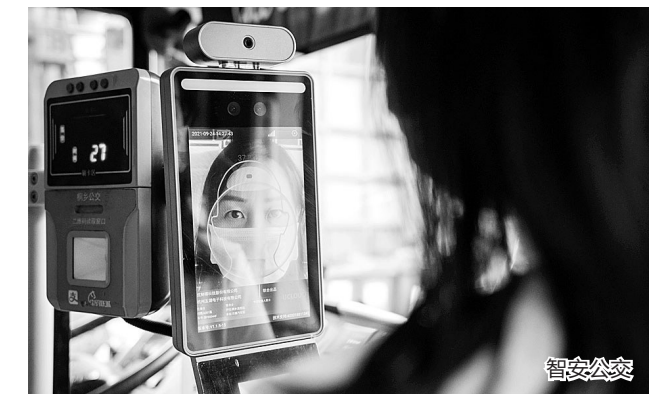
为有效预防交通事故引发的道路长时间拥堵,桐乡交警将远程交通事故处理流程逐步向末端延伸,在乌镇试点推出“交通事故云处理”模式,在保证行政处罚执法人员既定人数的同时,通过“民警线上处警+辅警线下配合”,迅速解决事故调查、警情询问、双方调解、文书送达等问题,事故处理效率提升4倍以上、重复报警率下降10.07%、群众回访满意率达99%以上。交警中队5名民警就能承担起辖区110.93平方公里范围内的路面交通事故处理任务,实现警力效能最大化。

记者来到乌镇数字警务室时,2名民警正在处理一起警情:巡逻民警发现一辆非法上路的电动三轮车,将其拦下后,第一时间将情况反应给了数字警务室。巡逻民警现场批评教育后,数字警务室开出电子罚单,全过程仅仅耗时5分钟。

如今,乌镇已实现全镇区交通违法拦截全方位、线上处理全覆盖,达到了“交巡合一、巡处一体”的目的。据介绍,今年4月以来,镇区现场查处各类交通违法8046起,每起交通违法行为平均处理时长减少至7分钟。

在疫情防控形势多变的情况下,如何织密疫情防控网?嘉兴公安在乌镇率先研发集防疫测温、危化品预警、紧急报警等功能一体的“智安公交”预警系统,更好服务于参会嘉宾、当地群众。

K281是一条桐乡高铁站开往乌镇汽车站的热门线路。在乌镇汽车站,记者登上一辆K281路公交车,一踏进车厢,智能



系统就传来“上车请戴口罩”“请测温”的提示声,记者把显示健康码的手机屏幕往车载显示屏上一刷,“有无去过中高风险地区”的信息立马显现。

据了解,目前桐乡有114条公交线路、432辆公交车,公交车站点的开放性强,为此,桐乡公安和桐乡市公交公司合作开发了“智安公交”预警系统,在上车处可高效、准确地对体温、健康码异常,未佩戴口罩人员等进行预警提醒。

此外,公交车上还安装了易燃挥发物检测告警装置,如有乘客携带汽油等易燃易爆物品的,告警装置会及时感知并报警。

别把奇葩招聘当笑话

胡俊

恋爱经历、父母兴趣爱好、星座、婚育计划……媒体近日调查发现,不少与求职内容无关的问题,被写入一些企业的招聘要求中。而这些奇葩招聘背后反映的是就业歧视。现实的职场招聘中,性别、年龄、地域甚至口音等各类歧视无处不在。

说到奇葩招聘,不少求职者都深恶痛绝。何谓奇葩招聘?或招聘要求奇葩。明明招的是驾驶员,有的企业却要求属相必须为羊、鼠、龙、虎,还标注“不符合要求者勿扰”。或面试问题奇葩。求职者应聘人事岗位,却被要求详细说明自己的恋爱经历和持续时间,还美其名曰“考察情商”。更有甚者,搞虚假招聘,先引诱再要挟。如某美妆App招运营岗,招聘信息中明确注明薪资为每月4000元至8000元,但当求职者表明自己期望的薪资是6000元时却被告知“与企业预期差距太大”。

某些奇葩招聘可以用“荒诞”来形容,然而,我们却不能只把它们当笑话看,因为每一个奇葩招聘的背后,都是求职者的无奈与委屈,反映了整体职场生态的有待改善。只有持续改善整体职场生态,才能让各类人才拥有更好的成长环境;只有尊重人的价值,极力营造人尽其才的环境,才能更好地推动经济发展、社会进步。

而改善整体职场生态是一项系统工程,并非一朝一夕之事,需要我们拿出足够的耐心与智慧。于监管部门而言,要加大执法力度,让法律“长出牙齿”。相关法律法规明确规定劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利,禁止在招聘中进行各种或显性或隐性的就业歧视,禁止招聘企业要求劳动者提供与岗位无关、涉及个人隐私的信息。对于涉嫌违法违规的奇葩招聘和就业歧视,要依法严惩;对于劳动者的投诉,要及时回应,让举报渠道更加通畅。于招聘企业而言,要少些“任性”。企业当然可以根据自身需要来设置招聘要求、招聘流程等,招收自己想要的人。但这种招聘自主权却不能滥用,企业必须遵守法律法规,同时也要学会尊重劳动者。于应聘者而言,则要多些懂法、敢于用法。对于招聘企业的各类奇葩要求,要勇于说“不”,亦要学会拿起法律武器捍卫自身合法权益。总之,职场生态的改善,离不开法治环境的优化,而法治环境的优化,有赖于我们每一个人的努力。

退休狱警公益演出

见习记者 邱锦

本报讯 9月25日下午,杭州市余杭区五常社区文化家园,大合唱《我和我的祖国》拉开了浙警韵红丝带艺术团第15场公益演出的序幕。雄壮的大合唱之后,女声独唱《我和我的祖国》清亮动人、音诗画《红色十月》多姿多彩……赢得阵阵掌声。

浙警韵红丝带艺术团由退休监狱人民警察为主体,演员平均年龄63岁,是由浙江省性病艾滋病防治协会、浙江省马寅初人口福利基金会主管和资助的业余公益性艺术团。

艺术团团长、浙江省性病艾滋病防治协会副会长兼志工委主任杨金仙介绍,艺术团于今年2月10日组建,设声乐队、舞蹈队、旗袍队、语言艺术队、民乐队、萨克斯队等,有成员75人,“公益和慈善、防疫抗艾禁毒科普宣传等,是艺术团文艺演出的特色内容”。



本报职业道德监督电话:0571-85310013