

廉润北法 正气充盈

宁波江北法院“清廉单元”建设工作纪实

通讯员 凌宇磊

“没想到扫一扫就能反映问题,真是越来越简捷方便了!”日前,在宁波市江北区法院诉讼服务中心,准备立案的群众被“作风监督码”吸引,纷纷驻足扫码一探究竟。

今年以来,江北区法院立足“清廉单元”建设目标,坚持党建铸廉、教育倡廉、制度束廉、监督促廉、文化养廉,打造“廉润北法”清廉品牌,全面推进“清廉单元”建设走深走实。

党建铸廉 压实廉洁根基

“作为法官,我们应该严守底线,不越‘红线’,让铁规禁令成为带电的‘高压线’。”8月16日,江北区法院第一支部在学习完新时代政法干警“十个严禁”后,党员代表作如是发言。这是该院突出党组织政治引领,推进“清廉单元”建设的一个缩影。

在“清廉单元”建设中,江北区法院党组多次召开部署工作专题会,将“清廉建设”纳入党建工作责任制。对于新入职人员开展“1+N”政治引导和“1+1”业务帮带培养机制;同时,对在一个部门工作超6年的人员进行盘点,并有序开展岗位交流,防止长期在同一岗位可能带来的廉政风险。

此外,江北区法院还制定《月度党建工作晾晒清单(试行)》,各支部以表格形式定期晾晒关于廉政的党建工作。党员干部开展“三找三提升”专项活动,各部门重新找准定位、找出问题、找到学习标杆,实现提升队伍建设、案件质效、司法作风。

教育倡廉 涵养廉洁之风

“以廉润心,成风化人。今天我们青年干警来共同讨论如何守牢廉洁之心。”这是江北区法院“青廉课堂”上的一幕。

清廉建设,教育先行。江北区法院从严从实开展典型案例警示教育,并推动教育常态化、集群化。一方面开展“北法廉政微课堂”,由领导讲廉政,给全院干警上廉政党课;另一方面开展“青廉课堂”,青年干警上台讲廉政,结合岗位职责和工作实践,畅谈对廉洁自律的认识。

今年以来,各支部累计开展学习教育30余次,院领导班子及支部书记带头为干警上廉政党课13次。

制度束廉 扎紧廉洁“笼子”

“只有清廉如水,才能执法如山。如何让‘清廉单元’建设落在司法工作的实处,我们出台了一系列制度。”江北区法院专职司法监督员表示,该院通过制定《法院日常监督检查主要标准》,围绕法院干警的上班纪律、窗口服务、警务工作等8项与日常工作息息相关的事项,明确了干警行为规范。7月以来,新成立的日常监督检查组每月定期两次开展审务工作检查,目前已通报不规范行为15人次。

“法官家人做律师的,必须立即主动报告并任职回避。”

该院还建立律师家属任职回避“两报告三公开”机制,目前,干警个人已主动报告和主动回避案件3件3人次,部门主动回避分案35件3人次。

在案件执行领域,江北区法院建立了外出办案审批、执行风险提示等“八项机制”,强化风险防控。尤其针对案款出账,特别拟定向非申请执行人交付款项的双分管审批制度,从机制上杜绝执行款发放中的贪污行为,今年共审查此类案件187件。

数智促廉 筑牢廉洁防线

“各部门要充分运用好‘作风监督码’后台数据,确保问题早发现、早提醒、早处置。”江北区法院运用大数据平台,推出“作风监督码”,探索“一码一机制一闭环”运作模式,为每个案件装上“数字探头”,构建“预警—核实—处理—整改—反馈”的大数据监督闭环处置链。

“这个数智系统开发得非常及时,可以时刻提醒我们筑牢廉洁底线。”一名员额法官说。在诉讼服务大厅、法庭窗口的显著位置,随处可见“作风监督码”。当事人只需动动手指,即可对干警作风等问题进行监督。目前,“作风监督码”访问量已达348人次,收到反馈评价107份。

此外,针对物资和服务采购合同等签订易出现的廉政风险,江北区法院创立了民事合同审查制度,所有由财政经费支付的项目合同,均先由专家小组审核再签订,后交由驻院纪检组备案。

文化养廉 注入廉洁“动力”

“我们时刻沉浸在‘廉’环境中,在潜移默化中增强了廉洁自律意识。”该院立案庭干警尹璐深有感触。以“廉润北法”品牌为主题,江北区法院打造了“北法廉廊”,把廉洁文化融入法院工作全过程,以“有形”的印记,激发全院干警“无形”的共鸣。

