

“党建红”引领“警察蓝”

省乔司监狱:加强党的建设,打造忠诚铁军

本报记者 范淑婷 通讯员 何凯亮

把组织生活融入工作日常;比先进、学先进、赶先进,在全监掀起学习热潮……近年来,省乔司监狱党委坚持把党的政治建设摆在首位,以筑牢政治忠诚、打造监狱铁军为目标,深入实施“红色根脉强基工程”,扎实推进“双建争先”行动,不断提升基层党组织的组织力和战斗力。监狱先后两次被授予“全国先进基层党组织”,两次被评为“全省人民满意公务员集体”,并获得全国监狱工作先进集体等荣誉。

头雁效应 凝心聚力

第二分监狱是省乔司监狱的“老先进”,多次获评监狱先进集体,所在党总支连续多年被评为监狱先进基层党组织。

不久前,青年党员民警小李收到了自己的政治生日礼物:一套《习近平谈治国理政》、一份政治生日贺卡。这也是他的第五个政治生日。“对于党员来说,一年一度的政治生日是开展党内政治生活的重要方式之一。自成为预备党员的那一天起,每名党员便拥有了自己的政治生日,以激励他们切实发挥先锋模范和示范引领作用。”第二分监狱党总支书记虞先平表示。

分监狱党总支高度重视争先创优,以“家文化”党建品牌为引领,积极倡导民警主动参与、逢赛必争。同时,充分发挥各支部书记“领头雁”作用,在监狱思政课大赛等各类比武活动中,获得一等奖等优异成绩;新民警也

不甘示弱,多次代表分监狱参加青年民警论坛,多篇论文被刊用。正是保持着这样的热情,分监狱各项工作始终居于全监前茅。

俗话说“火车跑得快,全靠车头带”。为强化监区支部领导力,监狱按照头雁培优要求,提升支部书记“抓班子带队伍”领导力为着力点,通过举办培训、开展论坛、讲党课等形式,充分发挥支部书记在坚定理想信念、加强作风建设、提升业务素质等方面的示范带头作用,切实增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

“每周议一议,每天碰碰头,把组织生活融入工作日常”,是监狱各级党组织加强建设的有效途径。学习



二分监狱党总支书记上党课

政治理论、锤炼工作作风、涵养道德品行、开展谈心谈话……严肃认真的组织生活,使得每个党组织的战斗堡垒作用得到充分提升。

此外,监狱还注重培养党员多元化学习能力,通过组织个人自学、集中学习、在线学习等方式,深入推进“读好书、练内功、健身”活动,打造党员学习教育多元化课堂,切实提升党员学习教育成效,不断提高党员队伍的综合素质和能力。

举荐优秀 比学赶超

打造党建高地,靠的是什么?省乔司监狱经过多年探索,找到了有效途径。他们持续抓基层、强基础、固基本,推进新时代监狱党建工作守正创新,确保党对监狱工作绝对领导在基层落到实处。这其中,榜样的力量成为凝聚队伍强大正能量的有效载体。

民警杨建桥是负责分监狱后勤保障工作的一名老党员。疏通管道、搬运水桶、维修设备、清点物资……平

日里,办公室很少能看到老杨,因为他总忙碌在分监狱的各个角落。

在监内执勤期间,他牺牲个人休息时间,主动加班加点,对监内树木植被进行裁枝修剪;为缓解监区警力不足的压力、减轻执勤民警负担,杨建桥主动要求承担起夜间执勤任务;在分监狱值班组人少事多的情况下,他积极补位,一人分担多个岗位工作。大家都说,老杨把一名老党员、老同志的思想觉悟,用行动诠释得淋漓尽致。

为了让老杨这样优秀的民警更好地发挥引领带动作用,监狱常态化组织开展优秀民警举荐,集中晾晒、评比优秀民警的先进事迹,切实发挥“举荐过程教育人、评选结果鼓舞人”的作用。

举荐以业绩晾晒和群众公认作为优秀民警的评选标准,通过个人自荐、网格长推荐,经支部研究产生初选名单。在此基础上,党支部召开优秀民警举荐会,通过书记举荐、本人表态、家属鼓劲、现场评荐等环节,最终评选出优秀民警。举荐会所评选出的优秀民警,也将为监狱后续的“十大百优”先进人物评选提供依据。就这样,一场场比先进、学先进、赶先进的热潮在全监掀起,民警干事创业、担当作为的氛围也愈发浓厚。



优秀民警举荐现场

此外,监狱通过宣传灯箱、党建宣传栏、LED大屏、监狱内网等载体,全方位多角度宣传优秀民警典型事迹。为进一步拓展先进典型激励成效,监狱依托智慧党建平台中的党务公开和支部园地等专栏,公开晾晒每一批优秀党员、优秀党务工作者、先进基层党组织等先进人物和集体的先进事迹,更好地引导全体党员真抓实干、当先锋、脚踏实地做事,持续激发民警队伍干劲活力。



老党员杨建桥忙碌的身影

文化引领 单位如家

党建工作如何与警营文化有机融合,让党员职工凝心聚力?省乔司监狱以“网格化管理”为抓手,通过“家文化”“夸赞文化”“清廉文化”等不断提升基层组织的凝聚力和感召力。

余程和李露窃夫妻俩都是乔司监狱民警,几个月前,他们的女儿小圆子在玩耍时不慎摔伤了腿。然而此时,余程正在监区一线封闭执勤,李露窃也因防控任务吃紧坚守岗位。就在夫妻俩为这事烦恼时,两人的家庭情况第一时间被网格长上报给了分监狱,分监狱党总支立刻启动“一对一”贴心帮扶服务,落实网格内有责任心的青年党员照顾小圆子,陪伴她读书、学习、玩乐。

特殊时期,为解决民警封闭执勤的后顾之忧,监狱党委坚持把基层党建工作与培育警营文化有机融合,从关心关爱每一名民警职工出发,以最小单元管理为切入点,以“党建+网格+服务”为着力点,建立若干层级网格体系,常态化交流思想、了解困难困惑,全力做好民警职

工的后勤保障工作。

今年暑期,省乔司监狱邀请浙江警官职业学院志愿者和民警教师共同参与,为父母坚守疫情防控一线的“警宝”送上暑期夏令营活动。朗读分享、趣味英语、音乐欣赏、手工制作、电影鉴赏、科学实验、队列基础、棋类运动、书法培养……孩子们时而围坐一起,聆听老师教学;时而端坐桌边,创作手工作品。多种形式的课程丰富了他们的暑期生活,也让坚守岗位的民警父母少了一些牵挂。

这是省乔司监狱积极践行“单位如家”理念的一个缩影。近年来,监狱通过建立“612580”24小时在线服务平台,推出“1+1”贴心管家式服务,组织开展“家庭联谊”活动等方式,努力打造有温度的网格“家文化”,民警与单位的沟通联系也在这样的互动之下更加密切。

勇当探路者,助力“两个先行”,省乔司监狱将不断以“党建红”引领“警察蓝”,推动监狱党建工作不断向更高水平发展。



网格员带封闭执勤民警的父亲看