

# “归巢行动”帮他和妻子修复了裂痕

## 监社合作在高墙内外架起亲情桥梁

通讯员 章国圣 徐侃

“让罪犯心动才能让其正确行动。”秉持这一理念,省南湖监狱在罪犯教育改造实践中摸索出修心教育新方式——“微心愿”活动,借此鼓励罪犯认罪悔罪、积极改造。而公益组织的参与,则让“微心愿”工作更顺畅地延伸至社会、家庭,提高了教育改造成效。

自2018年监狱与公益组织“27公益联盟”签订合作协议以来,“27公益联盟”积极参与罪犯帮教工作,既在物资上大力支持,也积极走访罪犯家属,在高墙内外协助架起一座座亲情桥梁。

### 内外联动 修补亲情

家庭的不幸、亲情的缺失,是不少罪犯犯罪的主要根源。得到家人的谅解和信任,是他们积极改造、重塑新生的重要动力。“微心愿”之“归巢行动”就是在这样的考量下开启的,而社会公益组织的助力,使行动得到更广泛的关注与推动。

今年26岁的王某因诈骗罪被判处有期徒刑10年。入狱前,他常常夜不归宿,连1岁的孩子也很少照顾。对于妻子的埋怨,他总是以忙生意为由推脱。入狱后,王某备受打击,浑浑噩噩。而王某妻子面对丈夫入狱的现实和年幼的孩子,伤心欲绝,再想到王某曾经的不负责任,心生怨气,向王某提出了离婚。

得知这一消息,王某非常痛苦,请求民警帮助,希望自己能跟妻子重归于好。“解铃还须系铃人。”民警告诉王某,要实现这个心愿,关键还在于他自己的表现。与此同时,民警联合公益组织,与王某妻子进行了积极沟通。

经过半年的观察评估,王某真诚悔过的表现得到了民警认

可。他们与“27公益联盟”工作人员走进王某家,播放王某的忏悔视频给他妻子看,并告知王某改造积极。看到视频中丈夫泣不成声地悔过,听着丈夫改造的种种表现,妻子沉默良久,说:“你们监狱不愿意放弃他,社会爱心人士也愿意帮助他,那我就再给他一次机会。如果他能够重新做人,做一个对家庭负责任的人,我和孩子会等他。”

据介绍,“归巢行动”实施三年多来,监狱和社会公益力量已经帮助不少罪犯化解了家庭纠纷,修复了亲情。

### 爱心传递 助力改造

“尊敬的监狱警官,谢谢你们与‘27公益联盟’所送的书包,更谢谢你们‘微心愿’活动。孩子收到礼物很高兴,更因为得到爸爸的爱而开心。”近日,监狱收到了罪犯阙某家属寄来的一封信。

阙某离家时,女儿只有3岁。入狱后,对女儿的愧疚时常折磨着他,每晚他都要看一看女儿的照片才能入睡。得知监狱要开展送书包“微心愿”活动,阙某第一时间报名。鉴于阙某日常改造表现稳定、劳动积极,又符合“微心愿”条件,监狱帮他实现了送书包的“微心愿”。这一个小小的书包温暖两端,一端稍稍弥补了孩子缺失的父爱,另一端也减少了罪犯对孩子的愧疚之情。

除了赠送书包,“27公益联盟”还不时捐赠书籍,鼓励父爱缺席的孩子好好学习,做对社会有用的人。得知社会力量对自己和家庭的帮助后,罪犯的改造动力也更足了。

“监狱与公益组织发挥各自优势,在高墙内外建立通道,实现了罪犯教育改造的内外联动。”监狱教育改造科葛科长说,他们将继续强化监社合作,提高教育改造成效,为罪犯顺利回归社会打好基础。

## 老民警 新作为



通讯员 陈世峰

近年来,省长湖监狱以“50强基工程”为抓手,全力打造“红枫叶”党建品牌,引导50周岁以上的四级高级警长到分监区一线发挥余热。去年以来,监狱共有83名四高民警下沉一线,在确保疫情防控和监管安全稳定上攻坚克难,充分展现了“红色激情、凝聚向上、桑榆不晚、为霞满天”的良好形象。

### 青年民警的领航员

如何做好民警传帮带工作?如何发挥四高民警余热?监狱因势利导,求变破难,在“红枫叶”党建品牌引领下,选聘优秀四高民警成立“红枫叶”导师团,成为青年民警的领航员。青年民警心态有波动时,导师帮助引导调整;业务不熟悉时,导师谆谆教诲;方法不奏效时,导师从旁指点点拨。

“我的导师曾是机关科室科长,来到我们分监区带班,教授了我许多业务技能和经验。去年我被提任为副分监区长,就离不开师傅的悉心指导和帮助。”青年民警沈力超感慨地说。

学贵得师。导师团自成立以来,监狱共引导帮带师徒35对,有效增强了青年民警的岗位履职能力,全力助推青年民警健康快速成长。

### 攻坚克难的带头人

在教育改造工作中,对一些特殊罪犯的教育转化是重中之重。为探索行之有效的办法,监狱充分发挥四高民警专业、经

验、资历“三大优势”,在矛盾化解、法律援助等领域汇聚起一批具有较强攻坚克难能力的高四民警,成立“红枫叶”攻坚团。

53岁的民警黄益明创立了“黄益明工作室”。“想让罪犯洗心革面,必须把改造工作做到他们的灵魂深处。”他说。自工作室成立以来,共化解罪犯矛盾诉求116个,真正做到不让一起矛盾激化、不让矛盾带出监外。

