

公司将怀孕员工调岗降薪踢出群

法院:违法!

本报记者 陈贞妃
通讯员 厉晶晶 应卓高

东阳的陈女士怀上宝宝后非常开心,可当她把这件事分享给老板后,却丢了工作。“他们这是违反劳动法!”向东阳市人民法院起诉后,近日,陈女士拿到了6万元赔偿。

2021年10月,陈女士入职某早教公司,担任副校长一职,但双方未签订书面劳动合同。由于陈女士主要负责公司抖音账号运营,开展新课程线上培训等,2022年1月,陈女士与早教公司协商一致,以线上办公的形式完成日常工作。

工作不到半年,陈女士便查出怀孕了。可当她开心地将喜讯告知老板唐某后,公司却突然通知她要将线上办公改为线下办公。后来经过一番协商,公司虽然同意陈女士继续线上办公,但又提出要对她调岗。“新岗位比原岗位的薪资降了一半,如果我不接受,就跟我解除劳动合同关系。”陈女士说。在她明确拒绝后,早教公司单方将她踢出了工作群。

为此,陈女士向东阳市劳动仲裁委申

请仲裁,要求确认自己与某早教公司之间存在劳动关系,保持现有薪酬岗位、社保福利、上班形式不变。同时为她补缴劳动关系存续期间的社保,支付拖欠的工资、经济补偿金、加班费等共计15万余元。因劳动仲裁未果,陈女士向法院提起诉讼。

对于与陈女士之间的事实劳动关系,早教公司并无异议。但针对陈女士的赔偿主张,早教公司表示,对陈女士进行调岗是出于公司运营需要调整,新岗位工资本身就比原岗位低,并非针对其怀孕。之后也是因为陈女士不接受公司正常岗位调整,公司才作出单方解除劳动合同关系的决定。

东阳法院经审理认为,早教公司在得知陈女士怀孕后,又是变更工作形式又是调岗,之后还单方解除了劳动关系,这一系列行为实为变相地降低陈女士的工资甚至予以开除,严重侵害了陈女士的合法权益。根据劳动法、妇女权益保障法、女职工劳动保护特别规定等,女职工处于孕期、产期、哺乳期的,在无过失的情况下,公司不得解除劳动合同。用人单位也不得因女职工怀孕、生育、哺乳

降低其工资、予以辞退等。

考虑到双方关系已经破裂,陈女士即使再回去上班,处境也会比较尴尬。法官在对该早教公司释明其违法之处、批评教育后,促成双方达成和解。双方一致同意解除劳动关系,并由早教公司赔偿陈女士各项损失共计6万元。目前该案已全部履行完毕。

法官提醒:

妇女的法律地位体现了一个国家的文明和进步。我国法律对女性劳动者实行特殊劳动保护,规定妇女享有与男子平等的就业权利,目的就是消除对女性劳动者的就业歧视,为女性劳动者提供公正、平等的就业机会。在录用职工时,除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外,用人单位不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准,不得在女性劳动者怀孕、生育、哺乳期间无正当理由降低其工资、予以辞退、解除劳动合同或者聘用合同。用人单位应当尊重和关爱处于孕期、产期、哺乳期的女性劳动者,着力于构建和谐劳动关系。

车辆被法院扣押后

竟偷偷开回

小心! 情节严重的涉及犯罪

通讯员 宋丽萍 本报记者 陈贞妃

因为拖欠工资被法院强制执行扣押车辆,男子黄某却脑洞大开,自己去停车场把车开了回来。殊不知,这一行为情节严重的可能涉及犯罪。

“张法官快来,昨天扣进来的那辆车不见了!”近日一早,用来停放扣押车辆的停车场工作人员给浦江县人民法院法官打来电话,称前一天法院扣押回来的一辆汽车,晚上被人偷偷开了出去。法官查看监控发现,开走车的正是车主黄某。

黄某是浦江法院一名劳务合同纠纷的被执行人,法院判决黄某支付郑某劳务工资37700元及利息。因黄某一直没有主动履行,法院直接扣押了黄某名下的车辆。没想到黄某不仅没有因此到法院解决相关执行案件,反而趁着停车场工作人员休息之际,擅自将被依法扣押的车辆开了回去。

法官第一时间电话联系黄某,告知黄某私自将法院依法查封扣押的车辆开走,已涉及刑事犯罪,限其在一天内将车辆开回停车场,否则将移交公安机关依法追究相应责任。

“我平时工作需要用车就开回来了,现在马上开回停车场。”黄某在电话中表示不知道该行为触犯了法律,并焦急地承诺会主动支付拖欠郑某的工资。一小时后,停车场反馈黄某已将车开回去。

