

# 工作时感染新冠病毒,居家办公发生意外…… 疫情下工伤认定的这些新情况,律师为您解答

本报记者 肖春霞

受新冠肺炎疫情影响,很多单位采取了灵活多样的工作方式,例如居家办公、弹性办公等。因此,在发生意外后的工伤认定方面,涌现出了新的问题。

针对这些新问题、新情况,记者采访了浙江省律师协会劳动和社会保障专业委员会主任、浙江智仁律师事务所执行主任黄新发,浙江泽大律师事务所高级合伙人章悦,为大家讲一讲疫情背景下,有关工伤的那些事。



## 若医护和志愿者感染新冠病毒,算工伤吗?

近年来,新冠肺炎疫情牵动着人们的心,众多医护人员更是冒着被感染的风险,奋战在抗疫一线。在疫情预防和救治工作中,医护人员和志愿者若不幸感染病毒,能否算工伤?

章悦介绍,根据《人力资源社会保障部关于因履行工作职责感染新型冠状病毒肺炎的医护及相关工作人员有关保障问题的通知》规定,在新型冠状病毒肺炎预防和救治工作中,医护及相关工作人员因履行工作职责,感染新型冠状病毒肺炎或因感染新型冠状病毒肺炎死亡的,应认定为工伤,依法享受工伤保险待遇。

同时,《工伤保险条例》第十五条中规定,在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的,视同工伤。志愿者在防治疫情志愿活动中感染新型冠状病毒肺炎,有可能属于在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的情形,但目前未出台明确政策,存在一定的不确定性。

毒肺炎,有可能属于在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的情形,但目前未出台明确政策,存在一定的不确定性。

## 普通劳动者感染新冠病毒,算工伤吗?

对于其他普通劳动者而言,工作时或上下班途中感染新冠病毒,能否被认定为工伤呢?

黄新发表示,根据《工伤保险条例》第十四条,应当认定为工伤的情形有两种:满足工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的“三工原则”,以及患职业病。

对于普通劳动者而言,工作内容本身一般并不会导致感染新冠病毒,感染病毒属于患病,而不是事故伤害;同时,新冠肺炎尚未被列入《职业病分类和目录》,因此普通劳动者在工作时间、工作场所内感染新冠病

毒,很难被认定为工伤。

此外,上下班途中,如果受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的,可以被认定为工伤。但是,上下班途中感染新冠病毒,仍属于患病,不属于交通事故伤害,一般也很难被认定为工伤。

“但如果地方性法规或规则另有规定,则另当别论。”黄新发说。

《河南省工伤条例》和《广东省工伤条例》规定,职工受用人单位指派前往疫区工作而感染疫病的,视同工伤。

“也就是说,与广东、河南企业签订劳动合同的劳动者,派驻疫区工作期间感染新冠病毒,视同工伤。”黄新发解释。

## 居家办公出现意外,能否视为工伤?

居家办公期间猝死、意外摔伤等不幸,能认定为工伤吗?这个话题已多次成为网络热点,引发人们关注。

对此,黄新发表示,这还是要看职工受伤是否符合前述的“三工原则”。职工根据用人单位要求居家办公,或职工申请居家办公获得用人单位同意的,则“居家”属于工作场所的延伸,“家”就属于工作场所。如此,只要职工是在工作时因工作原因受伤的,则应当属于工伤。

“现实中,员工居家办公发生意外,有被认定为工伤的,也有不被认定为工伤的。其最主要的原因是通过证据综合判断,看能否证明系工作时间因工作原因受到伤害,所以归根结底考验的是职工的举证能力。”黄新发说。

此外,黄新发提醒,居家办公(包括在家加班、出差酒店等情形)期间,因突发疾病死亡或在48小时内经抢救无效死亡的,只要职工家属有证据证明死者是在工作时突发疾病的,则死者构成工亡。因此,居家办公人员可在家安装家用摄像头,保留与工作对象沟通的聊天记录、通话记录等,便于维权。

# 中年考证热:对抗还是和解?

《工人日报》赵昂

“我一直在考注册电气工程师,为此准备了很久。”在一家设计院工作的吴楠告诉记者,“作为中年考证人,要兼顾家庭和工作,付出的努力比年轻人要多很多。”

近年来,职场中年人“考证热”兴起。这些考证的中年人,或为了职场晋升,或为了转换职业跑道,每一个拖家带口、拼搏在考证路上的中年人,他们的付出和努力,都让奋斗的底色多了一抹倔强的绚丽。

