

新业态下的“虫草假”值得好好借鉴

特约评论员 胡建兵

不久前,休了1个月“虫草假”后,美团骑手久美成林返回了位于拉萨的外卖站点,继续配送工作。在1个月“虫草假”里,久美成林回到藏区老家,挖了400多根虫草,卖了2万多块钱。据了解,除了“虫草假”,外卖平台也在各地结合骑手的需求和地区特色,推出“捕虾假”“秋收假”等各具特色的“灵活假期”,帮助灵活就业群体兼顾工作与家庭,实现稳定就业。

近年来,我国平台经济迅速发展,依托互联网平台的新就业形态劳动者数量大幅增加,岗位包括网约配送员、网约车司机、互联网营销师等。全国灵活就业人员已达2亿多人。当前,新就业形态劳动者面临的一大问题,就是劳动保障问题,其中就包括休息权的保障。

交通运输部、中央宣传部、人力资源和社会保障部、国家市场监督管理总局等八部门曾发布《关于加强交通运输新业态从业人员权益保障工作的意见》,科学确定驾驶员工作时长和劳动强度,保障其有足够休息时间,不得以冲单奖励等方式引诱驾驶员超时劳动。相较于强制性规定,给予外卖小哥“灵活假期”,无疑是一种维护新业态劳动者休息权的创新做法,也是一种更人性化、更接地气的暖心做法。

休“虫草假”的,主要是家在西藏或青海、川西等虫草产区的骑手。对于这些骑手来说,每年的虫草季是他们家庭的重要收入来源,如果错过这个节点,他们的收入会少一大块。而每年的虫草季,也正是拉萨的外卖淡季,外卖企业给这些地方

他们两边都不耽误。

在我国,还有不少地方的特色产业会在特定季节迎来旺季,如3-6月湖北潜江小龙虾集中上市、9-10月东北玉米迎来秋收等。在这些地方,不少人会在农业收获旺季时回归山野乡间,在淡季时去到城市成为外卖骑手,每年固定地在农业和外卖行业之间“迁徙”,确保每年都有稳定的收入。外卖平台给他们放“捕虾假”“虫草假”“秋收假”等“灵活假期”,骑手可以根据自身需求请假,平台也为他们提供了保留工龄、返岗补贴等保障机制,让他们可以安心回家农忙、挖虫草、捕龙虾,争取有更多的收入。

这种“灵活假期”既是为外卖骑手带来了明显利好,也为企业带来“隐形”利好。试想,如果这些外卖骑手没有“灵活假期”,家庭收入减少,他们必定心挂两头,不能专



注送外卖,容易出现工作失误;如果为了回老家忙一阵,下定决心辞去外卖工作,又必然影响骑手队伍的稳定。所以,给予外卖骑手这种灵活就业群体“灵活假期”,是企业的明智之举,不仅温暖了员工的心、保障了工作质量,也大大稳定了员工队伍,从而助力企业越做越强。这种创新,值得新就业形态劳动者的“东家”们好好借鉴。

别让泳池救生员沦为摆设

默达

炎炎夏日,许多人选择去泳池戏水消暑。然而娱乐也伴随着风险,近日某地公共泳池发生险情时救生员却在低头玩手机,9分钟后才实施救援,致使当事人溺亡。

此类悲剧并非初次上演,室内、室外泳池近年来已有多次溺水事件发生。其中救生力量不足、玩忽职守、施救不力等是重要原因。救生员本应是意外发生时的最后一道安全防线,必须做到责任兜底、万无一失,却因种种原因而失去实际作用。悲剧不忍直视,也打消许多人的游泳热情。

关乎生命安全的重要岗位,工作时间却在玩手机,救生员本人难辞其咎。同时也要看到事件背后的诸多疑点:救生员有无工作资质?泳池经营者为何不能明令禁止玩手机?一次疏忽背后牵扯出一连串的行业漏洞。

从行业标准来看,我国对于救生员的职业规定其实是在不断完善的。2005年,全国性的救生协会成立。2007年11月,劳动和社会保障部正式将游泳救生员列入职业名录,明确考核鉴定标准。然而从实际职能来看,协会仅是配合救生知识宣传和培训基地管理工作,对业界配备救生员的监督仍统一划归地方体育部门。考核、发证、年审与实际持证上岗脱节,致使这一职业常年处于各方监管的“交界地带”。

部分地区明文规定,250平方米以下的泳池,至少要配备2-3名救生员,面积每增加250平方米就需要多增加1名。然而一些场馆经营者或直接缩减救生员数量,或间接要求“一人多职”。本应时刻紧盯水面的救生员,被迫要同时负责卫生清洁、售票检票、维持秩序乃至下水教学等琐碎工作,自然埋下隐患。经营者存在侥幸心理,钻空子、躲检查,既折射出经营中的短视,本质上也是对生命的漠视。一旦出现问题,造成的损失不可估量。