次日,黄某又主动来到法院,深刻检讨了自己的错误行为。他还当场履行了部分款项,并与申请执行人郑某达成和解,承诺剩下的分期支付。鉴于黄某未造成实质损失,且得到了申请执行人的谅解,近日,浦江法院对黄某作出罚款1000元的处罚决定。

法官提醒,根据刑法规定,隐藏、转移、变卖、故意毁损已被司法机关查封、扣押、冻结的财产,情节严重的,将构成非法处置查封、扣押、冻结的财产罪。作为被执行人,开走法院扣押的车辆,不积极履行还款义务,还可能构成拒不执行判决、裁定罪。

打了一通“官方客服”

近万元没了

碰上“李鬼”了

通讯员 杨晶

个人微信账号出现异常,本想找官方客服解决问题,结果却碰上了假客服。近日,诸暨店口镇大山坞村的董某就遇上了这样的事,还被假客服骗去9988元。

当天,董某买了新手机号打算注册微信,因出现“尚未解绑”提示,就在网上搜索“微信24小时官方客服”,结果找到一个显示为“微信官方客服”的号码,便打了过去。“客服”解答了董某的问题,然而在操作“解绑”过程中,对方要求董某进行资金冲正,以帮助“解绑”。董某不明所以,但觉得既然是“官方客服”应该不会有假,就按对方要求将9988元转至对方账户。之后,董某再也联系不上“客服”,这才意识到自己被骗,赶紧报警。目前,店口派出所正在全力侦办中。

警方提醒,若微信等个人账号出现异常,可通过登录官方网站进行自助操作,或直接拨打官方客服电话咨询,求助时应认准官方客服,切勿找到“李鬼”。



方便乘车出行

记者从中国铁路12306网站获悉,为进一步做好学生优惠票发售工作,方便学生乘车出行,6月5日起,铁路12306手机客户端提供学生优惠资质在线核验服务。

新华社 商海春

美甲店替顾客洗眉致部分眉毛永久缺失

法官:应赔偿

通讯员 张梦琪 王文琪

随着医美行业日渐发达,纹眉洗眉等项目早已不是什么新鲜事,但相较于一般的生活美容,其专业性更强、风险性更高,在选择相关项目时切莫掉以轻心,否则一不小心就落入“美丽陷阱”自尝苦果。近日,宁波市北仑区人民法院审理并调解了这样一起健康权纠纷案件。

张某经常在一家美甲美容店做美甲,时间久了与店老板李某也熟悉起来。某天闲聊时,张某觉得自己眉毛周边泛红,便咨询李某是否可以提供激光洗眉服务,李某答应并收取了300元洗眉费用。

2022年9月20日,张某在李某处进行激光洗眉后,双侧眉毛烧伤严重,部分眉毛永久性缺失。

张某认为,李某并无资质却贸然为其洗眉,应当为自己的眉毛损伤承担全

部责任;而李某则辩称,自己是应张某再三要求,并已告知相应风险后才洗眉的,且张某自身眉毛本就存在缺陷,张某应承担主要责任。

双方协商未果,张某自行委托鉴定机构出具涉误工期、护理期、营养期的鉴定报告,并向法院提起诉讼,要求李某赔偿各项费用及损失合计5万余元。

案件经开庭审理后,法官积极组织双方调解。由于双方对误工费部分争议较大,而张某明确无法提供其因本次事故造成收入减少的相关证据,经法官释法说理,张某同意放弃误工费的主张。同时,为减轻双方诉累,虽然张某暂未进行疤痕修复及植眉治疗,但基于张某自行委托鉴定机构出具的报告载明上述治疗的必要性,故法官主动协调,建议双方在本案中一揽子解决问题,在征询相关美容机构的基础上,合理核定中间价格,最终促成双方达成一致:李某一次性赔偿张某各项损失

35000元。本案顺利解决。

法官说法:

根据《医疗美容项目分级管理目录》,激光洗眉属于医疗美容项目。医疗美容系通过创伤性或者侵入性的医学技术手段对人的容貌和人体各部位形态进行修复与再塑,相比于一般的生活美容专业性更强、风险性更高,故《医疗美容服务管理办法》规定医疗美容机构及其医护人员应取得相应资质后方可开展业务。本案中,李某作为专业美甲美容主体,应当在其经营范围内提供服务,洗眉服务明显已超出其日常经营范围,却在未取得医疗美容资质的情况下,为张某激光洗眉直接导致其眉毛灼伤受损,存在过错,应当承担相应民事责任。

提醒经营者,要时刻谨记在合法合理的限度内提供服务。而消费者在选择医美项目时应注重分辨,选择有正规资质的专业机构和人员。