

算力迭代升级 赋能千行百业

“融合”“协同”成为反复出现的关键词

新华社 白田田 谢樱

仿真计算、量子计算、绿色计算,智能芯片、操作系统、交互终端,智能制造、医疗健康、交通出行……11月4日至5日,在湖南长沙举行的2022世界计算大会上,一幅“计算万物”的图景面向公众展开。在算力、算法、算据的驱动下,千行百业的应用场景不断落地,先进计算产业规模快速增长。

计算更快、更绿色

位于岳麓山下的国家超级计算长沙中心机房里,蓝色机柜一字排开。“天河”新一代超级计算机系统正在运行,双精度浮点峰值计算性能达每秒20亿亿次,相当于百万台计算机的计算能力。

据了解,从2010年“天河一号”在世界超级计算机500强榜首留下中国超算的名字开始,我国的算力水平不断跃升。国家超级计算长沙中心副主任彭绍亮在大会上说,“天河”新一代超级计算机系统的综合算力是前一代的150倍,算力“底座”进一步夯实。

中国工程院院士、湘江实验室学术委员会主任卢锡城认为,算力已经成为全球战略竞争的新焦点,社会对算力的需求越来越大、越来越紧迫。近年来,传统科学计算和新型智能计算融合,不断探索高性能计算的新赛道。

不仅要算得更快,还要更绿色。2022世界计算大会专门开设了“新型计算与绿色算力”主题论坛,同时展示了多款绿色计算产品。与会专家表示,大数据中心往往是耗能大户,在“双碳”背景下,如何节能减排成为重要课题。

记者在产品展示区看到一款“沉浸式液冷计算机”,芯片、内存、主板等部件全部浸泡在特制液体里,液体受热后冒出大量气泡。现场工作人员说,传统的大数据中心在运行时,主要靠“风冷”散热,而“液冷”技术可节电20%,更好地实现可持续、绿色运营。

应用更多、更贴近

智能制造生产线上,一个个电路板依次从传送带上通

过。工业摄像头“秒级”识别有无划痕、螺丝钉是否拧紧等信息,残次品立即被推出传送带。

指着产品展示区的演示设备,华为公司工作人员陈添乐介绍说,车间里部署小型数据中心,一条生产线只需一片推理芯片进行运算,就能处理16路高清视频信号。目前,这样的技术已在冶金、集成电路、光伏等行业应用。

这只是算力应用场景的冰山一角。从科学研究、工业设计到智能制造、衣食住行,先进计算正在走进千家万户,赋能千行百业。比如,超算中心原来主要用于气象预报等科研项目,现在开始服务于医疗健康、文化旅游、视频等行业。

智慧眼科技股份有限公司副总经理杨峻说,算力、算法、算据支撑的人工智能技术,已经贯穿医疗健康工作的全流程,为疾病预防、风险评估、早期诊断、药物治疗以及家庭健康管理提供助力。

工业和信息化部党组成员、副部长王江平认为,计算技术在城市治理、能源电力、轨道交通、工业制造等领域得到广泛应用,驱动智慧城市、智能电网、自动驾驶、智能制造等领域新模式、新业态不断演变。

产业更大、更融合

11月4日,位于湖南湘江新区的“世界计算·长沙



11月4日,观众在2022世界计算大会成果展上体验虚拟驾驶。

新华社记者 陈思汗 摄

“智谷”,像玻璃房一样、充满科技感的“智算中心”上线。“世界计算·长沙智谷”项目总投资达180亿元,预计在2024年全部建成,将成为长沙先进计算产业集聚区的核心区。

近年来,多地将先进计算作为产业发展新动能。2022世界计算大会上发布的《先进计算产业发展白皮书(2022年)》指出,预计“十四五”期间,先进计算产业年均增速接近10%,到2025年,直接产业规模有望超3.5万亿元。

随着先进计算产业规模不断扩大,如何构建数字新生态?记者在大会上注意到,多家企业签署了共建重大创新平台的战略合作协议,有的政府部门面向社会征集应用场景,推动政务数据开放共享,“融合”“协同”成为反复出现的关键词。

中国电子科技集团有限公司副总经理黄兴东认为,先进计算产业需要融合发展,要推进科研院所、高校、企业等各方协同创新,加强工业软件核心算法等关键技术联合攻关,推动产业链上下游共同发展,形成深度交互、共生共融的生态。