## 更广阔的职业空间值得拼一下

为了考证,吴楠花费了很多成本,不只有时间,也包括金钱。一套考证复习的国标规范大概要2000多元,“虽然单位图书室有,但不可能一直借用,也不可能上班时间都在图书室待着,只能自己买。”

在单位,吴楠需要完成日常工作,也不希望让领导和同事发现自己在复习考证。回到家,年幼的孩子要照顾陪伴,所以复习时间常常要等妻儿都睡了之后。“知识太多,只能自我加压,挤出时间,虽然大学学了一些相关专业内容,但在专业考试中能用上的并不多。”而吴楠之所以选择考证,是因为一旦考过,一证在手不仅本单位内部可以适当加薪,拓宽工作的平台,即使未来想跳槽也会有更多的选择。

同样在复习考证的周薇,一直在准备注册会计师的考试。但对于本科学习语言类的她而言,注册会计师考试的许多内容涉及逻辑和计算,复习起来仍很吃力。

之所以放弃原本的小语种专业转行当会计,周薇坦言是因为自己所学的小语种就业范围狭窄,“有的师哥

师姐转行做会计师成功了,如果再加上小语种优势,找相关方面的会计和审计工作也会有加分。为了将来的可能,我愿意拼一下。”

## 职业生涯和继续教育的缺失

对于周薇的想法,有从事过多年相关工作的注册会计师向记者坦言,“看似有优势,实则也走了不少弯路,如果能够在高考报志愿时就选择会计专业,打好基础,哪怕日后有兴趣再学小语种,都要比现在的路好走许多。”

对此,天津市工会干部管理学院教师郑永强认为,中年考证热的背后,则是职业生涯焦虑。一方面是职业生涯教育缺失,校园职业生涯教育缺乏实际情景,不可避免地流于形式。而到了职场,部分企业很少对员工的职业生涯进行辅导和规划。另一方面,继续教育体系并不完善,很多员工接受的院校教育只是拿到了“入场券”,入场之后继续教育环节的缺失,让职场中年人不得不以“考证”代偿。

这一点吴楠深有体会,设计院里许多人都在考证,涉及建筑类的方方面面。“毕竟多一个证多一个硬件条件,以后晋升时能拿得出手,同时考证本身就是业务提高的过程。如果不考,日后业务能力、晋升也会落后于他人。”

而周薇也坦言,如果在高中阶段,自己能够了解不同专业未来的发展路径,知悉不同职业的准入机制和晋升空间,知晓自己更适合选择哪个专业和行业,也许就会做出不同的选择,“如果早早地选择了相关专业,虽然也需要考证,但同专业会相对容易。人到中年通过考证来给自己换专业换职业,即便考下了,也比本专业人士少了很多竞争优势。”周薇在奋争的同时也有一丝无奈。

## 这份对自己和未来的不放弃,令人尊重

在郑永强看来,当下劳动力市场总体上仍是供给大于求,“年轻一代相对充足的劳动力供给,使企业更愿意用人员替代而非人力再开发来建立自己的人才竞争优势。”职场中年人担心职业生涯前景不明确且缺乏保障,于是通过考证来实现提升,但这并不能从根本上解决问题。

尽管如此,一些职业培训类机构依然利用中年人的考证热情,售卖相关课程,对外宣称相关证书“含金量高”。

有业内人士表示,随着“挂证”现象被规范,一些证书的含金量虽然还有,但已经不如从前,“特别是建筑行业领域”,而个别职业培训机构之所以炒热考证焦虑,也与“双减”后部分投资流入职业培训机构不无关系。

记者采访中发现,更为尴尬的是,一些人复习到一半,发现自己要考的证没有了。一位胡女士打算考心理咨询师证,但复习到一半时却发现考试没有了。据了解,在2017年9月人社部公布的《国家职业资格目录》中,心理咨询师职业资格并未列入,该职业不再是准入类行业。

准入类的职业资格正在被逐步规范,而这些规范也在缩减职业资格考试培训机构的生存空间。去年底,人社部公布了《国家职业资格目录(2021年版)》,共计72项职业资格。其中,专业技术人员职业资格59项,技能人员职业资格13项。优化后的目录与2017年相比,职业资格减少了68项,削减49%。

“尽管考证受到了一些冲击,可对中年人来说,这份对自己和未来的不放弃,令人尊重。”郑永强说:“每一个职场人都应该学会终身学习,以应对未来的不可预知。比起‘躺平’的心态,这些奋斗的中年人带来的是鼓舞和力量。”