

精修话术、空壳运营……司机遭遇“套路运”

《半月谈》

“市内短途，点对点配送”“学历、经验不限”“加班补助、五险一金、包吃包住，月入1.5万元以上”……近期，某生活服务平台网站不时推送类似招聘信息，这对急于找工作的司机来说，职位含金量满满。然而，这样的“机会”对求职群体而言，可能不是救命稻草，而是骗局圈套。有诈骗团伙吃准求职者心理，成立空壳公司在网上发布招聘信息，用精编的话术套路应聘司机缴纳加盟费、购车贷款。

“高薪”利诱，数千求职者受骗

“每月赚1万多元，无年龄限制。”年近六十的钱先生被裁员后，2022年5月下旬在58同城上看到安之顺物流公司的招聘信息。该公司一位主管称，每公里运费3.5元至4.5元，保证不跑空车，费用一单一结。随后钱先生来到该物流公司，分别签订委托购车、车辆合作管理两份协议，并交了2.5万元，后又办理13万元购车贷款。

然而，钱先生未能等来月入过万元。2022年6月20日至25日，他只做了六七单，每天安排的运货公里数远未达200公里，月收入根本不能过万，且该物流公司多在网络平台上找货源。

2020年11月，来自辽宁盘锦的犯罪嫌疑人王某某来到江苏常州，在写字楼里开设安之顺物流公司，配备经理、文员和调度人员，学习相应话术。经营话务公司业务的犯罪嫌疑人杜某某，专为王某某的物流公司提供话术培训及电话招聘。他们在58同城上发布招聘货车司机的广告，谎称与京东、菜鸟、顺丰等公司有长期合作关系，其实他们无仓库无货。

钱先生等货车司机介绍，调度安排的基本都是短途运输，很多时候根本没有运输单安排，不仅赚不到钱，甚至还要贴钱跑单。一旦发现被骗后，想要回押金，公司负责人就会以“合同规定，如是个人原因，定

金不予退还”为由拒绝。

据悉，该犯罪团伙已在全国多地开设几十家物流公司。截至目前，已有66名犯罪嫌疑人被立案侦查。犯罪团伙内部登记显示，像钱先生一样的受害者有数千人，涉案金额超3000万元。

空壳公司正规运营

记者调查发现，该团伙在58同城发布招聘信息只是第一步。随后还有更深套路：诈骗团伙在大型写字楼开公司，营业执照齐全，职员层级、分工明确，面试流程细致。

办案检察官刘栎介绍，王某某犯罪团伙披着集团化运营外衣，以高薪为诱饵让求职者进一步放松警惕。

除了利益诱惑，更令受害者深信不疑的是，诈骗企业有相关部门发放的正规证件。2022年起，因58同城要求发布广告需上传相关证照，王某某的多家公司陆续通过“黄牛”以虚假信息申报获得道路运输经营许可证。

然而，交通部门发放许可证的基本原则是，除网络货运平台外，没有运输车辆，不能申领许可证；除4.5吨以下货车不需要办理许可证，企业没有许可证，不可经营货运。受访检察官认为，这表明现有规定被不法分子钻了空子，相关部门在授予许可证、企业营运等环节存在监管不严问题。由于“套路运”企业没有将聘用或拟聘



新华社 王鹏 作

用驾驶员的机动车、从业资格等信息上报，执法人员只能在路面稽查中随机抽查，不利于及时发现问题。

办案检察官杨雯琪等发现，在一些网络平台，四五百元就可买到一个具有运输资质的接单账号，物流公司只需支付5元到50元不等的服务费，就可获得物流单。2022年前，王某某的物流公司无需上传许可证，每月花费30万元到40万元就可用一个主账号连带多个子账号在58同城高频次发布广告。许多人受骗后向运营主体投诉，网站不予处理，仍继续收费发布。

多方联动严格审核堵漏洞

货运物流是畅通经济循环的动脉。多位受骗货车司机和检察官期盼，尽快打击该领域求职乱象，维护正常物流秩序，保障货运司机群体权益。

严格审核许可证发放，加强物流企业运营监管。常州市武进区人民检察院检察

长张娟建议，交通运输部门可与市场监督管理局、行政审批局等部门联合，对申请营业执照经营范围为货运的企业深入开展调查，核实是否为空壳物流公司，同时开展常态化监督抽查，重点核实企业证照与实际人员、车辆信息是否一致，从源头上查处非法物流公司。

规范车辆销售、金融机构管理。多名受骗司机反映，物流公司总劝他们贷款买车，并介绍相关售车公司和贷款机构。为成功交易，一些车辆销售商甚至配合犯罪团伙隐瞒被害人真实车款，给予犯罪集团商业返点；在手续流程不正规的情况下，金融机构仍配合车企违规放贷。检察机关建议，对车辆销售商和金融机构开展行业专项整治，构建体监管体系，加强正规贷款宣传，促进行业健康发展。

网络监管也须进一步加强。杨雯琪建议，明确互联网招聘平台的法律责任，倒逼平台加大对招聘信息真实性的审核，建立健全网信、人力资源、市场监管、商务、工信等部门协同机制，强化对网络招聘信息的监管。

