

全链条锻造过硬“三能”铁军

通讯员 费泓淳 陈谊

荣获全省平安建设先进集体、全国公安机关执法示范单位;助推浦江获评平安中国建设示范县和全省平安考核第一名……一项项荣誉,折射出浦江公安推进新时代公安队伍建设带来的新气象新变化。

连日来,浦江公安深入学习贯彻党的二十大精神,切实把学思践悟转化成民服务的内在动力,抓好励警、强警、治警、暖警、立警“五篇文章”,队伍核心战斗力、人民群众安全感和满意度持续提升。

铸魂育警

近日,浦江县公安局交警大队教导员按照“五必须”工作要求,填写政工干部履职工记本,详细记录党员民警政治理论学习宣传贯彻情况。

针对基层党建基础薄弱、堡垒作用发挥不强、政工干部能力偏低等情况,浦江公

安以“红色示范所队”创建为载体,重点抓好政工干部这一“关键少数”,量身定制“群雁”计划,固化“第一议题”和党委理论学习中心组制度,每周组织党建知识理论测试,每月开展党建业务能力培训,每季召开思想状况分析会。

此外,制定“红色示范所队”创建《十条基本标准》《二十条实施细则》,建成21个党建活动室,推行党建工作“晒拼创”工作栏。截至目前,共有4个单位荣获“红色示范单位”称号。

立规严纪

日前,浦江县公安局督察大队会同机关纪委联合行动,对全警工作日饮酒情况逐一检查。期间,410名被抽测民警均未发现违规饮酒行为。而这样的抽查,浦江公安今年以来以每周3次的频率累计开展130次,均未发现违规饮酒行为。

如何确保这支1500余人的队伍不出

事?浦江公安坚持从严治警不动摇,从小事小节入手,在日常管理中发力。比如,出台《铁腕禁酒“四严禁一必须”》规定,落实所队晨会普查、上门突击检查、紧急集合抽查;组建高级警长“挑刺”服务队,对警容着装、内务卫生等30项内容进行常态巡查。

同时,成立以支部副书记为组长的警务监督小组,对执法规范、队伍管理等工作进行自我纠偏,查出的问题做到日清日结;推出“四色脸谱”队伍风险预警机制,做到风险隐患抓早抓小抓源头。

诸多举措下,良好的队伍形象立了起来。今年以来,黄宅派出所获评浙江省青年文明号,刑侦大队获评全省“三能榜样·最美警队”,县公安局获评全省公安机关执法质量优秀单位。

以上率下

城区财富广场十字路口处,不到一年

就要退休的民警张继平依然在路上疏导交通。

刚从中层干部岗位上退下来时,张继平曾觉得自己年纪大了可以稍稍放松一下了,但高级警长积分制晋升办法实施后,因踏实工作、积分排名靠前顺利晋升为三级高级警长的经历,让他明白:只要干出实绩,不论年纪大小,一样会得到组织和同事的认可。

为充分激发干事激情,浦江公安坚持练兵先练长。局领导每半年“驻所蹲点”、每月下沉督导、每晚视频调度,带头攻坚难点工作;中层干部带头办案,执法、公安大脑建设等重点工作靠后的,在每周例会上作说明,形成一级做给一级看、一级带着一级干的良好局面。

对于其他民警,在每月评比“三能之星”的同时,将执法质效与评优评先、提拔晋升挂钩。实施“墩苗强警”机制,进一步提升广大新警思想素质和业务能力。

身边英雄给我们最多感动

徐新林

前不久,江西省丰城市的一个小区发生了惊心动魄的一幕:一名患有阿尔茨海默病的八旬老人被发现悬挂在4楼窗外,随时都有掉落的危险。千钧一发之际,小区一位名叫圣发林的志愿者果断顺着管道迅速爬上楼,短短一两分钟便成功救下这位八旬老人。据社区工作人员介绍,圣发林虽是听障人士,却热心志愿服务,疫情防控期间主动报名当志愿者,为小区居民送菜、运物资。日前,圣发林被评为“丰城市2022年度见义勇为先进分子”。



一位63岁的听障人士,看到有人处于危险之中,徒手顺着管道爬上4楼施救——这样的场景,即便是在视频中看到,也会不由得对施救者心生敬意。危急时刻,是圣发林内心深处积淀的善良、爱心,让他不顾自己的安危,第一时间选择爬楼救人。助人于紧急、救人于危难,这样发自本能、出于本心的选择,凸显了勇气的分量、善行的价值。

危急时刻见精神。现实中,类似的见义勇为举动从未走远。湖南岳阳广播电视台大学学生杨芳,6分钟内连续下水,从急流中救起两名落水者;特大暴雨来袭,网约车司机杨俊魁在汹涌洪水中成功救起5人,并提醒150多辆车内的数百名群众平安撤离隧道;为保护同学,阻挡歹徒身中8刀的95后女孩崔译文,在ICU抢救了3天才转危为安,醒来后首先关心的是同学的安危……扶危救困、见义勇为,既是个体美德的展现,也是正能量的凝聚,更是对社会主义核心价值观的生动诠释。

