

周朝“六廉”理念

尹传政 孟冷兵

传统政德文化是中国传统政治文化的重要组成部分,体现了中国古代传统政治对官员的道德修为和职业素养的重视。谈到中国古代政德文化,周朝六廉制度是绕不开的一个话题,该制度也是中国政治制度史上首次系统地提出考核和衡量官员的标准。《周礼·天官》对周朝六廉制度有着记载:“以听官府之六计,弊群吏之治。一曰廉善,二曰廉能,三曰廉敬,四曰廉正,五曰廉法,六曰廉辨。”廉善,指善于行事,能把事情做好;廉能,指能行政令,有为政的能力;廉敬,考察官吏是否敬守职位,谨慎勤劳;廉正,考察官吏是否品行方正,清洁正直;廉法,看官吏是否守法不失,执法不移;廉辨,考察官吏是否头脑清醒,明辨是非,临事分明。

纵观整个六廉,都以廉为基本准则出发,阐述廉的各种表现形式。因此《周礼》强调,“既断以六事,又以廉为本”。所谓“以廉为本”,意指为官者,既要具备能力,又要廉洁,且廉是首要的。因此,在考核的六项标准前又以“廉善”为首。周朝提出的六廉官员考核标准奠定了中国传统政德文化基础,对中国传统政治产生了深远影响。

从中国政治发展而言,周朝之所以提出“六廉”以加强官吏管理与治理,有其历史和当时形势的原因。首先,在我国进入文明社会前夜的氏族社会晚期,腐败就产生了。特别是私有制下阶级出现以后长期积累的腐败现象,决定了必须制定一套考核和约束官员的标准。尧舜时期就注意对官吏严加考课,严明赏罚,用“鞭作官刑”“流刑”惩戒犯错误官吏,并重在强调廉政理念。《尚书·尧典》记载了尧当政时“允恭克让”等理念。进入夏商周文明之后,官员贪腐犹如汹涌的潮水,对公共权力的滥用不绝于史。对此,商朝“制官刑,儆于有位”,惩治官吏“三风十愆”腐败行为。周朝时加大了遏制官僚腐败的力度,制定周礼以确保统治阶级的秩序,在提出“敬德保民”作为教导官僚恪尽职守的



同时,提出“三岁则大计群吏之治,而诛赏之”。中华早期文明中所存在的种种腐败现象以及治理经验,很大程度上促进了“六廉”理念的形成。从另一个角度来讲,“六廉”理念的产生也是春秋战国官僚制管理的内在需要。西周之后的东周,便进入了礼崩乐坏的春秋时期,王室不再具有绝对的统治力,地方诸侯纷纷而立,奴隶制瓦解,与之相伴的是各国逐渐建立起君王任命官僚制度,从而取代血缘世袭制,以俸禄制方式使用官员。但这种新兴的官僚使用制度并未阻止腐败的滋生,甚至相较此前有过之而无不及,春秋时期官僚因腐败而误国的事例也比比皆是,比如鲁国权臣季桓子被齐国贿赂、吴国重臣伯嚭受越国重贿等。在这种情况下,采取怎样有效措施使官僚集团避免腐败成为各国要解决的重要问题,因其事关君主权力安危,各国长治。

周朝提出了“六廉”的官吏考察标准,对于具体的考察要求在诸多记载中都有体现。根据东汉经学家郑玄的注释,周朝有负责考核官吏的小宰一职,主要掌管建立有关王宫中官吏的刑法,施行王宫中的政令,纠察一切违反王宫禁令者。类似的记载还体现在西周的青铜器铭文中,比如毛公鼎记周宣王任命毛伯主持卿事察,要求他做百官的表率;一心忠于国家;坚持贯彻政令使之

畅通;做好职责内的各种事务;坚决依法办事;公平公正考核官吏;敢于说话纠正朝廷过失。《西周四十二年述鼎》中记载了周王任述为监察官,要求他不能贪图享受放纵自己,要兢兢业业、恪尽职守,以身作则、秉公执法,明辨是非、公平公正。从这些记载中不难看出周朝对官员以身作则和公正考核的要求。

周朝时,六廉制度严格执行。除小宰一职负责制度实施外,考核官员也有具体的时间安排,根据《周礼·地官·乡大夫》记载,“三年则大比”,也就是三年对官吏进行一次考核。按照六廉要求,负责考核的小宰“考其德行道艺,而兴贤者能者”,也就是考察他们的德行与能力。具体而言,德行考核主要是六廉中的“廉善”“廉敬”“廉正”,其中参考标准则是《周礼》中规定的“六德”,即知、仁、圣、义、忠、和。能力考核主要是六廉中的“廉能”“廉法”“廉辨”,参考内容同样来自《周礼》中关于“六行”的规定,即孝、友、睦、姻、任、恤。周朝在执行“六廉”制度考核官员时,严格按照标准赏罚分明,概括起来,奖惩的方式有爵、禄、予、置、生、夺、废、诛等。事实上,针对严重违反“六廉”标准的官僚,周朝则通过《吕刑》判定罪与罚,分为“五刑”“五罚”“五过”的等级。

