

以案说法

工作强度太高,离职能要补偿吗?

本报记者 陈贞妃 通讯员 方嘉媛 姜蕾

“每日工作12小时,每周工作6天”,工作6年后,龙游人小吴身心疲惫,选择离职。可自己主动要求解除劳动合同,还能要求公司支付经济补偿金吗?

2015年,毕业不久的小吴回到家乡龙游,打算找一份工作开启新生活。当地一家包装企业很快向他伸出了橄榄枝。

小吴是车间里的操作工。按照公司制度,每周实行单休,工作时间实行两班倒,为早上8点至晚上8点或晚上8点至次日早上8点。“一个月休息4天,每天都工作12个小时,两班倒的制度让生活除了工作就只有睡觉。”小吴表示。

2021年4月,小吴终于忍受不了高强度的工作,动了离职的念头。月底,他以公司规章制度违反法律法规为由,向公司正式提出解除劳动合同。可就支付经济补偿金的问题,双方产生争议。小吴当即向龙游县劳动人事争议仲裁委员会提起劳动仲裁申请。很快,仲裁部门作出裁决:支持小吴的请求,并裁决公司支付小吴经济补偿金4万余元。

因不服仲裁裁决,包装公司又以其在实际管理中不存在规章制度违法的情形,也未对劳动者造成任何损害为由,向龙游县人民法院提起诉讼,要求法院判令不予支付经济补偿金。

公司规定的工作时间到底多长?有没有违反劳动法禁止性规定的情形?针对这些问题,双方争执不下。

包装公司称其一直实行的都是标准工时制,不存在早晚

班与超时工作的情况,并提供了28页考勤表、劳动合同书予以证明。

对此,小吴十分气愤,坚称其岗位实行的是每日12小时、每周6天的超长工作制度,并向法庭提交了考勤表照片、钉钉月考勤汇总截图以及与公司人事部门员工的钉钉聊天记录截图等证据材料,指出公司所提供的考勤表与实际情况并不相符,属于伪造。

法院审理认为,包装公司提供的考勤表与小吴提供的聊天记录内容明显矛盾。小吴提供的证据材料均直接来源于手机钉钉软件,而包装公司提供的考勤表却系自制件,没有相应的证据可以佐证。根据我国劳动法和劳动合同法相关规定,劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时。即便有特殊情况,在保障劳动者身体健康的前提下延长工作时间每日也不得超过三小时、每月不得超过三十六小时。法院最终认定包装公司并非实行标准工时制,存在超时加班的情形,违反了劳动法规定。小吴就此提出解除劳动合同,符合法律规定,小吴主张经济补偿金,也于法有据。

今年1月,龙游法院就该案作出一审判决,判令包装公司支付小吴经济补偿金4.7万余元。近日,该判决已生效。此外,包装公司为了逃避支付经济补偿金,在诉讼过程中虚假陈述、提供虚假证据等不诚信诉讼行为,严重妨碍了人民法院审理案件,龙游法院对该公司处以5万元的罚款,目前罚款已经到位。

案例警示

车轮突然脱落 车翻司机被困

通讯员 余甘棠 徐昌波

“110吗?西塘村桥面上有辆货车侧翻了……”近日,乐清交警接到报警后马上赶往事故现场。在104国道乐清市虹桥镇西塘村一处桥面上,交警发现一辆轻型厢式货车侧翻在桥面右侧非机动车道上,车上运载的粮油、饮料、矿泉水等货物散落一地,车辆保险杠脱落掉在路边。让民警诧异的是,车辆右后轮胎竟不翼而飞,只剩下光秃秃的刹车盘。

说起事发经过,驾驶员章某心有余悸。他说,自己驾驶车辆从乐清市区前往大荆镇,行驶至事发路段时,车辆突然失控往右倾斜,随后撞上桥面防护石墙后侧翻倒地,自己也被困在驾驶室内。所幸事发时系了安全带,并未受伤。

车辆为何突然失控侧翻?交警调看监控发现,货车刚驶入桥面,右后轮胎突然脱落,刹车盘紧贴路面拖行。伴随着一阵火花,货车往右侧偏离撞上桥边石体护栏,随后车身往左侧翻倒地。而跑脱的车轮先撞上路中央钢制隔离护栏,随后反弹滚向路边。此时,一辆白色轿车经过事故路段,险些与“脱缰”的车轮发生碰撞。

随后,暖心一幕出现:白色轿车避开车轮后,驾驶员将车停在货车后方,下车绕到货车车头查看情况。紧接着,一辆路过的红色货车也停了下来,驾驶员快速下车伸出援手,众人成功帮章某脱困,确定章某无大碍后才各自离去。

