

一张“干在实处 考在平时”的优异答卷

通讯员 金正琦

如何打破“干多干少一个样、干好干坏一个样”，如何落实新赶考路上监狱工作改革发展的目标任务？省金华监狱以完善目标责任制考核为抓手，构建明责、考责、督责的工作考核模式，进一步推动责任落实、制度落实、工作落实，广泛调动广大民警职工的积极性、创造性和主动性，全面激活高质量发展监狱建设新引擎。

高质量“定责” 提升“愿为”的自觉

忙碌的电话接听声，持续到深夜的“头脑风暴”……走进省金华监狱办案中心三楼，白墙上“公正司法是维护社会公平正义的最后一道防线”显得格外醒目。一旁的工位上，综合执法办案体系建设试点工作组正在推进“减假暂”案件办理应用迭代升级工作。

近年来，省金华监狱承担多项全局性重点项目试点工作，如何能在有限的时间内答好这一系列新答卷？监狱通过不断完善《省金华监狱工作目标责任制综合考核办法》，设置5大类、180余项考核条款，让监狱日常工作干有目标、做有方向。

50天内完成综合执法办案体系Ⅰ期研发、4天内完成78个物联网移动基站布设……随着工作的不断推进，更快的“金华速度”正在不断被刷新。高质量的考核评价体系不仅解决了工作专班泛化、考评管理虚化等管理的痛点难点，还让各级责任主体明晰“责任田”，知道“该干什么”，进一步增强了民警干事创业的主人翁意识和攻坚克难的勇气，使考核成为推动工作落实、

提升工作质效的有效助推器。

高质量“考责” 增强“善为”的素能

“我们以创建‘青年文明号’为契机，在推动各项工作落实上跑出加速度”，“我们充分发挥党员民警示范带头作用，在分监区标准化建设上按下快进键”……在“书记讲给书记听”活动上，各监区党支部（总支）书记分别介绍了各项工作推进的阶段性成效。

“回头看”是为了“向前进”。通过书面汇报、现场答辩、视频展示等形式，亮出成绩晒出成果，这不仅要求党支部（总支）书记思路明确，目标清晰，更要求每个党支部（总支）落实落细监狱发展“作战图”，当好“排头兵”。

中心任务、重点项目在哪里，考核评价就跟进到哪里。除了书记层面的“晒比创”，监狱还采取“年初发布考核细则、年内跟进评价、年底综合运用”的方式，对各单位工作落实情况进行动态考评、量化打分，并将考核结果及时进行反馈，使干的方向更加明确、考的过程更加透明，起到以考促



干、以考提质的效果。

高质量“督责” 激发“有为”的动力

面对监狱民警教师的专业发展、“枫桥式”分监区建设等新课题，监狱教育改造科采取下沉蹲点的方式，面对面交流、手把手指导，实现工作联抓、难题联解，不断探索创新罪犯教育改造路径。

像这样业务科室下沉基层联动推进工作的例子还有许多。监狱积极探索建立支部与支部之间结对共建互助制度，按照业务相近、强弱搭配、促进融合的原则，鼓励各级党支部（总支）结成互帮互助对子，通过体验式轮岗、内嵌式交流、实地式学习，取长补短、互助互学、共促发展。

为进一步拓宽责任督查、问题反馈路径，监狱采取“一问一答”“一问一动”等方式

式，变“被动”为“互动”，突出对考核落后重点单位、各项工作薄弱环节开展沉浸式帮扶指导，确保问题不反复、不反弹，把各类风险降到最低。

高质量的“督责”体系促使形成对标赶超、争先创优的浓厚氛围。从深化监地融合发展之路助推监狱规范高效运行，从全力打造高质量发展示范监狱到持续擦亮法治文明窗口，“实干争先”四个字无时无刻体现在各项工作之中。2021年以来，全监92个党支部（总支）结合发展需要亮出干事创业承诺1000余条，涉及民警队伍建设、罪犯监狱改造、监狱安全稳定等方面。

“我们突出实践、实干、实绩导向，让有为者有位，让敢为者争先，激励广大民警职工奋勇担当作为、建功立业，在党的二十大精神指引下踔厉奋发、勇毅前行，继续谱写新时代监狱高质量发展新篇章。”省金华监狱组织人事科科长红军表示。

“长小青”的传承



活区。

谈起当年的青年服务队，张建跃充满了骄傲与自豪：“谁家有难我们就上，搬煤气、扛米袋，只要他们需要，我们就上门服务。当时监狱附近的群众看到我们都很好热情，说我们这群年轻人真不错。”

45年来，一代代长湖青年接过接力棒，在“红炉”的沃土上继续把火热的青春投入到志愿服务工作中，并创新培育出“长小青”青年志愿服务品牌。

“我们要为这名见不平一身吼的何警官点赞，同时希望这样的正能量能在湖城传递下去。”2015年6月18日下午，湖州市区繁华路段——南街新天地商城附近发生歹徒持刀袭警案，正值轮休的青年民警何丁凯路经案发地。何丁凯不顾个人安危，单枪匹马徒手成功制服凶犯，在搏斗中英勇负伤。而就在当天下午，何丁凯刚刚被吸收为中共预备党员。

入党第一天，何丁

凯就用鲜

血践行了“冲

在最前

面”的入党誓

言，用大无

畏的行动点燃了

从警誓言。这样

份传承一直延续至今，“长小青”的队伍越来越壮大。

“不论何时何地，只要群众需要，我

都会第一时间冲上去！”2022年7月10

日，长深高速公路桐庐至湖州段距杭州40公里处，有一辆货车发生侧翻。结束休整返回单位的青年民警金俊航正好驾车跟随其后。他紧急停车，一边拨打救援电话，一边做好警示措施，并奔向出事的货车，最终和其他车辆驾驶员一起成功施救受伤货车驾驶员。

时代在变化，但不变的是传承。当年的“长小青”已两鬓斑白，早已退休；如今的“长小青”，守着初心，与新时代同向同行、共同前行。

近年来，省长湖监狱党委高度重视、关怀、信任青年，为青年在推进高质量发展示范监狱建设中施展才华创造条件、提供舞台，在实干争先中实现自己的人生理想。

注重让青年民警在基层一线“蹲苗壮苗”，探索形成“立目标、定规划、育典型、搭平台、传帮带、建场景、常激励、重关爱、赋活力、严规矩”等青年培养“十法”，让青春在攻坚克难、争先创优中闪烁光辉。

关注、关心、关爱青年，在严管厚爱中发挥“光合作用”，让“长小青”在监狱的发展史、创业史和奋斗史中汲取养分、传承精神。

“广大青年要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成。”党的二十大报告吹响了奋进新征程的嘹亮号角，深深激励着每一位青年民警。作为新时代的青年，长湖“长小青”将切实把自身学习成果转化奋进新征程、建功新时代的实际行动，在“实干争先”的新赛道上跑出加速度，扬帆再起航。



人
民服
务的宗旨，
省长湖监狱成立了第
一支青年服务队。一群有着理发、修理电
器、修自行车、会辅导功课等特长的年轻人加入了这支队伍，活跃在监狱单位及生

通讯员 孙书培

“这张照片是当年我们青年服务队成员的合影，这一晃都四十年了。”省长湖监狱退休民警张建跃看着泛黄的老照片回忆道，“这支青年服务队成立于1977年5月，目的是向雷锋同志学习，主要服务于监狱的民警职工以及周边的群众……”自加入青年服务队后，张建跃始终践行初衷，多年来他坚持无偿献血，21本殷红的献血证，记下的是他满满的爱。

1977年，秉持向雷锋同志学习、为