周朝“六廉”评价官员标准对后世产生了重要影响,成为我国廉政理念遗

产中的精华。在春秋战国时期,那些试图在纷争中崛起的国家在改革立书的过程中也纷纷加强对官吏的考核与治理。管仲提出“三审”考察任用官吏的准则,即“德义未明于朝者,则不可加于尊位;功力未见于国者,则不可授以重禄;临事不信于民者,则不可使任大官”。意思是德行没有在朝中显露出来的人,不要委任重要的职务;在处理国事上没有表现出才能的人,不要给予优厚的俸禄;治理政事不能取信于民的人,不能让他担任高级官员。除此以外,李悝、商鞅以及韩非子等都对官吏的考核与治理提出了种种设计与实践。此后,“六廉”理念作为廉政文化的核心要义在尊礼重法的历史进程中持久延续下来。汉文帝论廉吏为民之表,汉武帝提高了廉吏的标准;诸葛亮“鞠躬尽瘁”奉行六廉,隋文帝倡俭反奢;贞观君臣论居安思危,而到清朝康熙皇帝所作《廉静论》;等等。经过历朝历代,以“六廉”为核心要义的理念得以不断丰富。在这一历史进程中,廉政法律也逐渐完备,从战国时楚国法律已有“贪赃枉法”的内容,到唐《开元律》将六赃列入名例,再到《大明律》《大清律例》等细致的法法律例。显然,周朝“六廉”奠定了中国古代廉政文化的基础,成为中国古代官员政德的基本标准。

(文章摘自《学习时报》)

古代怎么送录取通知书?

李飞龙

古代也有录取通知书吗?当然有!从隋唐开始,中国就正式有了科举制度。如中举之后,可以入仕为官;中了进士,就意味着“朝为田舍郎,暮登天子堂”,从此成为天子门生、朝廷官员。可见,收到一张录取通知书必然是一件很重要的事情!据载,唐朝时仅仅是印制录取通知书就用上了泥金涂饰的笺纸。

古人在投递录取通知书上与今天相比稍逊一筹。因为在大清邮政之前,古代官邮系统主要负责寄送公文和军情,投递录取通知书不在工作范围之内。于是,送录取通知书的工作基本上由一些俸禄低微或者没有俸禄的衙役来执行。宋人吴自牧在其笔记《梦梁录》中记载:“盖临安犖轂之下,中榜多是府第子弟;报榜之徒,皆是百司衙兵,谓之喜虫儿。”意思是:进士榜单公布以后,类似递送录取通知书给考生的人,被人称为“喜虫儿”。由于

“喜虫儿”本身没有或只有很少的薪酬,为了报榜讨赏,就要千方百计地及时获得考生的“录取信息”,甚至需要向考官行贿,出钱刻版,请人誊录考生姓名,骑上快马四处奔忙,确保第一时间“投递”。“喜虫儿”内部竞争也异常激烈,中进士的也许最多几百人,但参与“投递”工作的“喜虫儿”却可能多达上千人——和时间赛跑,越是消息灵通,越是速度快,越能抢到活儿。

从明朝开始,录取通知书被称为“捷报”或“报帖”,民间称为“喜报”。1749年,一辈子都没收到录取通知书的吴敬梓写了一本小说《儒林外史》,其中一章节《范进中举》被收录到如今的中学语文教材,描述了当时的投递场面:

只听得一片声的锣响,三匹马闯将来。那三个人下了马,把马拴在茅草棚上,一片声叫道:“快请范老爷出来,恭喜高中了!”

……………

当范进三两步走进屋里来,见中

间报帖已经升挂起来,上写道:“捷报贵府老爷范讳进高中广东乡试第七名亚元。京报连登黄甲。”

可以想象,三个官差骑着高头大马,挥动着彩旗,喷呐铜锣齐响,远近乡亲们夹道围观恭贺,那是何等荣耀。

科举取消以后,各类新式学堂主要采取自主招生的方式进行考试,而录取通知书就开始简单地以白纸黑字直接写明录取者的姓名。簇拥一大队人马、招摇过市地投递录取通知书的场面逐渐消失于历史舞台。民国时期,现代邮政已建立,录取通知书基本是大学老师手写,然后以邮递方式送到考生手中。

从古至今,一份录取通知书是关系到一个考生的头等大事。考上大学,固然可喜,但没有考上大学,也不用悲观,更不能绝望。人生道路千万条,各行各业都能成才、成功。只要矢志追求、努力拼搏,照样可以实现自己的人生抱负。

(文章摘自《中国邮政报》)



明朝“捷报”