“愿我爱人清白做人,勤恳做事,廉洁一生……”9月1日,在“七廉工作法”启动仪式上,法院干警向家属作出“廉承诺”,家属也送上“廉祝福”。据悉,江北区法院通过“廉组团”“廉告知”“廉警示”“廉祝福”“廉承诺”“廉走访”“廉展示”七方面举措,全方位开展家属助廉,强化干警“八小时外”监督。

此外,该院积极举办各类廉洁文化活动,对青年干警举行廉政专题培训,每位青年干警写下《廉时光承诺书》;每月进行一次“七张清单六项晾晒”活动,检视廉政风险点。

守护幸福晚年

11月21日下午,由温州市公安局龙湾区分局主办、沙城派出所承办的防范养老诈骗宣传活动,在沙城街道七一文化礼堂开展。警官通过现场解答、发放资料等方式,结合真实案例,向老年朋友普及反诈知识及防诈技巧,引导他们时刻保持警惕,守好自己的“钱袋子”。

通讯员 王祥

这列“直通车”开到德清

通讯员 俞晓勤

本报讯 近日,湖州市中级人民法院“法护营商直通车”系列活动之“法护科企·加速推进城西科创大走廊司法保障”工作会议在德清县人民法院举行。

会上,德清县人民法院立足近3年来的审判执行实践,发布《浙江省德清县人民法院提升法治化营商环境商事审判白皮书》及6大典型案例。3年以来,该院共受理涉企产权案件16663件;通过调解程序和简易程序快速化解纠纷,民商事案件的调撤率达76.4%、简易程序适用率为74.3%。

当前,德清县正聚力打造杭州城西科创大走廊“北翼中心”(地信智慧城)。会议现场,浙江国瑶地理信息技术有限公司、浙江水木九天现代农业科技股份有限公司、佐力集团等科创型企业代表,德清县部分人大代表、政协委员等,纷纷围绕如何法护科企助共富建言献策。

接下来,德清县人民法院将全力营造公正透明的法治化营商环境,积极建立院企“亲清”合作关系,在听取民营企业反应和诉求的基础上,主动靠前作为;同时,助力解决民营企业发展过程中的特殊问题,防范各类经营风险,让司法预期“稳”起来、让市场主体“活”起来、让市场环境“优”起来。

当天,还举行了德清县人民法院与湖州吴兴区法院“法护营商直通车”交接仪式。

“法雁先锋”领航新征程

通讯员 沈小燕

本报讯 近日,嘉兴市南湖区司法局举行“法雁先锋”工程暨廉政警示教育月启动仪式。这是当地出台《南湖区司法局“法雁先锋”工程实施方案》以来的第一次正式活动。

据悉,“法雁先锋”工程是南湖区司法局学习宣传贯彻党的二十大精神的一项重要举措,致力于培养“信念坚定、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的司法行政好干部,打造忠诚干净担当的司法行政铁军。

活动中,2名“鸿雁”代表,分享了自己“如何当好一名红船旁司法行政干部”的经验,2名“青雁”代表分享了“我学二十大·建功新征程”的学习感悟和成长经历。

“法雁先锋”工程以干部队伍“四化”建设为导向,搭建“领导干部+骨干队伍+青年干部”梯队建设平台,启动“头雁领航、鸿雁示范、青雁培育”计划,发挥领导干部头雁效应,常态化开展“头雁领航党课季度讲”。让“鸿雁”中层干部主动担当主角,以“传帮带”模式,“一对一”精准培养“青雁”青年干部。同时,成立“青雁服务团”,组织法律服务、公益劳动等志愿服务活动,助推基层治理。

截至目前,南湖区司法局已开展谈心谈话42次,新提拔中层干部、新晋公务员廉政谈话5人次,主要负责人上党风廉政警示教育课2次。

检察建议架起“安全桥”

通讯员 叶良杰

本报讯 “从前桥边护栏矮,开车再怎么小心都觉得危险。现在护栏整改了,开车也放心了。”日前,青田县检察院检察官来到北岸村,开展农村公路桥梁安全防护专项监督“回头看”时,一村民说。

去年8月,该院在履职过程中发现,鹤城街道北岸村至张山村的“北岸桥”“张山桥”,护栏高度不符合设计规范,存在较大安全隐患。该院就此向相关职能部门制发检察建议,督促其依法履职,保障农村交通安全。

相关部门收到检察建议书后高度重视,立即在全县范围内围绕农村公路桥梁,以及4米以上高落差临水临崖路段护栏高度不足问题,开展专项排查,并对发现的问题作出整改。截至目前,当地已投入430余万元,整改完成114处桥梁1600余米路段。