无论是为家国安宁赴汤蹈火,还是为他人安全挺身而出,抑或是细微处的暖心之举,均丰富了“义”字的内涵。见义勇为从来都是中华儿女看重和敬仰的崇高品质。看到他人遇到危险或需要帮助,平凡英雄们挺身而出、伸出援手,以平凡之躯行英雄之事,树立起可信可学的身边榜样。许多英雄壮举虽只发生在一瞬间,却似一团火,给人持续的温暖。一个个彰显人性光辉的瞬间,背后是长期内化于心的道德、爱心积累和社会文明水位的持续提升。

见义勇为往往意味着承担更高的风险,尤须加强政策支持、优待帮扶和执法司法保障,以消除见义勇为者的后顾之忧。表彰见义勇为英雄模范,为见义勇为者撑腰,推动形成崇尚、支持、敢于见义勇为的良好社会风尚,定能让更多凡人善举不断涌现,让嘉德懿行浸润社会每个角落。

德寿宫里数字看千年



杭州的南宋德寿宫遗址博物馆预计11月中下旬正式开放。德寿宫的一大亮点是让遗址“活”起来,以正殿遗址所在处为例,观众能在中区遗址的设计动线上看到,三块巨型幕布将遗址北、东、西三面包围住,通过视觉融合技术四面成像,复原宫廷生活影像,以裸眼效果带给观众身临其境的感觉,参观者可了解德寿宫遗址变迁及建筑营造制度。
姚颖康 吕之遥 摄

(上接1版)

2020年,得知递铺街道与三都县达成共识成立新居民融合发展服务中心,康山村主动腾出村里“黄金地段”,供三都籍干部办公和居住。2021年5月,三都县4名干部入驻康山新居民融合发展服务中心;2022年7月,安吉县司法局、三都县司法局在中心设立“公共法律服务跨区域协作示范站”,明确在法律援助业务、社区矫正、矛盾纠纷联调等方面达成合作。

90后韦丽稳是入驻中心的第一批三都籍干部。初到安吉,他们就联合安吉相关部门干了一桩实事。三都干部召开老乡座谈会,梳理出群众普遍关心的问题;安吉县司法、劳动、公安等部门帮忙解答,一起编辑了《三都县外出江浙沪务工人员服务指南》,“涵盖劳动维权、交通事故维权、政务服务、跨省通办等问题,很受老乡们欢迎。”韦丽稳说。此外,三都干部还积极开展夜学,学习安吉“法润两山”直通车、浙江政务服务网等数字化便民应用。

在韦丽稳看来,浙江干部服务意识强,这也促使她从管理思维向服务思维转变。“今后,中心还将与安吉县司法局联手打造一批水语版的普法小视频,广泛开展法治宣传教育。”韦丽稳说。

有了“娘家人”,三都籍新安吉人再遇到问题,都习惯来中心寻求解决

办法。

一对三都籍已离婚的夫妻因争抢孩子抚养权引发矛盾,递铺司法所所长吴文姣和中心的三都籍专职人民调解员王智慧默契配合,用普通话和水语分别同他们交流,打开双方心结,顺利化解矛盾;一名三都籍务工人员受工伤来到中心求助,经工作人员“牵线搭桥”,安吉县法律援助中心指派律师为其争取到合理赔偿。

如今,中心不仅成了三都籍新安吉人的坚强后盾,也成了安吉县社会治理的好帮手。

携手走好共富路

康山村到塘铺社区的老街上,分布着一些三都小吃店,其中就有韦玉林的“贵州洪林饭店”。一早,韦玉林从菜市场买回一天的食材,他的妻子则在厨房忙碌,为吃早餐的顾客制作三都酸汤粉。

今年是韦玉林一家来安吉的第11个年头,在这之前他先后在义乌、苏州等地务工,最后选择来到安吉。光顾他家生意的不仅有三都人,还有许多安吉本地人。“这比在老家赚得多了。”韦玉林告诉记者,像他这样举家在安吉就业、创业的老乡很多,一是因为安吉工厂计件薪酬模式让人感觉务工较为自由;二是因为安吉随处可见的安全感。

这种安全感,来自近三万随处可

听到的乡音,更来自安吉开放、包容的氛围,和为新居民提供的优质服务。

据了解,为方便异地群众就地办事,安吉县与三都县签订政务服务“跨省通办”战略合作协议,涉及公安局、市场监管局、人社局、医保局等6个部门的开具户籍类证明、工伤事故备案、基本医疗保险参保信息变更等56个跨省通办事项。此外,递铺街道辖区内永艺、大康等企业均与三都县签订劳动合同对协议,鼓励三都人来安吉就业,更出台帮扶措施鼓励他们在安吉创业。

安吉县司法局党委委员沈学斌表示,下一步,司法局将立足公共法律服务跨区域协作示范站,全面深化与三都县公共法律服务合作,“我们不但要在安吉就业、创业的三都人营造一个安心的法治环境,也计划走出去,把优质的法律资源带到三都”。

如今,康山多民族共同富裕示范区建设已被纳入安吉县“两山”试验区、共同富裕建设规划中,“服务好新居民,走好共富路”成了整个安吉的理念。

暮色降临,漫步康山村,贵州牛肉馆、三都酸汤粉、三都米酒等小店陆续亮起了灯,操着安吉方言、贵州方言的人们,在这里和谐相处;村中心广场上,一边广场舞、一边芦笙舞的场景相映成趣……多民族和谐共富的画卷,正在安吉、在康山徐徐展开。