



# 顶烈日守防线,每天两万步脚底磨出泡,同个问题核查几百遍 战“疫”,这群政法人铸就坚实屏障

义乌政法融媒体中心 童佳骏 蒋剑锋

义乌“8·2”疫情发生后,义乌市委政法委第一时间发出动员令,全体政法人闻令而动,逆行出征,用责任和担当铸就坚实屏障。

## 每天破两万步 主动请缨同心战“疫”

3日凌晨1点,市委政法委干部向华强、杨志勇就主动请缨,奔赴酒店疫情防控一线。杨志勇到岗后,马上明确工作人员分工,强调“要保持24小时待命状态,确保酒店防疫稳定有序”。而向华强已经是第四次参加疫情防控了,脑海中早就形成了一套高效灵活、多维联动的集中隔离保障机制。这次,他主动当起联络员,核对相关人员、与转运队沟通联系、与相关街道村落点对点对接……一天下来,忙得脚不沾地。

这几天,义乌市委政法委几乎全员出动,奔赴疫情防控一线,全力以赴开展协助核酸检测、清村扫楼、人员转运等工作。

“我上,我有经验。”“我去,我年轻!”……得知要组建“义检先锋队”和“党员突击队”,义乌市检察院的干部职工踊跃报名。

很快,210人的“义检先锋队”和“党员突击队”组建完毕,马上赶赴一线参与社区防控等工作。“请大家有序排队,间隔一米。”下沉江滨社区的检察院办公室主任盛耀一边维持秩序,一边提醒市民做好防控措施。“忙到凌晨也不觉得困,就是走得久了,脚似乎不是自己的了。”他笑着说,这几天他的运动步数几乎每天都突破两万步,“休息时才感觉脚很痛,原来脚底长了好几个大水泡。”可即便如此,第二天他依旧出现在核酸检测现场。

## 守住卡口奔波路上 晒出了“口罩脸”

根据规划好的路线,穿上防护服、戴好面罩口罩,启程前往人员转运点——这是几天来,义乌市人民法院政治部干警郑明的固定工作。

此次疫情防控中,义乌法院根据相关部署,派出近80人负责相关人员转运任务。他们伴着清晨的鸟鸣出发,披着深夜的星光归来,第二日一声令下又整装出发,奔波在转运路上。“每次转运需要8—15个小时。”郑明说,截至目前他们一共转运23次1301人。

路口卡点是防止疫情输入输出的第一道关口。义乌市公安局坚持“外防输入、内防反弹”总策略,按照上级部署,安排警力24小时值守相关街道、路口,确保防控措施

严格落实。

接到增援指令后,廿三里派出所民警朱信南立即带领辅警队员对相关区域进行封控。她和同事顶着烈日,守住防线,耐心做好解释工作。经过8个小时的忙碌,所有防控措施均严格完成,长时间的暴晒也在她脸上留下了印记。不止是她,许许多多坚守“疫”线的民警,为了不落一车、不漏一人,都被晒出了“口罩脸”。

## 答案心中有数 只为市民安心

“请问您的家庭详细住址在哪?”“您的身份信息是……”这几句话,义乌市司法局干部赵国中每天都要问上几十甚至上百遍。

为做好电话核查工作,市司法局抽调12名工作人员全身心投入其中。争分夺秒地打电话、录信息,话筒搁在耳边隐隐发烫,键盘敲击声接连不断。“仅1天时间,我们就打了700多个核查电话。”赵国中说,核查中,他们还要不时回答市民的疑问,比如黄码了该怎么办、对外地回来的人员有何要求等等,“这些问题的答案我们早就心中有数,所以一问我们马上就能答,让市民安心放心。”由于长时间说话,一天下来嗓子直冒火,“但大家精气神都很足,觉得只要一起努力,胜利很快就能到来。”



## 吃瓜“啃秋”

近日,杭州市临安区天目山镇泉村村新时代文明实践站开展了“学民俗 迎立秋”为主题的暑假“春泥计划”活动,通过“啃秋”吃西瓜、“立秋”悬秤称人等趣味项目,让孩子们体验传统民俗。