54岁的民警刘根伟充分发挥公职律师专业特长,在监狱“四筛四解”工作体系下,共解决罪犯社会矛盾14起,还远赴外省有效解决罪犯赵某刑事附带民事赔偿事宜,解开了罪犯的心结。

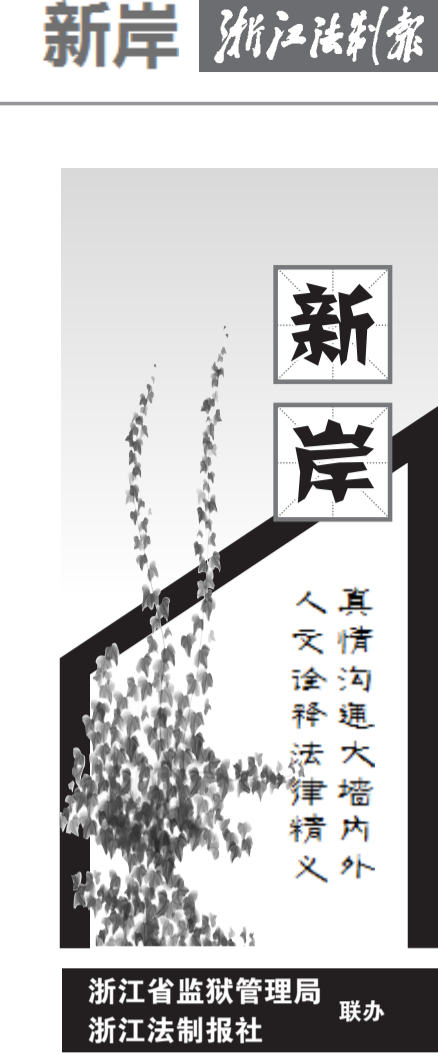
目前,“红枫叶”攻坚团共有20名四高民警,坚守在监管改造工作的最前沿。

### 争先创优的助推者

新征程上,监狱事业该怎样创新发展?四高民警是监狱的建设者和发展的见证者,监狱充分挖掘这一宝贵财富,将具有专业特长和优秀业绩的四高民警纳入“红枫叶”专家库,并依托监狱“揭榜挂帅”机制,提高他们的工作积极性和主动性。

52岁的民警周汉元主动担任新成立分监区的临时指导员。他亲力亲为抓管理、盯重点、严考核,迅速理清了分监区运行机制。“目前,这个新成立的分监区工作各项考核位列监狱前几名,让我们真正体会到了‘家有一老,如有一宝’的真谛。”分监区民警张帆笑着说。

目前,“红枫叶”专家库共吸收优秀四高民警32名。他们不辍耕耘,在岗位上发光发热。



## 用真情为迷途的“燕子”导航

通讯员 王思莹 戎巧曼

“我想为警官点一首歌,感谢她们的良苦用心。”近日,省第二女子监狱罪犯张华(化名)在改造日记里写下这样一段话。得知这一消息,民警们很欣慰,这名曾经的改造“刺儿头”,终于被拉回改造正轨了。

张华入狱后不久,就因为控制不好自己的暴脾气而被扣分。之后,这样的情况并不少见,日常改造她也是得过且过。包教民警吕倩倩针对张华的情况进行认真分析,找到了她的症结所在。原来,张华曾因为自己的原因,导致原分监区某次集体扣分事件的发生,这让她心里一直有压力。“或许张华不会合理释放压力。我就向分监区提出让她调整岗位,帮她释放心理压力。”

可没想到,换了岗位的张华由爱生气变成了爱哭泣,遇到事情常常通过放声大哭的方式来表达不满。民警意识到,对张华的教育转化之路还很长。

2021年7月的一天,张华因为不服从安排闹起了情绪,随后又哭了。此时她的分管民警是项琳璐。项琳璐刚调到监区不久,首次谈话前,她仔细翻阅了张华的档案。“新岗位上你的积极努力,让我关注到了你。我相信自己看到的,希望你能让我看到一个真正的你。”这次谈话后,张华不再无故闹情绪,连哭泣也少了。感受到被关注和肯定的她开始发生变化:回到监房会主动打扫卫生,会帮人拧被单、洗衣服……

这些变化,民警看在眼里。瞅准机会,她们继续借助亲情的力量将教育转化工作往更深层次推进。

分监区政治指导员陈媛发现,张华与家人关系疏离,缺少归属感。她多次找张华谈心,教导她与亲人沟通的有效方法,鼓励她与家人多联系。不久,从不与家人联系的张华拿起了话筒,开始每月和家人聊上几分钟。在民警的真情感化下,张华与亲人的沟通桥梁架起来了,张华也逐渐学会了与人为善,改造态度越来越好。

“能够为迷途的‘燕子’导航,帮她们回到改造正途,这就是工作给予我们的获得感。”省第二女子监狱民警说。