目前,事故还在进一步处理中。

法治漫画



打击涉诈App

记者近日从国家网信办获悉,为切实保障人民群众财产安全,国家网信办会同公安部,重拳打击仿冒投资诈骗平台,精准提示潜在受害者。今年以来,国家网信办反诈中心排查打击仿冒App4.2万个,并纳入国家涉诈黑样本库。目前,国家涉诈黑样本库已涵盖并处置涉诈网址380.4万个、App51.4万个、跨境电话41.5万个,互联网预警劝阻平台预警超20亿人次。

新华社 王琪 作

收到错转的4万元,堂弟竟拉黑了堂姐 法院:构成不当得利,应予返还

本报记者 蓝莹 通讯员 张建芳

君子爱财,取之有道。面对突然“砸来”的钱,应该如何处置?近日,永嘉县人民法院城郊法庭审理的两起不当得利纠纷案件,给大伙儿提了个醒。

今年5月,郑女士给弟弟郑某标转账,却不慎将40000元转到了堂弟郑某的微信中。次日,郑女士发现转账错误,第一时间要求堂弟返还。然而,微信消息发出后却石沉大海,拨打语音电话也无人接听。不久后她再次发送消息,却发现自己的微信已被堂弟拉黑。

郑女士于是将堂弟郑某诉至永嘉法院。经审理,法院认为,根据民法典第九百八十五条规定,得利人没有法律根据取得不当利益的,受损失的人可以请求得利人返还取得的利益。被告郑某收到微信转账40000元,系没有法律根据取得不当利益,应予返还。原告主张被告返还40000元,于法有据,予以支持。

无独有偶,类似的事情也在一家电器有限公司的淘宝店铺发生。不久前,该店铺在给用户发放平台红包时,因用户错误提供昵称ID,致使店铺误将20000元平台无门槛红包转给了第三方陈某的账户上。该平台红包可在淘宝天猫平台非虚拟产品无门槛消费抵扣使用,有效期至次日23时59分59秒。

店铺工作人员发现红包发放错误后,立即联系陈某,但陈某并未接听。直至1月20日陈某才通过

淘宝回复原告,承认收到金额为20000元的红包,但表示拒绝返还已使用的部分款项,承诺余下红包将不再使用,到期自动退回。之后,店铺工作人员再次联系陈某,要求陈某将剩余红包通过链接下单的方式退回,陈某不予理睬。无奈之下,店铺将陈某诉至法院。陈某向法官表示,自己以为是中了“锦鲤”,没想到是错转的红包。陈某还称,通过法院确认对方身份后,将予以返还。

经法官组织调解,双方达成调解协议,被告陈某自愿返还9190元,原告不再主张其余款项。

法官提醒:

不当得利中的得利人分为善意得利人与恶意得利人。其中,善意得利人在不知道且不应当知道取得的利益没有法律根据,取得的利益已经不存在时,不承担返还该利益的义务;而恶意得利人知道或者应当知道取得的利益没有法律根据,此时受损者可以请求得利人返还其取得的利益并依法赔偿损失。此外,若得利人已将取得利益无偿转让给第三人的,受损的人可以请求第三人在相应范围内承担返还义务。

日常生活中,大家在转账前一定要仔细核对身份、账号等信息。若不慎错转,应第一时间与对方沟通,并注意留存相关证据,若协商不成及时向法院提起诉讼。对于收款人而言,这“天上掉的馅饼”属于不当得利,应予返还。

翻墙进入考点 合谋替考被抓

通讯员 陈巧琪 蒋建飞

为帮人替考,竟然翻墙进入考点,还自以为戴着口罩不会被认出,结果很快就被识破。近日,诸暨警方抓获了“替考三人组”雇主汪某、替考者孟某以及介绍人钟某。

从去年开始,钟某就一直游说孟某帮人替考二级建造师资格考试,孟某以工作忙为由拒绝。今年3月,钟某再次提起替考的事,称只要帮汪某替考并考出二级建造师资格,就给孟某4万元“好处费”。考虑到最近经济压力大,孟某答应了。不久前,二级建造师资格考试举行,汪某先通过考场的人脸识别进入学校,孟某则翻过围墙进入学校,与汪某碰头后拿着他的身份证、准考证进入教室。受疫情影响,所有参考学生都全程佩戴口罩,这让孟某松了口气。谁知,监考老师很快就识破了孟某的替考行为,考点所在地的社区民警杨金龙将孟某带回城东派出所调查。随后,介绍人钟某、雇主汪某也到案,三人对替考行为供认不讳。目前,三人已被警方依法采取刑事强制措施。