胡剑欢 摄

# 行政争议,不一定要对簿公堂 杭州海关践行新时代“枫桥经验”,化解争议出实招

通讯员 蒋超腾 林志和 本报记者 胡宗昊

近日,杭州某光电科技有限公司向杭州海关法规处送来一面写有“依法依规为企业排忧解难,用心用情惠企服务”字样的锦旗,以表达对杭州海关化解行政争议,为其排忧解难的感谢之情。

争议源于一起行政处罚案件。2021年最后一天,该公司收到了杭州海关所属钱江海关制发的《行政处罚告知单》,以该公司调整外资比例后不符合减免税优惠政策条目,却继续使用免税进口设备为由,拟处罚款3万元。

该公司是一家从事高速模拟芯片、光电子产品的开发、生产、销售的高科技光通信企业,也是杭州市临平区上市重点培育企业。“对这份《行政处罚告知单》,我们在事实、理由和依据方面都有不同意见。”公司相关负责人表示,“公司没有偷逃关税的违法动机,3万元虽然数目不大,但若被行政处罚,就会给公司留下违法违规的‘污点’,对今后的上市融资和进一步发展非常不利。”

2022年元旦一过,该公司就向钱江海关书面提出了异议。钱江海关对陈述申辩意见进行复核后,于1月11日正式作出行政处罚决定,要求该公司依法在十五日内履行

上述处罚决定。

“我们对海关的执法有争议,是不是要请律师、打官司,对簿公堂?除此之外,有没有别的解决办法?”收到处罚决定书后,公司负责人不解地问。

“本案当事人的疑问,代表了很多外贸企业的困惑。”杭州海关法规处处长程忠权表示,“为此,近年来我们推动更多法治力量向引导和疏导端用力,通过行政争议调解来解决企业困惑。”

2022年春节刚过,钱江海关就指派执法关员与该公司进行多次协商对话,回应企业关切,在多方协调的基础上,围绕本案先后开展了“钱关法潮工作室”就地调解、关税等职能部门指导下调解和杭州海关法规处提级调解。

“公司增资扩股导致外资持股比例的小幅变动,为啥不能再享受税收优惠了?”该公司觉得挺冤。

“备案时你公司外资比例为28.8%,可以享受外商投资项目进口税收优惠政策。但在海关监管期内你公司外资比例调整到25%以下,按照国家规定就不再享受原优惠政策条目了。”调解关员全面梳理案情后进行了解答。

对于该公司“我们没有主观过错”的辩解,调解关员耐心解释,“经调查,你公司未在规定期限内向海关报告股东

变更事项、办理相关手续,主要是疏忽大意、合规管理不严导致的,不存在走私故意。但这并不意味着没有主观过错。”并提出了解决路径:“本案中你公司的违法行为比较轻微,如果能及时改正,主动消除或者减轻危害后果,依法可以从轻处理的。”

按照上述建议,这家公司主动补缴税款,消除危害后果,并补办了相关手续。2022年5月,经杭州海关准许,争议双方签署了《行政复议和解协议》。行政复议终止,标志着这场历时五个多月的争议得到有效化解。

近年来,杭州海关将新时代“枫桥经验”作为化解行政争议的一把“金钥匙”,创新推出了“三协三调一复议”,即关企协商、关警协调、关地协作,一般纠纷就地调、复杂纠纷指导调、重大纠纷提级调,行政复议主渠道。

为了更好地用好这把“金钥匙”,杭州海关建立“2+N”制度体系,组建“两级争议化解中心”,选取三个隶属海关争创基层示范点,提高预防化解行政争议水平。如绍兴海关与市委政法委签订合作备忘录,接入绍兴市“基层治理四平台”,每月定期派员进驻绍兴市矛盾调处纠纷化解中心,线上线下同步发力,做好线索接收、纠纷化解等工作。