老板突然说“先不来了”，或者突然强制调整工作地点……单位“开人”不明说，怎么破

《工人日报》陶稳

“妹妹今年就先不来上班了，感觉上半年没啥业务。”今年1月24日，春节假期期间，张茜收到老板这条微信。她以为老板只是想给员工延长假期，没想到1月29日，她发现自己已被移出微信工作群。

“下个月起不用来了”“再找找别的厂吧”……有的员工还被突然关闭工作沟通渠道、考勤权限，以及单方面调岗等。没有明确辞退通知，却被要求离开岗位，一些劳动者可能正在遭遇隐性辞退。法律界人士表示，为逃避支付经济补偿或赔偿金义务，一些用人单位以隐性辞退方式“逼退”劳动者，该行为违法。

公司想辞退员工却不明说

张茜告诉记者，去年7月，她入职重庆一家布艺公司。入职后，公司一直未与其签订劳动合同，也未缴社保。

“春节前公司提前放假，原定1月28日开工，当收到老板微信说今年先不来上班，我以为只是让晚几天去上班。”张茜说，直到发现自己被踢出了微信工作群，才意识到可能是被辞退了。随后，她发微信询问老板：“‘今年先不来’是什么意思，是要

辞退吗？”

老板并未正面回答，而是反复强调，公司上半年没什么业务，后来又改口说，公司在销售和跑业务方面很缺人，张茜明天就可以来上班，随后又表示：“根据市场环境今年你的岗位调整为销售。”

北京市嘉昊律师事务所律师黄凯城表示，如果用人单位通知劳动者“回去休息”或“先暂停工作”，并未明确表示辞退，劳动者可要求单位支付最低工资或最低生活费。单位未支付的，劳动者可以申请劳动仲裁。

员工拒绝调岗申请仲裁获赔

考虑到专业不对口，而且销售工作比较累，张茜拒绝调岗要求。此后，她想继续与老板沟通，但均未得到回复。

张茜申请劳动仲裁，给公司寄出一份“被迫解除劳动关系通知书”，原因为未签订劳动合同、未缴纳社保，并进行不合理调岗。3月初，经仲裁调解，公司同意赔偿张茜1万元。

北京市隆安(重庆)律师事务所律师雷永国告诉记者，如果用人单位没有明确表示要单方面解除或终止劳动关系，或劳动者无法证明用人单位有类似的意思表示，通常情况下，仲裁委和法院不会轻易认定

用人单位违法解除劳动关系。

在海南海口工作的李娜英也认为自己遇到了隐性辞退。她在一家地产公司下属物业公司海口某项目部工作了3年，今年5月中旬，她所在的项目部接到人员优化通知，要求客服岗工作人员从9人减至7人。随后，李娜英与另一位客服岗同事就收到调岗通知，被调至三亚另一个项目部。

“我家在海口，突然让我调到三亚，住宿费、伙食费、水电费都是一笔不小的开支，而公司拒绝补贴这部分费用。”李娜英说，她拒绝调岗后，公司人事称6月1日起删除其在海口项目部的打卡权限，领班也在工作群里通知她和另一个同事6月起不再上岗。

李娜英认为，公司是想辞退人却不说，员工不愿意调岗就以违反劳动合同为由，让其主动离职。

隐性辞退冲击经济补偿制度

记者了解到，李娜英与公司签订的劳动合同显示，由于公司经营需要，她作为客服接待员需要服从安排，变更工作岗位，工作地点为海南省区域范围内。

对此，黄凯城表示，用人单位与劳动者可就岗位和工作地点在劳动合同中约定。

但根据法律规定，不管是岗位调动还是工作地点调动，必须双方协商一致。

“拒绝调岗后，在未接到正式解除劳动关系通知前，劳动者可以选择继续在原岗位原工作地点上班，并留存好相应证据。”黄凯城表示，劳动者可以根据解除劳动关系通知书上的理由是否成立，来申请劳动仲裁。如果用人单位在劳动合同期间单方解除劳动关系，属于违法解除劳动合同，劳动者可以要求用人单位支付赔偿金。

中国劳动关系学院法学院院长沈建峰指出，隐性辞退是在规避劳动法的解雇保护制度和经济补偿制度，不仅侵犯了劳动权益，还会引发用人单位之间的借鉴或效仿，不利于营造良好的就业环境。

“遇到用人单位一直不正面回答是否辞退的情况，劳动者可以照常上班并留存证据。”沈建峰说，如果到支付周期单位却不发工资、不缴社保，劳动者可申请劳动仲裁。如果用人单位未提供劳动条件，或者营造孤立、挤兑、围攻氛围，导致员工被迫离职，用人单位应给予经济补偿。

沈建峰认为，要减少隐性辞退事件发生，一方面，应提高劳动者的法律意识和法律素质。另一方面，应完善劳动法相关制度，强调劳动不仅是劳动者的义务，同时也是劳动者在用人单位的一种存在方式。(应受访者要求，文中张茜、李娜英为化名)