为什么每年“双十一”快递公司都在“抢人”

《工人日报》甘哲

11月3日早上6点多,快递员陈宾已经在北京东城的小区内开始派件。最近,多家电商平台陆续进入“双十一”促销季,快递行业旺季正式开启,陈宾的派件量也从平时的300件左右增加到600件以上。

“月薪9000元招‘双十一’快递临时工”“快递员招聘!月收入范围6000元—1.1万元,就近安排!”“仓库招聘配送员,日薪500元”“推荐他人上岗,还有100个鸡蛋可以领”……由于快件量激增,很多快递网点都在招人、备车、增加场地,应对物流高峰。又到一年一度的“双十一”购物节,很多快递企业也到了一年一度的缺人、招人季。

“抢人”大战年年上演

“我们网点10月份就开始招人了,主要招卸货员和司机,‘双十一’货太多了实在忙不过来。”与陈宾所在网点的情况差不多,临近“双十一”,相关的快递员招聘广告激增。

北京市朝阳区某快递网点李老板告诉记者:“我们算是劳动密集型行业,用工一直比较紧张,平时大家的工作就不轻松,一到‘双十一’现有的人员肯定忙不过来。”除了在外平台上发公告,内部人员介绍新员工会奖励现金,他们还提前预订了第三方劳务公司以备不时之需。

实际上,这样的“抢人”大战年年都在上演。

2017年就有媒体报道“快递抢人大战如约开启,快递员最高月薪9000元”,2018年“双十一”前后“快递月薪过万却留不住人”,2021年的同一时段,快递行业又出了“月薪最高两万元!快递公司抢人”的传言,今年甚至出现日薪800元急招人的新闻。单从薪资来看,数目不断增长,快递“抢人”气氛越来越紧张。

业务量激增人手不够

人力资源和社会保障部11月1日发布2022年三季度全国“最缺工”的100个职业排行。其中,快递员位列第四,快件处理员、道路货运汽车驾驶员、装卸搬运工等职业缺工程度加大。

快递业为何年年“双十一”缺人,年年都在“抢人”?

北京邮电大学邮政发展研究中心主任赵国君接受记者采访时认为,我国快递业务规模从2010年到2020年增长了近36倍,但快递从业人员仅增长7倍。快递员平时的工作量已趋于饱和。而由电商促销带来的“双十一”业务量是平时的2-3倍,短时间内激增的业务量达一年内的峰值。与此同时,快递需要保障送达时效,于是每年的“双十一”就会出现行业内普遍需要招人以应对短时激增的业务量。

此外,物流行业专家杨达卿认为,快递小哥流失率高也是年年缺人的重要原因。

陈宾在“双十一”期间,每天工作超过12个小时,

送件超600件,“上岗后一下都没有停过,卸货、核对信息、送快递,一天下来腰酸背痛,赚的真是辛苦钱!”这些年,他的很多同事都因为太累了而坚持不下去。

杨达卿认为,劳动强度逐年加大,薪资待遇未大幅提升、重复性机械劳动、缺乏职业上升空间都导致了快递员流动性大。

加强快递员权益保障

中国快递协会在10月25日组织召开的快递服务保障工作协调动员会上透露,今年快递业务旺季从11月初开始,到2023年春节前夕结束,共82天。

快递旺季快递员工作强度大与收入高的并存让快递员在“双十一”期间“痛并快乐着”。随着快递行业的发展,国家相关部门和快递公司也都意识到了保障快递员权益的重要性。

10月27日,国家邮政局局长赵冲久主持召开局长办公会,审议2022年快递业务旺季服务保障工作方案,并表示“加强权益保障,通过建立相关机制、创新开展‘暖蜂行动’等方式,切实保障快递小哥在旺季期间的合法权益”。

中国快递协会副会长兼秘书长韩瑞林也表示,快递企业要深入落实快递员群体合法权益保障工作有关部署,切实保障基层网点权益,增强一线快递员员工的获得感。还有快递公司在“双十一”期间投入专项补贴快递员,对于服务质量达标的快递员,每天奖励1万人。

“包括临时性用工在内的快递员是快递业的宝贵资源,快递企业应在节约成本和保障快递员权益间找到最优解,做好‘双十一’等快递旺季的快递服务。”赵国君说。