问题显而易见,现实中的阻力同样值得重视。游泳运动存在季节性,暑期旺季人流量增大,对救生员的需求更为迫切,经营者常常招兼职甚至放低标准。到了淡季,即使是全职救生员也要考虑如何转型,久而久之,救生员与教练员、管理人员的边界模糊,时常懈怠了救生技巧的练习。

肃清行业乱象,要做到人才和制度两手抓。有学者研究表明,救生员队伍素质参差不齐,的确存在少数学历高、资历丰富并能胜任教学工作的高级救生员,但也有部分从业者能力不足、缺少责任心。客观看来,行业工资水平的激励作用略显疲软,变相导致假证、无证上岗频现。需要通过完善相关监管制度,严格行业准入,落实行业规范倒逼经营者担起责任。同时也要用好制度和薪资的“指挥棒”,激励行业良性运转,切实提升服务能力。

保障劳动权益

浙江多部门近日联合出台了《浙江省用人单位招用不符合确立劳动关系情形的特定人员参加工伤保险办法(试行)》。从7月1日开始,浙江大龄劳动者、实习学生、见习人员、新就业形态劳动者、家政服务人员、在职村干部和专职社区工作者、群众演员等七类人员可单险种参加工伤保险。

新华社 王琪 作



从“面馆里的博士毕业照”读懂普通家庭的奋斗与情感

杨朝清

“成为博士的路有千万条,但这一条路是爸妈在千万个起早贪黑的日子里,用无数碗面铺就的。”近日,安徽黄山小伙许凌毅和父母拍了一组特殊的博士毕业照,照片是在他家的面馆里拍的,妈妈穿着博士服,爸爸戴着博士帽。许凌毅将照片分享到社交平台,感动了众多网友。

在严把“出口关”的背景下,博士毕业并不容易。“面馆里的博士毕业照”引发关注,不仅在于博士的光环效应,也在于照片背后人与人之间美好的情感与关系。透过“面馆里的博士毕业照”,我们不仅能够感受到一个普通家庭的爱与温暖,也可以体悟到平民生活所蕴含的精神力量。

为了让儿子拥有更加广阔的人生,父母起早贪黑、不辞艰辛,二十多年如一日在面馆里操劳。而愿意换位思考、懂得体谅和心疼父母的儿子,不仅有孝心,经常在店里洗碗、切菜,还通过拼搏在学业上“更上一层楼”。以血缘和伦理为核心的传统家庭观念,驱动父母与儿子在基于情感与认同的基础上实现

了双向奔赴。

一位博士二十多年的求学路,背后隐含着父母无数碗手擀面的劳动和付出。父母忙于生计,没有足够的时间照顾和陪伴孩子,这或许是大多数普通家庭都面临的困境。可是,懂事的孩子非但没有责怪父母,反而设身处地、将心比心。据报道,许凌毅从初中开始每到周末都到店里洗碗、切菜,有时候也会叫上一起玩耍的朋友来帮忙,等忙完再和小伙伴一起出去玩。他不仅在学业上自省自强、自律自制,也多次在学校运动会长跑中取得亚军,是有名的“健身达人”。尽管家庭条件有限,但是许凌毅依旧自立自强,最终使自己成为一名身心健康、全面发展的人才。

在社会流动不断加速的当下,公众热衷围观“平民贵子”,不仅仅在于这些人在学业、事业上取得了了不起的成绩,还在于他们具有不少同龄人所不具备的宝贵品质。就以许凌毅为例,他能体谅父母挣钱不易,在生活上很节俭;看到父母又苦又累的场景,暗下决心要努力学习,长大后有所成就;上大学后,通过争取各类奖助学金和勤工俭学,他向父母要钱的次数越来越少……不同

于一些人责怪父母没权没钱没本事、嫌弃父母的平庸,许凌毅给予父母足够的尊重和体谅,愿意对父母“温柔相待”。这不仅是一种理性、成熟的劳动观,也表现出一种健康的心灵、明朗的心态。

教育关系社会流动,而在成为博士的道路中,许凌毅为我们示范了一条朴素、踏实的道路。“面馆里的博士毕业照”不仅打破了“出身越差,上的学校越差,将来找的工作越差”的下沉螺旋,还意味着即使是普通平民家庭的子弟,也依然能够凭借个人努力实现向上的社会流动。在教育竞争渐趋激烈的当下,普通平民家庭的父母和子女只要付出努力,坚持不懈,就一定有机会实现“逆袭”。

懂得父母的艰辛与不易,子女努力通过读书来改变命运。子女争气,父母虽然辛苦,但心里也有奔头。“面馆里的博士毕业照”不仅折射出一个普通学子二十多年的奋斗历程,也反映了一个普通家庭二十多年的奋斗历程,见证了一个家庭的勤劳与荣耀。从某种意义上而言,我们从“面馆里的博士毕业照”读到的正是一个平民家庭在平凡世界里建构“情感共同体”的缩影。